



**AKMENĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA
SPRENDIMAS**

**DĖL PRITARIMO VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VENTOS AMBULATORIJOS VADOVO 2017
METŲ VEIKLOS ATASKAITAI, ĮSTAIGOS 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI IR 2017
METŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIO PATVIRTINIMO**

2018 m. balandžio 25 d. Nr. T-88
Naujoji Akmenė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, 3 dalies 5 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 6 punktu, 5 dalimi, 12 straipsniu ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 8 punktu ir Akmenės rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Savivaldybės tarybos 2016 m. spalio 13 d. sprendimu Nr. T-214 (E) „Dėl Akmenės rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento patvirtinimo“, 132 punktu, Akmenės rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pritarti:

1.1. viešosios įstaigos Ventos ambulatorijos vadovo 2017 metų veiklos ataskaitai (pridedama),

1.2. viešosios įstaigos Ventos ambulatorijos 2017 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

2. Patvirtinti viešosios įstaigos Ventos ambulatorijos 2017 m. finansinių ataskaitų rinkinį (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Vitalijus Mitrofanovas

PRITARTA

Akmenės rajono savivaldybės tarybos

2018 m. balandžio 25 d. sprendimu Nr.T-88

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VENTOS AMBULATORIJOS VADOVO 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS

VADOVO STAŽAS, VADYBINIŲ KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

Viešosios įstaigos Ventos ambulatorijos (toliau – įstaiga) vadovas – direktorius Marijus Lopaitis. Vadovavimo įstaigai pradžia – 2017 m. liepos 17 d. (Akmenės rajono savivaldybės mero 2017-07-12 potvarkis Nr. MP-49). Profesinė kvalifikacija – gydytojas psichiatras. Lietuvos gydytojų sąjungos, Lietuvos medikų sąjungos narys, Lietuvos psichiatrų asociacijos narys.

Vadovo vidutinis mėnesinis darbo atlyginimas 1266,82 Eur.

Vadovavimo patirtis iki užimant VŠĮ Ventos ambulatorijos vadovo pareigas:

- 2004 10 – 2014 11 Novartis Pharma Services Medicinos direktorius Baltijos šalims;
- 2014 11 – 2017 04 Novartis Pharma medicinos veiklos vadovas centrinei ir rytų Europai bei Rusijai.

Vadybinių kompetencijų tobulinimas iki užimant įstaigos vadovo pareigas:

- 'The e-Medical Affairs Course' (C.E.L.forpharma, Londonas, 2014);
- 'Leading at the frontline' programa vadovams (Novartis, Paryžius, 2005);
- 'Leading Global Teams' vadovavimo globalioms komandoms kursas (TMC, Lozana, 2007);
- 'Diversity Management - Training for Managers'(PersonelProfit, Jūrmala, 2010,2011);
- 'Time Management - Manage Others' programavvadovams (PersonelProfit, Jūrmala, 2012);
- 'Leadership' programa vadovams (PersonelProfit, Sopotas, 2013).

Kvalifikacijos bei profesinių įgūdžių tobulinimas 2017m.:

- Darbų saugos kursai darbdaviams ar jų atstovams („SDG“, 16 val.);
- Darbo kodekso pakeitimai ir naujovės;
- Viešųjų pirkimų vykdymo pokyčiai („VŠĮ Viešųjų pirkimų agentūra“, 8 val.);
- Įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovų ir atsakingų asmenų priešgaisrinės saugos mokymo programa („SDG“, 8 val.);
- Asmens su savižudybės rizika psichosocialinis įvertinimas (Valstybinis psichikos sveikatos centras, 4 val.).

II SKYRIUS

ĮSTAIGOS VADOVO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Pagrindiniai tikslai ir uždaviniai:

1. Užtikrinti pacientų teisę į kvalifikuotą jų sveikatos būklės įvertinimą ir gydymą.
2. Tobulinti įstaigoje teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę, didinti jų apimtį.
3. Užtikrinti pacientų saugumą, gaunant asmens sveikatos priežiūros paslaugas, bendravimą bei darbo kokybės lygio kėlimą.
4. Gerinti įstaigos infrastruktūrą, įvairdinti darbuotojų darbo sąlygas. Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams saugiai dirbti.
5. Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.
6. Racionaliai naudoti finansinius, personalo, technologijų išteklius. Užtikrinti patikimą veiklos apskaitą ir atskaitomybę.

7. Vykdyti korupcijos prevencijos programą. Šalinti prielaidas leidžiančias atsirasti ir plisti korupcijai įstaigoje.
8. Sukurti optimalią darbuotojų skatinimo sistemą, taupiai naudoti įstaigos lėšas.
9. Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą.
10. Užtikrinti savalaikį ir efektyvų sveikatos priežiūros paslaugų organizavimą. Gerinti profilaktinių programų vykdymą, užtikrinti asmens sveikatos priežiūros efektyvumą mažinant įstaigą pasirinkusių pacientų sergamumą, neįgalumą bei mirtingumą.
11. Efektyviai organizuoti įstaigos administracinį ir ūkinį aptarnavimą. Vykdyti materialinės bazės gerinimo ir ūkinės veiklos darbų koordinavimą.
12. Organizuoti ir teikti pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurias teikti teisę suteikia įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija.

III SKYRIUS

VADOVO INDĖLIS TOBULINANT ĮSTAIGOS ADMINISTRAVIMĄ

Dokumentų rengimas

- Parengta direktoriaus įsakymų: bendrais klausimais – 44, atostogų – 23;
- Atnaujintos visų įstaigos darbuotojų pareiginės instrukcijos;
- Parengta 2017 m. įstaigos veiklos ataskaita;
- Strateginiai uždaviniai.

Kolegialių valdymo organų sudarymas/atnaujinimas

Įstaigoje be jau veikiančios stebėtojų tarybos sudaryti sekantys kolegialūs valdymo organai:

- Medicinos etikos komisija, kurios tikslas stebėti ir kontroliuoti, kaip laikomasi medicinos etikos reikalavimų, ir padėti spręsti iškilusias medicinos etikos problemas
- Gydytojų taryba, patariamasis valdymo organas, sudaryta iš gydytojų, kuri svarsto sveikatos priežiūros organizavimo ir tobulinimo, pirmosios pagalbos įrangos įsigijimo, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, gydymo kokybės klausimus.
- Slaugos taryba, patariamasis valdymo organas, sudaryta iš slaugos specialistų, kuri svarsto pacientų slaugos organizavimo ir tobulinimo, slaugos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo slaugos paslaugų kokybės klausimus

Tarpinstitucinis bendravimas ir rajoninio masto veikla

Siekdamas užtikrinti sklandų įstaigos darbą, vadovas nuolat bendrauja su Akmenės rajono savivaldybės vadovais ir specialistais, Valstybinio psichikos sveikatos centro specialistais, Visuomenės sveikatos centro, Akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos specialistais, kitų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovais, dalyvauja organizuojamuose seminaruose, pasitarimuose.

Įstaigos tinklapyje ir Facebook puslapyje periodiškai skelbiama Akmenės r. visuomenės sveikatos centro parengta informacija, o taip pat kita informacija, susijusi su sveikata, sezoninių susirgimų prevencija.

IV SKYRIUS

PERSONALO POLITIKA

2017 m. sausio 1 dieną įstaigoje dirbo 12 darbuotojų.

2017 metų eigoje medikų kolektyvas atsinaujino: darbo santykius įstaigoje nutraukė viena šeimos gydytoja, o pradėjo dirbti įstaigos direktorius. Įstaigos vadovas įdėjo visas įmanomas pastangas, kad surasti naują šeimos gydytoją, ir tai pavyko padaryti, pasinaudojus medicinos specialistų pritraukimo į Akmenės rajoną programa – nauja šeimos gydytoja pasirašė darbo sutartį – darbo pradžia 2018 vasario mėnesį.

1. Planiniai susirinkimai

Įstaigoje reguliariai, bent kartą per savaitę vyksta planiniai darbuotojų pasitarimai. Esant reikalui, organizuojami ir neplaniniai pasitarimai aktualiams klausimams spręsti ir užduotims vykdyti.

2. Prieinamumas pacientams ir darbuotojams

Vadovas yra nuolat prieinamas įstaigos pacientams, bendrauja su jais žodžiu, raštu, el. paštu, telefonu, Facebook puslapyje, atsako į klausimus, paaiškina, padeda išspręsti problemas, susijusias su sveikatos paslaugų prieinamumo ir kokybės klausimais, atsižvelgia į išsakytas pastabas, pasiūlymus, tobulindamas įstaigos darbo bei paslaugų teikimo organizavimą.

3. Darbuotojų motyvacija

2017 metais liepos 1 d. įstaigos darbuotojams buvo padidintas darbo užmokestis 5 proc. vidutiniškai vienam etatui. Taip pat kartu su kitų PASPI vadovais suorganizavome įstaigų dvidešimtmečio paminėjimą Akmenės krašto muziejuje, kur už ilgametį darbą buvo pagerbtos gydytoja G. Vaitkevičienė ir akušerė S. Maslauskienė. Gruodžio 28 d. surengtas šv. Kalėdų ir Naujųjų metų paminėjimo renginys Ventos regioninio parko lankytojų centre.

Darbuotojų motyvacija neatskiriama nuo estetiškos ir saugios darbo aplinkos kūrimo – l.e.p. direktorės iniciatyva iš įstaigos lėšų buvo atliktas įstaigos antrojo aukšto remontas bei kosmetinis pirmojo aukšto laukiamojo remontas, dabartinio vadovo – įsigyti nauji procedūrinio kabineto baldai.

4. Antikorupcinė veikla

Įstaigoje vykdoma antikorupcinė veikla: įgyvendintos patvirtintos antikorupcinės priemonės, parengta ataskaita, parengtas ir patvirtintas įstaigos 2017-2019 metų korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planas bei Korupcijos prevencijos viešojoje įstaigoje Ventos ambulatorijoje 2017–2019 metų programa.

V SKYRIUS SIEKŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ ĮVYKDYMAS

Eil. Nr.	Veiklos užduočių vertinimo rodikliai	Siektinos veiklos užduotys	2017 metų siektinų veiklos užduočių įgyvendinimas
Kiekybiniai veiklos vertinimo rodikliai			
1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Siektinas teigiamas ambulatorijos finansinės veiklos rezultatas.	Nepasiekta. Įstaigos einamųjų metų deficitas 20321,79 Eur. 2017 m. baigti pastato renovacijos darbai, prie kurių savo lėšomis prisidėta 4572,02 Eur, vidaus patalpų patalpų remontui išleista 13307,25 Eur, išlaidų pareikalavo ir kompiuterinė, ryšio ir programinė įranga būtina, norint sėkmingai pasiruošti e-sveikatos įvedimui.
2	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Neviršyti 68 proc. išlaidų normatyvo įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui (be Sodros) dalis arba 89 proc. su Sodra;	Pasiekta. Faktinis normatyvas darbo užmokesčiui be SODROS yra 51,3 %, o su SODRA 74,7 %
3	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	15 % įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis;	Pasiekta. Dalis sąnaudų valdymo išlaidoms sudarė 10,9 % (darbo užmokestis ir soc. draudimas per 2017 m. sudarė 8,1 % nuo visų sąnaudų, kitoms valdymo išlaidoms 2,8

			%)
4	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Esant galimybei bus stengiamasi pritraukti papildomų finansinių šaltinių, teikti paslaugas iš fizinių ir juridinių asmenų lėšų, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka.	Nepasiekta. 2017 metais papildomų finansinių šaltinių pritraukta nebuvo
Kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai:			
5	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos	Kelti pacientų pasitenkinimą įstaigos teikiamomis paslaugomis, jų kokybė ir prieinamumu, kad nebūtų pretenzijų ir skundų. Bus ir toliau siekiama gerinti pacientų aptarnavimo kokybę. Vykdoma gyventojų apklausa dėl pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis. Siekti negauti skundų, o jų gavus, laiku išnagrinėti ir pateikti atsakymus.	Pasiekta. Per 2017 metus negautas nei viena pretenzija ar skundas dėl teikiamų paslaugų kokybės. Gyventojų apklausos duomenimis apie 70 % respondentų ambulatorijos teikiamas paslaugas vertina gerai ir labai gerai.
6	Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	Siekiama išlaikyti tą patį vadybos diegimo sistemos ir vystymo laipsnį, darbuotojų kaita įstaigoje minimali. Kartą per pusmetį atlikti planinį vidaus medicininį auditą veiklos ir paslaugų kokybei įvertinti. Esant skundai, atlikti neplaninį vidaus medicininį auditą.	Pasiekta iš dalies. Įsteigtos gydymo ir slaugos tarybos nagrinėti aktualiems gydymo ir slaugos kokybės klausimams. Vidaus medicininis auditas vykdytas nebuvo. Skundų negauta, taigi neplaniniam auditui priežasčių nebuvo.
7	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	Siekti išlaikyti natūralią darbuotojų kaitą, kad turimi gydytojų, slaugytojų žmogiškieji ištekliai užtikrintų teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą, o jų kaita neturėtų neigiamos įtakos VŠĮ Ventos ambulatorijos veiklai ir darbo organizavimo rezultatams. Siekti, kad įstaigos darbuotojai nuolat keltų kvalifikaciją, nes įstaigos teikiamų paslaugų kokybė ir efektyvumas yra tiesiogiai priklausomi nuo jos personalo įgytų įgūdžių ir žinių.	Pasiekta. Darbo santykius įstaigoje nutraukė viena šeimos gydytoja. Įstaigos vadovas įdėjo visas įmanomas pastangas, kad surasti naują šeimos gydytoją, ir tai pavyko padaryti, pasinaudojus medicinos specialistų pritraukimo į Akmenės rajoną programa – nauja šeimos gydytoja pasirašė darbo sutartį su darbo pradžia 2018 vasario mėnesį. Įstaigoje visiems sveikatos priežiūros specialistams sudarytos sąlygos tobulintis pasirinktiniuose kvalifikacijos kėlimo kursuose.

8	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika	Užtikrinti sutartyje su TLK numatytų paslaugų apimčių teikimą, nemažinant prioritetinių paslaugų apimčių: skatinamųjų paslaugų. Vykdyti vaikų iš rizikos grupių tuberkuliozės kontrolę ir prevenciją. Stengtis, kad lėšos gaunamos už prioritetines paslaugas didėtų.	Pasiekta. Bendras apsilankymų kiekis sumažėjęs daugiausia dėl sumažėjusių profilaktinių sveikatos tikrinimų skaičiaus, mokamų apsilankymų ir apsilankymų namuose skaičiaus. Skatinamosios paslaugos teiktos praėjusių metų lygyje.
9	Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	Atnaujinti pažangias informacines technologijas, atnaujinti įstaigos materialinę bazę bei aktyviau dalyvauti prisijungiant prie e-sveikatos.	Pasiekta. Metų pabaigoje įstaiga buvo techniškai pasiruošusi pilnai dalyvauti e-sveikatos sistemoje (vesti elektroninę sveikatos istoriją, rašyti elektroninius receptus) – už įstaigos lėšas įrengtos kompiuterizuotos darbo vietos šeimos gydytojams (nupirkti 2 kompiuterių komplektai, programinė įranga), atnaujintas įstaigos vidaus ryšio tinklas. Sudaryta sutartis dėl pacientų išankstinės registracijos pas įstaigos specialistus per sergu.lt tinklapį, pacientai, kurie pageidauja registruotis „gyvai“, taip pat įvedami į šią sistemą, tokiu būdu jie gauna priminimus apie artėjančią apsilankymą į savo telefonus trumpąja žinute.
10	Įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	Vykdyti korupcijos prevencijos programą, planuojame 7 užduotis įvykdyti. Šalinti prielaidas leidžiančias plisti ir atsirasti korupcijai įstaigoje.	Pasiekta. Įvykdytos 7 užduotys ir programa vykdoma toliau.
11	Dalyvavimas įgyvendinant Privalomojo sveikatos fondo draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų prevencijos priemonių, atrankinės patikros,	Bus siekiama kuo daugiau gyventojų įtraukti į teikiamų paslaugų vykdymą. Bus stengiamasi, kad programos būtų vykdomos geriau nei praėjusiais metais.	Nepasiekta. Programos vykdytos praėjusių metų lygyje. Rodiklis nepasiektas daugiausiai dėl to, kad nuo spalio mėnesio darbą ambulatorijoje vykdė viena šeimos gydytoja.

	ankstyvosios diagnostikos programos		
--	-------------------------------------	--	--

VI SKYRIUS VEIKLOS PLANAI 2018 METAMS

2018 metais VšĮ Ventos ambulatorija tęs įstaigos licencijoje numatytą veiklą.

Siekiant racionaliai naudoti įstaigos resursus ir maksimaliai užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą, 2018 metais planuojame:

- Tobulinti darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, pagal SAM nustatytą metodiką ir rekomendaciją, prioritetu laikant slaugytojų darbo užmokesčio kėlimą;
- Aktyviai vykdyti personalo politiką –ypatingą dėmesį skirti darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir nuolatiniam tobulinimuisi, palaikyti draugišką, gerą, darbingą, pacientui ir darbuotojui palankią atmosferą įstaigoje;
- Į įstaigos valdymą labiau įtraukti kolegialius įstaigos valdymo organus;
- Aktyviai dalyvauti ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamuose projektuose, ieškoti būdų dalyvauti kitų investicinių projektų finansuojamose projektuose, siekiant atnaujinti įstaigos materialinę bazę, pagerinti pastatų, patalpų būklę, užtikrinti higienos normų reikalavimų įgyvendinimą, aprūpinti darbuotojus būtinomis darbo priemonėmis, medicinine įranga, kompiuteriais, programine įranga, tuo padidinant pacientų pasitenkinimą teikiamų paslaugų kokybę;
- Diegti ir tobulinti organizacine priemones, pertvarkyti registratūros darbą, siekiant mažinti eiles pas gydytojus ir gerinti paslaugų kokybę ir didinant pacientų pasitenkinimą;
- Ypatingą dėmesį skirti prioritetinių paslaugų, tame tarpe ir prevencinių programų įgyvendinimui;
- Tinkamai informuoti pacientus ir kitus Akmenės rajono gyventojus apie teikiamas viešąsias paslaugas pačioje įstaigoje, įstaigos internetinėje svetainėje ir Facebook puslapyje;
- Plėsti ir tobulinti e-sveikatos paslaugas, kompiuterizuojant ir slaugytojų darbo vietas, toliau įsisavinant e. recepto, e. pažymų, e. sveikatos istorijos vedimą kompiuteriu;
- Įvesti ambulatorijoje kokybės vadybos sistemą, atitinkančią įstaigos dydį ir poreikius, šalinti trūkumus;
- Vykdyti antikorupcines priemones.

VII SKYRIUS KITA VADOVO VEIKLA

Įstaigos vadovas aktyviai dalyvavo kuriant Akmenės rajono savižudybių prevencijos programą bei savižudybių prevencijos algoritmą.

Gruodžio mėnesį vadovo iniciatyva buvo surengtas susitikimas su Kairiškių kaimo „Margažiedžio“ klubu, kur buvo pateikta informacija apie psichikos sveikatą, sutrikimus, psichikos sutrikimus turinčių žmonių stigmatizaciją bei prieinamas pagalbos priemones.

Įstaigos vadovo iniciatyva užmegztas bendradarbiavimas su Ventos socialinės globos namais, Ventos gimnazija, dalyvaujant meniniuose projektuose - ambulatorijos patalpose surengtos VDA KF projekto „Tu negali - menas gali“ dalyvių (studentų ir dėstytojų) darbų parodos.

PRITARTA

Akmenės rajono savivaldybės tarybos

2018 m. balandžio 25 d. sprendimu Nr. T-88

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VENTOS AMBULATORIJOS 2017 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS

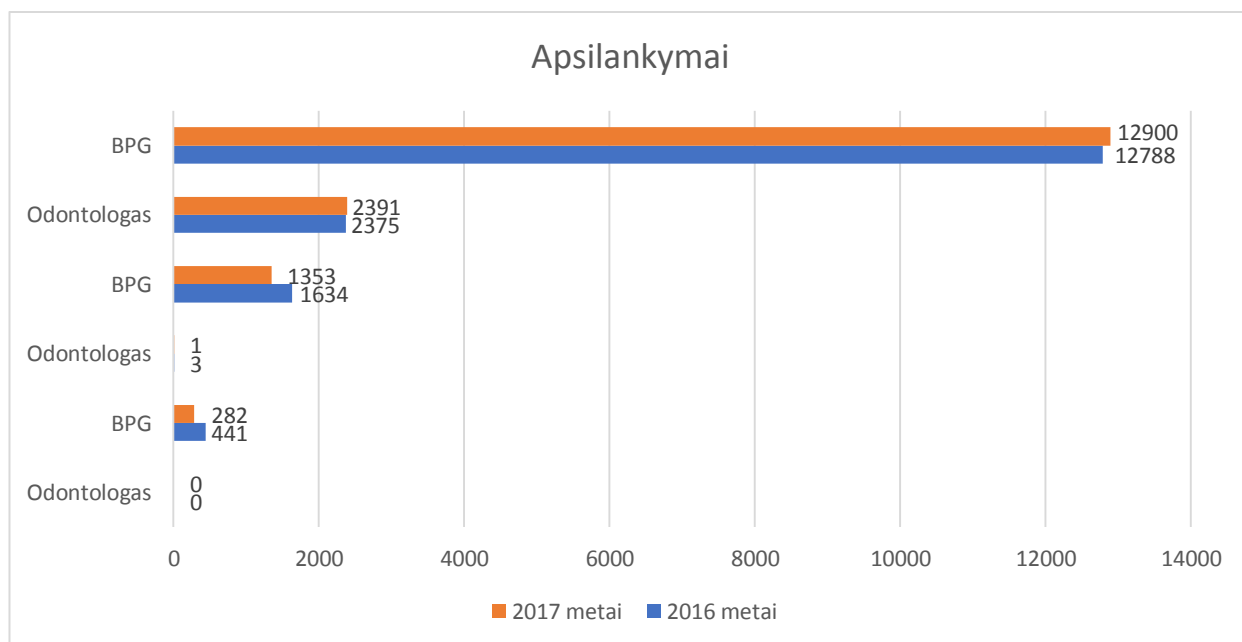
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLAS IR POBŪDIS

Įstaiga įregistruota 1997-10-13 siekiant organizuoti ir teikti kvalifikuotas asmens sveikatos priežiūros ambulatorines paslaugas įstaigoje prisirašiusiems gyventojams. Įstaigos veiklos tikslas gerinti aptarnaujamų teritorijų gyventojų sveikatą, mažinti gyventojų sergamumą, kokybiškai teikti pirminės sveikatos priežiūros, pirminės odontologijos ir slaugos paslaugas.

VšĮ Ventos ambulatorijoje 2017-12-31 buvo prisirašę 3110 gyventojai, lyginant su 2016 m. sumažėjo 2,8%, iš jų kaimo gyventojai 908 (29,2%), vaikai iki 1 m. – 22 (0,7%), vaikai nuo 1-4 m. – 94 (3,0%), nuo 5-6 m. – 58 (1,9%), 7-17 m. – 346 (11,1%) lyginant su 2016 m. sumažėjo 0,5%, nuo 18-49 m. – 1110 (35,7%) lyginant su 2016 m. sumažėjo 0,2%, 50-65 m. – 789 (25,4%) 2016 m. padidėjo 0,4% ir nuo 65 m. – 691 (22,2%), lyginant su 2016 m. padidėjo 0,4%. Palyginus su 2016 m., prisirašiusių skaičius sumažėjo 91 gyventoju.

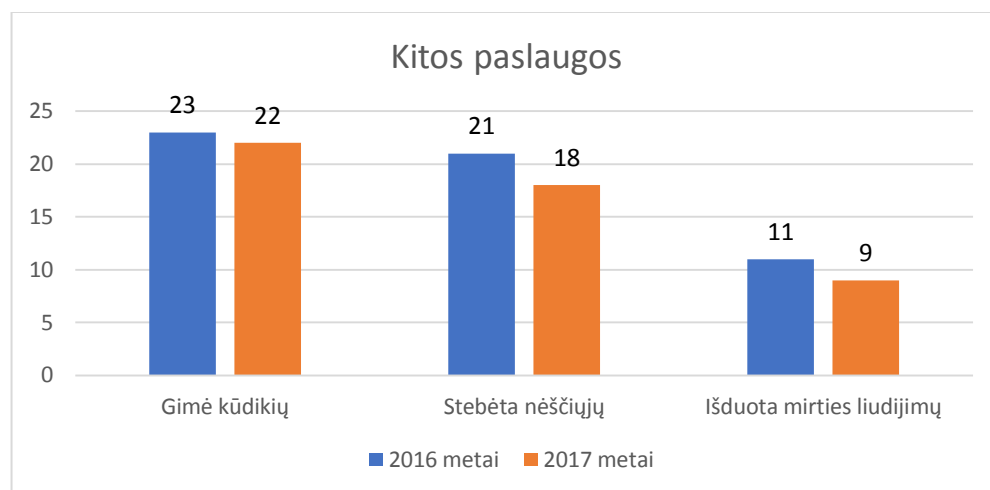
Įstaiga teikia BPG, odontologo, bendruomenės slaugytojų paslaugas. Ambulatorijoje dirba direktorius, 1 šeimos gydytojai, gydytojas odontologas, odontologo padėjėja, bendrosios praktikos slaugytoja – vyr. slaugos administratorė, akušerė, 3 bendruomenės slaugytojos, vyr. buhalterė, vairuotojas – sveikatos statistikas ir valytoja. Iš viso 12 darbuotojų.

Suteiktos paslaugos

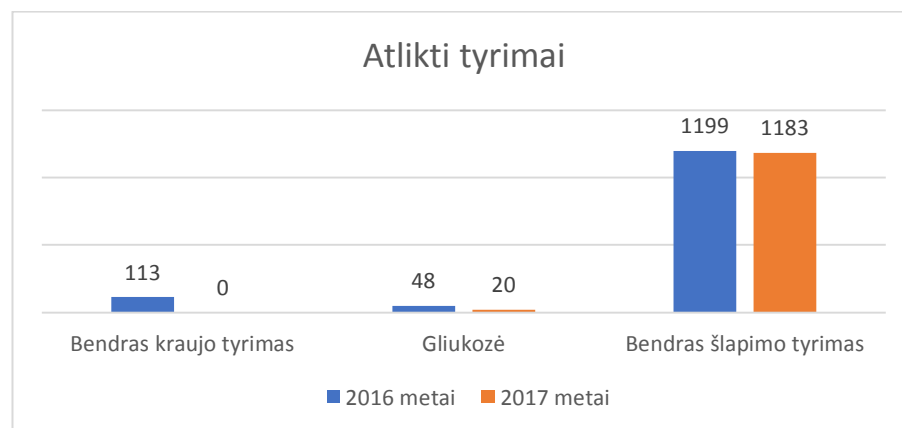


	Apsilan- kymai 2017 m. (2016)	Apsilankymai ambulatorijoje 2017 metai (2016)			Apsilankymai namuose 2017 metai (2016)		Mokami apsilankymai 2017 metai (2016)	
		Iš viso	Iš jų profilak- tiniai	Iš jų dėl ligos	Iš viso	Iš jų dėl ligos	Iš viso	Iš jų profilakt iniai

BPG	14535 (14863)	12900 (12788)	1611 (1627)	11224 (11073)	1353 (1634)	1332 (1634)	282 (441)	268 (441)
BPG Odontologas	2392 (2378)	2391 (2375)	805 (900)	1584 (1474)	1 (3)	- (3)	- -	- -
Viso	16927 (17241)	15291 (15163)	2416 (2527)	12808 (12547)	1354 (1637)	1332 (1637)	282 (441)	268 (441)



	2017 metai	2016 metai
Gimē kūdikių	22	23
Stebēta nēščių	18	21
Išduota mirties liudijimų	9	11

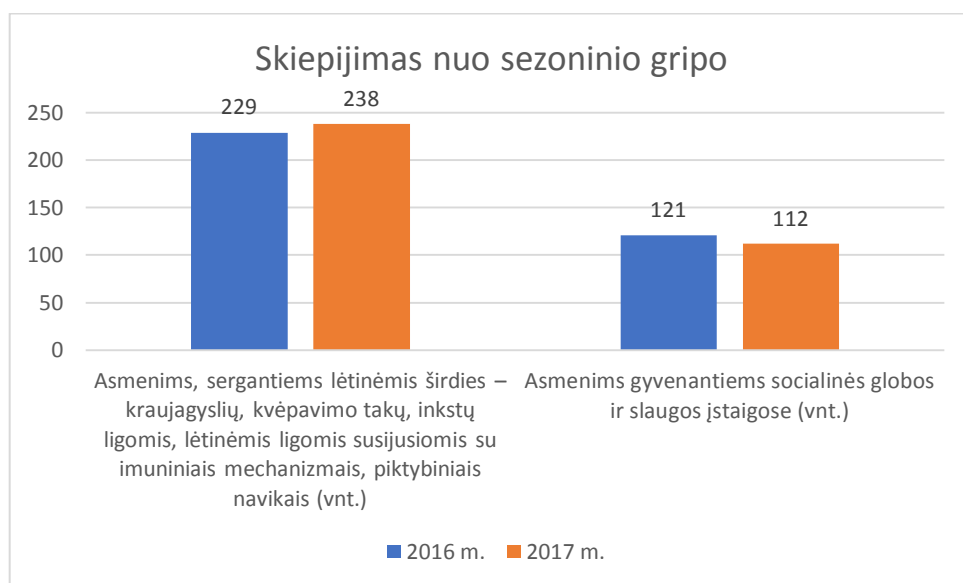


Viso	Tyrimo pavadinimas		
	Bendras kraujo tyrimas	Gliukozė	Bendras šlapimo tyrimas
2017 metai			
1203	-	20	1183
2016 metai			
1360	113	48	1199

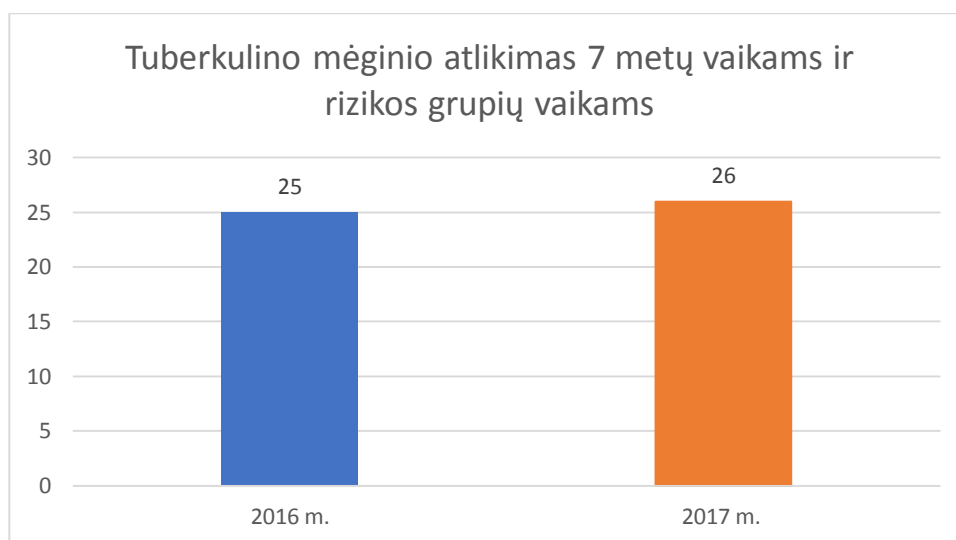
2017 metais dauguma kraujo tyrimų buvo atliekama kitose laboratorijose, kadangi buvo imamas tik veninis kraujas.



Viso	VAIKAMS		SUAUGUSIEMS	
	Ambulatorijoje	Namuose	Ambulatorijoje	Namuose
2017metai				
1141	11	-	1120	10
2016metai				
531	11	-	515	5



Asmenims, sergantiems lėtinėmis širdies – kraujagyslių, kvėpavimo takų, inkstų ligomis, lėtinėmis ligomis, susijusiomis su imuniniais mechanizmais, piktybiniais navikais (vnt.)		Asmenims, gyvenantiems socialinės globos ir slaugos įstaigose (vnt.)		Viso Paskiepyta nuo sezoninio gripo	
2017m.	2016m.	2017m.	2016m.	2017m.	2016 m.
238	229	112	121	350	350



Tuberkulino mėginio atlikimas 7 metų vaikams ir rizikos grupių vaikams	
2017m.	2016m.
26	25

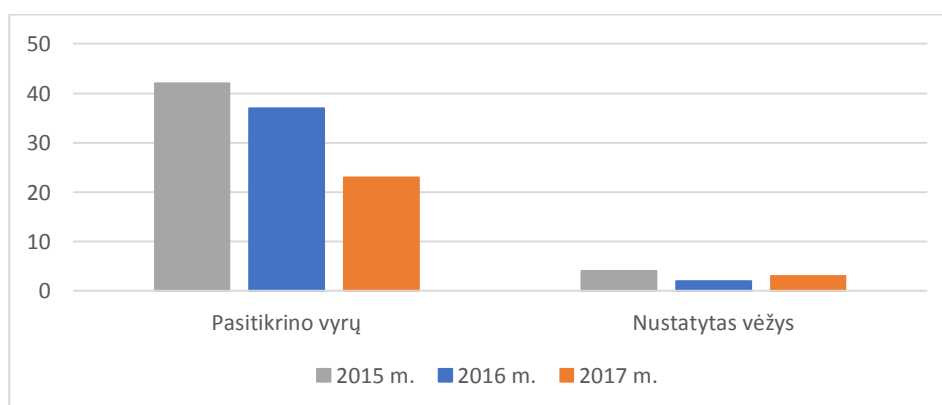
Valstybės finansuojamos prevencinės programos

Didelis dėmesys skiriamas valstybės finansuojamų prevencinių programų vykdymui. Pacientai raginami rūpintis sveikata. Gaila, kad ne visiems pacientams pavyksta išaiškinti jų naudą ir įtikinti pasinaudoti šia galimybe.

Per 2017m. vykdytos šios prevencinės programos:

1. Priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa

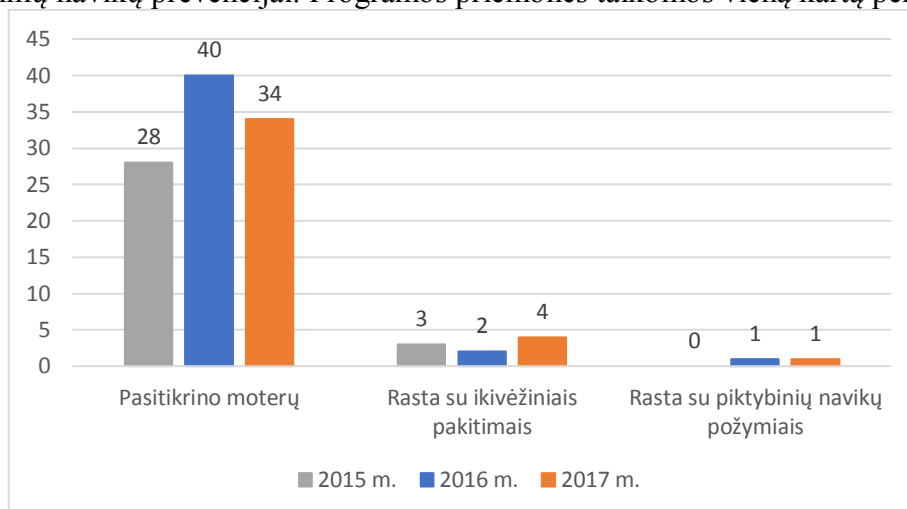
Programa vykdoma nuo 2006 metų. Programa skirta vyrų nuo 50 iki 75 metų amžiaus ir vyrų nuo 45 metų, kurių tėvai ar broliai yra sirgę prostatos vėžiu, susirgimų prevencijai. Programos priemonės taikomos vieną kartą per dvejus metus. Šią programą taip pat vykdė visuomeninis judėjimas, buvo atvykęs autobusiukas, kas sumažino mūsų darbo krūvį.



	Pasitikrino vyrų	Nustatytas vėžys
2015 m.	42	4
2016 m.	37	2
2017 m.	23	3

2. Atrankinės mamografinės patikros dėl krūties vėžio programa

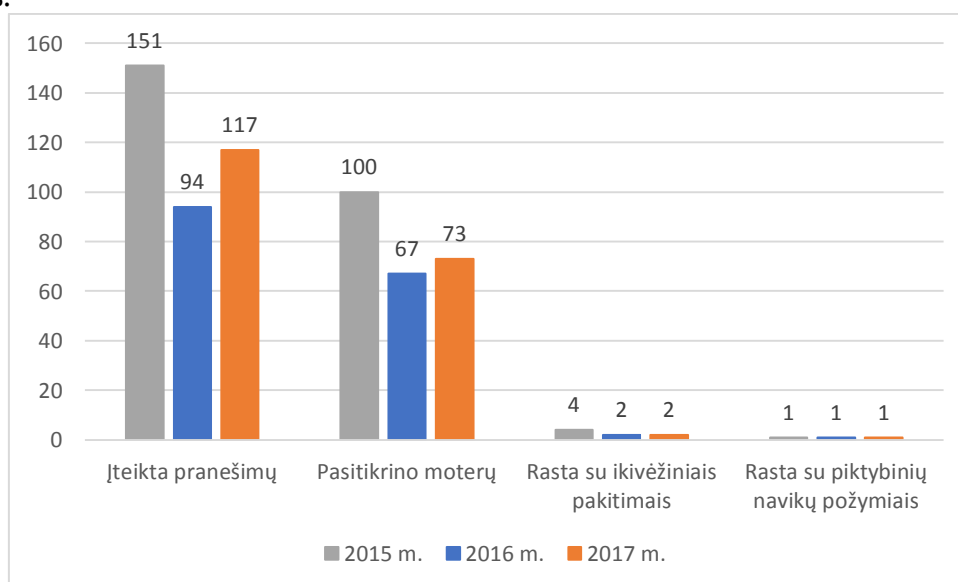
Programa vykdoma nuo 2005 metų. Programa skirta moterų nuo 50 iki 69 metų amžiaus krūties piktybinių navikų prevencijai. Programos priemonės taikomos vieną kartą per dvejus metus.



	Pasitikrinomoterų	Rasta su ikivėžiniais pakitimais	Rasta su piktybinių navikų požymiais
2015 m.	28	3	0
2016 m.	40	2	1
2017 m.	34	4	1

3. Gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių programa

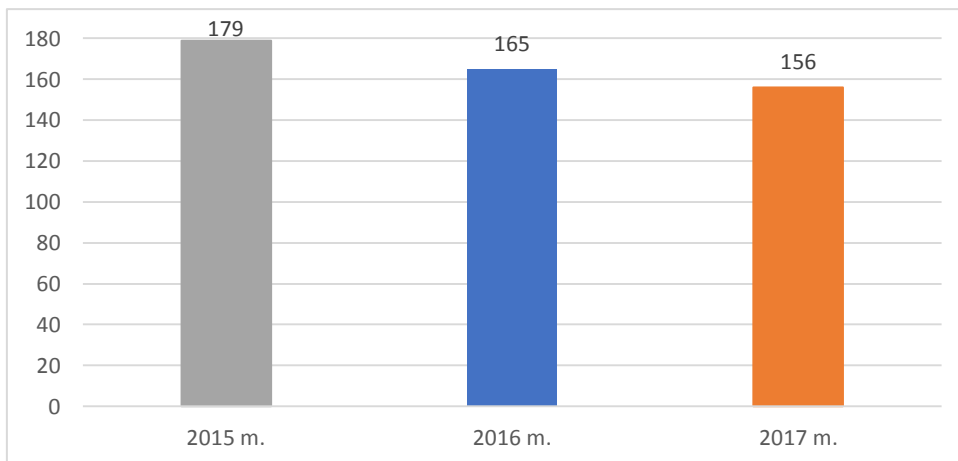
Programa vykdoma nuo 2004 metų. Programa skirta moterų nuo 25 iki 60 metų amžiaus gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencijai. Programos priemonės taikomos vieną kartą per trejus metus.



	Įteikta pranešimų	Pasitikrino moterų	Rasta su ikivėžiniais pakitimais	Rasta su piktybinių navikų požymiais
2015 m.	151	100	4	1
2016 m.	94	67	2	1
2017 m.	117	73	2	1

4. Asmenų, priskirtinų širdies ir kraujagyslių ligų didelės rizikos grupei, atrankos ir prevencijos priemonių programa

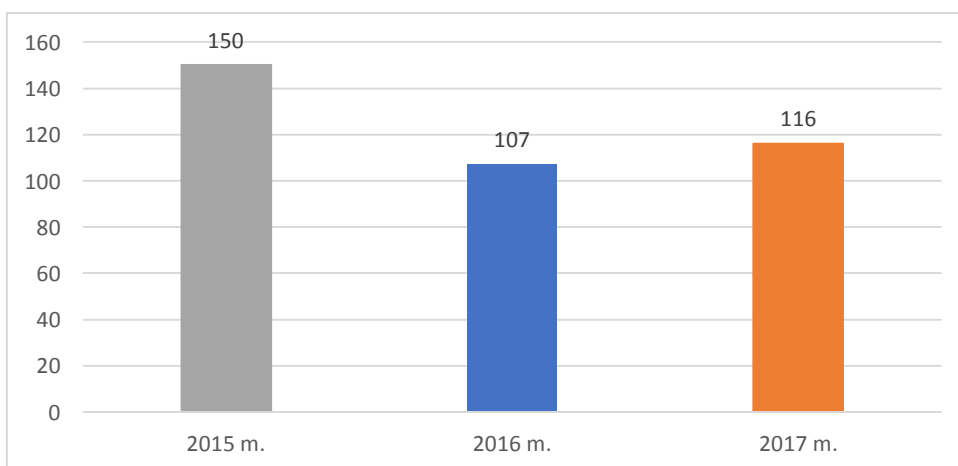
Programa vykdoma nuo 2006 metų. Programa skirta vyrų nuo 40 iki 55 metų ir moterų nuo 50 iki 65 metų širdies ir kraujagyslių ligų prevencijai. Programos priemonės taikomos vieną kartą per metus.



	Pasitikrino
2015 m.	179
2016 m.	165
2017 m.	156

5. Vaikų krūminių dantų dengimo silantinėmis medžiagomis programa

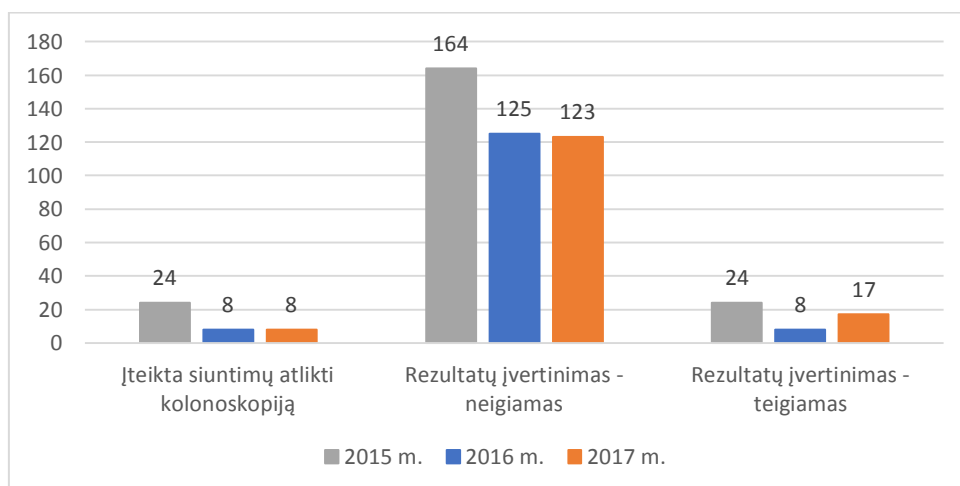
Programa skirta vaikų nuo 6 iki 14 metų nuolatinių krūminių dantų kramtomųjų paviršių ėduonies prevencijai. Nuo 2015 metais programa buvo pradėta vykdyti.



	Atlikta
2015 m.	150
2016 m.	107
2017 m.	116

6. Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programa

Programa vykdoma nuo 2012 metų. Programa skirta storosios žarnos piktybinių navikų prevencijai. Programos priemonės taikomos vieną kartą per dvejus metus.



	Įteikta siuntimų atlikti kolonoskopiją	Rezultatų įvertinimas - neigiamas	Rezultatų įvertinimas - teigiamas
2015 m.	24	164	24
2016 m.	8	125	8
2017 m.	8	123	17

II SKYRIUS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DALININKAI

VšĮ Ventos ambulatorijos vienintelis dalininkas yra Akmenės rajono savivaldybė, jos kapitalas 1327,04 Eur., kuris metų eigoje nesikeitė.

III SKYRIUS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS

Gautos lėšos ir jų šaltiniai per 2017 m. finansinius metus:

Įstaiga finansuojama iš Šiaulių TLK, tai pagrindinės pajamos – 236922,58Eur, kurios sudaro 90,8 proc. visų pajamų. Gauta pajamų iš kitų asmenų – 23878,79Eur, tai sudaro pajamos už mokamas medicinines paslaugas (t.sk. laboratorinius tyrimus, profilaktinius patikrinimus, protezavimo ir odontologines paslaugas ir kt.). Iš viso gauta 260801,37Eur. Pagrindinės pajamos lyginant su 2016 m. padidėjo 0,8%. Iš savivaldybės biudžeto lėšų gavome 15000 Eur, kuriuos panaudojome naujos šeimos gydytojos įsikūrimui. Iš kitų šaltinių gauta 2 proc. paramos 32,80 Eur bei nemokami vaistai, vakcinos už 7438,11 Eur, taip pat gavome iš UAB „BIGSO“ gaminių už 676,36 Eur.

Finansavimo pajamos – 24169,78 Eur.

IV SKYRIUS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MATERIALUSIS ILGALAIKIS TURTAS

Materialiojo ilgalaikio turto metų pradžioje buvo už 542,80 Eur. 2017 m. ilgalaikio turto neįsigijome. Per metus nusidėvėjimo priskaičiuota už 198,69 Eur. Metų pabaigoje materialiojo ilgalaikio turto yra už 344,11Eur.

V SKYRIUS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS SĄNAUDOS

Sąnaudos					
		2017 metai		2016 metai	
Eil. Nr.	Pavadinimas	Išlaidos (Eur)	Išlaidos (%)	Išlaidos (Eur)	Išlaidos (%)
1	Darbužmokesčio ir soc. draudimo	212975,73	69,76	203714,54	76,5
2	Komunalinės paslaugos	6247,13	2,05	8217,71	3,1
3	Vaistų ir medicinų priemonių, inventoriaus	18861,83	6,18	19676,45	7,4
4	Transporto išlaikymas (degalai, remontas)	387,65	0,12	400,00	0,2
5	Ryšiai	831,69	0,27	864,41	0,3
6	Kitos	7707,08	2,52	7494,68	2,8
7	Nusidėvėjimas	198,69	0,07	600,81	0,2
8	Prietaisų patikra, priežiūra	2074,99	0,68	1769,76	0,7
9	Kvalifikacijos kursai	285,00	0,09	225,00	0,1
10	Tyrimai, protezavimas	22604,52	7,41	23033,92	8,6
11	Gydytojų pritraukimo programa	15000,00	4,91	-	-
12	Remont darbai	17879,27	5,86	-	-
13	Vandentiekis	223,82	0,08	187,52	0,1
VISO		305277,40	100	266184,80	100

Išlaidos darbo užmokesčiui

Vidutinis darbuotojų atlyginimas per 2017 m. – 1107,35Eur. Laikinai einančio direktoriaus pareigas vidutinis atlyginimas buvo 482,85 Eur., o direktoriaus – 1266,82 Nuo 2017 m. liepos 1 d. vadovaudamiesi LR Sveikatos apsaugos ministro įsakymu skirtas papildomas lėšas panaudojome asmens sveikatos įstaigos darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviajai daliai didinti, t.y. 5% .

Pareigybė	Darbuotojų skaičius 2017 metų pabaigai	2017 m. vidurkis	2016 m. vidurkis
		Priskaityta suma Eur	Priskaityta suma Eur
Direktorius	1	894	515
Gydytojai	2	2284	2010
Kiti specialistai su aukštesniu išsilavinimu	-	-	192
Bendruomenės slaugytojos	6	925	776
Kiti specialistai su aukštesniu išsilavinimu	2	1079	1029
Kitas personalas	1	415	383

Akmenės rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-78(E), 2017 m. balandžio 20 d. patvirtintas išlaidų normatyvas nuo uždirbtų pajamų darbo užmokesčiui (be SODROS) iki 68 %, su SODRA iki 89%. 2017 m. Ventos ambulatorijos faktinis normatyvas darbo užmokesčiui be SODROS yra 51,3 %, o su SODRA 74,7 %. Taip pat buvo patvirtintas išlaidų normatyvas medikamentams iki 3 %, 2017 m. mūsų įstaigoje buvo 1,9 %.

Metinė finansinė atskaitomybė pateikta vadovaujantis Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartais.

VŠĮ Ventos ambulatorijos finansinis metų rezultatas

Perviršis (nuostolis)	
2017 metai	2016 metai
-20321,79	4564,45

VšĮ Ventos ambulatorija 2017 m. baigė nuostolingai. Įstaigos einamųjų metų deficitas 20321,79 Eur. 2017m. daug dėmesio skirta ambulatorijos vidaus patalpų remontui ir darbuotojų kabinetų aprūpinimui reikiama baldais bei biuro įranga, baigti ir pastato renovacijos darbai. Atkreiptinas dėmesys, kad kompiuterinė, ryšio ir programinė įranga buvo būtina, norint sėkmingai pasirošti e-sveikatos įvedimui. Per 2017 m. metus savo lėšų investavome viso 17879,27 Eur. t.y. vidaus patalpų remontui išleista 13307,25 Eur, prisidėta prie pastato renovacijos 4572,02 Eur. Direktorius kabineto įrengimui išleista – 872,81 Eur (baldai 673,45 Eur, kompiuterinę įrangą 199,36 Eur), dviejų šeimos gydytojų kabinetų aprūpinimui kompiuterine, programine bei ryšio įranga skirta – 570,99 Eur. Taip pat atnaujinti procedūrinio kabineto baldai už 474,04 Eur. Visos šios išlaidos turėjo įtakos įstaigos finansiniam rezultatui. Panaudotos lėšos buvo sukauptos per praėjusius kelerius metus.

Trumpalaikis turtas ir mokėtinios skolos

Metų pabaigoje medžiagų likutis sudaro 3754,26 Eur, iš jų medikamentai ir medicininės priemonės – 3668,95 Eur.

Išankstiniai apmokėjimai sudarė 175,75 Eur, tai yra sumokėti pastato, civilinės žalos bei automobilio draudimai.

Pinigų likutis metų pabaigoje

Sąskaitos	2017 metai	2016 metai
Banko sąskaitoje PSDF lėšos	24841,14	49487,11
Banke specialiosios lėšos	952,98	1006,19
Banke 2 proc.lėšos	112,56	170,40
Papildoma sąskaita (ES buvo naudojama)	0,31	0,31
Viso:	25906,99	50664,01

Mokėtinios ir gautinos sumos metų pabaigoje

Šaltinis	2017metai		2016 metai	
	Skola įstaigai	Įstaigos skola	Skola įstaigai	Įstaigos skola
Šiaulių TLK	10349,79	33,00	10218,31	-
Sodra		6322,89		7751,50
VMI (garantinismokestis)				-
Tiekėjams		2138,87		2522,86
Sukauptiatostoginiai		4570,03		8139,99
Viso	10349,79	13074,79	10218,31	18414,35

VI SKYRIUS

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

Metų pradžioje ambulatorijoje dirbo 12 žmonių. Metų eigoje pačiai prašant atleidome šeimos gydytoją, bet nuo 2017 m. liepos 17 d. pradėjo dirbti direktorius. Metų pabaigoje dirbo vėl 12 žmonių.

VII SKYRIUS

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS SĄNAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

2017 m. patvirtintas iki 15 % įstaigos sąnaudų valdymo išlaidos. Viso sąnaudų valdymo išlaidoms sudarė 10,9% (darbo užmokestis, socialinio draudimo įmokos, komunalinės, ryšio paslaugos, transporto išlaikymas bei kvalifikacijos kėlimas), darbo užmokestis ir socialinis draudimas per 2017 m. sudarė 8,1% nuo visų sąnaudų, kitoms valdymo išlaidoms - 2,8%.

VIII SKYRIUS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVAS

Iki 2017 liepos 17 dienos Įstaigai vadovavo laikinai einanti direktoriaus pareigas gyd. Genovaitė Vaitkevičienė. Nuo 2017 liepos 17 d. Akmenės rajono savivaldybės mero 2017 metų liepos 12d. potvarkiu Nr. MP-49 įstaigos direktoriumi paskirtas gyd. Marijus Lopaitis. Laikiniai einančio direktoriaus pareigas vidutinis atlyginimas buvo 482,85 Eur, o direktoriaus – 1266,82 Eur.

IX SKYRIUS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KOLEGIALŪS VALDYMO ORGANAI

Įstaigoje veikia sekantys kolegialūs valdymo organai:

1. Stebėtojų taryba
2. Medicinos etikos komisija, kurios tikslas stebėti ir kontroliuoti, kaip laikomasi medicinos etikos reikalavimų, ir padėti spręsti iškilusias medicinos etikos problemas
3. Gydytojų taryba, patariamasis valdymo organas, sudaryta iš gydytojų, kuris svarsto sveikatos priežiūros organizavimo ir tobulinimo, pirmosios pagalbos įrangos įsigijimo, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, gydymo kokybės klausimus.
4. Slaugos taryba, patariamasis valdymo organas, sudaryta iš slaugos specialistų, kuri svarsto pacientų slaugos organizavimo ir tobulinimo, slaugos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo slaugos paslaugų kokybės klausimus.

Kolegialių valdymo organų nariai dirba be užmokesčio.

X SKYRIUS PAPILDOMA INFORMACIJA

Įstaiga per 2017 metus investicinių projektų neįgyvendino.

2017 m. liepos mėn. pabaigtas pastato apšiltinimas bei išorės atnaujinimas. Taip pat atliktas vidaus patalpų einamasis remontas.

Ventos ambulatorijoje 2017 metų pabaigoje dirbo 12 darbuotojų, iš jų 2 šeimos gydytojos, (1 šeimos gydytoja vaiko auginimo atostogose). Bendruomenės slaugytojos atnaujino licencijas. Pažymėtina, kad nuo spalio mėnesio iki metų galo ambulatorijoje dirbo tik viena šeimos gydytoja, gyd. G. Pupelytė išėjusi iš darbo. Dėl šios priežasties paskutiniame ketvirtyje negalėjome skirti pakankamai dėmesio prevencinių ir profilaktinių programų vykdymui. Per paskutinį ketvirtį sugebėjome pritraukti naują šeimos gydytoją, kuri atvyko į Ventą gyventi ir dirbti iš Kauno.

Siekiant sėkmingo gydymo kokybės valdymo įstaigoje pagrindiniai uždaviniai – atsižvelgti į personalo poreikius, sugebėti pripažinti kiekvieno darbuotojo atliktą darbą bei paskatinti dirbti geriau. Tik darbuotojų dėka kokybiškas gydymo paslaugų teikimas, geranoriškumas bei dėmesys kiekvienam pacientui per 2017 m. įstaigai padėjo pasiekti gerų rezultatų. Tai buvo įvertinta - Ventos ambulatorija gavo Ventos seniūnijos 2017 metų "Metų įvykių" nominaciją.

2017 metų antrąjį pusmetį daug dėmesio skyrėme šiuolaikinėms informacinėms bei komunikacijos priemonėms: buvo sukurtas ir sėkmingai veikia ambulatorijos tinklalapis, kuriame pacientai gali rasti visą jiems aktualią informaciją apie teikiamas paslaugas, darbo laiką. Pakankamai reguliariai atnaujinamame tinklapyje skelbiamos ir sveikatos naujienos, susijusios su ligų profilaktika. Sudaryta galimybė per tinklapį bei sergu.lt sistemą pacientams patiems registruotis

pas gydytojus, klausti, siųsti atsiliepimus. Taip pat pranešti apie galimus korupcijos atvejus. Tokią pačią informacinę/komunikacijos funkciją atlieka ir ambulatorijos Facebook puslapis, kuris tapo pakankamai populiarus tarp dalies pacientų.

Išgyvendindami e-sveikatos politiką įregistravome ambulatoriją išankstinės pacientų registracijos internetu sistemoje, išgyvendinome pacientų registraciją pas šeimos gydytojus „sąsiuvinukuose" – besiregistruojantys registratūroje taip pat suvedami į elektroninę sistemą, gauna priminimus trumposiomis žinutėmis. Iki metų pabaigos buvome techniškai pasiruošę rašyti elektroninius receptus, vesti elektronines sveikatos istorijas.

Esame įsitikinę, kad žmonių sveikata yra neatsiejama nuo aplinkos, o gydymo įstaiga turi daryti poveikį žmonių sveikatai ir savo estetika. Dėl šių priežasčių, bendraudami su Ventos socialinės globos namais, Ventos gimnazija, dalyvaujame meniniuose projektuose - ambulatorijos patalpose surengėme VDA KF projekto "Tu negali - menas gali" dalyvių darbų parodas. Šią veiklą tęsime ir ateityje.

Kad užtikrinti veiklos stabilumą ir siekiant sumažinant veiklos išlaidas stengiamės lėšas naudoti kiek įmanoma racionaliau.

Raštiškų nusiskundimų ar skundų dėl įstaigos veiklos ar personalo darbo nebuvo nei vieno. Taip pat nefiksuota ir korupcijos atvejų.

2018 m. pagrindiniai uždaviniai – sėkmingiau vykdyti prevencines programas, pilnai įvaldyti e-sveikatos sistemą, įvertinus finansines galimybes – pritaikyti ambulatorijos pastatą neįgaliųjų poreikiams.

Pagrindinis įstaigos veiklos tikslas išlieka gerinti aptarnaujamų teritorijų gyventojų sveikatą, mažinti gyventojų sergamumą, kokybiškai teikti medicinos paslaugas.

Direktorius

Marijus Lopaitis

PRITARTA

Akmenės rajono savivaldybės tarybos

2018 m. balandžio 25 d. sprendimu Nr.T-88

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VENTOS AMBULATORIJOS 2017 METŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

Viešoji įstaiga Ventos ambulatorija (toliau – Įstaiga) pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme nustatytą nomenklatūrą yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos iš Akmenės rajono savivaldybės turto ir lėšų įsteigta viešoji asmens sveikatos priežiūros ne pelno siekianti įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal sutartis su užsakovais.

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi LR Konstitucija, Sveikatos priežiūros įstaigų, Viešųjų įstaigų, Sveikatos draudimo ir kt. įstatymais bei teisės aktais, o taip pat įstatais.

Įstaiga yra juridinis asmuo, ne pelno siekianti viešoji įstaiga, turinti ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, firminį ženklą, sąskaitas banke. Įstaigos buveinė yra Ventos g. 28, Venta, Akmenės rajonas. Įstaiga yra ribotos turtinės atsakomybės. Pagal savo prievolės atsako savo turtu. Įstaigos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais. Įstaigos veikla neterminuota.

Įstaiga įregistruota 1997 m. spalio 13 dieną. Įstaigos identifikavimo numeris 153082892. Banko rekvizitai: A/s LT77730001002546666, AB Swedbank, b/k 73000. Vidutinis sąrašinis 2017 metais dirbančiųjų skaičius 12,5 darbuotojo. Metų pabaigoje Ventos ambulatorijoje dirbo 12 darbuotojų: iš jų direktorius, 1 šeimos gydytojas, gydytojas odontologas, odontologo padėjėja, akušerė, 3 bendruomenės slaugytojos, bendrosios praktikos slaugytoja, vyr. buhalterė, vairuotojas-sveikatos statistas ir valytoja.

Įstaiga teikia pirminės sveikatos priežiūros paslaugas vykdo odontologinės sveikatos priežiūros veiklą: pirminę ir specializuotą ambulatorinę odontologinę priežiūrą, dantų protezavimą bei vaikų dantų silantavimą.

Pagrindinis įstaigos veiklos tikslas – gerinti Lietuvos gyventojų sveikatą, mažinti jų sergamumą, kokybiškai bei kvalifikuotai teikti pirminio lygio ambulatorines sveikatos priežiūros paslaugas.

2017 metais Įstaiga nedalyvavo investiciniuose projektuose.

Įstaiga filialų neturi.

Pagrindinės veiklos pajamas sudaro pajamos už teikiamas pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal su Šiaulių teritorine ligonių kasa pasirašytą sutartį, be to dalis pajamų gaunama už asmens sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas atskirų fizinių bei juridinių asmenų.

Vadovaujantis 2007 m. birželio 26 d. Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu Nr. X-1212 nuo 2010 metų sausio 01 d. Įstaiga finansinę apskaitą tvarko vadovaujantis Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartais.

2017 metų pabaigoje įstaigos turtas sudarė 7490,44 Eur. Ilgalaikis turtas 344,11 Eur ir trumpalaikis turtas 3754,26 Eur, dalininkų kapitalas 1327,04 Eur, finansavimas 2065,03 Eur.

Per ataskaitinį laikotarpį Dalininkų kapitalo dydis nesikeitė.

Įstaiga 2017 m. baigė nuostolingai. Įstaigos einamųjų metų deficitas 20321,79 Eur.

2017 m. daug dėmesio skirta Įstaigos vidaus patalpų remontui ir darbuotojų kabinetų aprūpinimui reikiama biuro įranga, baigti ir pastato renovacijos darbai. Per 2017 m. metus savo lėšų investavome viso 17879,27 Eur, t. y. vidaus patalpų remontui išleista 13307,25 Eur, prisidėta prie pastato renovacijos 4572,02 Eur. Direktorius kabineto įrengimui išleista 872,81 Eur (baldai-

673,45 Eur, kompiuterinė įranga 199,36 Eur.), dviejų šeimos gydytojų kabinetų aprūpinimui kompiuterine bei prisijungimo įranga skirta – 570,99 Eur. Taip pat atnaujinti procedūrinio kabineto baldai už 474,04 Eur. Visos šios išlaidos turėjo įtakos įstaigos finansiniam rezultatui.

Ataskaitinis laikotarpis nuo 2017-01-01 – 2017-12-31.

II SKYRIUS

APSKAITOS POLITIKA

Įstaigos finansinės ataskaitos parengtos pagal VSAFAS. Sudarant finansines ataskaitas buvo vadovaujasi veiklos tęstinumo principu ir kitais bendraisiais apskaitos principais, panašioms ūkinėms operacijoms ir įvykiams buvo taikomi vienodi apskaitos metodai.

1. Įstaigoje buhalterinė apskaita vedama rankiniu būdu.
2. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo atliktas apskaitos įverčių keitimas.
3. Nuo 2015 apskaita tvarkoma ir finansinės ataskaitos sudaromos eurai.

4. Įstaigoje Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas vadovaujantis 12-o VSAFAS nuostatomis ir Bendraisiais apskaitos principais (toliau BAP). Vadovaujantis 2014 m. gruodžio 31 d. direktorės įsakymu Nr. V-43 minimali ilgalaikio materialaus turto vertė turi būti ne mažesnė nei 500 Eur. Ilgalaikis materialus turtas apskaitoje pripažįstamas įsigijimo verte, o ataskaitose rodomas balansine verte. Ilgalaikio materialiojo turto likutinė vertė – suma, apskaičiuojama prie ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo ar pasigaminimo savikainos pridedant arba iš jos atimant visas ilgalaikio materialiojo turto vertės pokyčių sumas ir atimant sukauptą nusidėvėjimo sumą.

Ilgalaikis materialus turtas apskaitomas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) nusidėvėjimo skaičiavimo metodą, ilgalaikio turto vieneto metinė nusidėvėjimo suma apskaičiuojama pagal formulę.

Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo normatyvai patvirtinti Akmenės rajono savivaldybės direktoriaus 2009 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. A-898.

Ilgalaikio materialiojo turto grupių naudingo tarnavimo laikas:

- Mašinos ir įrengimai – 7 m.;
- Transporto priemonės – 5 m.;
- Baldai ir biuro įranga - 5 m.;
- Kitas ilgalaikis materialus turtas – 7 m.

Ilgalaikio materialiojo turto apskaitos politika ataskaitiniais metais keista nebuvo.

5. Įstaiga per ataskaitinį laikotarpį Nematerialaus turto neturėjo.

6. Įstaigoje Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai apskaitomi vadovaujantis 17-o VSAFAS nuostatomis ir BAP. Įstaigoje finansinis turtas skirstomas į ilgalaikį ir trumpalaikį atsižvelgiant į turto realizavimo laikotarpį. Finansiniai įsipareigojimai skirstomi į ilgalaikius ir trumpalaikius įsipareigojimus atsižvelgiant į jų apmokėjimo laikotarpį.

7. Įstaigoje atsargos apskaitomos vadovaujantis 8-o VSAFAS nuostatomis ir BAP. Atsargos į sąnaudas nurašomos pagal nurašymo aktus. Medikamentai ir med. priemonės į sąnaudas nurašomi pagal nurašymo aktus. Medikamentų ir med. priemonių nurašymo aktai sudaromi atsižvelgiant į tai kiek medikamentų ir med. priemonių išduota į kabinetus. Ūkinės medžiagos nurašomos jas išdavus pagal nurašymo aktus. Kanceliarinės ir kitos medžiagos nurašomos į sąnaudas jas įsigijus.

8. Įstaigoje gautinas, gautas bei panaudotas finansavimas apskaitomas vadovaujantis 20-o VSAFAS nuostatomis ir BAP. Finansavimo sumos pripažįstamos finansavimo pajamomis tais laikotarpiais, kuriais padaromos sąnaudos, kurioms kompensuoti buvo skirtos finansavimo sumos.

9. Įstaigoje apskaita grupuojama pagal segmentus, kaip nustato 25-asis VSAFAS „Segmentai“.

10. Kitos pajamos apskaitomos vadovaujantis 10-o VSAFAS nuostatomis ir BAP.

11. Sąnaudos įstaigoje apskaitomos vadovaujantis 11-o VSAFAS nuostatomis ir BAP.

Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo nustatyta esminių klaidų, kurios buvo padarytos praėjusių ataskaitinių laikotarpių finansinėse ataskaitose.

III. SKYRIUS

AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

Aiškinamojo rašto pastabas sudaro lentelės ir tekstinė informacija, kuriomis paaiškinami reikšmingi finansinių ataskaitų straipsniai. Visos aiškinamojo rašto pastabos numeruojamos eilės tvarka.

1. Ilgalaikis materialusis turtas (toliau IMT)

1.1. Informacija apie IMT balansinės vertės pagal ilgalaikio materialiojo turto grupes pasikeitimą per ataskaitinį laikotarpį pagal 12-o standarto 1 priede nustatytą formą pateikta priede Nr. 1.

1.2. Įstaiga per 2017 metus neįsigijo ilgalaikio turto. Taip pat naudojame gautą turtą pagal panaudos sutartis iš steigėjų ir SAM, bei įsigytą turtą iš ES lėšų.

1.2.1. Medicininė įranga, likutinė vertė – 339,82 Eur;

1.2.2. Kompiuterių ir biuro įrangos likutinė vertė – 4,29 Eur;

1.3. Viso ilgalaikio turto metų pabaigai už 344,11 Eur.

2. Investicijos į ne nuosavybės vertybinius popierius, po vienu metų gautinos sumos, kitas finansinis turtas ir išankstiniai apmokėjimai, trumpalaikės per vienus metus gautinos sumos

2.1. Įstaiga pateikia informaciją apie per vienus metus gautinas sumas, 17-o standarto 7 priede, priedas Nr. 2;

2.1.1. gautina suma už suteiktas paslaugas iš Šiaulių TLK – 10349,76 Eur.

2.2. Įstaiga turi pinigų informacija pateikiama pagal 17-o standarto 8 priede nurodytą formą, priedas Nr. 3.

2.3. Įstaiga pateikia informaciją apie kai kurias trumpalaikes mokėtinas sumas, 17-o standarto 12 priede, priedas Nr. 4.

2.4. Įstaiga pateikia informaciją apie įsipareigojimus nacionaline valiuta, 17-o standarto 13 priede, priedas Nr. 5.

3. Atsargos

3.1. Informacija apie balansinę atsargų vertę pagal atsargų grupes pateikta pagal 8-o standarto 1 priede pateiktą formą, priedas Nr. 6;

4. Finansavimo sumos

4.1. Pateikiama informacija apie finansavimo sumas: pagal šaltinį, tikslinę paskirtį ir jų pokyčius per ataskaitinį laikotarpį pagal 20-o standarto 4 ir 5 prieduose pateiktas formas, priedai Nr. 7 ir Nr. 8.

4.2. Iš savivaldybės biudžeto 2017 metais Akmenės savivaldybė pervedė 15000 Eur. įgyvendinimui Trūkstančių gydytojų pritraukimo į Akmenės rajoną programą.

4.3. Iš kitų šaltinių tai 2 proc. paramos gavome 32,80 Eur., iš UAB „Bigso“ gaminių gavome už 676,36 Eur. bei nemokami med. priemonės, vaistai bei vakcinos už 7438,11 Eur., viso 8147,27 Eur.

5. Grynasis turtas

5.1. Informacija apie grynojo turto pokyčius pateikiama 4-o standarto 1 priede, priedas Nr. 9.

5.2. Ataskaitiniais metais Dalininkų kapitalas sudarė 1327,04 Eur., kuris buvo perduotas 1997 metais steigiant viešąją įstaigą.

5.3. Ankstesnių metų grynasis perviršis 4564,45 Eur.

5.4. Einamųjų metų deficitas 20321,79 Eur.

6. Kitos pagrindinės veiklos pajamos

6.1. Veiklos rezultatų ataskaitos eilutėje „Pagrindinės veiklos kitos pajamos“ Įstaiga parodo visas medicininės veiklos pajamas.

6.2. Per ataskaitinius metus paslaugų pardavimo pajamų suma viso sudarė 260801,37 Eur:

6.2.1. pajamas už suteiktas medicininės paslaugas, kurias apmoka Šiaulių teritorinės ligonių kasos 236922,58 Eur;

6.2.2. pajamas už suteiktas medicininės paslaugas, kurias apmoka įvairūs fiziniai ir juridiniai asmenys 23878,79 Eur;

6.3. Pateikiama informacija apie pagrindinės veiklos kitas pajamas pagal 10-o standarto 2 priede pateiktą formą, priedas Nr. 10.

7. Segmentai

7.1. Pateikiamos šio ataskaitinio ir praėjusio ataskaitinio laikotarpių ataskaitos pagal 25-o VSAFAS priede nustatytą formą Nr. 11.

7.2. Įstaigoje ataskaitiniais metais pajamos, sąnaudos, turtas, finansavimo sumos, įsipareigojimai ir pinigų srautai priskiriami prie sveikatos apsaugos segmento.

7.3. Pagrindinės veiklos pinigų srautuose darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išmokos yra be SODROS užskaitų.

8. Finansinės būklės ataskaita

8.1. Vadovaujantis informacijos reikšmingumo kriterijumi, detalizuojame šias finansinės būklės ataskaitoje pateiktas sumas:

8.1.1. Ilgalaikio turto minimali vertė nuo 2015 m. sausio 1 d. yra 500 Eur;

8.1.2. Ilgalaikio turto likutinė vertė 344,11 Eur., tai iš savų lėšų bei paramos davėjo lėšų biuro įranga ir medicininis inventorių.

8.1.3. Atsargų likutinė vertė – 3754,26 Eur, t.sk. nemokamų vakcinų 1950,60 Eur, medikamentų, plombinių medžiagų, tvarsliaivos bei medžiagų 1803,66 Eur.

8.1.4. Gautinos sumos už suteiktas paslaugas iš Šiaulių TLK – 10349,76 Eur.

8.1.5. Pinigai sąskaitose ir kasoje – 25906,99 Eur.

8.2. Finansavimo sumas sudaro:

8.2.1. Iš valstybės biudžeto lėšų negavome.

8.2.2. Iš savivaldybės biudžeto lėšų gavome 15000 Eur, kuriuos panaudojome naujos šeimos gydytojos įsikūrimui, todėl likučio metų pabaigoje nėra.

8.2.3. Iš Europos Sąjungos lėšų likutis 0,87 Eur, tai ilgalaikio materialiojo turto likutis.

8.2.4. Iš kitų šaltinių gauta 2 proc. paramos 32,80 Eur bei nemokami vaistai, vakcinos už 7438,11 Eur, taip pat gavome iš UAB „BIGSO“ gaminių už 676,36 Eur, viso likutis metų pabaigai iš kitų šaltinių liko 2064,16 Eur.

8.3. Trumpalaikės mokėtinos sumos

8.3.1. Skolos tiekėjams viso sudaro 2138,87 Eur.

8.3.2. Darbo santykiais susiję įsipareigojimai viso sudaro 6332,89 Eur.

8.3.3. Sukauptos mokėtinos sumos tai atostoginių rezervas 4570,03 Eur.

8.3.4. Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai tai TLK už KVP – 33 Eur.

9. Veiklos rezultatų ataskaita

9.1. Pagrindinės veiklos pajamos viso 284971,15 Eur, t.sk.:

9.1.1. Finansavimo pajamos – 24169,78 Eur,

9.1.2. Pajamos iš Šiaulių TLK – 236922,58 Eur,

9.1.3. Mokamos medicininės paslaugos 23878,79 Eur (t.y. už profilaktinius patikrinimus, laboratorinius tyrimus, KVP pakeitimus, odontologines ir protezavimo paslaugas ir kt.).

10. Sąnaudos

Ataskaitiniu laikotarpiu sąnaudų apskaitos politika keista nebuvo, sąnaudos apskaitomos vadovaujantis VSAFAS ir BAP.

10.1. Ataskaitiniais metais veiklos sąnaudos viso sudarė 305277,40 Eur.

10.2. Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos – 212975,73 Eur.

10.3. amortizacijos sąnaudos 198,69 Eur;

10.4. transporto 387,65 Eur;

10.5. šildymo 3840,78 Eur;

10.6. elektros 1569,12 Eur;

10.7. vanduo 223,82 Eur,

10.8. ryšio sąnaudos 831,69 Eur;
 10.9. kvalifikacijos kėlimo 285 Eur;
 10.10. sunaudotų atsargų 18861,83 Eur (t.sk. nemokama vakcina 8317,37 Eur, medikamentai, tvarsliaiva, medžiagos 10544,46 Eur);

10.11. kitos paslaugos – 27770,45 Eur (t.sk. laboratoriniai tyrimai už įstaigos ribų 18558,19 Eur, už protezavimo paslaugas 4260,00 Eur, už medtechnikos priežiūrą ir remonto darbus 2074,99 Eur, už skalbinių skalbimą 69,07 Eur, internetines paslaugas 170,88 Eur, med. atliekų sunaikinimas 327,17 Eur, už audito paslaugas 613,47 Eur, draudimo paslaugos 604,49 Eur ir kt.).

10.12. kitos sąnaudos 37395,41 Eur (t.sk. remontui 17879,27 Eur, baldai 1147,49 Eur, kompiuterinė įranga 770,35 Eur, darbo skelbimas CVbanke 119,79 Eur, popierius spausdinimui 183,00 Eur ir kt.).

11. Išankstiniai apmokėjimai

Pateikiama šio ataskaitinio laikotarpio ataskaita pagal 6-ą VSAFAS 6 priedą, priedas Nr.12. Ateinančių laikotarpių sąnaudos sudaro draudimo atskaitymai - 175,75 Eur.

12. Su darbo santykiais susijusios išmokos

12.1. Vidutinis per ataskaitinį laikotarpį darbuotojų skaičius 12,7 darbuotojų, metų pabaigoje darbuotojų skaičius buvo 12.

12.2. Vidutinis darbuotojų darbo užmokestis per 2017 metus - 1107,35 Eur.

Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudas sudaro:

Eil. Nr.	Darbo santykių rūšis	Darbo užmokesčio sąnaudos		Socialinio draudimo sąnaudos		Darbuotojų skaičius (vnt.)	
		Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Etatų sąraše nurodyti darbuotojai	146303,72	140496,87	66672,01	63217,67	12	12
2	Kiti darbuotojai, kurie teikė paslaugas ir atliko darbus pagal kitas nei darbo sutartis, savo ekonomine prasme atitinkančias darbo santykių esmę (t. y. dirbantiems pagal terminuotas, autorines ir panašias darbo sutartis)						
3	Iš viso	146303,72	140496,87	66672,01	63217,67	12	12

13. Tarpusavio užskaitos

Tarpusavio užskaitos atliekamos vadovaujantis apskaitos principais, nustatytais 1-ojo VSAFAS „Finansinių ataskaitų rinkinio pateikimas“. Įstaiga per 2017 m. turėjo VSDF įsiskolinimo tarpusavio užskaitas su Šiaulių teritorine ligonių kasa, užskaitų suma sudarė 68981,20 Eur

Direktorius

Marijus Lopaitis

Vyr. buhalterė
Bartkevič

Jolanta