

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

N U T A R I M A S

**DĖL SOCIALINIO DIALOGO LIETUVOJE STIPRINIMO 2007–2011 METŲ
PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2007 m. liepos 11 d. Nr. 729
Vilnius

Vykdydama 2005 m. birželio 13 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų susitarimą dėl trišalio bendradarbiavimo (Žin., 2005, Nr. 75-2726), Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo 2007–2011 metų programą (pridedama).

2. Nustatyti, kad Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo 2007–2011 metų programos įgyvendinimo priemonės finansuojamos iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatyme Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai numatytų asignavimų.

3. Pavesti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai koordinuoti Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo 2007–2011 metų programos įgyvendinimą.

4. Rekomenduoti nacionaliniams profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų susivienijimams, taip pat savivaldybėms dalyvauti vykdant Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo 2007–2011 metų programos įgyvendinimo priemones.

MINISTRAS PIRMININKAS

GEDIMINAS KIRKILAS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2007 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 729

**SOCIALINIO DIALOGO LIETUVOJE STIPRINIMO 2007–2011 METŲ
PROGRAMA****I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo 2007–2011 metų programos (toliau vadinama – ši Programa) paskirtis – plėtoti ir stiprinti socialinį dialogą regionuose (apskirtyse ir savivaldybėse), skatinti socialinę partnerystę, dvišalį ir trišalį bendradarbiavimą, mokyti dvišalių ir trišalių tarybų ir komisijų narius, tobulinti profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų veiklą, atlikti darbo santykių ir darbuotojų saugos ir sveikatos visuomeninę kontrolę, skleisti profsąjunginės veiklos gerą patirtį.

2. Teisinį šios Programos pagrindą sudaro 2005 m. birželio 13 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų susitarimas dėl trišalio bendradarbiavimo (Žin., 2005, Nr. 75-2726) (toliau vadinama – Trišalis susitarimas).

3. Ši Programa bus įgyvendinama 2007–2011 metais. Jos įgyvendinimo priemonės pateiktos priede.

4. Šios Programos vykdytojai – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau vadinama – Trišalės tarybos sekretoriatas), profesinių sąjungų nacionaliniai susivienijimai – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“.

II. ESAMOS BŪKLĖS ANALIZĖ

5. Lietuvos profesinės sąjungos, vadovaudamosi Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymo (Žin., 1991, Nr. [34-933](#)), Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) suteiktomis teisėmis, atstovauja darbuotojų ir profesinių sąjungų narių darbo, ekonominiams ir socialiniams interesams ir gina jų teises, susijusias su darbo santykiais. Jos yra lygiateisės socialinio dialogo dalyvės, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir darbdavių organizacijų socialinės partnerės. Lietuvos Respublikos Vyriausybė, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijos 2005 m. birželio 13 d. susitarė toliau plėtoti trišalį bendradarbiavimą ekonominiiais ir socialiniais klausimais (Trišalis susitarimas).

6. Trišaliame susitarime nurodyta, kad socialinė partnerystė visiškai pasiteisino: tai universalus ir veiksmingas būdas, kaip derinti partnerių interesus, palaikyti socialinę santarvę, skatinti ekonominę bei socialinę pažangą. Socialinė partnerystė turi padėti įveikti ir naujus iššūkius, kurie atsirado Lietuvai tapus Europos Sąjungos (toliau vadinama – ES) nare. Plėtojant socialinę partnerystę, atsižvelgiama į Nacionalinėje Lisabonos strategijos įgyvendinimo programoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. lapkričio 22 d. nutarimu Nr. 1270 (Žin., 2005, Nr. [139-5019](#)), nustatytus pagrindinius tikslus – paversti ES ekonomiką konkurencingiausia ir dinamiškiausia žinių pagrindu augančia ekonomika pasaulyje, kurioje socialinė ir ekonominė plėtra būtų suderinta su didesniu užimtumu ir tvirtesne socialine sanglauda. Socialinį dialogą, kurio principai apibrėžti Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose: 1976 m. birželio 21 d. konvencija Nr. 144 „Dėl trišalių konsultacijų tarptautinėms darbo normoms įgyvendinti“ (Žin., 1996, Nr. [30-739](#)) ir 1981 m. birželio 19 d. konvencija Nr. 154 „Dėl kolektyvinių derybų skatinimo“ (Žin., 1996, Nr. [30-740](#)), partneriai vertina kaip vieną svarbiausių civilizuotos visuomenės priemonių užsibrėžtiems uždaviniais įgyvendinti.

7. Lietuvos profesinių sąjungų organizacijos vis dar pernelyg silpnos, kad būtų reikiama atsvara darbdavių organizacijoms ir inicijuotų socialinį dialogą. Profesinės sąjungos suinteresuotos socialinio dialogo plėtra ir kolektyvinių sutarčių pasirašymu. Šakos kolektyvinės sutartys – socialinio dialogo darbo santykių klausimu pagrindas – kol kas tik užuomazgoje.

8. Iki šiol neįdiegta pažangi ir nuosekli dvišalė socialinio dialogo struktūra, skatinanti socialinę bei ekonominę pažangą, todėl Trišalis susitarimas vykdomas nenuosekliai, ypač tie jo punktai, kurie susiję su derybomis ir šakos lygmens dvišalėmis sutartimis.

9. Socialiniai partneriai neaktyviai įsitraukia į socialinį dialogą regionuose, taigi profesinių sąjungų nacionaliniai susivienijimai numato steigti socialinio dialogo koordinavimo centrus (profesinių sąjungų nacionalinių susivienijimų struktūrinius padalinius arba naujus juridinius asmenis (viešąsias įstaigas) apskrityse ir savivaldybėse. Šie centrai gerins veikiančių profesinių sąjungų organizacijų veiklą, rūpinsis naujų profesinių sąjungų pirminių organizacijų įmonėse ir įstaigose steigimu, skatins profesinių sąjungų, darbdavių bei apskričių administracijų ir savivaldybių atstovus aktyviau įsitraukti į trišalį bendradarbiavimą, mokys ir švies socialinius partnerius. Šios priemonės ypač būtų naudingos darbdavių organizacijoms, kurioms socialiniame dialoge atstovaujama taip pat nepakankamai.

10. Lietuva paskutinė Europoje pagal kolektyvinių sutarčių skaičių įmonėse. Kolektyvinių sutarčių aprėptis nedidelė, o statybos ir prekybos sektoriuose – ne daugiau kaip 1 procentas darbuotojų. Darbuotojams ir darbdaviams atstovaujančios organizacijos turi būti aktyvesnės – savarankiškai spręsti atlyginimų klausimus tiek įmonių, tiek šakos lygiu. Derybos daugiausiai vyksta tik įmonės lygiu.

11. Iki šiol į profesines sąjungas neretai žiūrima tik kaip į konfliktus keliančias organizacijas. Jos neturi pakankamai kvalifikuotų specialistų, kurie gebėtų tinkamai dalyvauti derybose su darbdaviais, taip pat įvairių tarybų ir komisijų veikloje. Kai kuriuose regionuose neįmanoma sudaryti darbingų trišalių tarybų prie apskričių viršininkų administracijų, savivaldybių, ne visur veiksmingos darbuotojų saugos ir sveikatos komisijos, taip pat trišalės komisijos prie teritorinių darbo biržų.

12. Valstybinės darbo inspekcijos pareigūnai per 2006 metus patikrino 18872 įmones ir jų struktūrinius padalinius ir nustatė, kad tik 1338 įmonėse įregistruotos profesinės sąjungos (iš jų tik 1157 įmonėse pasirašytos kolektyvinės sutartys), 82 įmonėse darbuotojų atstovavimo ir gynimo funkcijos perduotos šakos profesinėms sąjungoms, 2688 įmonėse sudarytos darbo tarybos arba jų funkcijas atlieka darbuotojų atstovai.

13. Kitam socialiniam partneriui – darbdavių organizacijoms – atstovaujama taip pat per menkai. Lietuvos pramonininkų konfederacija vienija apie 2700 įmonių. Tai gamybos įmonės, bankai, užsienio firmų atstovybės, mokslinių tyrimų, mokymo įstaigos. Lietuvos verslo darbdavių konfederacija vienija daugiau nei 2000 įmonių ir 49 asocijuotas struktūras (regionines ir šakos verslo asociacijas). Didžiuma konfederacijos narių (apie 80 procentų) yra smulkaus verslo subjektai – įmonės, kuriose dirba iki 50 darbuotojų. Lietuvoje 2004 metais užregistruota beveik 70 tūkst. ūkio subjektų, todėl galima daryti išvadą, kad darbdaviai vis dar nepakankamai organizuoti, per mažai dalyvauja socialiniame dialoge. Taigi į šios Programos įgyvendinimą būtina įtraukti ir darbdavių organizacijas.

14. Profesinėms sąjungoms Socialinio dialogo mokymo programai įgyvendinti 2006 metais iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto skirta 600 tūkst. litų. Iš šių lėšų profesinių sąjungų susivienijimai surengė 89 priemones – seminarus, konferencijas, mokomuosius kursus. Šios priemonės didino profesinių sąjungų narių kompetenciją, skatino kolektyvinių darbo santykių plėtrą. Valstybinės darbo inspekcijos 2007 metų I ketvirčio duomenimis, patikrintose įmonėse nustatyta vidutiniškai 24 procentais kolektyvinių sutarčių daugiau nei tuo pačiu laiku 2006 metais, taip pat daugiau pirminių profsąjungų organizacijų.

III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

15. Šios Programos tikslas – plėtoti ir stiprinti socialinį dialogą apskrityse ir savivaldybėse, taip pat profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų bendradarbiavimą, skatinti dvišalį ir trišalį bendradarbiavimą, mokyti iš socialinių partnerių atstovų sudarytų trišalių ir dvišalių tarybų ir komisijų narius, stiprinti ir atlikti darbo santykių ir darbuotojų saugos ir sveikatos visuomeninę

kontrolę, skleisti profsąjunginės veiklos gerąją patirtį, aiškinti per visuomenės informavimo priemones socialinės partnerystės svarbą visuomenei.

16. Šios Programos uždaviniai:

16.1. mokyti ir šviesti socialinius partnerius apskrityse ir savivaldybėse – raginti kurti trišales ir dvišales tarybas ir komisijas, pasirašyti teritorines kolektyvines sutartis;

16.2. skatinti šakos kolektyvinių sutarčių pasirašymą;

16.3. užtikrinti darbuotojų atstovų informavimą ir konsultavimą įmonėse, mokyti darbuotojų atstovus, įmonių darbuotojus;

16.4. tobulinti kolektyvinius darbo santykius įmonėse, skatinti įmonių kolektyvinių sutarčių pasirašymą;

16.5. skatinti steigti įmonėse darbuotojų saugos ir sveikatos komitetus, mokyti jų narius;

16.6. aiškinti visuomenei pilietinio dialogo svarbą, supažindinti ją su socialinės partnerystės ir trišalio bendradarbiavimo rezultatais;

16.7. steigti socialinio dialogo koordinavimo centrus apskrityse ir savivaldybėse;

16.8. informuoti profesinių sąjungų narius ir visuomenę apie profesinių sąjungų veiklą ir socialinio dialogo plėtrą, šviesti juos šiais klausimais.

IV. VERTINIMO KRITERIJAI

17. Šios Programos įgyvendinimas vertinamas pagal šiuos kriterijus:

17.1. kiek įkurta naujų socialinio dialogo struktūrų – trišalių ir dvišalių tarybų ir komisijų apskrityse ir savivaldybėse;

17.2. kiek pasirašyta teritorinių, šakos, įmonių kolektyvinių sutarčių;

17.3. kiek įkurta ir remiama šakos kolektyvinių sutarčių pasirašymo klausimu dvišalių tarybų;

17.4. kiek profesinių sąjungų, darbdavių organizacijų, valstybės ir savivaldybių institucijų atstovų dalyvavo profesinių sąjungų ir socialinio dialogo koordinavimo centrų organizuojuose mokymuose ir kituose renginiuose;

17.5. kiek įmonėse įsteigta darbuotojų saugos ir sveikatos komitetai;

17.6. kiek organizuota renginių, skirtų socialinės partnerystės ir trišalio bendradarbiavimo rezultatų sklaidai;

17.7. kiek įsteigta socialinio dialogo koordinavimo centrų apskrityse ir savivaldybėse.

V. NUMATOMI REZULTATAI

18. Įgyvendinus šią Programą:

18.1. sustiprės socialinis dialogas apskrityse ir savivaldybėse;

18.2. bus įkurtos naujos trišalės ir dvišalės tarybos ir komisijos apskrityse ir savivaldybėse (ne mažiau kaip 20);

18.3. bus pasirašytos teritorinės, šakos, įmonių kolektyvinės sutartys ar dėl jų pradėta derėtis;

18.4. įmonėse bus įsteigti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetai;

18.5. bus įsteigti socialinio dialogo koordinavimo centrai apskrityse ir savivaldybėse (ne mažiau kaip 30);

18.6. sustiprės valstybės, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų bendradarbiavimas;

18.7. mokymuose, seminaruose, susitikimuose dalyvaus ne mažiau kaip 5000 darbuotojų atstovų, įmonių darbuotojų, darbdavių organizacijų, valstybės ir savivaldybių institucijų atstovų;

18.8. pagerės socialinių partnerių gebėjimai dalyvauti socialiniame dialoge;

18.9. visuomenė bus nuolat informuojama apie socialinės partnerystės svarbą ir laimėjimus, Lietuvoje priimamus svarbius darbuotojams sprendimus;

18.10. darbuotojai taps aktyvesni, pilietiškesni, daugės profesinių sąjungų narių;

18.11. pagerės mikroklimatas įmonėse;

18.12. sumažės socialinė įtampa ir kolektyvinių ginčų.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Užtikrindamos šios Programos tęstinumą, profesinės sąjungos rems socialinio dialogo koordinavimo centrų apskrityse ir savivaldybėse veiklą, palaikys socialinės partnerystės dalyvių mokymo priemonių sistemą, parengs tęstines mokymo programas.

20. Socialinio dialogo koordinavimo centrai apskrityse ir savivaldybėse ir ateityje atliktų svarbų regionams darbuotojų ir visuomenės aktyvinimo ir mokymo darbą.

21. Ar tikslinga šią Programą toliau finansuoti iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, bus sprendžiama pagal šios Programos įgyvendinimo 2007–2011 metų rezultatus.

22. Šios Programos įgyvendinimo priemonės, atsakingi vykdytojai ir preliminarus lėšų poreikis jai įgyvendinti nurodyti priede.

23. Trišalės tarybos sekretoriatas ir profesinių sąjungų nacionaliniai susivienijimai po kiekvienų kalendorinių metų iki kitų metų vasario 1 d. teikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją ir šios Programos priemonių įgyvendinimo ataskaitas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija kaups šią informaciją ir iki kitų metų kovo 1 d. teiks Lietuvos Respublikos Vyriausybei metines ir galutinę ataskaitas.

Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo

2007–2011 metų programos
priedas**SOCIALINIO DIALOGO LIETUVOJE STIPRINIMO 2007–2011 METŲ PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Uždaviniai	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas	Įvykdy- mo ter- mina- s	Preliminarus lėšų poreikis, litais				
				2007 metai s	2008 metai s	2009 metai s	2010 metai s	2011 metai s
1. Mokyti ir šviesti socialinius partnerius apskrityse ir savivaldybėse – raginti kurti trišales ir dvišales tarybas ir komisijas, pasirašyti teritorines kolektyvines sutartis	1.1. Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais – raginti juos kurti trišales tarybas regionuose	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	5000	3000	3000	3000	3000
	1.2. Rengti mokymus, seminarus apskričių ir savivaldybių trišalių tarybų ir komisijų nariams, konferencijas apskrityse ir savivaldybėse ¹	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	2000 0	2000 0	2000 0	2000 0	2000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	1000 0	1000 0	1000 0	1000 0	1000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	7000 0	7000 0	7000 0	7000 0	7000 0
	1.3. Rinkti, kasmet atnaujinti ir teikti socialiniams partneriams duomenis apie apskrityse ir savivaldybėse įsteigtas trišales tarybas bei galiojančias kolektyvines sutartis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	6000	6000	6000	6000	6000
2. Skatinti šakos kolektyvinių sutarčių pasirašymą	2.1. Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais – raginti juos derėtis dėl šakos kolektyvinių sutarčių pasirašymo	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	3000	3000	3000	3000	3000
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	1200 0	1200 0	1200 0	1200 0	1200 0

¹ Lėšų, numatytų priemonėms įgyvendinti, suma išskaidyta, kadangi priemonės tiesiogiai įgyvendins keli profesinių sąjungų nacionaliniai susivienijimai.

	2.2. Kurti dvišales tarybas, organizuoti darbuotojų atstovų konsultavimą ir informavimą šakos kolektyvinių sutarčių klausimais	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	8000	8000	8000	8000	8000
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	2000 0	2000 0	2000 0	2000 0	2000 0
3. Užtikrinti darbuotojų atstovų informavimą ir konsultavimą įmonėse, mokyti darbuotojų atstovus, įmonių darbuotojus	3.1. Rengti seminarus ir mokymus įmonėse įmonių darbuotojams, darbuotojų atstovams, jaunimui, moterims, aiškinti jų teises į informavimą ir konsultavimą	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	4200 0	4200 0	4200 0	4200 0	4200 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	2500 0	1200 0	1200 0	1200 0	1200 0
	3.2. Organizuoti užsienio kalbų kursus	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	1000 0	1000 0	1000 0	1000 0	1000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	1500 0	1000 0	1000 0	1000 0	1000 0
	3.3. Organizuoti kompiuterinio raštingumo kursus	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	1000 0	4000	4000	4000	4000
	3.4. Parengti ir išleisti mokymo ir metodinę medžiagą	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	7000	7000	7000	7000	7000
4. Tobulinti kolektyvinius darbo santykius įmonėse, skatinti įmonių kolektyvinių sutarčių pasirašymą	4.1. Rengti seminarus įmonėse siekiant tobulinti darbo santykius	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	4200 0	4200 0	4200 0	4200 0	4200 0
	4.2. Teikti teisinę pagalbą, konsultuoti pasirašant ir sudarant įmonių kolektyvines sutartis	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	2400 0	1000 0	1000 0	1000 0	1000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	2000 0	2000 0	2000 0	2000 0	2000 0

	4.3. Organizuoti susitikimus su valstybės ir savivaldybių institucijų atstovais, kuriuose būtų aptariama, kaip spręsti socialines ekonomines problemas, tobulinti kolektyvinius darbo santykius ir įstatymus	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	2000	2000	2000	2000	2000
5. Skatinti steigti įmonėse darbuotojų saugos ir sveikatos komitetus, mokyti jų narius	5.1. Organizuoti susitikimus su įmonių darbuotojais, informuoti ir konsultuoti juos, šiuo tikslu steigti įmonėse darbuotojų saugos ir sveikatos komitetus, kviešti dalyvauti jų veikloje Valstybinės darbo inspekcijos atstovus	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	5000	5000	5000	5000	5000
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	5000	5000	5000	5000	5000
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007 metai	2000				
6. Aiškinti visuomenei pilietinio dialogo svarbą, supažindinti ją su socialinės partnerystės ir trišalio bendradarbiavimo rezultatais	6.1. Kalbėti apie pilietinio dialogo, socialinės partnerystės problemas ir rezultatus per televiziją, radiją, skelbti šią informaciją spaudoje, atnaujintose interneto svetainėse, kitokiais būdais (informaciniai lankstinukai, plakatai, informaciniai stendai, profesinių sąjungų laikraščiai)	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	3300 0	3300 0	3300 0	3300 0	3300 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	3000 0	3500 0	3500 0	3500 0	3500 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	1400 00	1200 00	1200 00	1200 00	1200 00
	6.2. Organizuoti profesinių sąjungų nacionalinių susivienijimų konferencijas, forumus, kultūros renginius	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	4000 0	4000 0	4000 0	4000 0	4000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	4000 0	2800 0	2600 0	2400 0	2400 0

		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	4900 0	5200 0	5200 0	5200 0	5200 0
7. Steigti socialinio dialogo koordinavimo centrus apskrityse ir savivaldybėse	7.1. Įsteigti ir aprūpinti būtiniausia įranga socialinio dialogo koordinavimo centrus apskrityse ir savivaldybėse	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	1800 0	1800 0	1800 0	1800 0	1800 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	9700 0	2400 0	1600 0	8000	8000
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	8000 0	4000 0	4000 0	4000 0	4000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	4000 0	4000 0	4000 0	4000 0	4000 0
	7.2. Padengti socialinio dialogo koordinavimo centrų išlaikymo išlaidas (telefonas, biuro prekės, patalpų ir transporto nuoma, patalpų šildymas ir kitos komunalinės paslaugos)	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	2000 0	5000 0	5000 0	6000 0	6000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	5100 0	6000 0	6000 0	6000 0	6000 0
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“	2007–2011 metai	1350 00	1350 00	1350 00	1350 00	1350 00
	7.3. Mokėti socialinio dialogo koordinavimo centrų apskrityse ir savivaldybėse darbuotojams už darbą (žmogiškieji ištekliai)	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos darbo federacija	2007–2011 metai	9800 0	1880 00	1980 00	1980 00	1980 00
		Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija	2007–2011 metai	3660 00	4160 00	4160 00	4160 00	4160 00
	Iš viso	Lietuvos darbo federacija		4000 00	4000 00	4000 00	4000 00	4000 00
		Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“		4000 00	4000 00	4000 00	4000 00	4000 00
		Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija		8000 00	8000 00	8000 00	8000 00	8000 00

8. Informuoti profesinių sąjungų narius ir visuomenę apie profesinių sąjungų veiklą ir socialinio dialogo plėtrą, šviesti juos šiais klausimais	8.1. Parengti ir išleisti informacinę ir metodinę medžiagą (brošiūras, lankstinukus) kolektyvinių darbo santykių klausimais, reklamuoti profesinių sąjungų veiklą per televiziją ir kitas visuomenės informavimo priemonės	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Trišalės tarybos sekretoriatas	2007–2011 metai	1020 00	1000 00	1000 00	1000 00	1000 00
Iš viso				1702 000	1700 000	1700 000	1700 000	1700 000