

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS PERSONALO SKYRIUS

SPRENDIMO „DĖL ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO” PROJEKTO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022-01-12

Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.

Sprendimo projekto tikslas – 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 3, 5, 6, 7, 9, 12, 14 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymas Nr. XIV-710, todėl atsižvelgiant į pasikeitusias įstatymo nuostatas, privalome keisti Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą (toliau – Aprašas) bei pavesti Šiaulių apskaitos centrui Aprašo 9.3.3 ir 10.5.4 papunkčių, nurodančių, kad biudžetinės įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 4 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžio, kontrolę.

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Dabar galiojantis Aprašas patvirtintas Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2021 m. rugsėjo 2 d. sprendimu Nr. T-389 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos.

2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 3, 5, 6, 7, 9, 12, 14 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymas Nr. XIV-710 (toliau – Įstatymas). Atsižvelgiant į Įstatymo nuostatas, yra keičiamas šiuo metu galiojantis Aprašas. Pagrindiniai Aprašo pakeitimai:

1. Sukonkretintas biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo ir mokėjimo terminas – vietoje „iki kito įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo” nurodyta **„iki įstaigos vadovo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos”** (Aprašo 15.2, 15.3, 29 papunkčiai);

2. Detaliau išdėstytos kasmetinio veiklos vertinimo procedūros:

2.1. suvienodintas visų biudžetinių įstaigų vadovams **metinių užduočių nustatymo ir jų praėjusių metų veiklos vertinimo terminas – kovo 1 diena** (švietimo įstaigų vadovų veiklos vertinimo ir metinių užduočių nustatymo terminas buvo kovo 1 diena, visų kitų biudžetinių įstaigų vadovų veiklos vertinimo ir metinių užduočių nustatymo terminas buvo sausio 31 diena) (Aprašo 22 ir 25 punktai);

2.2. nurodyta, kad **įstaigų vadovų praėjusių metų veiklą gali vertinti savivaldybės meras ar jo įgaliotas asmuo** (švietimo įstaigų vadovų – savivaldybės meras) kartu su biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis. Įstatyme numatyta galimybė savivaldybės merui įgalioti kitą asmenį vertinti įstaigų vadovų veiklą, tačiau, vadovaujantis Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatais, teisė vertinti švietimo įstaigų vadovų veiklą suteikta tik merui (Aprašo 22, 25 ir 27 punktai);

2.3. nurodyta, kad įstaigų vadovų **praėjusių metų veikla nevertinama** ir metinės užduotys einamiesiems kalendoriniams metams nenustatomos, **jeigu įstaigos vadovo darbo biudžetinėje įstaigoje pradžios data yra vėlesnė negu spalio 1 diena** (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (2017-01-17 Nr. XIII-198) buvo nuostata <...> jeigu, priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos vadovą, iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai <...>) (Aprašo 23 punktas);

2.4. panaikinta nuostata, kad prireikus **metinės užduoties** pakeisti arba papildyti galima vieną kartą per metus, ir paliekamas tik apribojimas, kad **pakeisti arba papildyti galima ne vėliau kaip iki spalio 1 dienos** (Aprašo 24 punktas).

3. Atlikti redakcinio pobūdžio pakeitimai (Aprašo 2, 9.4, 10.6, 10.7, 11, 12, 15, 22, 24, 26, 28, 29 ir 33 punktai).

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės.

Neigiamų pasekmių nenumatyta, teigiamos – įgyvendintos Įstatymo nuostatos.

Priėmus sprendimą, keičiami ar pripažįstami negaliojančiais teisės aktai.

Priėmus sprendimą pripažįstamas netekusiu galios Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2021 m. rugsėjo 2 d. sprendimas Nr. T-389 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Sprendimui įgyvendinti papildomų teisės aktų priimti nereikės.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Sprendimui įgyvendinti papildomos biudžeto lėšos nereikalingos.

Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas.

Nevertintinas.

Sprendimo projektą parengė Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Personalo skyrius. Tiesioginis rengėjas – vyriausioji specialistė Rasa Vasauskienė, tel. (8 41) 59 62 05. Projekto iniciatorius – Personalo skyrius.

Skyriaus vedėja

Danutė Brinė