

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
PERSONALO SKYRIUS**

**SPRENDIMO „DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS
NUSTATYMO“ PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2023 m. d.
Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai:

Sprendimo projekto tikslas – nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičių (toliau – didžiausias leistinas pareigybių skaičius) Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje.

Savivaldybės administracijoje didžiausias leistinas pareigybių skaičius didinamas dviem pareigybėmis Socialinių išmokų ir kompensacijų skyriuje. Planuojama įsteigti 2 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybes.

Į Socialinių išmokų ir kompensacijų skyrių (toliau – skyrius) Šiaulių miesto gyventojai kreipiasi:

- 1) visus metus – dėl geriamojo bei karšto vandens kompensacijų, renovacijos;
- 2) liepos–rugpjūčio mėn. – dėl nemokamo maitinimo bei paramos mokinio reikmenims;
- 3) birželio–rugpjūčio mėn. turi būti peržiūrimos išmokos vaikui asmenų, kuriems suėjo 18 metų, ar jie toliau mokosi vidurinėje, ar ją baigė, nes nuo šito priklauso tolesnis išmokos mokėjimas;
- 4) visą šildymo sezoną – dėl būsto šildymo išlaidų kompensacijos.

2022-2023 m. Lietuvos Respublikos Seimas priėmė eilę Lietuvos Respublikos piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatymo pakeitimų: padidinta kompensuojama būsto šildymo išlaidų dalis (nuo 1,5 valstybės remiamų pajamų (toliau – VRP) iki 3 VRP vienam gyvenančiam asmeniui, nuo 1 VRP iki 2 VRP bendrai gyvenantiems asmenims); sudaryta galimybė visą šildymo sezoną kreiptis ir prašyti kompensacijos nuo šildymo sezono pradžios. Pakeitimai paskatino daugiau pareiškėjų kreiptis dėl piniginės socialinės paramos: 2021 m. rugsėjo – 2022 m. gegužės mėn. skyriaus darbuotojai priėmė 11761 sprendimą skirti būsto šildymo išlaidų kompensacijas ir 359 prašymus atmetė, o 2022 m. rugsėjo – 2023 m. gegužės mėn. priėmė 22009 sprendimus skirti būsto šildymo išlaidų kompensaciją ir 2356 prašymus atmetė, t. y. darbuotojų krūvis išaugo dvigubai. Sprendimų dėl kitų išmokų skaičius išaugo 36 proc. – nuo 10991 sprendimo 2021 m. iki 14955 sprendimų 2022 m.

2022-2023 m. šildymo sezonu metu dėl dvigubai išaugusio krūvio, nors darbuotojai dirbo viršvalandžius, sprendimai dėl šildymo kompensacijų vėlavo vidutiniškai 2-2,5 mėn. Šildymo sezono metu dėl labai didelio darbo krūvio skyriaus darbuotojai net neturi galimybės išeiti atostogų.

Didžioji dalis gyventojų registruojasi telefonu arba atvykę į skyrių, telefonu ir skyriuje jiems teikiama visa informacija apie dokumentus, kuriuos reikia pateikti, bei sąlygas, kurias gyventojas, norintis gauti kompensaciją, turi atitikti.

14 skyriaus darbuotojų skaičiuoja bei priima sprendimus dėl piniginės socialinės paramos (būsto šildymo, geriamojo, karšto vandens kompensacijos, socialinė pašalpa, renovacija), išmokų vaikams (universali ir papildoma, globos rūpybos išmoka, tikslinis priedas ir kt.), tikslinių kompensacijų, paramos mokiniams bei nemokamo maitinimo skyrimo ar neskystimo. 4 skyriaus darbuotojai priima dokumentus išmokoms ir kompensacijoms, suruošia bylą.

Šiuo metu asmens priėmimui yra skirta 15 minučių, tačiau jų nepakanka, nes:

- 1) daugeliu atvejų asmuo prašo kelių išmokų,

- 2) viename būste gyvena kelios šeimos, keičiasi pajamos ir reikia pildyti daugiau nei vieną prašymą,
- 3) skyriuje dokumentus dėl išmokų gavimo tvarkosi apie 1700 asmenų, atvykusių iš Ukrainos, o jiems aptarnauti reikia skirti daugiau laiko dėl kalbos barjero, reikalingos papildomos visapusiškos informacijos.

Užsiregistravus į priėmimą šildymo sezono metu, asmeniui jo reikia laukti vidutiniškai 1-1,5 mėn., o prailginus priėmimo laiką vienam asmeniui iki 20 min., su turimais žmogiškaisiais ištekliais didelė dalis gyventojų nebūtų laiku aptarnauta.

Išsteigus dvi darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigybes, nauji darbuotojai vykdytų dokumentų priėmimą, registrų tikrinimą, elektroninių prašymų priėmimą, bylos paruošimą, informacijos apie konkretaus sprendimo eigą suteikimą, esant pačiam registracijos poreikio pikui, klientų registraciją telefonu.

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Šiuo metu Savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 2 d. sprendimu Nr. T-78 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“ nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius Savivaldybės administracijoje yra 277.

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos.

Keičiamas Savivaldybės administracijos didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičius: vietoj šiuo metu esamų 277 pareigybių nustatomos 279 pareigybės.

Pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 2 d. sprendimas Nr. T-78 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“.

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės (teigiamos, neigiamos):

Teigiamos pasekmės – bus sudaryta galimybė kokybiškiau teikti paslaugas gyventojams nuo rugsėjo mėnesio, jiems pradėjus teikti prašymus dėl būsto šildymo išlaidų, karšto vandens išlaidų ir geriamojo vandens išlaidų kompensavimo. Neigiamos pasekmės – nėra.

Priėmus sprendimą, keičiami ar panaikinami galiojantys Savivaldybės teisės aktai.

Priėmus sprendimą, reikės pakeisti Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintus Šiaulių miesto savivaldybės administracijos karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių sąrašus, patvirtinti Socialinių išmokų ir kompensacijų skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybes aprašymą.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Sprendimui įgyvendinti papildomų teisės aktų priimti nereikės.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Savivaldybės administracijos Socialinių išmokų ir kompensacijų skyriuje įsteigus 2 vyriausiojo specialisto pareigybes, reikės skirti papildomą finansavimą. Vidutinis darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo užmokesčio koeficientas Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje yra 7,8 (1450,80 Eur), vidutinė kintamoji dalis 13,9 procentų (201,66 Eur), bendra suma – 1652,46 Eur, 2 pareigybių bendra suma – 3304,92 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 47,92 Eur, bendra suma su „Sodra“ – 3352,84 Eur per mėnesį (40234,08 Eur per metus). Iki 2023 metų pabaigos papildomai reikėtų skirti 13411,36 Eur.

Sprendimo projekto korupcijos pasireiškimo rizika.

Nebuvo nustatoma, nes šis projektas nėra susijęs su viena iš sričių, išvardytų Savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodikoje.

Sprendimo projektą parengė Savivaldybės administracijos Personalo skyrius. Tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Rasa Vasauskienė, tel. (8 41) 59 62 05. Projekto iniciatorius – Personalo skyrius.

Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliktinas, nes sprendimo projektu nėra numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius ar iš esmės keisti teisinį reguliavimą.

Personalo skyriaus vedėja

Danutė Brinė