

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS (ES) 2015/1794 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO ATITIKTIES LENTELĖ

<p>2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794, kuria iš dalies keičiamos Europos Parlamento ir Tarybos direktyvų 2008/94/EB, 2009/38/EB ir 2002/14/EB bei tarybos direktyvų 98/59/EB ir 2001/23/EB nuostatos, susijusios su jūrininkais (OL 2015 L236, p.1) (toliau – Direktyva)</p>	<p>Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas)</p> <p>Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. XII-2603 (toliau – Įstatymas Nr. XII-2603)</p>	<p>Direktyvos perkėlimo (įgyvendinimo) lygis</p>
<p>1 straipsnis Direktyvos 2008/94/EB dalinis pakeitimas Direktyvos 2008/94/EB 1 straipsnio 3 dalis pakeičiama taip: „3. Jeigu tokios nuostatos jau taikomos pagal jų nacionalinės teisės aktus, valstybės narės šios direktyvos gali toliau netaikyti namų darbininkams, kuriuos samdo fizinis asmuo.“</p>	<p><i>Pastaba. Lietuvos Respublika nesinaudoja direktyvoje numatyta galimybe.</i></p>	
<p>2 straipsnis. Direktyvos 2009/38/EB daliniai pakeitimai Direktyva 2009/38/EB iš dalies keičiama taip: 1. 1 straipsnio 7 dalis išbraukiama;</p>	<p>Įstatymo projektas 1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas Pakeisti 1 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo (toliau – šis įstatymas) tikslas yra užtikrinti Europos Sąjungos įmonės ir Europos Sąjungos įmonių grupės darbuotojų teisę būti išklaudytiems, taip pat teisę į informavimą ir konsultavimą.“</p>	<p>Visiškas</p>
<p>2 straipsnis. Direktyvos 2009/38/EB daliniai pakeitimai Direktyva 2009/38/EB iš dalies keičiama taip:</p>	<p>Įstatymo projektas 3 straipsnis. 13 straipsnio pakeitimas 2. Papildyti 13 straipsnį 5 dalimi: „5. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos narys, kuris</p>	<p>Visiškas</p>

<p>2. 10 straipsnio 3 dalis papildoma šiomis pastraipomis:</p> <p>„Specialaus derybų organo arba Europos darbo tarybos narys, arba tokio nario pakaitinis narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, turi teisę dalyvauti specialaus derybų organo arba Europos darbo tarybos posėdyje, arba bet kuriame kitame posėdyje laikantis bet kurių pagal 6 straipsnio 3 dalį nustatytų procedūrų, jeigu tas narys arba pakaitinis narys tuo metu kai vyksta posėdis, nėra išplaukęs į jūrą arba nėra valstybės, kuri nėra laivybos įmonės buveinės valstybė, uoste.</p> <p>Posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos palankesnės sąlygos dalyvauti nariams arba pakaitiniams nariams, kurie yra jūrų laivų įgulų nariai.</p> <p>Tais atvejais, kai specialaus derybų organo arba Europos darbo tarybos narys, arba tokio nario pakaitinis narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, negali dalyvauti posėdyje, apsvaustoma galimybė naudotis, jeigu įmanoma, naujomis informacinėmis ir ryšių technologijomis.“</p>	<p>yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos narys, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, gali turėti pakaitinį narį. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariui, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos nariui, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, turi būti užtikrinta teisė ir sudarytos sąlygos dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdžiuose arba užtikrinta teisė susitikti siekiant aptarti jiems pateiktą informaciją, jeigu tuo metu, kai vyksta posėdžiai ar susitikimai, jie nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra kitos valstybės uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams arba darbuotojų atstovams, dalyvaujantiems susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat ir jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai.“</p> <p>3. Papildyti 13 straipsnį 6 dalimi:</p> <p>„6. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai ar jų pakaitiniai nariai, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, negali dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdyje, apsvaustoma galimybę, jeigu tai įmanoma, naudotis ryšio priemonėmis.“</p>	
<p>3 straipsnis Direktyvos 2002/14/EB dalinis pakeitimas</p> <p>Direktyvos 2002/14/EB 3 straipsnio 3 dalis išbraukiama.</p>	<p><i>Pastaba. Lietuvos Respublika nesinaudojo direktyvoje numatyta galimybe ir išimčių laivų įguloms netaikė.</i></p> <p>Įstatymu Nr. XII-2603 patvirtintas Darbo kodeksas (toliau – Kodeksas) 11 straipsnis. Darbo santykių reglamentavimas vandens, oro ir kelių transporto priemonėse 1. Darbo santykius laivuose reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo</p>	<p>Visiškas</p>

<p>4 straipsnis Direktyvos 98/59/EB daliniai pakeitimai Direktyva 98/59/EB iš dalies keičiama taip: 1. 1 straipsnio 2 dalies c punktas išbraukiamas; 2. 3 straipsnio 1 dalyje po antros pastraipos įterpiama ši pastraipa: „Jeigu planuojamas kolektyvinis atleidimas iš darbo yra susijęs su jūrų laivo įgulos nariais, darbdavys informuoja valstybės, su kurios vėliava laivas plaukioja, kompetentingą instituciją.“</p>	<p>teisės normos, jei šie laivai plaukioja su Lietuvos Respublikos vėliava. <i>Pastaba. Jūrų laivų įgulos išimtis nebuvo nustatyta.</i></p> <p>Kodeksas 11 straipsnis. Darbo santykių reglamentavimas vandens, oro ir kelių transporto priemonėse 1. Darbo santykius laivuose reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo teisės normos, jei šie laivai plaukioja su Lietuvos Respublikos vėliava.</p> <p>Kodeksas 63 straipsnis. Grupės darbuotojų atleidimas 1. Grupės darbuotojų atleidimu laikomas darbo sutarčių nutraukimas, kai per trisdešimt kalendorinių dienų darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (šio kodekso 57 straipsnis), darbdavio valia (šio kodekso 59 straipsnis) ar darbo sutarties šalių susitarimu (šio kodekso 54 straipsnis), kurį inicijuoja darbdavys, ar dėl darbdavio bankroto (šio kodekso 62 straipsnis) numatoma atleisti iš darbo: 1) dešimt ir daugiau darbuotojų darbovietėje, kurioje vidutinis darbuotojų skaičius yra nuo dvidešimt iki devyniasdešimt devynių darbuotojų; 2) ne mažiau kaip dešimt procentų darbuotojų darbovietėje, kurioje vidutinis darbuotojų skaičius yra nuo vieno šimto iki dviejų šimtų devyniasdešimt devynių darbuotojų; 3) trisdešimt ir daugiau darbuotojų darbovietėje, kurioje vidutinis darbuotojų skaičius yra trys šimtai ir daugiau darbuotojų. 2. Apskaičiuojant šio straipsnio 1 dalyje nurodytą nutraukiamų darbo sutarčių skaičių, skaičiuojamas ne mažiau kaip penkių darbuotojų darbo sutarčių nutraukimas. Grupės darbuotojų atleidimu nelaikomi atvejai, kai darbuotojus numatoma atleisti iš darbo suėjus darbo sutarties terminui. 3. Prieš priimdamas sprendimą nutraukti darbo sutartį ar inicijuoti darbo sutarties nutraukimą, darbdavys privalo informuoti darbo tarybą, kai jos nėra, – profesinę sąjungą, ir konsultuotis su ja dėl būsimo grupės darbuotojų atleidimo iš darbo padarinių sušvelninimo (perkvalifikavimo, perkėlimo į kitas darbo vietas, darbo laiko režimo pokyčių, didesnių, negu šiame kodekse numatytos, išėjinių išmokų, įspėjimo terminų pratęsimo, laisvo laiko darbo paieškoms ir kita) priemonių. Konsultacijų metu šalys turi siekti sudaryti susitarimą.</p>	<p>Visiškas</p>
---	---	-----------------

	<p>4. Apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą darbdavys privalo raštu pranešti teritorinei darbo biržai Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka, pasibaigus konsultacijoms su darbo taryba ir ne vėliau kaip prieš trisdešimt dienų iki darbo santykių pasibaigimo, bet ne vėliau kaip įspėdamas grupės darbuotojus apie jų atleidimą. Darbdavys tokio pranešimo kopiją pateikia darbo tarybai, kuri gali pateikti teritorinei darbo biržai savo pastabas ir pasiūlymus.</p> <p>5. Darbo sutartis negali būti nutraukta pažeidus pareigą pranešti teritorinei darbo biržai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą ar pareigą konsultuotis su darbo taryba.</p> <p><i>PASTABA. Jei laivas plaukioja ne su LT vėliava, darbdavys taiko tos vėliavos valstybės teisę.</i></p>	
<p>5 straipsnis Direktyvos 2001/23/EB dalinis pakeitimas Direktyvos 2001/23/EB 1 straipsnio 3 dalis pakeičiama taip: „3. Ši direktyva taikoma jūrų laivo perdavimui, kai jis yra įmonės, verslo arba įmonės ar verslo dalies perdavimo, kaip apibrėžta 1 ir 2 dalyse, dalis, jeigu perėmėjas yra Sutarties taikymo teritorinėje erdvėje arba jeigu perduodama įmonė, verslas arba įmonės arba verslo dalis lieka Sutarties taikymo teritorinėje erdvėje.</p>	<p><i>Pastaba. Išimtis jūrų laivų perdavimui nebuvo nustatyta.</i></p> <p>Kodeksas 51 straipsnis. Darbo santykių tęstinumas darbdavio reorganizavimo, restruktūrizavimo ir verslo ar jo dalies perdavimo atveju 1. Darbdavio dalyvių sudėties pasikeitimai, jo pavaldumo, dalyvio ar pavadinimo pasikeitimai, darbdavio sujungimas, padalijimas, išdalijimas ar prijungimas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos arba restruktūrizavimas nekeičia darbdavio darbuotojų darbo sąlygų ir negali būti teisėta priežastis nutraukti darbo santykius. 2. Jeigu sandorio, teisės akto ar kelių sandorių arba teisės aktų pagrindu verslas ar jo dalis iš vieno darbdavio (toliau – verslo perdavėjas) pereina kitam subjektui (toliau – verslo perėmėjas), jam savaime pereina to verslo ar jo dalies darbuotojų darbo santykiai. Verslo perėmėjas įgyja verslo perdavėjo, kaip darbdavio, teises ir pareigas, egzistuojančias perdavimo momentu. Jeigu šios teisės ir pareigos nustatytos kolektyvinėse sutartyse, šios teisės ir pareigos turi būti taikomos dvejus metus po verslo ar jo dalies perdavimo, išskyrus atvejus, kai šios kolektyvinės sutartys pasibaigia ar šias sąlygas darbuotojams nustato iš naujo sudaryta kolektyvinė sutartis, taikoma verslo perėmėjui. 3. Iš verslo perdavėjo verslo perėmėjui perėję darbo santykiai tęsiasi tokiomis pačiomis sąlygomis verslo perėmėjo įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje, nepaisant verslo ar jo dalies perdavimo teisinio pagrindo.</p>	<p>Visiškas</p>

<p>Ši direktyva netaikoma, jeigu perdavimo objektas yra išimtinai tik vienas ar daugiau jūrų laivų.“</p>	<p>Pakeisti darbo sąlygas ar nutraukti darbo sutartį dėl verslo ar jo dalies perdavimo draudžiama. Kai darbo santykiai pereina verslo perėmėjui, šis juos gali nutraukti tik bendraisiais pagrindais, nesiejama su verslo ar jo dalies perdavimu.</p> <p>4. Jeigu verslo perėmėjas nevykdo šio straipsnio 2 ir 3 dalyse nurodytų pareigų, verslo perdavėjas atsako solidariai dėl darbuotojo teisių, atsiradusių iki perdavimo momento, įvykdymo. Solidari atsakomybė taikoma vienus metus po verslo ar jo dalies perdavimo. Verslo perėmėjas ir verslo perdavėjas gali susitarti dėl kompensacijos verslo perėmėjui dėl darbuotojo darbo pas verslo perdavėją metu įgytų teisių ir pareigų perdavimo (nepanaudotos atostogos, neįvykdyti piniginiai reikalavimai ir kita) verslo perėmėjui.</p> <p>5. Apie būsimą verslo ar jo dalies perdavimą darbuotojui verslo perdavėjas turi pranešti iš anksto raštu ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų iki perdavimo, nuroydamas verslo ar jo dalies perdavimo datą, teisinį pagrindą, tokio perdavimo ekonominius ir socialinius padarinius darbuotojui ir priimtas priemones. Jeigu darbuotojas per penkias darbo dienas nuo pranešimo gavimo raštu nesutinka su darbo santykių tęstinumu, verslo perdavėjas nutraukia darbo sutartį su darbuotoju darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės šio kodekso 57 straipsnyje nustatyta tvarka.</p> <p>6. Verslo ar jo dalies perdavėjas perduoda verslo perėmėjui turimus darbuotojų asmeninius duomenis, dokumentus ir apie darbdavio pasikeitimą praneša Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui. Ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo darbo santykių perėjimo turi būti padaryti darbo sutarčių pakeitimai.</p> <p><i>PASTABA. Darbo kodekse nėra numatyta išimties jei perduodamas vienas laivas, todėl darbuotojams bus geriau.</i></p>	
<p>6 straipsnis Apsaugos lygis Šios direktyvos įgyvendinimas jokiais aplinkybėmis nėra pagrindas mažinti bendrą asmenų, kuriems taikoma ši direktyva, apsaugos lygį, valstybių narių jau užtikrintą srityse, kurioms taikomos direktyvos 2008/94/EB, 2009/38/EB, 2002/14/EB,</p>	<p>Kodeksas 3 straipsnis. Lietuvos darbo teisės šaltiniai 1. Darbo teisės normas nustato Lietuvos Respublikos Konstitucija, šis kodeksas, kiti darbo santykius reglamentuojantys įstatymai, Europos Sąjungos teisės aktai, Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai ir kitų valstybės institucijų norminiai teisės aktai, kolektyvinės sutartys, darbdavio ir darbo tarybų susitarimai ir kiti vietiniai norminiai teisės aktai.</p>	<p>Visiškas</p>

98/59/EB ir 2001/23/EB.	<p>2. Jeigu yra šio kodekso ir kitų įstatymų prieštaravimų, taikomos šio kodekso normos, išskyrus atvejus, kai šis kodeksas pirmenybę suteikia kitų įstatymų normoms.</p> <p>3. Įgyvendinant Europos Sąjungos teisės aktus, kituose įstatymuose gali būti nustatytos kitokios, negu nustato šis kodeksas, darbo santykius reglamentuojančios normos.</p>	
<p>7 straipsnis Komisijos teikiamos ataskaitos Komisija, pasikonsultavusi su valstybėmis narėmis ir socialiniais partneriais Sąjungos lygmeniu, pateikia Europos Parlamentui ir Tarybai 4 ir 5 straipsnių įgyvendinimo ir taikymo ataskaitą ne vėliau kaip 2019 m. spalio 10 d.</p>	Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia.	
<p>8 straipsnis Perkėlimas į nacionalinę teisę 1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigaliojusių įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad šios direktyvos būtų laikomasi ne vėliau kaip nuo 2017 m. spalio 10 d. Apie tai jos nedelsdamos praneša Komisijai.</p> <p>Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai</p>	<p>Įstatymo projektas 5 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas Pakeisti Įstatymo priedo 1 punktą ir jį išdėstyti taip: „1. 2009 m. gegužės 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo (OL 2009 L 122, p. 28) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794 (OL 2015 L 263, p.1).“</p> <p>6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas 1. Šio įstatymo 2 straipsnis, 3 straipsnio 1 dalis ir 4 straipsnis įsigalioja 2017 m. liepos 1 d. 2. Šio įstatymo 1 straipsnis, 3 straipsnio 2 ir 3 dalys bei 5 straipsnis įsigalioja 2017 m. spalio 10 d.</p> <p>Kodeksas 2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 6 straipsnio 1 dalį, įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.</p>	Visiškas

<p>skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.</p> <p>2. Valstybės narės pateikia Komisijai šios direktyvos taikymo srityje priimtų nacionalinės teisės aktų pagrindinių nuostatų tekstus.</p>		
<p>9 straipsnis Įsigaliojimas Ši direktyva įsigalioja kitą dieną po jos paskelbimo Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje.</p>	<p>Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia.</p>	
<p>10 straipsnis Adresatai Ši direktyva skirta valstybėms narėms.</p>	<p>Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia.</p>	