

RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
SOCIALINĖS PARAMOS SKYRIUS

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

**DĖL TARYBOS SPRENDIMO „DĖL BĮ RASEINIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRE
2023 METAIS TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KAINŲ PATVIRTINIMO“ PROJEKTO**

2022 m. lapkričio 7 d.
Raseiniai

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Tikslas – vadovaujantis Socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 10 d. nutarimo Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ (toliau – metodika), 21 p. patvirtinti BĮ Raseinių socialinių paslaugų centre (toliau – centras) teikiamų socialinės globos paslaugų kainas, teikiamų socialinės globos paslaugų kainas. Socialinės globos kainos įstaigoje nustatomos pagal metodikos 21, 22, 23, 24 ir 25 punktuose nurodytas lėšų dalis, derinant ją su savininko teisės ir pareigas įgyvendinančia institucija bei atsižvelgiant į socialinės globos organizavimo išlaidas ir šių išlaidų efektyvų panaudojimą.

2. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 37 punkte įtvirtinta nuostata, kad Savivaldybės taryba turi nustatyti kainas už savivaldybės biudžetinių įstaigų teikiamas atlygintinas paslaugas. Centras yra Savivaldybės biudžetinės įstaiga, o Raseinių rajono savivaldybės mokėjimo už socialines paslaugas tvarkos aprašo, patvirtinto Raseinių rajono savivaldybės tarybos 2020 m. lapkričio 26 d. sprendimu Nr. TS-380 „Dėl Raseinių rajono savivaldybės gyventojų mokėjimo už socialines paslaugas tvarkos aprašo patvirtinimo“, 9.1 papunktis įpareigoja visas įstaigas patvirtinti teikiamų paslaugų kainas ateinantiems metams. Patvirtinus kainas, įstaiga negalės einamųjų metų eigoje keisti kainų ir taip bus lengviau formuoti ateinančių metų rajono Savivaldybės biudžetą.

Kainos skaičiuojamos atsižvelgiant į bendrųjų, socialinės priežiūros ir socialinės globos paslaugų organizavimo išlaidas, socialinių paslaugų teikimo rajone ypatumus ir šių išlaidų efektyvų panaudojimą. Darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis 2017 m. sausio 17 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198 ir atsižvelgta ir į tai, kad nuo 2023 metų pareiginės algos bazinis dydis bus 186 Eur, kai 2022 metais yra 181 Eur. Taip pat didėja elektros kainos, transporto išlaidos.

Kainų paskaičiavimas pridedamas.

Paslaugos pavadinimas	2022 m. kaina (Eur)	2023 m. siūloma kaina (Eur)
1.1. Socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir (ar) atkūrimo vienai šeimai per mėnesį	177,21	235,63
1.2. Pagalbos į namus vienos valandos	7,95	8,79
1.3. Dienos socialinės globos asmens namuose vienos valandos	8,04	8,93
1.4. Asmeninės pagalbos teikimo vienos valandos	8,26	9,12

1.5.	Laikino atokvėpio, teikiant socialinę priežiūrą, vienos valandos	7,95	8,79
1.6.	Laikino atokvėpio, teikiant socialinę globą asmens namuose, vienos valandos	8,04	8,93

Pagalbos į namus paslaugos kaina kyla 0,84 Eur. $0,84 \times 1774,53$ (vid. val. skaičius per mėn.) $\times 12$ mėn. = 17887,26 Eur 2023 metais bus reikalinga daugiau lėšų.

Dienos socialinės globos asmens namuose kaina kyla 0,89 Eur. $0,89 \times 6767,56$ (vid. val. skaičius per mėn.) $\times 12$ mėn. = 72277,54 Eur 2023 metais bus reikalinga daugiau lėšų.

Asmeninės pagalbos teikimo kaina kyla 0,86 Eur. $0,86 \times 1068,56$ (vid. val. skaičius per mėn.) $\times 12$ mėn. = 11027,53 Eur 2023 metais bus reikalinga daugiau lėšų.

Laikino atokvėpio paslaugoms poreikio per 2022 metus nebuvo.

Pritarus sprendimo projektui ir iš naujo patvirtinus paslaugų kainas jos atitiks realias centro išlaidas, susijusias su paslaugų teikimu.

3. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.			
Nenumatomos.			
4. Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgdamas į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.			
Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas pridedamas.			
5. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.			
Sprendimo projektas suderintas su Raseinių rajono savivaldybės mero pavaduotoju, Raseinių rajono savivaldybės administracijos direktoriumi, Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus vyr. specialistu, Biudžeto ir finansų analizės skyriaus vedėju, Bendrųjų reikalų ir informacinių technologijų skyriaus vyr. specialistu (kalbos tvarkytoju). Pastabų nėra.			
Dienos socialinė globa asmens namuose, socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir (ar) atkūrimo paslaugos ir asmeninės pagalbos teikimas finansuojamas iš valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos (VB lėšos), o pagalba į namus finansuojama iš savivaldybės biudžeto lėšų (SB lėšos).			
6. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas (norminio pobūdžio teisės aktams).			
Neprieštarauja.			
7. Projekto autorius ar autorių grupė.			
Socialinės paramos skyriaus vedėja Loreta Laugalienė ir Raseinių socialinių paslaugų centro pavaduotoja socialiniams reikalams Asta Urbonienė			

1.1. RASEINIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ ĮGŪDŽIŲ UGDYMO, PALAIKYMŲ IR (AR) ATKŪRIMO PASLAUGOS KAINA 2023 M.

Eil. Nr.	Išlaidų pavadinimas	Lėšos reikalingos išlaikyti specialistus socialiniam darbui seniūnijose vidutiniškai per metus. (Eur)	
		SB lėšos	VB lėšos
1.	Socialinių paslaugų įstaigos socialinių darbuotojų, darbui su socialinės rizikos šeimomis, darbo užmokestis, socialinio draudimo įmokos, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos.	-	605900,00
2.	Išlaidos kitoms prekėms (kanceliarinės prekės, spaudiniai ir kitos prekės, susijusios su įstaigos administravimu, šildymas, elektra, vandentiekis, kanalizacija, ryšių paslaugos).	7820,00	-
3.	Transporto išlaidos (kuras, draudimas, techninės priežiūros paslaugos, auto remontas)	19640,00	-
Iš viso:		633360,00	
Paslaugų gavėjų (šeimų) per metus:		224	
Paslaugos kaina vienai šeimai per metus: (633360,00: 224)		2827,50	
Paslaugos kaina vienai šeimai per mėnesį : (2827,50 : 12 mėn.)		235,63	

2022 m. kaina buvo 177,21 Eur.

1.2. PAGALBOS Į NAMUS PASLAUGŲ VALANDOS KAINOS PASKAIČIAVIMAS:

Eil. Nr.	Bendroji pagalba į namus paslaugų lėšų dalis (BLD) Išlaidų pavadinimas	Lėšos reikalingos 1 individualios priežiūros darbuotojo etatui vidutiniškai per mėnesį (Eur)	
		SB ir asmens mokamos lėšos 2023 m.	SB ir asmens mokamos lėšos 2022 m. (palyginimui)
1.	<i>Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama pinigais, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos: Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos :</i>	15,45	14,69

	Integralios pagalbos socialinio darbuotojo atlyginimas su mokesčiais per mėn. 1545,43 Eur. Viso: 1545,43 Eur. x 1%. = 15,45 Eur. (Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 10 d. nutarimo Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ 26 punktu nurodytos išlaidos nesiekia daugiau kaip 20 procentų viso socialinių paslaugų įstaigos darbo užmokesčio fondo.)		
2.	Išlaidos kitoms prekėms: (kanceliarinės prekės, spaudiniai ir kitos prekės, susijusios su įstaigos administravimu) Viso: 12,23 Eur / 12 mėn. = 1,02 Eur.	1,02	1,00
3.	Transporto išlaidų dalis, tiesiogiai nesusijusi su socialinės globos teikimu: (administracinio, ūkinio ir aptarnaujančio personalo transportas) Viso: 23,03 Eur / 12 mėn. = 1,92 Eur.	1,92	1,89
4.	Kitos išlaidos: (šildymas, elektra, vandentiekis, kanalizacija, ryšių paslaugos, spaudiniai ir kita) Viso: 15,69 Eur / 12 mėn. = 1,31 Eur.	1,31	1,30
	Kintamosios socialinės globos lėšų dalis (KLD)		
	Išlaidų pavadinimas		
1.	Profesinių grupių, susijusių su paslaugų teikimu (socialinių darbuotojų, individualios priežiūros darbuotojų, pedagogų, psichologų, sveikatos priežiūros specialistų), darbo užmokestis valstybinio socialinio draudimo įmokos, kvalifikacijos kėlimas ir komandiruočių išlaidos: Lietuvos Respublikos Seimui pateiktas svarstyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 projektas, kuriame yra numatomi didinti C pareigybės lygio minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai (planuojami minimalieji pastoviosios dalies koeficientai yra nuo 5,4-8,). Taip pat vadovaujantis minėto įstatymo projektu yra numatyta, jog visiems socialinių paslaugų srities darbuotojams 1–4 prieduose nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų. Kadangi Raseinių socialinių paslaugų centre dirbantiems individualios priežiūros darbuotojams bus nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurie turės būti padidinti 30 procentų – t. y. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didės iki 7,02 bazinio dydžio. Taip pat yra planuojamas pareiginės algos bazinio dydžio didinimas iki 186 Eur. Pareiginės algos bazinis dydis taikomas apskaičiuojant visų valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, valstybės pareigūnų, teisėjų, karių ir valstybės politikų darbo užmokestį, o pareiginės algos pastovioji dalis sudaroma bazinį dydį padauginus iš nustatyto pareiginės algos koeficiento. Vadovaujantis LR Darbo kodekso nuostatomis, kad neterminuotoms darbo sutartims yra taikomas 1,45 proc. nedarbo socialinio draudimo tarifas, o terminuotoms 2,17	1445,22	1302,20

	proc. tarifas, todėl padidėja įmokos sodrai. Įstaigoje šie darbuotojai dirba terminuotomis sutartimis. $7,02$ (pareigybinės algos koeficientas) $\times 186$ (pareiginės algos bazinis dydis) = $1305,72$ Eur. $1305,72 \times 2,17\%$ socialinio draudimo įmoka (darbdavio) = $28,33$ Eur. $1305,72 + 28,33 = 1334,05$ Eur. $1334,05 \times 13$ mėn. (iš 13 mėn. skaičiuojama todėl, kad darbuotojo atostogų metu yra skiriamas pavadavimas) = $17342,65 / 12$ mėn. (skaičiuojamas vidutinis užmokestis į mėn.) = $1445,22$ Viso: 1445,22 Eur.		
2.	Maitinimo išlaidos (jeigu socialinės globos įstaiga teikia asmeniui maitinimo paslaugą);	X	X
3.	Išlaidos medikamentams;	X	X
4.	Išlaidos patalynei ir aprangai (trumpalaikiai ir ilgalaikiai socialinei globai);	X	X
5.	Transporto išlaidų dalis, susijusi su socialinės globos teikimu	X	X
6.	Išlaidos kitoms prekėms, kurios susijusios su paslaugos gavėjo poreikiais (slaugos, ugdymo, techninės priemonės ir kita); (Atsiradus nepalankiai epidemiologiniais situacijai Lietuvoje, bei vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331 „Dėl darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų patvirtinimo“ reikalinga aprūpinti darbuotojus asmens apsaugos priemonėmis. Šiuose nuostatuose asmeninė apsaugos priemonė – bet kuri priemonė, skirta darbuotojui turėti ar dėvėti, siekiant apsaugoti jį nuo rizikos veiksnių, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai, bei kitas šiam tikslui skirtas priedas ar reikmuo, todėl yra reikalingos šios asmens apsaugos priemonės: 1. Apsauginės veido kaukės: paslg. gav. skaičius per metus 72 asm. 1 asm. per mėn yra skiriama 0,1 dėž. (dėžutė 50 vnt.): $72 \text{ asm.} \times 0,1 \text{ dėž.} = 7,20 \text{ dėž. (per mėn.)} \times 12 \text{ mėn.} = 86,40 \text{ dėž. (metams)} \times 3 \text{ Eur.} = 259,20 \text{ Eur. (metams)} / 14 \text{ etatų} = 18,51 \text{ Eur. (metams)} / 12 \text{ mėn.} = 1,54 \text{ Eur. (1 etatui per mėn.)}$.	1,54	1,15
Iš viso:		1466,46	1322,23
Vidutinis darbo valandų skaičius per mėnesį:		166,83	166,83
Vidutinė pagalbos į namus paslaugos 1 val. kaina:		8,79	7,95

**1.3. DIENOS SOCIALINĖS GLOBOS ASMENS NAMUOSE PASLAUGŲ
VALANDOS KAINOS PASKAIČIAVIMAS:**

Eil. Nr.	Bendroji socialinės globos lėšų dalis (BLD) Išlaidų pavadinimas	Lėšos reikalingos 1 socialinio darbuotojo padėjėjo etatui vidutiniškai per mėnesį (Eur)	
		VB ir asmens mokamos lėšos 2023 m.	VB ir asmens mokamos lėšos 2022 m. (palyginimui)
1.	<i>Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama pinigais, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos:</i> <i>Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos :</i> Integralios pagalbos skyriaus vyr. socialinio darbuotojo atlyginimas su mokesčiais per mėn. 2036,04 Eur. Viso: 2036,04 x 1% = 20,36 Eur. (Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 10 d. nutarimo Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ 26 punktu nurodytos išlaidos nesiekia daugiau kaip 20 procentų viso socialinių paslaugų įstaigos darbo užmokesčio fondo.)	20,36	15,76
2.	Išlaidos kitoms prekėms: (kanceliarinės prekės, spaudiniai ir kitos prekės, susijusios su įstaigos administravimu) Viso: 13,36 Eur / 12 mėn. = 1,11 Eur.	1,11	1,09
3.	Transporto išlaidų dalis, tiesiogiai nesusijusi su socialinės globos teikimu: (administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo transportas) Viso: 24,96 Eur / 12 mėn. = 2,08 Eur.	2,08	2,05
4.	Kitos išlaidos: (šildymas, elektra, vandentiekis, kanalizacija, ryšių paslaugos, spaudiniai ir kita). Viso: 16,56 Eur / 12 mėn. = 1,38 Eur.	1,38	1,36
	Kintamosios socialinės globos lėšų dalis (KLD) Išlaidų pavadinimas		
1.	Profesinių grupių, susijusių su paslaugų teikimu (socialinių darbuotojų, individualios priežiūros darbuotojų, pedagogų, psichologų, sveikatos priežiūros specialistų), darbo užmokestis valstybinio socialinio draudimo įmokos, kvalifikacijos kėlimas ir komandiruočių išlaidos: Lietuvos Respublikos Seimui pateiktas svarstyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 projektas, kuriame yra numatomi didinti C pareigybės lygio minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai (planuojami minimalieji pastoviosios dalies koeficientai yra nuo 5,4-8,).	1445,22	1302,20

	Taip pat vadovaujantis minėto įstatymo projektu yra numatyta, jog visiems socialinių paslaugų srities darbuotojams 1–4 prieduose nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų. Kadangi Raseinių socialinių paslaugų centre dirbantiems individualios priežiūros darbuotojams bus nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurie turės būti padidinti 30 procentų – t. y. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didės iki 7,02 bazinio dydžio. Taip pat yra planuojamas pareiginės algos bazinio dydžio didinimas iki 186 Eur. Pareiginės algos bazinis dydis taikomas apskaičiuojant visų valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, valstybės pareigūnų, teisėjų, karių ir valstybės politikų darbo užmokestį, o pareiginės algos pastovioji dalis sudaroma bazinį dydį padauginus iš nustatyto pareiginės algos koeficiento. Vadovaujantis LR Darbo kodekso nuostatomis, kad neterminuotoms darbo sutartims yra taikomas 1,45 proc. nedarbo socialinio draudimo tarifas, o terminuotoms 2,17 proc. tarifas, todėl padidėja įmokos sodrai. Įstaigoje šie darbuotojai dirba terminuotomis sutartimis. 7,02 (pareigybinės algos koeficientas) x 186 (pareiginės algos bazinis dydis) = 1305,72 Eur. 1305,72 x 2,17% socialinio draudimo įmoka (darbdavio) = 28,33 Eur. 1305,72 + 28,33=1334,05 Eur. 1334,05 x 13 mėn.(iš 13 mėn. skaičiuojama todėl, kad darbuotojo atostogų metu yra skiriamas pavadavimas) = 17342,65 /12 mėn. (skaičiuojamas vidutinis užmokestis į mėn.) = 1445,22 Viso: 1445,22 Eur.		
2.	Maitinimo išlaidos (jeigu socialinės globos įstaiga teikia asmeniui maitinimo paslaugą);	X	
3.	Išlaidos medikamentams;	X	
4.	Išlaidos patalynėi ir aprangai (trumpalaikėi ir ilgalaikėi socialinei globai);	X	
5.	Transporto išlaidų dalis, susijusi su socialinės globos teikimu	X	
6.	Išlaidos kitoms prekėms, kurios susijusios su paslaugos gavėjo poreikiais (slaugos, ugdymo, techninės priemonės ir kita); (Vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331 „Dėl darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų patvirtinimo“ reikalinga aprūpinti darbuotojus asmens apsaugos priemonėmis. Šiuose nuostatuose asmeninė apsaugos priemonė – bet kuri priemonė, skirta darbuotojui turėti ar dėvėti, siekiant apsaugoti jį nuo rizikos veiksmų, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai, bei kitas šiam tikslui skirtas priedas ar reikmuo, todėl yra reikalingos šios asmens apsaugos priemonės:	20,00	19,42

	1. Apsauginės veido kaukės: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm. 1 asm. per mėn yra skiriama 0,3 dėž. (dėžutė 50 vnt.): 109 asm. x 0,3 dėž. = 32,70 dėž. (per mėn.)x12 mėn. = 392,40 dėž. (metams) x 3,00 Eur. = 1117,20 Eur. (metams)/48 etatų = 24,53 Eur. (metams)/12 mėn. = 2,04 Eur. (1 etatui per mėn.). 2. Darbo pirštinės: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm., 1 asm. per mėn yra skiriama 0,4 dėž. (priemonės): 109 asm. x 0,4 dėž. = 43,60 dėž. (per mėn.) x12 mėn. =523,20 dėž. (metams) x 6,99 Eur.(vnt.) = 3657,17 Eur. (metams)/48 etatų = 76,19 Eur. (metams)/12 mėn. = 6,35 Eur. (1 etatui per mėn.). 3. Dezinfekcinės priemonės rankoms: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm., 1 asm. per mėn yra skiriama 0,4 vnt. (priemonės): 109 asm. x 0,4 vnt. = 43,60 vnt. (per mėn.) x12 mėn. = 523,20 vnt. (metams) x 5,65 Eur.(vnt.) = 2956,08 Eur. (metams)/48 etatų = 61,59 Eur. (metams)/12 mėn. = 5,13 Eur. (1 etatui per mėn.). 4. Dezinfekcinė priemonė paviršiams: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm. 1 asm. per mėn yra skiriama 0,3 vnt. (priemonės): 109 asm. x 0,3 vnt. = 32,70 vnt. (per mėn.) x12 mėn. = 392,40 vnt. (metams) x 8,90 Eur. (vnt.) = 3492,36 Eur. (metams)/48 etatų = 72,76 Eur. (metams)/12 mėn. = 6,06 Eur. (1 etatui per mėn.). 5. darbo rūbai 10 vnt. x 23,99 Eur. vnt. =239,90 Eur.(metams) / 48 etatų = 5 Eur. (metams) / 12 mėn. = 0,42 Eur. (1 mėn. 1 etatui.) Viso: 2,04+6,35+5,13+6,06+0,42 = 20,00 Eur.		
Iš viso:		1490,15	1341,88
Vidutinis darbo valandų skaičius per mėnesį:		166,83	166,83
Vidutinė dienos socialinės globos asmens namuose paslaugos 1 val. kaina:		8,93	8,04

1.4. ASMENINĖS PAGALBOS TEIKIMO VALANDOS KAINOS PASKAIČIAVIMAS:

Eil. Nr.	Bendroji asmeninės pagalbos teikimo lėšų dalis (BLD) Išlaidų pavadinimas	Lėšos reikalingos 1 asmeninio asistento etatui vidutiniškai per mėnesį (Eur)	Lėšos reikalingos 1 asmeninio asistento etatui vidutiniškai per mėnesį (Eur)
		VB lėšos 2023 m.	VB lėšos 2022 m.
1.	<i>Socialinių paslaugų įstaigos asmeninę pagalbą organizuojančių ir teikiančių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos:</i>	3,14	2,67

	Asmeninės pagalbos teikėjui (asmeniniam asistentui) per mėn. bei jį koordinuojančiam socialiniam darbuotojui kvalifikacijos kėlimui yra skiriama 15,69 Eur. 15,69 Eur. x 20% = 3,14 Eur. (Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 10 d. nutarimo Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ 26 punktu nurodytos išlaidos nesiekia daugiau kaip 20 procentų viso socialinių paslaugų įstaigos darbo užmokesčio fondo.)		
2.	<i>Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos:</i> Metams yra skiriama 18 Eur. 18 Eur./12 mėn. = 1,50 Eur./mėn.	1,50	1,50
	Kintamosios asmeninės pagalbos teikimo lėšų dalis (KLD) Išlaidų pavadinimas		
1.	<i>Asmeninę pagalbą organizuojančių ir teikiančių darbuotojų darbo užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama pinigais:</i> Asmeninio asistento pareiginė alga 7,02 (pareigybinės algos koeficientas) x 186 (pareiginės algos bazinis dydis) = 1305,72 Eur. 1305,72 x 2,17% valstybinio socialinio draudimo įmoka (darbdavio) = 28,33 Eur. 59,83 Eur. darbdavių socialinė parama pinigais (mokamos nedarbingumo 2 dienos) 1305,72 + 28,33 + 59,83 = 1393,88 Eur. 1393,88 x 13 mėn. (iš 13 mėn. skaičiuojama todėl, kad darbuotojo atostogų metu yra skiriamas pavadavimas) = 18120,44 / 12 mėn. (skaičiuojamas vidutinis užmokestis į mėn.) = 1510,04 Viso: 1510,04 Eur.	1510,04	1367,02
2.	<i>Transporto išlaidų dalis, susijusi su asmeninės pagalbos teikimu:</i> Transporto išlaidos metams 60,28 Eur./12 mėn. = 5,02	5,02	4,85
3.	Išlaidos kitoms prekėms bei paslaugoms, susijusioms su asmeninės pagalbos teikimu, įsigyti (slaugos, ugdymo, techninės priemonės ir kita); Apsauginės veido kaukės: 93,60 dėž. (metams) x 3,00 Eur. = 280,80 Eur. (metams)/12 etatų = 23,40 Eur. (metams)/12 mėn. = 1,95 Eur. (1 etatui per mėn.).	1,95	1,58
Iš viso:		1521,65	1377,62
Vidutinis darbo valandų skaičius per mėnesį:		166,83	166,8
Vidutinė pagalbos į namus paslaugos 1 val. kaina:		9,12	8,26

1.5. LAIKINO ATOKVĖPIO PASLAUGŲ, TEIKIANT SOCIALINĘ PRIEŽIŪRĄ (PAGALBOS Į NAMUS PASLAUGOS), VALANDOS KAINOS PASKAIČIAVIMAS 2023:

Eil. Nr.	Bendroji pagalbos į namus paslaugų lėšų dalis (BLD) Išlaidų pavadinimas	Lėšos reikalingos 1 individualios priežiūros darbuotojo etatui vidutiniškai per mėnesį (Eur)	
		SB ir asmens mokamos lėšos 2023 m.	SB ir asmens mokamos lėšos 2022 m. (palyginimui)
1.	<i>Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama pinigais, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos:</i> <i>Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos :</i> Integralios pagalbos socialinio darbuotojo atlyginimas su mokesčiais per mėn. 1545,43 Eur. Viso: 1545,43 Eur. x 1%. = 15,45 Eur. (Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 10 d. nutarimo Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ 26 punktu nurodytos išlaidos nesiekia daugiau kaip 20 procentų viso socialinių paslaugų įstaigos darbo užmokesčio fondo.)	15,45	14,69
2.	Išlaidos kitoms prekėms: (kanceliarinės prekės, spaudiniai ir kitos prekės, susijusios su įstaigos administravimu) Viso: 12,23 Eur / 12 mėn. = 1,02 Eur.	1,02	1,00
3.	Transporto išlaidų dalis, tiesiogiai nesusijusi su socialinės globos teikimu: (administracinio, ūkinio ir aptarnaujančio personalo transportas) Viso: 23,03 Eur / 12 mėn. = 1,92 Eur.	1,92	1,89
4.	Kitos išlaidos: (šildymas, elektra, vandentiekis, kanalizacija, ryšių paslaugos, spaudiniai ir kita) Viso: 15,69 Eur / 12 mėn. = 1,31 Eur.	1,31	1,30
	Kintamosios socialinės globos lėšų dalis (KLD) Išlaidų pavadinimas		
1.	Profesinių grupių, susijusių su paslaugų teikimu (socialinių darbuotojų, individualios priežiūros darbuotojų, pedagogų, psichologų, sveikatos priežiūros specialistų), darbo užmokestis valstybinio socialinio draudimo įmokos, kvalifikacijos kėlimas ir komandiruočių išlaidos: Lietuvos Respublikos Seimui pateiktas svarstyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 projektas, kuriame yra numatomi didinti C pareigybės lygio minimalieji	1445,22	1302,20

	pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai (planuojami minimalieji pastoviosios dalies koeficientai yra nuo 5,4-8,). Taip pat vadovaujantis minėto įstatymo projektu yra numatyta, jog visiems socialinių paslaugų srities darbuotojams 1–4 prieduose nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų. Kadangi Raseinių socialinių paslaugų centre dirbantiems individualios priežiūros darbuotojams bus nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurie turės būti padidinti 30 procentų – t. y. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didės iki 7,02 bazinio dydžio. Taip pat yra planuojamas pareiginės algos bazinio dydžio didinimas iki 186 Eur. Pareiginės algos bazinis dydis taikomas apskaičiuojant visų valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, valstybės pareigūnų, teisėjų, karių ir valstybės politikų darbo užmokestį, o pareiginės algos pastovioji dalis sudaroma bazinį dydį padauginus iš nustatyto pareiginės algos koeficiento. Vadovaujantis LR Darbo kodekso nuostatomis, kad neterminuotoms darbo sutartims yra taikomas 1,45 proc. nedarbo socialinio draudimo tarifas, o terminuotoms 2,17 proc. tarifas, todėl padidėja įmokos sodrai. Įstaigoje šie darbuotojai dirba terminuotomis sutartimis. $7,02 \text{ (pareigybinės algos koeficientas)} \times 186 \text{ (pareiginės algos bazinis dydis)} = 1305,72 \text{ Eur.}$ $1305,72 \times 2,17\% \text{ socialinio draudimo įmoka (darbdavio)} = 28,33 \text{ Eur.}$ $1305,72 + 28,33 = 1334,05 \text{ Eur.}$ $1334,05 \times 13 \text{ mėn. (iš 13 mėn. skaičiuojama todėl, kad darbuotojo atostogų metu yra skiriamas pavadavimas)} = 17342,65 / 12 \text{ mėn. (skaičiuojamas vidutinis užmokestis į mėn.)} = 1445,22$ Viso: 1445,22 Eur.		
2.	Maitinimo išlaidos (jeigu socialinės globos įstaiga teikia asmeniui maitinimo paslaugą);	X	X
3.	Išlaidos medikamentams;	X	X
4.	Išlaidos patalynei ir aprangai (trumpalaikiai ir ilgalaikiai socialinei globai);	X	X
5.	Transporto išlaidų dalis, susijusi su socialinės globos teikimu	X	X
6.	Išlaidos kitoms prekėms, kurios susijusios su paslaugos gavėjo poreikiais (slaugos, ugdymo, techninės priemonės ir kita); (Atsiradus nepalankiai epidemiologiniai situacijai Lietuvoje, bei vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331 „Dėl darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų patvirtinimo“ reikalinga aprūpinti darbuotojus asmens apsaugos priemonėmis. Šiuose nuostatuose asmeninė apsaugos priemonė – bet kuri	1,54	1,15

	priemonė, skirta darbuotojui turėti ar dėvėti, siekiant apsaugoti jį nuo rizikos veiksnių, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai, bei kitas šiam tikslui skirtas priedas ar reikmuo, todėl yra reikalingos šios asmens apsaugos priemonės: 1. Apsauginės veido kaukės: paslg. gav. skaičius per metus 72 asm. 1 asm. per mėn yra skiriama 0,1 dėž. (dėžutė 50 vnt.): 72 asm. x 0,1 dėž. = 7,20 dėž. (per mėn.) x 12 mėn. = 86,40 dėž. (metams) x 3 Eur. = 259,20 Eur. (metams)/14 etatų = 18,51 Eur. (metams)/12 mėn. = 1,54 Eur. (1 etatui per mėn.).		
Iš viso:		1466,46	1322,23
Vidutinis darbo valandų skaičius per mėnesį:		166,83	166,83
Vidutinė laikino atokvėpio paslaugų, teikiant socialinę priežiūrą 1 val. kaina:		8,79	7,95

1.6. LAIKINO ATOKVĖPIO PASLAUGŲ, TEIKIANT SOCIALINĘ GLOBĄ (DIENOS SOCIALINĖ GLOBA ASMENS NAMUOSE) VALANDOS KAINOS 2023 M. :

Eil. Nr.	Bendroji socialinės globos lėšų dalis (BLD) Išlaidų pavadinimas	Lėšos reikalingos 1 socialinio darbuotojo padėjėjo etatui vidutiniškai per mėnesį (Eur)	
		VB ir asmens mokamos lėšos 2023 m.	VB ir asmens mokamos lėšos 2022 m. (palyginimui)
1.	Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama pinigais, kvalifikacijos kėlimo ir komandiruočių išlaidos: <i>Socialinių paslaugų įstaigos administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo darbo užmokestis, užmokestis, valstybinio socialinio draudimo įmokos :</i> Integralios pagalbos skyriaus vyr. socialinio darbuotojo atlyginimas su mokesčiais per mėn. 2036,04 Eur. Viso: 2036,04 x 1% = 20,36 Eur. (Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. spalio 10 d. nutarimo Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ 26 punktu nurodytos išlaidos nesiekia daugiau kaip 20 procentų viso socialinių paslaugų įstaigos darbo užmokesčio fondo.)	20,36	15,76
2.	Išlaidos kitoms prekėms: (kanceliarinės prekės, spaudiniai ir kitos prekės, susijusios su įstaigos administravimu) Viso: 13,36 Eur / 12 mėn. = 1,11 Eur.	1,11	1,09
3.	Transporto išlaidų dalis, tiesiogiai nesusijusi su socialinės globos teikimu: (administracinio, ūkinio ir aptarnaujančiojo personalo transportas) Viso: 24,96 Eur / 12 mėn. = 2,08 Eur.	2,08	2,05

4.	<i>Kitos išlaidos:</i> (šildymas, elektra, vandentiekis, kanalizacija, ryšių paslaugos, spaudiniai ir kita). Viso: 16,56 Eur / 12 mėn. = 1,38 Eur.	1,38	1,36
	Kintamosios socialinės globos lėšų dalis (KLD) Išlaidų pavadinimas		
1.	<i>Profesinių grupių, susijusių su paslaugų teikimu (socialinių darbuotojų, individualios priežiūros darbuotojų, pedagogų, psichologų, sveikatos priežiūros specialistų), darbo užmokestis valstybinio socialinio draudimo įmokos, kvalifikacijos kėlimas ir komandiruočių išlaidos:</i> Lietuvos Respublikos Seimui pateiktas svarstyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 projektas, kuriame yra numatomi didinti C pareigybės lygio minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai (planuojami minimalieji pastoviosios dalies koeficientai yra nuo 5,4-8,). Taip pat vadovaujantis minėto įstatymo projektu yra numatyta, jog visiems socialinių paslaugų srities darbuotojams 1–4 prieduose nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų. Kadangi Raseinių socialinių paslaugų centre dirbantiems individualios priežiūros darbuotojams bus nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurie turės būti padidinti 30 procentų – t. y. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didės iki 7,02 bazinio dydžio. Taip pat yra planuojamas pareiginės algos bazinio dydžio didinimas iki 186 Eur. Pareiginės algos bazinis dydis taikomas apskaičiuojant visų valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, valstybės pareigūnų, teisėjų, karių ir valstybės politikų darbo užmokestį, o pareiginės algos pastovioji dalis sudaroma bazinį dydį padauginus iš nustatyto pareiginės algos koeficiento. Vadovaujantis LR Darbo kodekso nuostatomis, kad neterminuotoms darbo sutartims yra taikomas 1,45 proc. nedarbo socialinio draudimo tarifas, o terminuotoms 2,17 proc. tarifas, todėl padidėja įmokos sodrai. Įstaigoje šie darbuotojai dirba terminuotomis sutartimis. 7,02 (pareigybinės algos koeficientas) x 186 (pareiginės algos bazinis dydis) = 1305,72 Eur. 1305,72 x 2,17% socialinio draudimo įmoka (darbdavio) = 28,33 Eur. 1305,72 + 28,33 = 1334,05 Eur. 1334,05 x 13 mėn. (iš 13 mėn. skaičiuojama todėl, kad darbuotojo atostogų metu yra skiriamas pavadavimas) = 17342,65 / 12 mėn. (skaičiuojamas vidutinis užmokestis 1 mėn.) = 1445,22 Viso: 1445,22 Eur.	1445,22	1302,20

2.	Maitinimo išlaidos (jeigu socialinės globos įstaiga teikia asmeniui maitinimo paslaugą);	X	
3.	Išlaidos medikamentams;	X	
4.	Išlaidos patalynėi ir aprangai (trumpalaikėi ir ilgalaikėi socialinei globai);	X	
5.	Transporto išlaidų dalis, susijusi su socialinės globos teikimu	X	
6.	Išlaidos kitoms prekėms, kurios susijusios su paslaugos gavėjo poreikiais (slaugos, ugdymo, techninės priemonės ir kita); (Vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331 „Dėl darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų patvirtinimo“ reikalinga aprūpinti darbuotojus asmens apsaugos priemonėmis. Šiuose nuostatuose asmeninė apsaugos priemonė – bet kuri priemonė, skirta darbuotojui turėti ar dėvėti, siekiant apsaugoti jį nuo rizikos veiksmų, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai, bei kitas šiam tikslui skirtas priedas ar reikmuo, todėl yra reikalingos šios asmens apsaugos priemonės: 1. Apsauginės veido kaukės: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm. 1 asm. per mėn yra skiriama 0,3 dėž. (dėžutė 50 vnt.): 109 asm. x 0,3 dėž. = 32,70 dėž. (per mėn.)x12 mėn. = 392,40 dėž. (metams) x 3,00 Eur. = 1117,20 Eur. (metams)/48 etatų = 24,53 Eur. (metams)/12 mėn. = 2,04 Eur. (1 etatui per mėn.). 2. Darbo pirštinės: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm., 1 asm. per mėn yra skiriama 0,4 dėž. (priemonės): 109 asm. x 0,4 dėž. = 43,60 dėž. (per mėn.) x12 mėn. =523,20 dėž. (metams) x 6,99 Eur.(vnt.) = 3657,17 Eur. (metams)/48 etatų = 76,19 Eur. (metams)/12 mėn. = 6,35 Eur. (1 etatui per mėn.). 3. Dezinfekcinės priemonės rankoms: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm., 1 asm. per mėn yra skiriama 0,4 vnt. (priemonės): 109 asm. x 0,4 vnt. = 43,60 vnt. (per mėn.) x12 mėn. = 523,20 vnt. (metams) x 5,65 Eur.(vnt.) = 2956,08 Eur. (metams)/48 etatų = 61,59 Eur. (metams)/12 mėn. = 5,13 Eur. (1 etatui per mėn.). 4. Dezinfekcinė priemonė paviršiams: paslg. gav. skaičius per metus 109 asm. 1 asm. per mėn yra skiriama 0,3 vnt. (priemonės): 109 asm. x 0,3 vnt. = 32,70 vnt. (per mėn.) x12 mėn. = 392,40 vnt. (metams) x 8,90 Eur. (vnt.) = 3492,36 Eur. (metams)/48 etatų = 72,76 Eur. (metams)/12 mėn. = 6,06 Eur. (1 etatui per mėn.). 5. darbo rūbai 10 vnt. x 23,99 Eur. vnt. =239,90 Eur.(metams) / 48 etatų = 5 Eur. (metams) / 12 mėn. = 0,42 Eur. (1 mėn. 1 etatui.) Viso: 2,04+6,35+5,13+6,06+0,42 = 20,00 Eur.	20,00	19,42

Iš viso:		1490,15	1341,88
Vidutinis darbo valandų skaičius per mėnesį:		166,83	166,83
Vidutinė laikino atokvėpio paslaugų, teikiant dienos socialinę globą 1 val. kaina:		8,93	8,04
