

PATVIRTINTA
Prienų rajono savivaldybės tarybos
2023 m. d.
sprendimu Nr.

PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Prienų rajono savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta ir vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 18 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 ir 48 straipsniais, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. A1-911 redakcija) (toliau – Aprašas).

2. Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **Atvejo vadybininkas ir priemonių koordinatorius** – atsakingas už susitarimų dėl integracijos į darbo rinką su Tikslinėmis grupėmis rengimą ir pasirašymą vykdomas bei Susitarimų ir priemonių įgyvendinimą koordinuojantis Prienų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijos Socialinės paramos skyriaus valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį.

2.2. **Paslaugos** – Aprašo 6.5.1 papunktyje nurodytos paslaugos.

2.3. **Priemonės** – Aprašo 6.5.2 papunktyje nurodytos priemonės.

2.4. **Tikslinė grupė** – Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 20 straipsnio 2 dalyje ir 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys (toliau – Tikslinė grupė).

2.5. **Atvejo komanda** – skirta padėti nustatyti ir pašalinti Tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes. Atvejo komanda sudaroma iš Savivaldybės institucijų, Užimtumo tarnybos, Paslaugų ir Priemonių teikėjų atstovų ir kitų asmenų.

2.6. **Programa** – Prienų rajono savivaldybės užimtumo didinimo programa.

2.7. **Programoje dalyvaujantys subjektai** – Savivaldybės institucija, Savivaldybės administracija, Atvejo vadybininkas (priemonių koordinatorius), Atvejo komanda, biudžetinės įstaigos, įmonės, socialiniai partneriai ir kitos organizacijos.

3. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Užimtumo įstatyme ir Vietos savivaldos įstatyme apibrėžtas sąvokas.

4. Programos tikslas – tvarus užimtumas, skirtas nustatyti ir padėti pašalinti Tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, pasiekti kuo didesnę gyventojų užimtumą, kad kiekvienas gyventojas galėtų rasti turimą kvalifikaciją atitinkantį darbą ir užsitikrinti tinkamą pragyvenimo lygį, skatinti darbo vietų kūrimą ir darbo paklausą, didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms, laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir juos išlaikyti.

5. Šioje Programoje numatomas programos tikslas, uždaviniai, darbų pobūdis ir apimtys, vykdymo terminai, organizavimas ir trukmė, skiriamos lėšos ir lėšų šaltiniai.

6. Programos parengimą lėmė poreikis mažinti skurdą ir ilgalaikį nedarbą, nes su sunkumais darbo rinkoje dažnai susiduria žemą išsilavinimą turintys asmenys, kuriems sudėtinga rasti jų kompetenciją atitinkantį darbą. Ilgalaikis nedarbas turi įtakos bedarbių asmenų motyvacijos stokai, socialinę riziką ir skurdą patiriantys asmenys taip pat labai sunkiai integruojami į darbo rinką, nes, būdami ilgą laiką ekonomiškai neaktyvūs, praranda socialinius ir darbinius įgūdžius. Šios priežastys

neretai nulemia tai, kad šie socialiai pažeidžiami asmenys tampa ilgalaikiais piniginės socialinės paramos gavėjais.

7. Programos uždaviniai:

7.1. padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką bedarbiams laikinai įsidarbinti (ar neterminuotai) ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas;

7.2. mažinti socialinę atskirtį ir įtampą tarp bendruomenės narių;

7.3. sušvelninti nedarbo pasekmes ir atlikti socialiai naudingus darbus siekiant palaikyti ir (ar) plėtoti vietos socialinę infrastruktūrą;

7.4. palengvinti ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje;

7.5. suderinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų bei piniginės socialinės paramos teikimą, integruojant ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką;

7.6. užtikrinti valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą.

8. Pirmenybė dalyvauti Programoje bus teikiama bedarbiams, praradusiems darbinį uždarbą dėl ilgalaikio nedarbo, dėl įvairių socialinių priežasčių nedirbantiems ir dėl to atsidūrusiems sunkioje materialinėje padėtyje.

9. Programos organizatorius – Prienų rajono savivaldybės administracija. Programa įgyvendinama savivaldybės teritorijoje.

10. Asmenys, norintys dalyvauti Programoje, privalo būti užsiregistravę Užimtumo tarnyboje.

11. Savivaldybė Programos projektą rengia atsižvelgdama į bendrą gyventojų skaičių, savivaldybės teritorijoje gyvenančių bedarbių, gaunančių socialinę pašalpą, bei besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičių, jo kitimo tendencijas. Priemonių teikėjų atranką organizuoja Savivaldybės institucijos sudaryta komisija, į komisijos sudėtį įtraukiami Savivaldybės administracijos, Užimtumo tarnybos specialistai, NVO atstovai. Paslaugų asmeniui poreikį ir tikslumą nustato Atvejo komanda.

II SKYRIUS GYVENTOJŲ UŽIMTUMO BŪKLĖS ANALIZĖ

12. Analizei naudojami naujausi oficialių statistikos duomenų šaltinių (2021–2023 m.) skelbiama statistika bei Savivaldybės administracijos struktūrinių ir struktūrinių teritorinių padalinių pateikti duomenys.

13. Savivaldybės socialinės ekonominės ir demografinės situacijos įvertinimas.

Bendras gyventojų skaičius Prienų rajono savivaldybės teritorijoje kasmet mažėja. 2022 m. Prienų rajono savivaldybėje buvo 25,0 tūkst. gyventojų, iš jų 15,4 tūkst. (60 proc.) darbingo amžiaus asmenų, 3,4 tūkst. (14,4 proc.) vaikų iki 15 metų, 6,1 tūkst. (26,0 proc.) pensinio amžiaus gyventojų.

Statistiniai rodikliai	2020-01-01	2021-01-01	2022-01-01	Pokytis +, - lyginant su praėjusiais metais
Gyventojų skaičius	25806	25466	25010	-456
Iš jų:				
Gyventojai (0–15 metų) amžiaus	3714	3660	3436	-224
Darbingo amžiaus gyventojų skaičius	15376	15216	15429	+213
Pensinio amžiaus gyventojų skaičius	6716	6590	6145	-445
Demografinės senatvės koeficientas	175	173	175	+2

Užimtumo tarnybos Kauno klientų aptarnavimo departamento Prienų skyriuje 2023 m. sausio 1 d. įregistruota 1100 bedarbių, kurie sudarė 7,1 procento savivaldybės darbingo amžiaus gyventojų. Moterys sudarė 44,4 proc. (488), vyrai – 55,6 proc. (612). Nuo 2020 m. iki 2022 m. gruodžio mėn. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų skaičius procentais nukrito nuo 14,4 iki 7,1 proc.

Bedarbio statusą turinčių ir besirengiančių darbo rinkai asmenų išskirstymas į grupes

Asmenų grupės	Skaičius
Nėščios moterys	4
Rūpintiniai	-
Grižę iš laisvės atėmimo vietų	8
Piniginės socialinės paramos gavėjai	548
Priklausomi nuo narkotinių medžiagų ir alkoholio	138
Prekybos žmonėmis aukos	-
Buvę politiniai kaliniai ir tremtiniai	-
Turintys pabėgėlio statusą	1
Asmenys, patiriantys socialinę riziką	148
Vyresni nei 40 m.	310
Ilgalaikių bedarbių	1100
Iš jų besirengiančių darbo rinkai	333

Nuo 2020 m. Prienų rajono savivaldybėje pradėtas taikyti Užimtumo didinimo programos Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis. Modelio tikslas – suteikiant reikiamas socialines paslaugas palengvinti ilgalaikių bedarbių įsitraukimą, integraciją į darbo rinką, kokybišką visuomeninį ir asmeninį gyvenimą.

Vykdamas modelio funkcijas 2022 m. paslaugos suteiktos 74 asmenims. Konsultuojant ilgalaikius bedarbius, teikiant jiems įvairias socialines paslaugas, išryškėjo tų asmenų įsisenėjusios problemos: prarasta motyvacija, žema savivertė, žemas aktyvumas visuomeniniame gyvenime, darbo rinkoje bei savarankiškumo, socialinių įgūdžių stoka, priklausomybės. Iš modelio lėšų įsigytos ir suteiktos tikslinės paslaugos: pavėžėjimo, individualios psichologo paslaugos, krizių valdymo konsultanto (psichologo), mokymų motyvacinėmis temomis, kompiuterinio raštingumo, socialinės (lydimosios pagalbos, konsultavimo, informavimo ir kt.) paslaugos, priklausomybių gydymo paslaugos.

2022 m. įsidarbino 30 procentų modelio dalyvių: 8 asmenys (neterminuotos darbo sutartys), 12 dirba pagal terminuotas sutartis, 5 mokosi naujų profesijų įgūdžių, 6 gydos priklausomybes. Su visais įsidarbinusiais toliau vykdomas palaikomasis, konsultacinis darbas.

Siekiant didinti savivaldybės gyventojų užimtumą, pagal Užimtumo didinimo programą organizuojami laikinieji darbai, nes jų poreikis savivaldybėje yra didelis. 2022 m. šioje užimtumo didinimo priemonėje dalyvavo 77 asmenys ir panaudota 56100 eurų. Registruoti Užimtumo tarnyboje asmenys tvarkė viešąsias erdves, šienavo, valė sniegą, tvarkė želdynus. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys dalyvaudami programoje atnaujina darbo įgūdžius, įgyja motyvaciją tolimesnei darbo paieškai. 2022 m. vienas iš dalyvių po laikinųjų darbų gavo nuolatinį darbą.

2023 m. užimtumo didinimo programa bus vykdoma neišskiriant Modelio veiklų. Bus atsižvelgiama į programos poreikių ir galimybių įvertinimą, parenkamos reikalingos paslaugos ir priemonės dėl integracijos į darbo rinką. 2023 m. programai vykdyti skirta 66,6 tūkst. Eur valstybės biudžeto specialios tikslinės dotacijos lėšų.

III SKYRIUS

PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS BEI PROGRAMOS VYKDYMAS

14. Programa rengiama asmenims, kurie yra nurodyti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje:

14.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

14.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintu neįgaliu vaiku), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

14.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

14.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

14.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

14.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

14.7. grįžę į Lietuvą gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienas;

14.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;

14.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

14.10. vyresni kaip 40 metų;

14.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys.

15. Esant poreikiui, Programoje gali dalyvauti asmenys ir iš kitų Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme numatytų grupių, kurios Programoje nėra numatytos prioritėtinėmis.

16. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2023 m. gegužės 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d.

17. Siekiant užtikrinti lygias galimybes, Programos priemonėse turėtų dalyvauti ne mažiau kaip 40 proc. tos pačios lyties asmenų.

18. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kanclerio 2022 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. A1-832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo dindimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“, 2023 m. Savivaldybei skirta 66 600 Eur. Iš jų – 34 800 Eur yra skirta užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimui darbo rinkai besirengiantiems asmenims, lėšos laikinam užimtumui – 31 800 Eur. Atsižvelgiant į skirtą finansavimą, 2023 m. Programoje yra numatomos šios dvi priemonės užimtumui didinti:

18.1. nenuolatinio pobūdžio darbų organizavimas Savivaldybės teritorijoje;

18.2. užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas.

19. Pirmajai Programos priemonei numatyti šie nenuolatinio pobūdžio darbai:

19.1. miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai;

19.2. socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbinais darbais;

19.3. istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų ir kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo pagalbinais darbais;

19.4. pagalbinais patalpų bei aplinkos tvarkymo darbais socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose ir organizacijose;

19.5. pagalbinaiai maisto paruošimo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose ir organizacijose;

19.6. dokumentų tvarkymo, apskaitos, knygų fondų ir archyvų pagalbinaiai darbai Savivaldybės biudžetinėse įstaigose bei visuomeniniais pagrindais veikiančiose organizacijose;

19.7. socialinių paslaugų darbai (gyvenamųjų patalpų, aplinkos tvarkymas, malkų ruošos, maisto paruošimo, asmens higienos ir priežiūros paslaugos, aprūpinimas būtinomis priemonėmis ir kt. darbai).

20. Atsižvelgiant į Programos dalyvių (darbdavių) pateiktas paraiškas suteikti galimybę įdarbinti registruotus Užimtumo tarnyboje asmenis, priklausančius Tikslinei grupei, nenuolatinio pobūdžio darbams ne ilgiau negu 2 mėnesiams, 2023 m. planuojama, kad bedarbių dalyvavimo Programoje trukmė ir toliau išliks nuo 2 iki 4 mėnesių.

21. Nenuolatinio pobūdžio darbus dirbančių asmenų atranka:

21.1. darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje ir įgyvendinti nenuolatinio pobūdžio darbus, užpildo ir pateikia pasiūlymus Savivaldybės administracijai. Pasiūlymuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą;

21.2. Programos vykdytojus, kurie įgyvendins nenuolatinio pobūdžio darbus, atranka Savivaldybės administracijos Nenuolatinio pobūdžio darbų įgyvendinimo ir darbdavių atrankos komisija;

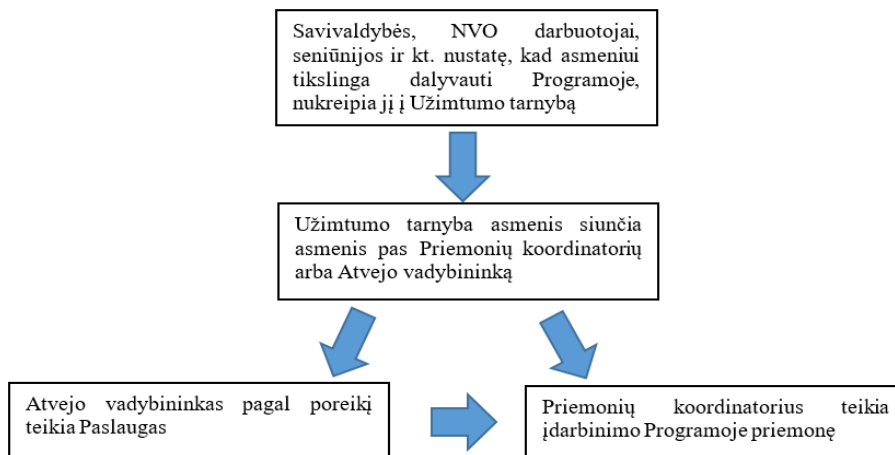
21.3. bedarbius dalyvauti Programoje siunčia Užimtumo tarnybos Kauno KAD Prienų skyrius, atsižvelgdamas į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę);

21.4. siunčiant dalyvauti Programoje asmenis iki 18 metų, turi būti atsižvelgta į Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatytas šių asmenų darbo sąlygas ir jų įdarbinimo tvarką;

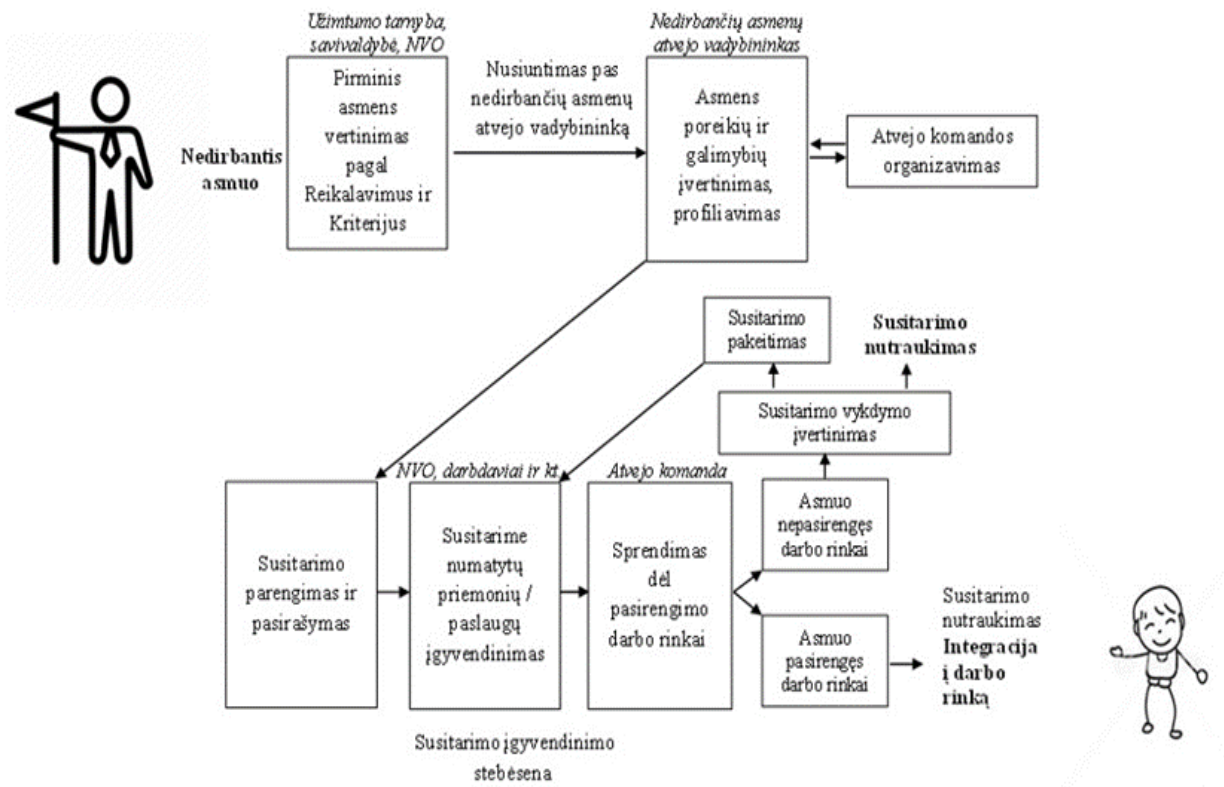
21.5. darbdaviai su Užimtumo tarnybos Kauno KAD Prienų skyriaus atsiųstais ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

22. Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas. Šią Užimtumo didinimo programos priemonę organizuoja Atvejo vadybininkas darbo rinkai besirengiantiems asmenims.

Tikslinės grupės asmenų dalyvavimo Programoje schema



Paslaugų organizavimo Tikslinės grupės dalyviams schema



23. Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos:

23.1. palydėti ir padėti darbo rinkai besirengiantį asmenį gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

23.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti (motyvaciniai mokymai, kompiuterinio raštingumo, finansinio raštingumo mokymai ir užsiėmimai);

23.3. paskatinti grįžti į darbo rinką įsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti (teisininko konsultacijos);

23.4. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą (pavėžėjimo paslauga);

23.5. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

23.6. palaikyti Tikslines grupes darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą (psichologo ir teisininko konsultacijos);

23.7. šalinti kitas kliūtis Tikslinių grupių tvariam užimtumui (individualios šeimyninės, sveikatos ir kitos socialinės situacijos, reikalaujančios sprendimo);

23.8. Atvejo vadybininkas Savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta tvarka atlieka darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimą;

23.9. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja Atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir prieita išvada, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

23.10. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia Atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl Paslaugų parinkimo, jų apimtys, teikimo eiliškumo;

23.11. atsižvelgęs į pasiūlymus, Atvejo vadybininkas parenka reikalingas Paslaugas;

23.12. Atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo Susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, Atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti Paslaugas, jų apimtys,

Paslaugų teikėjai, Paslaugų teikimo eiliškumas ir tvarka. Taip pat pasirašomi visi kiti Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtinti dokumentai;

23.13. Atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, Susitarimas yra nutraukiamas;

23.14. Atvejo komandai įvertinus, kad asmuo vis dar yra nepasirengęs darbo rinkai, nustatomos Susitarimo nevykdymo priežastys, poreikis ir galimybė keisti pagal Susitarimą teikiamas Paslaugas, jų apimtį, teikimo eiliškumą ar poreikis asmenims dalyvauti Priemonėse, Susitarimas pakeičiamas ar nutraukiamas.

24. **Laukiami Programos rezultatai:**

24.1. Įgyvendinus Programoje išsikeltą tikslą, iš viso bus įdarbinta 10–14 bedarbių vidutiniškai 2–4 mėnesių laikotarpiui nenuolatinio pobūdžio darbams.

24.2. Socialiai pažeidžiami ir ekonomiškai neaktyvūs asmenys bus įtraukti į darbo rinką, tai padės grąžinti jų darbinius ir socialinius įgūdžius, užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, sumažės socialinė atskirtis.

24.3. Programos metu įgyta patirtis ir atnaujinti darbiniai bei socialiniai įgūdžiai, stiprinama motyvacija taip pat sudarys geresnes sąlygas Programos dalyviams savarankiškai ieškotis darbo.

24.4. Programoje numatytos priemonės ypač prisidės prie gyventojų iš kaimiškų seniūnijų užimtumo didinimo. Įgyvendinant Programos antrąją priemonę 2023 m. šios paslaugos bus suteiktos ne mažiau kaip 65 darbo rinkai besirengiantiems asmenims.

24.5. Planuojama, kad Programos metu ir po jos įgyvendinimo iki 13 procentų asmenų susiras nuolatinį darbą.

IV SKYRIUS FINANSAVIMAS

25. Programa gali būti finansuojama iš:

25.1. valstybės biudžeto lėšų;

25.2. savivaldybės biudžeto lėšų;

25.3. Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų;

25.4. iš kitų šaltinių gautos lėšos.

Programos finansavimo planas

Eil. Nr.	Finansuojama sritis	Skiriamas finansavimas, Eur	Lėšų šaltinis
1.	Išlaidos atvejo vadybininko darbo užmokesčiui	12 400	Valstybės biudžetas
2.	Išlaidos priemonėms įgyvendinti:	54 200	Valstybės biudžetas
2.1.	Išlaidos nenuolatinio pobūdžio darbams atlikti	31 800	Valstybės biudžetas
2.2.	Išlaidos paslaugoms teikti	22 400	Valstybės biudžetas
5.	Iš viso Programai įgyvendinti skirta lėšų (1+2)	66 600	Valstybės biudžetas

26. Programoje numatytiems darbams atlikti Savivaldybės institucija su darbdaviais (išskyrus seniūnijas) sudaro tipines dvišales darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

27. Įgyvendinant Programą, kurios metu vykdomos valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos, remiamos išlaidos:

27.1. įdarbinto asmens darbo užmokesčiui už faktiškai dirbtą laiką;

27.2. darbdavio privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms;

27.3. piniginiems kompensacijoms už nepanaudotas atostogas (įskaitant darbdavio privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokas).

28. Nepanaudotos lėšos paslaugoms teikti, esant poreikiui, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu gali būti paskirstomos Priemonei įgyvendinti.

29. Administravimo išlaidos naudojamos taip, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų specialioms tikslinėms dotacijoms socialinėms išmokoms, kompensacijoms, socialinei paramai mokiniams ir socialinėms paslaugoms administruoti, naudojimo ir atsiskaitymo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. A1-387 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų specialioms tikslinėms dotacijoms socialinėms išmokoms, kompensacijoms, socialinei paramai mokiniams ir socialinėms paslaugoms administruoti, naudojimo ir atsiskaitymo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Savivaldybė Programai administruoti skiria 4 proc. visų skirtų lėšų. Lėšos skiriamos iki kitų biudžetinių metų pradžios.

V SKYRIUS PROGRAMOS TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ

30. **Užimtumo didinimo programos vizija.** Atsižvelgiant į tai, kad Programa yra nukreipta į pinigines socialinės paramos gavėjus, asmenis, vyresnius kaip 40 metų, ir asmenis, patiriančius socialinę riziką, ateityje numatoma toliau tęsti šių tikslinių grupių užimtumo didinimą. Atsižvelgiant į tai, kad savivaldybėje nemaža dalis registruotų bedarbių Užimtumo tarnyboje turi darbo rinkai besirengiančio asmens statusą, tikimasi, jog per užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimą jų į Programą pavyks integruoti daugiau.

31. **Prognozuojamos Tikslinės grupės.** Teikiant priemones ir paslaugas užimtumui didinti, planuojant jų mastą ateinantiems 3 metams ir toliau bus orientuojamasi į pagrindines Tikslines grupes, kurios susiduria su užimtumo problema savivaldybėje: vyresni kaip 40 metų pinigines socialinės paramos gavėjai, asmenys, patiriantys socialinę riziką. Ateityje taip pat tikimasi įtraukti nėščias moteris, vaikų motinas (įmotes) arba tėvus (tėvius), globėjus, rūpintojus ir asmenis, faktiškai auginančius vaikus (įvaikius) iki 8 metų arba neįgalius vaikus (įvaikius) iki 18 metų, bei asmenis, prižiūrinčius sergančius ar neįgalius šeimos narius ir kt.

32. **Prognozuojamos priemonės ir paslaugos.** Poreikis naudotis laikino įdarbinimo priemonėmis asmenims, kurie dėl įvairių priežasčių negali sėkmingai integruotis į darbo rinką kitomis priemonėmis, išliks ir ateinančiais metais. Įvertinus tai, kad bedarbių asmenų iš kaimiškų seniūnijų skaičius savivaldybėje nemažėja, nenuolatinio pobūdžio darbai bus aktuali priemonė. Atsižvelgiant į socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos integruotis į darbo rinką stoką, motyvacijos stiprinimas taip pat išliks Programoje. Tačiau tik įvertinus Programos pasiektus rodiklius, įgyvendinimo problemas ir pateiktus pasiūlymus, bus galima planuoti priemones kitiems metams.

33. **Išteklių prognozė ateinantiems 3 metams.** Atsižvelgiant į esamą nedarbo lygį Prienuj rajono savivaldybėje, prognozuojama, jog bedarbių skaičius 2023–2026 m. mažės. Planuojant priemones bei paslaugas, bus atsižvelgiama į biudžeto galimybes, tačiau vertinant esamą situaciją ir nedarbo lygį, prognozuojama, kad priemonių ir paslaugų poreikis nesumažės. Numatoma, kad pagrindinis finansavimo šaltinis priemonėms ir paslaugoms įgyvendinti bus valstybės specialiosios tikslinės dotacijos lėšos savivaldybių biudžetams.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

34. Programos įgyvendinimo vertinimas atliekamas pagal:

- 34.1. Programoje dalyvavusių asmenų skaičių;
- 34.2. kokios paslaugos ir kokiam asmenų skaičiui buvo suteiktos;
- 34.3. įgyvendintų priemonių ir jose dalyvavusių asmenų skaičių;
- 34.4. darbo rinkai besirengiančių asmenų, po užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų ir priemonių gavimo tapusių darbo rinkai pasirengusiais asmenimis, skaičių.

35. Vertinimo kriterijai, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos paslaugos ir įgyvendinamos priemonės pasibaigus užimtumo didinimo programai:

35.1. įdarbintų Tikslinės grupės asmenų, suteikiant jiems galimybę integruotis į darbo rinką, įgyti ir (ar) išsaugoti darbinius ar profesinius įgūdžius, skaičius;

35.2. pasibaigus Programai per 6 mėnesius dirbančių arba vykdančių savarankišką veiklą – iki 20 proc. Programoje dalyvavusių asmenų;

35.3. pasibaigus Programai po 6 mėnesių dirbančių arba vykdančių savarankišką veiklą – ne mažiau nei 13 proc. Programoje dalyvavusių asmenų.

VII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

36. Informacija apie Programą ir jos įgyvendinimo metu vykdomas priemones, taip pat skelbimai apie darbdavių atranką skelbiami Prienų rajono savivaldybės interneto svetainėje ir Prienų rajono spaudoje.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

37. Atsižvelgiant į darbo rinkos poreikius, priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimo rezultatus, Programa gali būti keičiama ir tikslinama Prienų rajono savivaldybės tarybos sprendimu.

38. Iškilę ginčai sprendžiami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

39. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, Užimtumo didinimo programos projektas pateikiamas Trišalei tarybai prie Užimtumo tarnybos.
