

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO 19 STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

2025m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 19 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje **ir ji taikoma visiems valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojams.** Jeigu nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties nėra, darbo apmokėjimo sistemą nustato valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas ir paskelbia viešai valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos interneto svetainėje. **Prieš valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovui nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, Darbo kodekso nustatyta tvarka turi būti atliktos informavimo ir konsultavimo procedūros.** Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis ~~atsižvelgiant į~~ Vyriausybės patvirtintomis ~~rekomendacijomis~~ **patvirtintas rekomendacijas.** Darbo apmokėjimo sistemoje, ~~atsižvelgiant į šio įstatymo ir Darbo kodekso nuostatas, detalizuojami~~ valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos pareigybių sąraše esančių pareigybių esančios pareigybės suskirstomos į pareigybių grupes pagal objektyvius ir lyties požįrių neutralius kriterijus, kurie turi apimti įgūdžius, įskaitant minkštuosius įgūdžius, kurie yra susiję su bendravimo įgūdžiais, socialiniu elgesiu, emocijų valdymu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir yra svarbūs darbo funkcijos atlikimui, kvalifikaciją, pastangas, atsakomybę, darbo sąlygas ir, jei tikslinga, kitus veiksnius, kurie yra aktualūs konkrečiai pareigybei. Pareigybės, kuriose atliekamas toks pats ar vienodos vertės darbas, priskiriamos tai pačiai pareigybių grupei. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo ir Darbo kodekso nuostatas, pagal objektyvius ir lyties požįrių neutralius kriterijus (darbo patirtį, išsilavinimą, veiklos sudėtingumą, atsakomybės ir savarankiškumo lygį, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimą, darbo sąlygas ar kitus kriterijus), nustatomi kiekvienos pareigybių grupės ar pareigybės pareiginės algos koeficiento, ~~viršijančio šio įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijai (darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.) ir, atsižvelgiant į nurodytuosius kriterijus, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, pareiginės algos koeficientų ar jų intervalai (minimali ir maksimali intervalų riba), konkrečioms pareigybėms, priemonų dydžiai ir jų skyrimo tvarka, piniginių išmokų dydžiai, skyrimo atvejai ir tvarka, darbo užmokesčio didinimo ir indeksavimo tvarka. Prieš valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovui nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti Darbo kodekso nustatyta tvarka įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros.“~~

2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir taikymas

1. Šis įstatymas įsigalioja 2026 m. birželio 7 d.
2. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio nuostatos dėl darbo apmokėjimo sistemos nustatytos kolektyvinėje sutartyje taikymo

visiems valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojams taikomos po šio įstatymo įsigaliojimo dienos sudarant naujas ar keičiant galiojančias kolektyvines sutartis.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas