

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2003 M. SAUSIO 28 D. NUTARIMO
NR. 115 „DĖL DARBO SUTARTIES IR DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU
PAVYZDINIŲ FORMŲ PATVIRTINIMO“
PAKEITIMO**

2017 m.

Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 115 „Dėl darbo sutarties ir darbo sutarties su jūrininku pavyzdinių formų patvirtinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL PAVYZDINĖS DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU FORMOS
PATVIRTINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 84 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Pavyzdinę darbo sutarties su jūrininku formą (pridedama).“

2. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
Alina Rynkevič
20170615

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 115
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. _____ d. nutarimo Nr.
redakcija)

PAVYZDINĖ DARBO SUTARTIES SU JŪRININKU FORMA

DARBO SUTARTIS SU JŪRININKU

20__ m. _____ d. Nr. _____

(darbo sutarties sudarymo vieta)

Darbdavys _____

(laivo savininko (valdytojo) (toliau – darbdavys) pavadinimas, kodas, registruotos buveinės adresas, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas; jeigu darbdavys fizinis asmuo – vardas ir pavardė, asmens kodas (jeigu jo nėra – gimimo data), nuolatinės gyvenamosios vietos adresas, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas; jei sudaroma darbo keliems darbdaviams sutartis, nurodoma pirmojo ir kitų darbdavių pavadinimai, kodai, registruotos buveinės adresas, telefono numeriai ir elektroninio pašto adresai)

atstovaujamas _____
(darbdaviui atstovaujančio asmens vardas ir pavardė, pareigos, atstovavimo pagrindas)

ir Darbuotojas _____

(jūrininko (toliau – darbuotojas) vardas ir pavardė; paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jei nėra šių dokumentų – duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas, jeigu jo nėra – gimimo data; gimimo vieta; gyvenamoji vieta; telefono numeris ir elektroninio pašto adresas)

sudarė šią darbo sutartį:

1. Darbuotojas priimamas dirbti šiomis būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis:

1.1. _____
(darbovietė)

(darbo funkcijos atlikimo vieta, kai ji nesutampa su darbovietės vieta. Jei darbuotojas neturi pagrindinės darbo funkcijos atlikimo vietos arba ji nenuolatinė, nurodoma, kad darbuotojas dirba keliuose vietovėse, ir nurodomas darbovietės, iš kurios darbuotojas gauna nurodymus, adresas)

1.2. _____
(darbo funkcijos apibūdinimas ar aprašymas arba darbo (pareigybės arba pareigų, profesijos specialybės) pavadinimas ir, jeigu nustatyta – jos hierarchinis ir (arba) kvalifikacijos ar sudėtingumo lygis (laipsnis))

1.3. _____
(darbo užmokestis (mėnesio alga arba valandinis atlygis) ir jo sudedamosios dalys, priedai, priemokos, premijos ar kitoks papildomas apmokėjimas pagal darbo apmokėjimo sistemas; mokėjimo tvarka ir terminai; jei taikytina, nurodoma formulė, pagal kurią apskaičiuojamas darbo užmokestis)

2. Sudaroma _____ darbo sutartis

(nurodoma darbo sutarties rūšis – neterminuota darbo sutartis, terminuota darbo sutartis, laikinojo darbo sutartis, pameistrystės darbo sutartis, projektinio darbo sutartis, darbo vietos dalijimosi darbo sutartis; darbo keliams darbdaviams sutartis, sezoninio darbo sutartis – įrašyti reikiamus žodžius; jei sudaroma darbo vietos dalijimosi darbo sutartis, nurodoma kito darbuotojo vardas ir pavardė, paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jei nėra šių dokumentų – duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas, jeigu jo nėra – gimimo data, gyvenamoji vieta, telefono numeris ir elektroninio pašto adresas)

3. Nustatomas darbo sutarties terminas _____

(jei taikoma, nustatomas darbo sutarties terminas, nurodant kalendorinę datą, terminą, užduotį, kuri turi būti įvykdyta, arba tam tikrų aplinkybių atsiradimą, pasikeitimą ar pasibaigimą; jei darbo sutartis sudaroma vienam reisui, nurodomas paskirties uostas ir laikas, kurio trukmė skaičiuojama nuo atvykimo į uostą momento iki momento, kai darbuotojui leidžiama palikti laivą)

4. Nustatoma darbo laiko norma _____

(nustatomas darbo valandų skaičius per dieną ar savaitę; jei sudaroma darbo keliams darbdaviams sutartis, gali būti nurodoma kiekvienam darbdaviui tenkanti darbo laiko normos dalis; jei sudaroma darbo vietos dalijimosi darbo sutartis, nurodoma kiekvienam darbuotojui tenkanti darbo laiko norma (valandų skaičius per dieną ar savaitę). Jei sutrumpinta darbo laiko norma nenumatyta darbo teisės normose arba šalys nesusitaria dėl ne viso darbo laiko, laikoma, kad susitarta dėl 40 valandų per savaitę darbo laiko normos)

5. Nustatomos papildomos darbo sutarties sąlygos: _____

(nurodomos kitos papildomos darbo sutarties sąlygos – susitarimas dėl papildomo darbo, susitarimas dėl išbandymo termino, jei taikomas išbandymas, susitarimas dėl mokymo išlaidų atlyginimo, susitarimas dėl nekonkuravimo, susitarimas dėl konfidencialios informacijos apsaugos ar kiti susitarimai, dėl kurių šalys gali sulgyti pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus. Tokie susitarimai gali būti įforminami kaip priedai prie darbo sutarties)

6. Kiti darbuotojo ir darbdavio tarpusavio įsipareigojimai _____

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kiti darbdavio ir darbuotojo įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus, bet jiems neprieštarauja)

7. Darbo sutartis įsigalioja ir darbuotojas pradeda dirbti _____

(nurodoma darbuotojo darbo pradžios data)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo trukmė, suteikimo tvarka ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 126–130 straipsnių nuostatas.

9. Darbuotojas draudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu. Valstybinio socialinio draudimo išmokas ir paslaugas nustato atitinkamas valstybinio socialinio draudimo rūšis reglamentuojantys teisės aktai.

10. Įspėjimo terminas, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio ar darbuotojo iniciatyva arba kitais atvejais, nustatomas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55–57, 59, 61 ir 62 straipsnių nuostatas.

11. Darbo sutarties laikotarpiu darbuotojas turi teisę į repatriaciją pagal Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo 88 straipsnį. Darbuotojo reisų laikotarpių terminas, kuriam pasibaigus jis įgyja teisę į repatriaciją _____.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____.

(nurodyti jos šalis, pasirašymo datą ir supažindinimo tvarką)

13. Ši darbo sutartis gali būti pakeista ar papildyta raštišku šalių susitarimu.

14. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

15. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

16. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas pateikiamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

17. Sutarties šalių parašai:

Darbdavys – fizinis asmuo arba darbdavio atstovas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Darbuotojas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pasibaigė _____.

Pagrindas _____

(nurodoma darbuotojo pareiškimo data, susitarimo dėl darbo sutarties nutraukimo šalių susitarimu data, darbdavio sprendimo nutraukti sutartį ar konstatuoti darbo sutarties pasibaigimą data ir (jei taikoma) numeris)

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Linas Kukuraitis

Teisės įvykio vedėja
Alėna Rynkevič
20170615