

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
DĖL KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŲJŲ
AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS
APRAŠO

2018 m. rugsėjo 6 d.
Kupiškis

1. Problemos esmė.

Sprendimo projekto tikslas – patvirtinti Kupiškio rajono savivaldybės kontroliuojamų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (su visais aktualiais pakeitimais) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (su visais aktualiais pakeitimais) 4.1 punktu rekomenduojama Savivaldybėms, nustatant Savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarką, vadovautis šio nutarimo reikalavimais. Šiame nutarime nurodyta, kad bendrovių vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios dalies ir kintamosios.

Pastovioji dalis nustatoma koeficientais (Lietuvos Respublikos Seimo nustatytais Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais – 132.5 Eur.

Kintamoji dalis, kuri priklauso nuo bendrovės tikslų įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius bendrovės veiklos rezultatus. Kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų bendrovės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Jeigu praėjusių metų bendrovės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, kintamoji dalis negali būti nustatoma, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl aplinkybių, kurių įmonės vadovas negalėjo kontroliuoti. Tokiu atveju, savivaldybės įmonės vadovo kintamosios dalies dydis negali viršyti 10 % pastoviosios dalies dydžio.

Šiuo metu bendrovių vadovams mėnesinės algos kintamoji dalis nėra nustatyta.

Papildomai šiuo sprendimu bendrovės valdybai arba akcijų valdytojui, jeigu valdyba nesudaroma, suteikta teisė už gerus darbo rezultatus, pasibaigus finansiniams metams, įmonės vadovui iš įmonės pelno skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, – premiją, kurios dydis negali viršyti jo vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, skirti vadovui materialinę

pašalpą, taip pat skirti vadovui, su kuriuos darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, kompensaciją, kurios suma negali viršyti 2 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių.

2. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių rezultatų laukiama.

Naujų teisinio reguliavimo nuostatų nesiūloma.

3. Skaičiavimai, išlaidų sąmatos, finansavimo šaltiniai.

Savivaldybės biudžeto lėšų teikiamam sprendimui įgyvendinti nereikės.

4. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai galimos neigiamos priimto sprendimo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Priėmus sprendimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

5. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti – nereikia.

6. Sprendimo projekto iniciatoriai. Kupiškio rajono savivaldybės administracija.

7. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados

Sprendimo projektui pritarta.

Teisės ir viešosios tvarkos skyriaus vedėja



Jovita Bakanaitė