

PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO
APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2017 m. kovo **2** d. Nr. **(1.3) -71-52**
Prienai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi, Prienų rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a** :

1 . Patvirtinti Prienų rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2 . Prienų rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas yra atitinkamai ir neatsiejamai taikomas su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatomis.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Kalbos tvarkytoja
Vaida Peleckienė

2017-02-27

Prienų rajono savivaldybės administracijos
Teisės ir personalo skyriaus vedėja

Audė Braugelytė

Prienų rajono savivaldybės administracijos
Finansų skyriaus vedėja

Rimvydas Zailskas

Prienų rajono savivaldybės administracijos direktorius

Egidijus Visockas

2017-03-02

Prienų rajono savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus vedėjas

Rimvydas Zailskas

PATVIRTINTA

Prienų rajono savivaldybės tarybos

2017 m. kovo d.

sprendimu Nr. T-

PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Prienų rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų (toliau – vadovai) darbo apmokėjimo tvarkos apraše (toliau – Aprašas) nustatyta vadovų darbo apmokėjimo sistema: pareiginės algos, priemokų, mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų bei premijų skyrimo tvarka. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu.

2. Aprašas taikomas Prienų rajono savivaldybės gimnazijų, progimnazijos, pagrindinių mokyklų, ikimokyklinio ugdymo įstaigų, muzikos ir meno mokyklų, švietimo centro ir pedagoginės psichologinės tarnybos vadovams.

3. Apraše tarnybinių atlyginimų koeficientai nurodomi pareiginės algos baziniu dydžiu (toliau – BD).

II SKYRIUS

VADOVŲ DARBO UŽMOKESTIS

4. Vadovų darbo užmokestį sudaro:

4.1. pareiginė alga, kurią sudaro pastovioji dalis;

4.2. priemokos;

4.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

4.4. premijos.

5. Vadovų pareiginės algos pastoviąją dalį sudaro:

5.1. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, kurio dydį lemia švietimo įstaigos grupė, mokinių skaičius, vadybinė kvalifikacinė kategorija ir pedagoginio darbo stažas;

5.2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas:

5.2.1. gimnazijų vadovams – 15 proc.;

5.2.2. mokyklų vadovams už specialiąsias (specialiosios, lavinamosios, socialinių įgūdžių ugdymo) klases – 15 proc.;

5.2.3. pedagoginės psichologinės tarnybos vadovui – 10 proc.;

5.2.4. ikimokyklinio ugdymo mokyklos, bendrosios bendrojo ugdymo mokyklos, kurioje mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos dėl įimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymo poreikius, vadovui, atsakingam už darbą su specialiujų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais, – 5 proc.;

5.2.5. vadovams, turintiems daugiafunkcij centrą, – 1 BD;

5.2.6. vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, – 0,138 BD.

6. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės apraše ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

7. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

8. Premijos gali būti skiriamos ne daugiau kaip kartą per metus, atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis. Taip pat ne daugiau kaip kartą per metus, įvertinus labai gerai biudžetinės įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą. Jos skiriamos neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

9. Vadovams, kurių pareiginės algos pastovioji dalis, įsigaliojus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymui, yra mažesnė, palyginti su iki 2016 m. gruodžio 31 d. buvusi nustatyta tarnybiniu atlyginimu, mokama iki šio įstatymo įsigaliojimo nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio pareiginės algos pastovioji dalis tol, kol jie eina tas pačias pareigas.

III SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Vadovų pareiginė alga skiriama Prienų rajono savivaldybės tarybos sprendimu, kurio projektą rengia Prienų rajono savivaldybės administracijos Švietimo skyrius, atsižvelgdamas į šio Aprašo nuostatas.



**PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
ŠVIETIMO SKYRIUS**

Biudžetinė įstaiga. Laisvės a. 12, LT-59126 Prienai,
tel. (8 319) 61 134, faks. (8 319) 61 199, el. p. r.zailskas@prienai.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 288742590

Prienų rajono savivaldybės tarybai

**SPRENDIMO „DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ
VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2017-02-23 Nr. (20.4)-ŠS-R3- 87

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi savivaldybės taryba nustato švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą.

Prienų rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema nustatyta teikiamame svarstyti tvarkos apraše. Apraše, atsižvelgiant į minėto įstatymo nuostatas, detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas ir panašiai).

Siūloma patvirtinti Prienų rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą.

Skyriaus vedėjas

Rimvydas Zailskas

Kalbos tvarkytoja
Valda Peleckienė