

PATVIRTINTA

Prienų rajono savivaldybės tarybos

2017 m. kovo d.

sprendimu Nr. T3-

PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Prienų rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų (toliau – vadovai) darbo apmokėjimo tvarkos apraše (toliau – Aprašas) nustatyta vadovų darbo apmokėjimo sistema: pareiginės algos, premijų, mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų bei premijų skyrimo tvarka. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu.

2. Aprašas taikomas Prienų rajono savivaldybės gimnazijų, progimnazijos, pagrindinių mokyklų, ikimokyklinio ugdymo įstaigų, muzikos ir meno mokyklų, švietimo centro ir pedagoginės psichologinės tarnybos vadovams.

3. Apraše tarnybinių atlyginimų koeficientai nurodomi pareiginės algos baziniu dydžiu (toliau – BD).

II SKYRIUS

VADOVŲ DARBO UŽMOKESTIS

4. Vadovų darbo užmokestį sudaro:

4.1. pareiginė alga, kurią sudaro pastovioji dalis;

4.2. premijos;

4.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

4.4. premijos.

5. Vadovų pareiginės algos pastoviąją dalį sudaro:

5.1. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, kurio dydį lemia švietimo įstaigos grupė, mokinių skaičius, vadybinė kvalifikacinė kategorija ir pedagoginio darbo stažas;

5.2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas:

5.2.1. gimnazijų vadovams – 15 proc.;

5.2.2. mokyklų vadovams už specialiąsias (specialiosios, lavinamosios, socialinių įgūdžių ugdymo) klases – 15 proc.;

5.2.3. pedagoginės psichologinės tarnybos vadovui – 10 proc.;

5.2.4. ikimokyklinio ugdymo mokyklos, bendrosios bendrojo ugdymo mokyklos, kurioje mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymo poreikius, vadovui, atsakingam už darbą su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais, – 5 proc.;

5.2.5. vadovams, turintiems daugiafunkcij centrą, – 1 BD;

5.2.6. vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, – 0,138 BD.

6. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės apraše ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

7. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

8. Premijos gali būti skiriamos ne daugiau kaip kartą per metus, atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis. Taip pat ne daugiau kaip kartą per metus, įvertinus labai gerai biudžetinės įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą. Jos skiriamos neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

9. Vadovams, kurių pareiginės algos pastovioji dalis, įsigaliojus Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymui, yra mažesnė, palyginti su iki 2016 m. gruodžio 31 d. buvusių nustatytu tarnybiniu atlyginimu, mokama iki šio įstatymo įsigaliojimo nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio pareiginės algos pastovioji dalis tol, kol jie eina tas pačias pareigas.

III SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Vadovų pareiginė alga skiriama Prienų rajono savivaldybės tarybos sprendimu, kurio projektą rengia Prienų rajono savivaldybės administracijos Švietimo skyrius, atsižvelgdamas į šio Aprašo nuostatas.