

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
PERSONALO SKYRIUS**

**SPRENDIMO „DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS
NUSTATYMO“ PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2023 m. d.
Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai:

Sprendimo projekto tikslas – nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičių (toliau – didžiausias leistinas pareigybių skaičius) Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje.

Savivaldybės administracijoje didžiausias leistinas pareigybių skaičius didinamas **viena pareigybe** Socialinių paslaugų skyriuje. Planuojama įsteigti 1 vyriausiojo specialisto (karjeros valstybės tarnautojo) pareigybę.

Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. 155 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano patvirtinimo“, 3.6.8 papunktyje numatyta priemonė „Sukurti ir įdiegti tarpinstitucinio bendradarbiavimo ir metodinės pagalbos modelį, kuris padės savivaldos lygmeniu įgyvendinti lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės bei apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje srities politiką“. Šios politikos įgyvendinimui Socialinės apsaugos ir darbo ministerija Savivaldybių administracijoms rekomenduoja įsteigti valstybės tarnautojo, koordinuojančio lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, pareigybę.

Nuo 2023 m. liepos 1 d. įsigalioja **Lietuvos Respublikos apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo** (toliau – Apsaugos nuo smurto įstatymas) naujoji redakcija, kurios 4 straipsnio 12 punkte nustatyta Savivaldybės administracijos kompetencija:

- 1) organizuoja smurto artimoje aplinkoje prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- 2) bendradarbiauja su nevyriausybinėmis organizacijomis, kurios rengia ir įgyvendina smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo programas, pagal kompetenciją ir poreikį prisidedamos prie šių programų rengimo ir įgyvendinimo;
- 3) su specializuotos kompleksinės pagalbos centrais ir Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ar jos įgaliotais teritoriniais skyriais keičiasi informacija apie rengiamus specialistų mokymus ir apie smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims ir smurto artimoje aplinkoje pavojų keliantiems asmenims teikiamas paslaugas;
- 4) rengia programas (mokymus), kurių paskirtis – smurto artimoje aplinkoje pavojų keliančius asmenis mokyti nesmurtinio elgesio, siekiant pakeisti smurtinės elgsenos modelius, arba dalyvauja šias programas (mokymus) rengiant, užtikrina šių programų (mokymų) prieinamumą asmenims, norintiems keisti savo elgesį arba įpareigotiems tai daryti;
- 5) rengia programas (mokymus) specialistams, savivaldybės administracijos darbuotojams, Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos ar jos įgaliotų teritorinių skyrių darbuotojams bei kitiems darbuotojams, kurie dirba su smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriančiais asmenimis ar smurtą patyrusiais asmenimis ir įgyvendina smurto artimoje aplinkoje prevenciją, arba dalyvauja šias programas (mokymus) rengiant.

Apsaugos nuo smurto įstatymo 7 straipsnyje nurodyta, kad kiekvienoje savivaldybėje turės

būti sudaroma **Smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisija** (toliau – Komisija), kurią sudarys Probacijos tarnybos, Prokuratūros, Policijos, Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos, specializuotos kompleksinės pagalbos centro, NVO, socialinių paslaugų įstaigos atstovai. Komisija:

- įgyvendins Smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje tarybos pateiktus pasiūlymus;

- savivaldybės institucijoms ir įstaigoms teiks pasiūlymus dėl apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos įgyvendinimo, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurtą patiriantiems / ar patyrusiems asmenims teikimo, smurtinio elgesio keitimo programų (mokymų);

- nagrinės specializuotos kompleksinės pagalbos, socialinių paslaugų ir asmens sveikatos priežiūros paslaugų smurtą artimoje aplinkoje patyrusiems ir (ar) pavojų patiriantiems asmenims, ir (ar) pavojų keliantiems asmenims teikimo gerinimo savivaldybėje klausimus;

- analizuos, kaip savivaldybėje įgyvendinama apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurtą artimoje aplinkoje patyrusiems asmenims ir (ar) pavojų patiriantiems asmenims, ir (ar) pavojų keliantiems asmenims politika;

- analizuos savivaldybių vykdomųjų institucijų pareigų įgyvendinimą bei savivaldybės teritorijoje planuojamas ir vykdomas smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos patyrusiems asmenims ir (ar) pavojų patiriantiems asmenims, ir (ar) pavojų keliantiems asmenims priemones bei strateginius dokumentus, ir kasmet teikia savivaldybės tarybai informaciją apie šių pareigų įgyvendinimą praėjusiais kalendoriniais metais (pvz., naudodamasi kokybės vertinimo standartu);

- teiks pasiūlymus savivaldybės institucijoms ir įstaigoms dėl apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar patyrusiems asmenims politikos įgyvendinimo, smurtinio elgesio keitimo programų (mokymų) įgyvendinimo ir tyrimų smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos patyrusiems asmenims ir (ar) pavojų patiriantiems asmenims, ir (ar) pavojų keliantiems asmenims, srityse savivaldybės ir (ar) regiono lygmeniu atlikimo;

- nagrinės kitus savivaldybėje aktualius apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje klausimus.

Komisija apie savo veiklą ir priimtus protokolinius sprendimus visuomenę turės informuoti savivaldybės interneto svetainėje - nustatytais terminais skelbs informaciją apie organizuojamus Komisijos posėdžius (jų laiką, datą ir vietą, taip pat posėdžių darbotvarkes) ir Komisijos posėdžių protokolų išrašus (nurodomi svarstyti klausimai ir priimti sprendimai).

Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 5 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos pagal kompetenciją privalo:

- 1) užtikrinti, kad visuose teisės aktuose būtų įtvirtintos lygios teisės ir galimybės nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos;

- 2) rengti, tvirtinti ir įgyvendinti priemones, skirtas lygioms galimybėms užtikrinti nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos;

- 3) įstatymų nustatyta tvarka remti religinių bendruomenių ir bendrijų, viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros bei paramos fondų programas, kurios padeda įgyvendinti lygias asmenų galimybes lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos pagal kompetenciją privalo:

- 1) užtikrinti, kad visuose jų rengiamuose ir priimamuose teisės aktuose būtų įtvirtintos lygios moterų ir vyrų teisės;

- 2) rengti ir įgyvendinti priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti;

- 3) įstatymų nustatyta tvarka remti viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, kuriomis padedama įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes;

- 4) teikiant administracines ar viešąsias paslaugas nepažeisti moterų ir vyrų lygių teisių.

Įvertinus aukščiau išvardintuose įstatymuose numatytas Savivaldybės administracijai ir

Komisijai pavestas funkcijas, siūloma Socialinių paslaugų skyriuje įsteigti vyriausiojo specialisto pareigybę, kuris koordinuotų lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą, bet ir organizuotų Smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisijos darbą.

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Šiuo metu Savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 2 d. sprendimu Nr. T-78 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“ nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius Savivaldybės administracijoje yra 277.

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos.

Keičiamas Savivaldybės administracijos didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičius: vietoj šiuo metu esamų 277 pareigybių nustatomos 278 pareigybės.

Pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 2 d. sprendimas Nr. T-78 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“.

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės (teigiamos, neigiamos):

Teigiamos pasekmės – bus įgyvendintos Lietuvos Respublikos apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo ir Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatos. Neigiamos pasekmės – nėra.

Priėmus sprendimą, keičiami ar panaikinami galiojantys Savivaldybės teisės aktai.

Priėmus sprendimą, reikės pakeisti Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintus Šiaulių miesto savivaldybės administracijos karjeros valstybės tarnautojų pareigybių sąrašą, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Socialinių paslaugų skyriaus nuostatus, patvirtinti Socialinių paslaugų skyriaus vyriausiojo specialisto pareigybės aprašymą.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Sprendimui įgyvendinti papildomų teisės aktų priimti nereikės.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Savivaldybės administracijos Socialinių paslaugų skyriuje įsteigus 1 vyriausiojo specialisto pareigybę, reikės skirti papildomą finansavimą. Vidutinis karjeros valstybės tarnautojo darbo užmokesčio koeficientas Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje yra 9,7 baziniais dydžiais – 1 804,20 Eur, vidutinis priedas už tarnybos stažą 14 proc. – 252,59 Eur, bendra suma – 2 056,79 Eur, mokesčiai „Sodrai“ 1,45 proc. – 29,82 Eur, bendra suma su „Sodra“ **per mėnesį – 2 086,61 Eur.** Bendra suma su mokesčiais „Sodrai“ **per metus 25 039,32 Eur.**

Sprendimo projekto korupcijos pasireiškimo rizika.

Nebuvo nustatoma, nes šis projektas nėra susijęs nė su viena iš sričių, išvardytų Savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodikoje.

Sprendimo projektą parengė Savivaldybės administracijos Personalo skyrius. Tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Rasa Vasauskienė, tel. (8 41) 59 62 05. Projekto iniciatorius – Personalo skyrius.

Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliktinas, nes sprendimo projektu nėra numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius ar iš esmės keisti teisinį reguliavimą.