

MOKYTOJŲ KVALIFIKACIJŲ ATNAUJINIMO IR ĮDARBINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas	Data	Pastabos
1.	Vykdyti perkvalifikavimo studijų sklaidą (gretutinėms specialybėms įsigyti).	Mokyklų vadovai, Širvintų meno mokyklos neformaliojo švietimo skyrius	2021–2025	Kiekvienais metais
2.	Pateikti Švietimo ir kultūros skyriui informaciją apie mokyklose trūkstamą mokytojų skaičių.	Mokyklų vadovai	2021–2025	Esant poreikiui
3.	Skelbti informaciją mokyklų tinklapiuose apie laisvas mokytojų pareigybes.	Mokyklų vadovai	2021–2025	Esant poreikiui
4.	Skelbti informaciją Širvintų rajono savivaldybės tinklapio Švietimo ir kultūros skyriaus puslapyje apie laisvas mokytojų pareigybes pagal mokyklų pateiktus duomenis.	Švietimo ir kultūros skyrius	2021–2025	Esant poreikiui
5.	Esant būtinybei, tartis su pensinio amžiaus pedagogais dėl jų tolimesnio darbo, peržiūrėti mokytojų krūvius.	Mokyklų vadovai	2021–2025	Esant poreikiui
6.	Esant mokytojų laikinam nedarbingumui pavadavimą skirti mokytojams, netekusiems darbo.	Mokyklų vadovai	2021–2025	Esant poreikiui
7.	Organizuoti mokytojų kompetencijų atnaujinimo programų įgyvendinimą.	Širvintų meno mokyklos neformaliojo švietimo skyrius		

Mokyklų tinklo pertvarka yra susijusi su mokytojų, netenkančių darbo, įdarbinimo galimybių paieška ir naujų darbo vietų kūrimu. Kadangi vienas iš pagrindinių uždavinių yra pagerinti mokyklų pedagoginio personalo sudėtį, todėl mokyklų įdarbinimo galimybės remiasi šiomis principinėmis nuostatomis:

1. Mokyklose dirba kvalifikuoti specialistai ir darbingo amžiaus žmonės.
 2. Mokyklose steigiamos reikiamos pareigybės mokinių socialinei, pedagoginei, psichologinei pagalbai gerinti. Reorganizuojant ir pertvarkant mokyklas, mažėja laisvų mokymosi vietų, didėja mokyklų užpildomumas, sutaupomos lėšos, kurios bus panaudojamos anksčiau minėtų pareigybių steigimui.
 3. Mokyklose dirbančių mokytojų krūvis neviršija teisės aktuose numatyto maksimalaus pedagoginio darbo krūvio.
-