

## PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2020 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2020 m. sausio 22 d. Nr. T1-22  
Prienai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu ir 3 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, Prienų rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Patvirtinti Prienų rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Įgalioti Prienų rajono savivaldybės administracijos direktorių patvirtinti 2020 metų užimtumo didinimo programos lėšų paskirstymą.

Savivaldybės meras

Prienų rajono savivaldybės administracijos  
Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė  
(iššios tvarkytoja)  
Vaida Peleckienė  
2020-01-20

Prienų rajono savivaldybės  
administracijos direktorė  
Jūratė Zailskienė  
2020-01-21

Prienų rajono savivaldybės administracijos  
Finansų skyriaus vedėja  
Jurgita Čerkauskienė

Prienų rajono savivaldybės administracijos  
Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus vedėja  
Sandra Mekionienė

Prienų rajono savivaldybės administracijos  
Užimtumo, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus  
vedėja  
Jautė Braugelytė

PATVIRTINTA  
Prienų rajono savivaldybės tarybos  
2020 m. sausio d.  
sprendimu Nr.

## **PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2020 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Prienų rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta ir vykdoma, vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu ir 3 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu ir 2018 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-715 patvirtintu Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašu (toliau – Aprašas).

2. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme ir Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme apibrėžtas sąvokas.

3. Programoje numatomos Programos paslaugos ir priemonės, planuojama apimtis, vykdymo laikas ir trukmė, ieškančių darbo asmenų grupės, mokėjimo už darbą sąlygos, finansavimas ir finansavimo šaltiniai, tęstinumas ir prognozė, priežiūra, įvertinimas ir viešinimas.

4. Programos tikslai:

4.1. sudaryti galimybes bedarbiams laikinai įsidarbinti, siekiant pagal galimybes įsitvirtinti darbo rinkoje ir užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, skatinti darbinę motyvaciją, socialinius ir darbo įgūdžius, prisidedančius prie jų užimtumo didinimo;

4.2. palengvinti ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje;

4.3. suderinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų bei pinigines socialinės paramos teikimą, integruojant ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką;

4.4. užtikrinti valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą;

4.5. daliai bedarbių užtikrinti tvarų įdarbinimą.

5. Pagrindiniai Programos uždaviniai:

5.1. didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes, įtraukiant į Programą apie 37 ieškančius darbo asmenis;

5.2. įgyvendinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį, įtraukiant į Programą ne mažiau kaip 60-70 dalyvių. Iš jų įdarbinti, užtikrinant tvarų užimtumą, apie 30 proc. asmenų.

6. Siekiant įgyvendinti 5.1 papunktyje numatytą uždavinį didinti savivaldybės gyventojų užimtumą 2020 m., tikslinga vykdyti laikinuosius darbus, nes jų poreikis savivaldybėje yra didelis. Nemaža dalis savivaldybės gyventojų, neturinčių darbo, yra sąlyginai žemos kvalifikacijos, todėl laikinieji darbai jiems yra tinkamas variantas.

Įgyvendinant 5.2. punktą, asmenims bus suteiktos atitinkamos paslaugos ir įtraukimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, bendradarbiaujant su kitomis institucijomis. Asmeniui bus suteikiamos paslaugos, padėsiančios integruotis į visuomenę ir į darbo rinką.



7. Programą ir joje numatytą laikinųjų darbų paskirstymą bei finansavimo sutartis rengia Prienų rajono savivaldybės administracija.

8. Laikinosius darbus organizuoja darbdaviai – Prienų rajono savivaldybės teritorijoje veikiančios įmonės, įstaigos, Prienų rajono savivaldybės administracijos seniūnijos.

9. Asmenų, dirbančių laikinosius darbus, skaičius nustatomas atsižvelgiant į esamą Programos finansavimą, darbdavių poreikį ir gyventojų skaičių bei nedarbo lygį seniūnijose.

10. Programos laikinųjų darbų lėšų finansavimo paskirstymą įsakymu tvirtina Prienų rajono savivaldybės administracijos direktorius.

## II SKYRIUS GYVENTOJŲ UŽIMTUMO BŪKLĖS ANALIZĖ

11. Užimtumo tarnybos Kauno klientų aptarnavimo departamento Prienų skyriuje 2020 m. sausio 1 d. įregistruota 1215 bedarbių, kurie sudarė 7,8 procento Savivaldybės darbingo amžiaus gyventojų. Moterys sudarė 43,8 proc. (532), vyrai – 56,2 proc. (683).

Paskutiniaisiais metais nuosekliai augusi šalies ekonomika (2010–2018 metais šalies BVP vidutiniškai augo 3,50 proc., o oficialiai neapskaitytos ekonomikos dalis nuo BVP 2010–2016 metais mažėjo nuo 14,90 iki 14,00 proc.) lėmė, kad gyventojų užimtumas Prienų rajone didėjo (2014–2018 metais užimtųjų skaičius savivaldybėje išaugo nuo 7,10 iki 10,80 tūkst. asmenų), darbingo amžiaus (15–64 m. amžiaus) užimtumo lygis išaugo nuo 45,2 iki 57,8 proc.

Per pastaruosius 5 metus vidutinis metinis nedarbo lygis savivaldybėje sumažėjo nuo 8,1 iki 7,8 proc., tačiau pažymėtina, kad nuo 2016 metų buvo vėl pastebimas nedarbo lygio augimas, iš dalies susijęs su jau ilgą laiką stebima prastėjančia tarptautine ekonomine aplinka, kuri tiesiogiai veikia verslo pasitikėjimą bei priimamus sprendimus.

### Vidutinis metinis registruotas nedarbo lygis, procentai

|                     | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------|------|------|------|------|------|
| Lietuvos Respublika | 9,5  | 8,7  | 8,1  | 7,9  | 8,5  |
| Kauno apskritis     | 8,5  | 7,6  | 7,1  | 7,4  | 8,6  |
| Prienų r. sav.      | 8,1  | 7,1  | 6,8  | 7,1  | 7,8  |

(Šaltinis – Lietuvos statistikos departamentas)

12. Ilgalaikių bedarbių registruota 331, tai sudaro 27 procentus registruotų bedarbių. Ilgalaikio nedarbo lygis – tai bedarbystė, trunkanti ilgiau kaip metus, parodanti darbo jėgos procentą nuo visų galinčių dirbti asmenų. Ilgalaikis nedarbas – vienas iš socialinių-ekonominių poveikio sveikatai veiksnių, kuris taip pat daro nemažą įtaką gyventojų fizinei ir psichinei sveikatai. Rodiklį galima priskirti rizikos sveikatai grupei. Prienų rajono savivaldybės 2017 metų ilgalaikio nedarbo rodiklis siekė 1,9/100 darbingo amžiaus gyventojų, o šalies vidurkis atitinkamu laikotarpiu buvo 2,1/100 darbingo amžiaus gyventojų. Pagal šį rodiklį Prienų savivaldybė patenka tarp savivaldybių, kuriose situacija yra patenkinama.

## III SKYRIUS PROGRAMOS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

13. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2020 m. vasario 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d.

14. Programos uždavinio „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes, įtraukiant į Programą apie 37 ieškančius darbo asmenis“ įgyvendinimas:

14.1. Uždaviniui įgyvendinti numatomi laikinojo pobūdžio darbai:

14.1.1. viešųjų erdvių, kraštovaizdžio, nekilnojamųjų kultūros vertybių ir Savivaldybės įsteigtų saugomų teritorijų tvarkymas;

14.1.2. sporto ir turizmo objektų tvarkymo pagalbiniai darbai;



- 14.1.3. vietinės reikšmės kelių ir gatvių priežiūra;
- 14.1.4. visuomeninės bei socialinės paskirties, švietimo objektų pagalbiniai tvarkymo darbai;
- 14.1.5. bešeimininkių pastatų tvarkymo darbai;
- 14.1.6. stichiškai susidariusių sąvartynų, užterštų, neprižiurimų teritorijų valymo darbai;
- 14.1.7. šiukšlių rinkimas, šlavimas, šienavimas, sniego valymas, želdynų priežiūra;
- 14.1.8. upių, ežerų ir kitų vandens telkinių pakrančių bei paplūdimių valymas ir priežiūra;
- 14.1.9. istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių ir kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų pagalbiniai tvarkymo darbai;
- 14.1.10. valstybinio miško aplinkos tvarkymas, miško sodinimas ir priežiūra;
- 14.1.11. socialinės globos teikimo asmenims su sunkia negalia užtikrinimo laikino pobūdžio darbai (malkų ruošą neįgalumą turintiems vienišiams žmonėms);
- 14.1.12. smulkaus remonto pagalbiniai darbai.
- 14.2. Laikiniesiems darbams atlikti – priimami asmenys, kurie priklauso bent vienai iš Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytų asmenų grupių:
  - 14.2.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;
  - 14.2.2. nėsčios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;
  - 14.2.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;
  - 14.2.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;
  - 14.2.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;
  - 14.2.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;
  - 14.2.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;
  - 14.2.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;
  - 14.2.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;
  - 14.2.10. vyresni kaip 40 metų.
- 14.3. Ieškančio darbo asmens laikinųjų darbų trukmė nuo 1 iki 2 mėnesių.
- 14.4. Laukiami Programos laikinųjų darbų rezultatai: bus įdarbinta apie 37 ieškantys darbo asmenys, kurie atitinka Programos tikslines dalyvių grupes. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą.
- 14.5. Programos laikiniejiems darbams atlikti dalyvių (darbdavių) atranka:
  - 14.5.1. informaciją apie planuojamus pagal Programą įgyvendinti laikinuosius darbus, nurodant darbo ieškančių asmenų skaičių, pasiūlymų juos įgyvendinti pateikimo terminus Prienų rajono savivaldybės administracija skelbia vietos spaudoje ir Savivaldybės interneto svetainėje [www.prienai.lt](http://www.prienai.lt);
  - 14.5.2. darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia paraiškas Savivaldybės administracijai, kuriose nurodo planuojamą vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti



laikinių darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus;

14.5.3. Programos dalyvius parenka Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu sudaryta darbdavių atrankos komisija. Bedarbius dalyvauti Programoje siunčia Užimtumo tarnybos Kauno klientų aptarnavimo departamento Prienų skyrius, atsižvelgdamas į jų galimybes minėtus darbus dirbti (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę).

14.6. Vadovaudamasis darbdavių atrankos rezultatais Savivaldybės administracijos direktorius įsakymu paskirsto Programos laikinųjų darbų lėšas. Prireikus lėšos darbdaviams gali būti patikslinamos.

14.7. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos Kauno klientų aptarnavimo departamento Prienų skyriaus atsiųstais ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

15. Programos uždavinio „Įgyvendinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedarbingiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį, įtraukiant į Programą ne mažiau kaip 60-70 dalyvių“ įgyvendinimas:

15.1. Įgyvendinant užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedarbingiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį, vadovaujamas Aprašo 6, 7, 9 punktais. Šios Programos lėšos negali būti naudojamos laikino pobūdžio darbams finansuoti. Programos įgyvendinimu siekiama tvaraus įdarbinimo (planuojama apie 30 proc.).

15.2. Modelio įgyvendinimo tvarka ir reikalavimai yra pateikti Aprašo II ir III skyriuose. Modelio įgyvendinimo metu turi būti suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos ne mažiau kaip 60-70 nedarbingių ir socialinę paramą gaunančių asmenų:

15.2.1. lydimoji pagalba – pagalba, teikiama asmeniui, siekiant padėti jam gauti numatytas socialines, sveikatos, švietimo ar su įdarbinimu susijusias paslaugas, įskaitant ir palaikymą darbo vietoje, reikalingą siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti darbe kylančias problemas;

15.2.2. socialinės paslaugos, nurodytos Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“;

15.2.3. kitos paslaugos, palengvinančios asmens perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje.

Šiai priemonei įgyvendinti skiriamos lėšos: ne mažiau kaip 14,0 tūkst. eurų nedarbingių asmenų atvejo vadybininko darbo užmokesčiui ir 69,3 tūkst. eurų nedarbingių ir socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms. Pagal šią priemonę planuojama įdarbinti apie 30 proc. asmenų neterminuotam darbui.

15.3. Dalyvauti Programoje turi teisę tik tie asmenys, kurie jų nusiuntimo pas nedarbingių asmenų atvejo vadybininką ir susitarimų dėl integracijos į darbo rinką sudarymo metu atitinka visus šiuos reikalavimus:

15.3.1. ilgą laiką nedirbę asmenys (12 ir daugiau mėnesių);

15.3.2. piniginės socialinės paramos gavėjai;

15.3.3. priklauso Užimtumo įstatymo 48 str. 2 dalies 4 punkte nurodytai asmenų grupei;

15.3.4. priklauso Užimtumo įstatymo 48 str. 2 dalies 1-3, 5-10 punktuose nurodytų asmenų grupių.

#### **IV SKYRIUS PROGRAMOS FINANSAVIMO PLANAS**

16. Prienų rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programai vykdyti planuojama panaudoti 139,4 tūkst. Eur, skirtų Savivaldybei iš valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų, iš jų:

16.1. Programai administruoti – 5379,69 Eur (4 procentai);

16.2. laikiniejiems darbams atlikti – 56,1 tūkst. Eur (iš jų – 5379,69 eurų administravimui).



16.3. užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedarbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti – 83,3 tūkst. eurų, iš jų 14,0 tūkst. eurų nedarbančių asmenų atvejo vadybininko darbo užmokesčiui, įskaitant darbdaviui ir jo darbuotojui Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka privalomus mokėti mokesčius ir kitas privalomas su darbo teisiniais santykiais susijusias išmokas, ir 69,3 tūkst. eurų nedarbančių ir socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms.

17. Darbdaviui, įdarbinusiam pagal terminuotą darbo sutartį laikiniejiems darbams atlikti Užimtumo tarnybos siųstus asmenis, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokama darbo užmokesčio kompensacija už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojančią Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimaliąją mėnesinę algą, įskaitant darbdaviui ir jo darbuotojui Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka privalomus mokėti mokesčius ir kitas privalomas su darbo teisiniais santykiais susijusias išmokas.

18. Programoje suplanuotiems laikiniejiems darbams atlikti sudaromos Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartys.

## **V SKYRIUS PROGRAMOS TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ**

19. Programa yra tęstinė, ji yra svarbi ne tik darbo netekusiems asmenims, bet ir bendruomenei: Vykdam Programą tvarkoma, prižiūrima miesto ir seniūnijų aplinka, didėja nekvalifikuotų, ilgalaikių bedarbių ir kitų labiausiai socialiai pažeidžiamų asmenų užimtumas. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys įsidarbina, atnauja darbo įgūdžius bei užsidirba pragyvenimui būtinų lėšų. Programos dalyviai sugrąžinami į darbo rinką, o tai padidina jų galimybes tapti aktyviems, atnaujinti darbinis įgūdžius, įgyti motyvaciją tolimesnei darbo paieškai ir rasti nuolatinį darbą.

20. Planuojama, kad įdarbinti asmenys padės palaikyti ir plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą.

21. Ateityje bus siekiama į Programos įgyvendinimą įtraukti kuo daugiau potencialių darbdavių.

22. Planuojama, kad 2021 metais parama prioriteto tvarka galėtų būti skiriama tiems darbdaviams, kurie suteiks neterminuotą darbą 2020 m. programos dalyviams.

23. Prienų rajono savivaldybė 2020 m. įgyvendins Užimtumo didinimo programos Modelį, skirtą užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedarbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims. Šio modelio įgyvendinimo patirties Savivaldybė dar neturi.

## **VI SKYRIUS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS**

24 Programos vertinimo kriterijai:

24.1. įsisavintos lėšos pinigine ir procentine išraiška;

24.2. Programos įgyvendinimo laikotarpiu įdarbintų asmenų skaičius;

24.3. Programai pasibaigus įdarbintų programos dalyvių skaičius

25. Pagrindinis Programos įgyvendinimo vertinimo kriterijus – įdarbintų ir įsidarbinusių asmenų skaičius nuolatiniam darbui.

## **VII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS**

26. Informacija apie programą ir jos įgyvendinimo metu vykdomas priemonės, taip pat skelbimai apie darbdavių atranką skelbiami Prienų rajono savivaldybės interneto svetainėje ir Prienų rajono spaudoje.

Vadovaujantis Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu tvarkos aprašu, Užimtumo didinimo programos projektas pateikiamas Trišalei tarybai.

---





## PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS SOCIALINĖS PARAMOS IR SVEIKATOS SKYRIUS

Biudžetinė įstaiga, Laisvės a. 12, 59126 Prienai,  
tel. (8 319) 61 129, faks. (8 319) 61 199, el. p. [soc.rupyba@prienai.lt](mailto:soc.rupyba@prienai.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 288742590

Prienų rajono savivaldybės tarybai

### SPRENDIMO „DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2020 M. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS“ PROJEKTO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2020-01-20

Vadovaujantis Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257, ir Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašu, patvirtintu 2018 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-715, siūloma tvirtinti Prienų rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programą.

Parengtame Prienų rajono savivaldybės 2020 m. užimtumo didinimo programos projekte numatomi programos tikslai, užimtumo būklės analizė, paslaugos ir priemonės, finansavimas, įgyvendinimo priežiūra ir įvertinimas bei viešinimas.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras 2019 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-799 patvirtino Valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2020 metais paskirstymą savivaldybių administracijoms, kuriame numatyta Prienų rajono savivaldybės administracijai skirti patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti 139,4 tūkst. eurų. Į programą bus įtraukta apie 37 ieškančios darbo asmenys laikino pobūdžio darbams.

Laikino užimtumo darbams įgyvendinti skirta 56,1 tūkst. eurų ir planuojama įtraukti 37 ieškančius darbo asmenis, kurie priklauso bent vienai iš Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytų asmenų grupei. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia paraiškas Savivaldybės administracijai, kuriose nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus. Bedarbius dalyvauti Programoje siunčia Užimtumo tarnybos Prienų skyrius, atsižvelgdamas į jų galimybes dirbti minėtus darbus (profesinį pasirėngimą, sveikatos būklę ir kt.).

Taip pat numatyta įgyvendinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui. Modeliui įgyvendinti skiriama 83,3 tūkst. eurų ir planuojama įtraukti 60-70 ilgą laiką nedirbančių asmenų, gaunančių piniginę socialinę paramą ir atitinkančių Užimtumo rėmimo įstatymo 48 str.2 dalies 4 punkte nurodytas asmenų grupes. Programa bus vykdoma nuo 2020 m. vasario 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d. Šiam modeliui įgyvendinti planuojama įdarbinti atvejo vadybininką, kuris ieškančiam darbo asmeniui numatys ir suteiks paslaugas, palengvinančias asmens perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje. Užimtumo didinimo programos išlaidos, skirtos nedirbančių asmenų atvejo vadybininko darbo užmokesčiui mokėti bus finansuojamos iš modeliui įgyvendinti skirtų lėšų. Tai sudarytų 14,0 tūkst. Eur per 11 mėn. (1264,13 per mėn.). Prašome pritarti parengtam sprendimo projektui.

Skyriaus vedėja

Sandra Mekionienė