PATVIRTINTA
Raseinių rajono savivaldybės
tarybos 2022 m. d. sprendimu
Nr.

RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS
BENDROJI DALIS

1. Raseinių rajono savivaldybės 2022 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) nustato užimtumo didinimo Raseinių rajone uždavinius, tikslus, priemones, paraiškų pateikimo ir vertinimo, finansavimo skyrimo ir atsiskaitymo už paskirtas lėšas tvarką, Programos įgyvendinimo priežiūros ir kontrolės tvarką.

2. Programa parengta ir vykdoma, vadovaujantis Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-715 „Dėl užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. Programos tikslai:

3.1. padėti norintiems integruotis į darbo rinką bedarbiams laikinai įsidarbinti ir uždirbti pragyvenimui būtinas pajamas;

3.2. mažinti socialinę įtampą ir atskirtį tarp bendruomenės narių;

3.3. atnaujinti bedarbių darbinius įgūdžius;

3.4. palengvinti ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje;

3.5. suderinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų bei piniginės socialinės paramos teikimą, integruojant ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką;

3.6. užtikrinti valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims,

veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą.

4. Programos vykdytojai – Raseinių rajono savivaldybės administracija ir savivaldybės teritorijoje esančios parinktos įmonės, įstaigos, organizacijos.

II SKYRIUS
BŪKLĖS ANALIZĖ

5. Raseinių rajono savivaldybėje 2022 m. sausio 1 d. Lietuvos statistikos departamento duomenimis gyveno 31225 nuolatiniai gyventojai, iš kurių - 18843 yra darbingo amžiaus.

6. Užimtumo tarnybos Šiaulių klientų aptarnavimo departamento Raseinių skyriuje 2022 m. sausio 1 d. duomenimis buvo įregistruoti 2235 bedarbiai, iš jų:

6.1. ilgalaikiai bedarbiai – 752:

6.1.1. ilgalaikių bedarbių moterų – 371;

6.1.2 ilgalaikių bedarbių vyrų – 381;

6.2. asmenys iki įregistravimo Užimtumo tarnyboje nedirbę 2 ir daugiau metų – 685;

6.3. auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų – 45;

6.4. asmenys nuo 40 iki 50 metų amžiaus – 410;

6.5. vyresni nei 50 metų amžiaus asmenys – 1040.

7. Vidutinis nedarbo lygis Raseinių rajone 2022 m. sausio 1 d. yra 14,7 proc., šalyje – 13,0 proc. Per 2021 metus vidutinis nedarbo lygis Raseinių rajone padidėjo 0,4 proc. (2021-01-01 buvo 14,3 proc.), šalyje – 0,4 proc. (2021-01-01 buvo 12,6 proc.).

8. Tarp Raseinių rajone registruotų bedarbių Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys sudaro didžiąją dalį visų bedarbių. Vyresni kaip 40 metų asmenys sudaro 62,2 proc. visų registruotų bedarbių, ilgalaikiai bedarbiai – 45,5 proc. Nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų, sudaro nežymią dalį (2,0 proc.) visų bedarbių.

9. Didelė dalis bedarbių, išskiriamų pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytus požymius, yra žemos kvalifikacijos arba jos neturi visai. Kvalifikacijos nereikalaujančių darbų pasiūla rajone kasmet mažėja, šių asmenų galimybės įsidarbinti taip pat mažėja, todėl tikslinga bedarbiams organizuoti kvalifikacijos nereikalaujančius laikinuosius darbus, teikiančius socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedančius prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo.

10. Sudėtinga į darbo rinką integruoti skurdo ir socialinės atskirties riziką patiriančius asmenis, nes paprastai jie ilgą laiką būna ekonomiškai neaktyvūs, praradę darbinius įgūdžius, kvalifikaciją ar socialinius gebėjimus arba jų neturintys.

11. Siekiant didinti motyvacijos, socialinių, bendrųjų ir darbo įgūdžių stokojančių asmenų užimtumą, be laikinųjų darbų organizavimo, numatomas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims organizavimas.

III SKYRIUS
PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

12. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

13. Užimtumo didinimo programos dalyviai, siekiant užtikrinti didesnes asmenų pajamas, taip gerinant šeimos ar asmens gyvenimo kokybę, mažinant jų socialinę atskirtį, galės 3 mėn. laikotarpiu padidinti gaunamas pajamas, įgyti darbo patirties.

14. Įvertinus rajono bendrą socialinę, ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių poreikį dalyvauti Programoje, numatoma, kad pagal Programos priemones būtų galima įdarbinti 41 asmenį.

15. Programos priemonės:

15.1. laikinųjų darbų organizavimas Raseinių rajono savivaldybės teritorijoje;

15.2. dalyvavimas Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelyje (toliau – Modelis).

16. Įgyvendinant Programą bendradarbiaujama su Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Šiaulių klientų aptarnavimo departamento Raseinių skyriumi (toliau – Užimtumo tarnyba), valstybės ir savivaldybių institucijomis, įstaigomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, teikiančiomis užimtumo skatinimo, socialines ir motyvavimo paslaugas.

17. Įgyvendinant Programos 15.1 papunkčio priemonę, organizuojami visuomeninės, sveikatos priežiūros, kultūros, sporto, socialinės paskirties, švietimo objektuose ir įstaigose laikinieji darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo:

17.1. Raseinių rajono savivaldybei priskirtų teritorijų tvarkymo ir želdinių priežiūros darbai;

17.2. pagalbos teikiant socialines paslaugas darbai;

17.3. pagalbos teikiant švietimo paslaugas darbai;

17.4. pagalbiniai smulkaus remonto darbai;

17.5. pagalbiniai maisto paruošimo darbai;

17.6. patalpų ir aplinkos tvarkymo darbai;

17.7. pagalbos darbai nevyriausybinėse organizacijose, veikiančiose socialinėje, švietimo,

sveikatos srityse.

18. Vieno asmens laikinųjų darbų Programos įgyvendinimo laikotarpiu trukmė – ne daugiau kaip 5 mėnesiai, planuojama vieno asmens vidutinė laikinųjų darbų trukmė – 3 mėnesiai.

19. Asmenų, dirbančių laikinuosius darbus, skaičius nustatomas, atsižvelgiant į skirtą Programos finansavimą ir darbdavių poreikį organizuoti laikinuosius darbus.

20. Programos dalyvių ir darbdavių laikiniesiems darbams organizuoti atranka:

20.1. darbdavių parinkimo laikiniesiems darbams pagal Programą organizavimo tvarką, darbdavių atrankos komisijos sudarymo, jos darbo organizavimo tvarką, atrankos darbdaviams parinkti vertinimo kriterijus, jų informavimo apie atrankos rezultatus, apmokėjimo darbdaviams už organizuotus darbus tvarką nustato Raseinių rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos organizavimo ir įgyvendinimo tvarkos aprašas, tvirtinamas Raseinių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijos direktoriaus įsakymu;

20.2. informacija apie numatomus organizuoti laikinuosius darbus, nurodant planuojamą įdarbinti asmenų skaičių, darbų atlikimo terminus ir trukmę, paraiškų juos organizuoti teikimo terminus ir kitą reikalingą informaciją skelbia Savivaldybės administracija vietos spaudoje ir Savivaldybės interneto svetainėje www.raseiniai.lt;

20.3. darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia Savivaldybės administracijai paraiškas, kuriose nurodo: planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinųjų darbo vietų ir į jas įdarbinti skirtų asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį (sąmatą), darbų apimtį, darbo ir jo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus. Paraiškos forma tvirtinama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu;

20.4. darbdavių atranką atlieka Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu sudaryta ne mažiau kaip iš 5 narių Raseinių rajono savivaldybės užimtumo didinimo programai įgyvendinti darbdavių atrankos komisija (toliau – Komisija), Komisijos sudėtis ir jos darbo reglamentas tvirtinami Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu;

20.5. Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos pasiūlymus, patvirtina atrinktų laikiniesiems darbams organizuoti darbdavių sąrašą ir pasirašo su atrinktais darbdaviais Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos formos dvišales laikinųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutartis;

20.6. Darbdaviai su laikinųjų darbų darbuotojais sudaro terminuotas darbo sutartis.

21. Įgyvendinant Programos 15.2 papunkčio priemonę, organizuojamas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, įtraukiant į programą ne mažiau kaip 80 dalyvių.

22. Programos lėšomis finansuojamos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos:

22.1. individualaus ar grupinio motyvavimo, asmens poreikių vertinimo;

22.2. finansinio ir teisinio raštingumo ugdymo;

22.3. individualaus ar grupinio krizių valdymo mokymo;

22.4. priklausomybės ligų identifikavimo ir gydymo;

22.5. pavėžėjimo su palydėjimu paslaugos;

22.6. kitos paslaugos iš Socialinių paslaugų katalogo.

23. Programos 22 punkte nurodytų paslaugų teikimas organizuojamas, paslaugas perkant Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka arba jos gali būti teikiamos bendradarbiaujant su BĮ Raseinių socialinių paslaugų centru.

24. Dalyvaudama Modelyje Savivaldybės administracija:

24.1. bendradarbiauja su Užimtumo tarnyba;

24.2. paskiria nedirbančių asmenų atvejo vadybininką – darbuotoją, koordinuojantį susitarimų įgyvendinimą ir juose numatytų paslaugų ir (ar) priemonių teikimą Modelio dalyviams;

24.3. aprūpina atvejo vadybininką darbo priemonėmis;

24.4. sudaro atvejo komandą iš Savivaldybės, Užimtumo tarnybos, Modelio įgyvendinimo partnerių, esant poreikiui – iš darbdavių ar darbdavių organizacijų atstovų, kitų suinteresuotų institucijų ar organizacijų;

24.5. aprūpina atvejo komandą darbo priemonėmis.

25. Asmenis, atitinkančius Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo sąlygas, dalyvauti Programos 15.2 papunkčio priemonėje, atrenka atvejo vadybininkas, bendradarbiaudamas su Užimtumo tarnyba ir Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriumi.

IV SKYRIUS
FINANSAVIMO PLANAS

26. Programa finansuojama iš:

26.1. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybės biudžetams lėšų pagal Vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktą (dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones bei gyventojų užimtumo programas);

26.2. Savivaldybės biudžeto lėšų;

26.3. iš kitų šaltinių gautų lėšų.

27. Priemonėms įgyvendinti numatoma panaudoti:

27.1. Programos 15.1 papunkčio priemonei 106,3 tūkst. Eur, iš jų

27.1.1. 104,3 tūkst. Eur iš valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos savivaldybių biudžetams lėšų;

27.1.2. 2,0 tūkst. Eur iš Savivaldybės biudžeto lėšų;

27.2. Programos 15.2 papunkčio priemonei 87,0 tūkst. Eur iš valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos savivaldybių biudžetams lėšų.

28. Programoje numatytiems darbams atlikti Savivaldybės administracija su darbdaviais (išskyrus biudžetines įstaigas) sudaro dvišales darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

29. Įgyvendindama Programą, kurios metu vykdomos valstybinės (valstybės perduotos savivaldybei) funkcijos, Savivaldybės administracija darbdaviams kompensuoja (100 proc.):

29.1. įdarbinto asmens darbo užmokestį už faktiškai dirbtą laiką;

29.2. darbdavio ir darbuotojo privalomuosius mokesčius;

29.3. piniginę kompensaciją už nepanaudotas atostogas (įskaitant darbdavio ir darbuotojo privalomuosius mokesčius).

V SKYRIUS
PROGRAMOS TĘSTINUMO ANALIZĖ IR PROGNOZĖS

30. Planuojama, kad Programoje dalyvaus apie 121 nedirbantis asmuo:

30.1. Programos 15.1 papunkčio priemonėje 41 asmuo;

30.2. Programos 15.2 papunkčio priemonėje ne mažiau kaip 80 ilgą laiką nedirbančių asmenų.

31. Programa 2023 metams bus tvirtinama, įvertinus šios Programos pasiektus rezultatus, susidariusias demografines, socialines aplinkybes ir (ar) darbo rinkos pokyčius bei teisinį užimtumo didinimo programų reglamentavimą.

32. Planuojama, kad Programos 15.1 ir 15.2 papunkčių priemonėse dalyvaujantys asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, siekiant atkurti ir ugdyti darbinius įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą. Tikimasi, kad po dalyvavimo Programos 15.1 ir 15.2 papunkčių priemonėse darbo rinkoje pavyks įsitvirtinti apie 10 proc. šių Programos priemonių dalyvių. Planuojama, kad Programos metu arba po jos įgyvendinimo ne mažiau kaip 12 asmenų bus įdarbinti įmonėse, įstaigose nuolatiniam darbui arba ne trumpesniam kaip 6 mėn. laikotarpiui.

33. Dalis asmenų dalyvavimo Programos 15.1 papunkčio priemonėje laikotarpiu negaus arba gaus sumažintą piniginę socialinę paramą, todėl bus taupomos Savivaldybės biudžeto lėšos.

VI SKYRIUS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR VERTINIMAS

34. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos

tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo, bedarbių atitikties nustatytiems kriterijams dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėsenos ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo ir efektyvumo analizes.

35. Savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta tvarka bus vykdoma:

35.1. lėšų panaudojimo pagal paskirtį stebėjimas;

35.2. pasiektų rezultatų analizė ir Programos efektyvumo vertinimas.

36. Programos vertinimo rodikliai:

36.1. įdarbintų laikinuose darbuose asmenų skaičius;

36.2. asmenų, gavusių užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas, skaičius;

36.3. darbdavių, dalyvaujančių organizuojant laikinuosius darbus, skaičius;

36.4. įdarbintų po laikinųjų darbų asmenų skaičius.

VII SKYRIUS
PROGRAMOS VIEŠINIMAS

37. Informacija apie Programą, jos įgyvendinimą, pasiektus rezultatus, gerąją patirtį bus skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje, vietos spaudoje.

38. Programos įgyvendinimo tikslu renkami asmens duomenys yra tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

_____