

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS SIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Violeta Gaidienė Prienų rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos Savivaldybės kontrolierius

(valstybės tarnautojo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio pavadinimas, pareigos)

_____ Nr. _____
(data)

_____ (sudarymo vieta)

I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(aprašomi rezultatai, vykdant nustatytas užduotis)

1 užduotis: Užtikrinti Kontrolės ir audito tarnybos 2020 metų veiklos plane numatytų priemonių atlikimą, ataskaitų ir išvadų parengimą ir pateikimą laiku

Vertinimo rodiklis: Parengtos ir laiku pateiktos Savivaldybės tarybai 2020 metų veiklos plane numatytos audito ataskaitos ir išvados.

Įvykdymo terminas: 2020-12-31

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Savivaldybės tarybai 2020-07-15 pateikta Savivaldybės 2019 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio, savivaldybės lėšų ir turto naudojimo vertinimo audito ataskaita ir išvada. Pradėtas 2020-09-01 Savivaldybės 2020 metų konsoliduotųjų finansinių ir biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinių duomenų teisingumo, biudžeto vykdymo ir savivaldybės lėšų ir turto valdymo, naudojimo ir disponavimo jais teisėtumo auditas. Atliktas Savivaldybės nekilnojamojo turto valdymo auditas, kurio apimtis audito eigoje buvo padidinta, t.y. numatyta daugiau audito sričių ir procedūrų. Parengta ir pateikta Savivaldybės tarybai išvada dėl Savivaldybės ilgalaikės paskolos ėmimo.

Vadovo vertinimas - Įvykdyta

2 užduotis: Tobulinti audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos procesą.

Vertinimo rodiklis: Surinkti, išanalizuoti ir pateikti informaciją apie pateiktų rekomendacijų įgyvendinimą.

Įvykdymo terminas: 2020-12-31

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Surinkta ir išanalizuota informacija apie pateiktų rekomendacijų įgyvendinimą. Informacija apie audito rekomendacijų stebėsenos rezultatus pateikta 2020 m. atliktų auditų ataskaitose ir Kontrolės ir audito tarnybos 2019 m. veiklos ataskaitoje.

Vadovo vertinimas - Įvykdyta

3 užduotis: Tarnybos veikloje vadovautis viešumo principu, atliktų auditų ataskaitas ir išvadas skelbti Savivaldybės interneto svetainėje.

Vertinimo rodiklis: Atliktų auditų ataskaitos ir išvados paskelbtos Savivaldybės interneto svetainėje.

Įvykdymo terminas: 2020-12-31

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Visos 1 užduotyje nurodytos audito ataskaitos ir išvados paskelbtos Savivaldybės interneto svetainėje.

Vadovo vertinimas - Įvykdyta

4 užduotis: Organizuoti valstybės tarnautojų einamųjų metų mokymo plano parengimą ir įgyvendinimą.

Vertinimo rodiklis: Sudaryti sąlygas kiekvienam valstybės tarnautojui vidutiniškai po 40 val. dalyvauti seminaruose, konferencijose bei mokymuose (jei bus skirta pakankamai asignavimų).

Įvykdymo terminas: 2020-12-31

Darbuotojo vertinimas - Įvykdyta

Darbuotojo komentaras: Kontrolės ir audito tarnybos valstybės tarnautojas vidutiniškai po 41 val. dalyvavo seminaruose, konferencijose bei mokymuose. Daug dėmesio buvo skiriama mokymams darbo vietoje.

Vadovo vertinimas - Įvykdyta

EINAMŪJŲ METŲ UŽDUOTYS IR PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI (nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys.)

1 užduotis: Užtikrinti Kontrolės ir audito tarnybos 2021 metų veiklos plane numatytų priemonių atlikimą.

Vertinimo rodiklis: Bus vertinama, ar parengtos ir laiku pateiktos Savivaldybės tarybai 2021 metų veiklos plane numatytos audito ataskaitos ir išvados.

Užduoties įvykdymo terminas: 2021-12-31

2 užduotis: Tarnybos veikloje vadovautis viešumo principu, atliktų auditų ataskaitas ir išvadas skelbti Savivaldybės interneto svetainėje.

Vertinimo rodiklis: Bus vertinama, ar atliktų auditų ataskaitos ir išvados paskelbtos Savivaldybės interneto svetainėje.

Užduoties įvykdymo terminas: 2021-12-31

3 užduotis: Organizuoti Kontrolės ir audito tarnybos valstybės tarnautojų einamųjų metų kvalifikacijos kėlimą

Vertinimo rodiklis: Sudaryti sąlygas kiekvienam valstybės tarnautojui vidutiniškai po 16 val. dalyvauti seminaruose, konferencijose bei mokymuose.

Užduoties įvykdymo terminas: 2021-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS
Kokios aplinkybės gali turėti įtakos nustatytų užduočių neįvykdymui?

1. 1. Žmogiškieji faktoriai (liga ar kt.). 2. Teisės aktų kaita, neplaniniai darbai. 3. Tarnybai skirta nepakankamai asignavimų.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos vertinimo rodiklius	3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas įvykdė užduotis pagal vertinimo rodiklius arba įvykdė iš dalies	2 <input type="checkbox"/>	
Valstybės tarnautojas neįvykdė užduočių pagal vertinimo rodiklius	1 <input type="checkbox"/>	

* iš dalies suprantama, kad valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama, užduočių neįvykdė dėl rizikos, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos.

III SKYRIUS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMO KRITERIJAI:	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Veiksmingumas (vertinamosios veiklos (proceso) realizavimas tinkamu būdu, panaudojant turimus išteklius ir laikantis nustatytos tvarkos)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Rezultatyvumas, tinkamumas (vertinamosios veiklos indėlio ir (arba) rezultato adekvatumas numatytiems tikslams)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

**IV SKYRIUS
KVALIFIKACIJOS VERTINIMAS**

**PIRMAS SKIRSNIS
KVALIFIKACIJOS VERTINIMO REZULTATAI**

KVALIFIKACIJOS VERTINIMO KRITERIJAI	Pažymimas atitinkamas langelis 3 – labai gerai 2 – gerai 1 – nepatenkinamai	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
Turimos profesinės žinios, pažintiniai bei praktiniai gebėjimai	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos kokybė	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Asmeninė motyvacija (iniciatyvumas, naujovių siekimas, polinkis plėsti žinias, profesinis aktyvumas)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
Veiklos atlikimo savarankiškumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	

**ANTRAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas	6,57	5	5
Organizuotumas	6,51	5	5
Patikimumas ir atsakingumas	6,43	5	5
Analizė ir pagrindimas	6,64	5	5
Komunikacija	6,51	5	5
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris	6,27	5	5
Veiklos valdymas	6,59	5	5
Lyderystė	6,67	4	5

**TREČIAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS**
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
-----------------------------------	---

**V SKYRIUS
BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS**
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir kvalifikacijos vertinimų aritmetinį balų vidurkį		
Vertinimas	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>	Gerai <input type="checkbox"/>	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

VI SKYRIUS
SIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI SIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus "labai gerai"	
valstybės tarnautojui nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 didesnę koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio koeficiento; tiesioginio vadovo siūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – 0,50	<input checked="" type="checkbox"/>
taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 1, 2, 3, 4 ir 6 punktuose nustatytas skatinimo priemonės: padėką; vardinę dovaną; nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius; tiesioginio vadovo siūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo siūlymas – finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo siūlymas –	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo siūlymas –	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus "nepatenkinamai"	
valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo siūlymas –	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės įstaigų, kurių nepriklausomumas joms atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionaliniais teisės aktais, vadovus)	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą neilinio vertinimo metu įvertinus nepatenkinamai	<input type="checkbox"/>
valstybės tarnautojui nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esančią pareiginę algą, taikant 0,5 mažesnę koeficientą negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnę negu tai pareigybei nustatytas mažiausias koeficientas	<input type="checkbox"/>

Su tiesioginio vadovo motyvuotu siūlymu valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu susipažinau: [X]

Sutinku