

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
STRATEGINĖS PLĖTROS IR EKONOMIKOS DEPARTAMENTO
EKONOMIKOS IR INVESTICIJŲ SKYRIUS**

**TARYBOS SPRENDIMO PROJEKTO „DĖL ŠIAULIŲ MIESTO NOMINACIJOS
„GERIAUSIAS METŲ DARBDAVYS“ ATRANKOS NUOSTATŲ“ AIŠKINAMASIS
RAŠTAS**

2022 m. lapkričio 4 d.
Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.

Patvirtinti Šiaulių miesto nominacijos „Geriausias metų darbdavys“ atrankos nuostatus (toliau – Nuostatai).

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Igyvendinant 2021 m. liepos 1 d. Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimą Nr. T-306 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 4 d. sprendimo Nr. T-280 „Dėl Šiaulių miesto ekonominės plėtros ir investicijų pritraukimo strategijos patvirtinimo ir įgaliojimų suteikimo“ parengti Šiaulių miesto nominacijos „Geriausias metų darbdavys“ atrankos nuostatai.

Šiaulių miesto ekonominės plėtros ir investicijų strategijos (toliau – Strategija) antrame tikslė „Gerinti miesto gyvenamąją ir darbo aplinką, infrastruktūrą“, 2.3. uždavinyje „Gerinti darbo aplinką ir su darbu susijusias sąlygas“, yra numatyta priemonė 2.3.1. „Savivaldybės įsteigta geriausio metų darbdavio nominacija (vertinant tokius kriterijus, kaip socialiai atsakingo verslo ir pan.)“. Priemonės tikslas – skatinti Šiaulių miesto darbdavius aktyviai dalyvauti visuomeninėje miesto veikloje ir savo veikloje taikyti socialinės atsakomybės principus.

Nuostatai reglamentuoja pasiūlymų Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje veikiančių įmonių nominacijai „Geriausias metų darbdavys“ teikimo, vertinimo reikalavimus, Pasiūlymų suteikti Šiaulių miesto nominaciją „Geriausias metų darbdavys“ atrankos komisijos sudarymo ir veikimo reikalavimus, atrankos kriterijus.

Nuostatų tikslas – skatinti Šiaulių miesto darbdavius rūpintis darbuotojais, bendruomene ir aplinka, skatinti socialinės atsakomybės principų taikymą įmonės veikloje, ugdyti bendruomeniškumą, gyventojų užimtumą, skatinti plėsti verslą diegiant inovacijas, aktyviai dalyvauti visuomeninėje miesto veikloje, teikiant mecenatinę paramą bei formuojant Šiaulių miesto teigiamą įvaizdį.

Rengiant nuostatus buvo atlikta Šiaulių miesto įmonėms ir darbdaviams skirtų nominacijų bei Lietuvos mastu esančių nominacijų analizė.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija organizuoja Atsakingo verslo apdovanojimus. Nominacija skiriama įmonei už jos nuopelnus tam tikroje veiklos srityje. 2022 m. nominacijos: „Metų darbovietė“, „Metų bendruomeniškiausia įmonė“, „Aplinkai draugiškiausia įmonė“, „Palankiausia emocinę aplinką kurianti įmonė“, „Šeimai palankiausia darbovietė“, „Negalią turintiems žmonėms draugiškiausia įmonė“. Šiaulių pramoninkų asociacija yra įsteigusi Chaimo Frenkelio nominaciją (garbės skulptūra). Lietuvos pramoninkų konfederacija yra įsteigusi keletą nominacijų: „Sėkmingai dirbanti įmonė“, „Profesijos riteris“, „Pasiekimai aplinkosaugoje“, „Inovacijų prizas“. Lietuvos verslo konfederacija yra įsteigusi keletą nominacijų: „Partnerystės lyderis“, „Atsakinga veikla“, „Metų paslauga“. Įvairios nominacijos kasmet skelbiamos daugelyje Lietuvos miestų t. y. Klaipėdos m. - „Už atsakingą verslą“, „Už darbuotoją“, „Už mūsų Klaipėdą“, Kauno m. „Aplinkai draugiškiausios įmonės“, „Metų bendruomeniškiausios įmonės“, „Metų darbovietės“, „Įmonės, labiausiai prisidėjusios prie socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracijos į darbo rinką“, ir kt.

Nuostatų projektą vertino asocijuotos verslo struktūros, Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD darbuotojai. Nuostatai atnaujinti atlikus šiuos esminius pakeitimus:

Nominacijos įteikiamos trijose įmonių kategorijose:

1. labai mažos ir mažos įmonės (iki 49 darbuotojų);
2. vidutinės įmonės (nuo 50 iki 250 darbuotojų);
3. didelės įmonės (nuo 250 darbuotojų).

Nominacijos laimėtojų atranka vykdoma 2 etapais:

1. Pirmas etapas:

1.1. pretendentų pateiktas paraiškas vertina Komisija;

1.2. Komisija atranka ne daugiau kaip po 5 pretendentes į kiekvieną 3 punkte nurodytą įmonių kategoriją.

2. Antras etapas - organizuojamas viešas balsavimas internetu už Komisijos pirmame etape atrinktus pretendentes ir sprendimą dėl nominacijų laimėtojų priima visuomenės atstovai (miesto gyventojai).

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos. Nėra.

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės (teigiamos, neigiamos).

Priėmus sprendimą dėl nominacijos „Geriausias metų darbdavys“ suteikimo bus pagerbtos Šiaulių miesto įmonės, puoselėjančios darbo kultūrą, skatinančios darbuotojų tobulėjimą, jų kompetencijų augimą, įgūdžių tobulinimą. Įmonės rūpindamosi aplinka, bendruomenėmis ir darbuotojais, prisideda prie valstybės, kurioje gera gyventi visiems, kūrimo. Nominacija skatins ir kitas įmones savo veikloje taikyti socialiai atsakingo verslo principus.

Neigiamų pasekmių nenumatyta.

Priėmus sprendimą, keičiami ar panaikinami galiojantys Savivaldybės teisės aktai.

Nėra.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai. Nėra.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Lėšos nenumatytos

Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas.

Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas nebuvo atliekamas, nes šis projektas nėra susijęs nė su vienu atveju, išvardintu Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje.

Sprendimo projektą parengė:

Ekonomikos ir investicijų skyriaus vyr. specialistė Diana Višinskienė, tel. 596 277.

Skyriaus vedėja

Aistė Petkuvienė