ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
PERSONALO SKYRIUS

SPRENDIMO „DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS NUSTATYMO“ PROJEKTO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022 m. d.
Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai:

Sprendimo projekto tikslas – nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičių (toliau – didžiausias leistinas pareigybių skaičius) Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje.

Savivaldybės administracijoje didžiausias leistinas pareigybių skaičius didinamas viena karjeros valstybės tarnautojo (vyriausiojo specialisto) pareigybe, kuri bus įsteigta Švietimo skyriuje.

Įgyvendinant Lietuvos Respublikos įstatymų, Vyriausybės nutarimų, švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymų, kitų teisės aktų nuostatas, Švietimo skyriaus atliekamų funkcijų apimtis 2017–2022 m. laikotarpiu išaugo 3 kartus, t. y. nuo 23 iki 69 funkcijų (46 funkcijomis daugiau). Informacija apie Švietimo skyriaus funkcijų vykdymą pateikta Švietimo skyriaus 2022-04-21 rašte Nr. SŠ-193 „Dėl Švietimo skyriaus veiklos“ (pridedama).

Švietimo skyrius 2017–2022 m. laikotarpiu koordinuoja 4 tarptautinius ir (ar) nacionalinius projektus, t. y. 2 kartus daugiau projektų nei iki 2017 m. Minėtu laikotarpiu Švietimo skyrius administruoja 10 informacinių švietimo sistemų, kai iki 2017 m. administravo 4 informacines sistemas. Prioritetinė Švietimo skyriaus funkcija – švietimo įstaigų veiklos koordinavimas, priežiūra ir konsultavimas. Švietimo skyriaus specialistai 2022 m. kuruoja 70 Savivaldybės pavaldumo švietimo įstaigų veiklą, konsultuoja ugdymo organizavimo klausimais 42 neformaliojo vaikų švietimo ir 8 neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjus, 7 nevalstybines švietimo įstaigas, vykdo jų veiklos priežiūrą (iš viso 127 švietimo paslaugų teikėjai). Švietimo skyriaus specialistams (valstybės tarnautojams) darbo krūvis, priskiriant kuruojamas švietimo sritis, programas, įstaigas, paskirstytas Švietimo skyriaus vedėjo įsakymu. Kiekvienas specialistas (valstybės tarnautojas) kuruoja nuo 7 iki 12 švietimo įstaigų, atlieka nuo 7 iki 14 įvairaus sudėtingumo švietimo srities administravimo funkcijų. Be to, Savivaldybė pradeda įgyvendinti nacionalinę švietimo pažangos 2022–2026 m. programą „Tūkstantmečio mokyklos“, kuriai vykdyti turi būti paskirtas koordinatorius – Švietimo skyriaus specialistas.

Įvertinus Švietimo skyriaus specialistų atliekamų funkcijų sudėtingumą, žymiai padidėjusį darbų mastą ir darbo krūvį, siekiant užtikrinti efektyvią ir kokybišką Švietimo skyriaus veiklą, siūloma Švietimo skyriuje įsteigti vyriausiojo specialisto pareigybę. Šiai pareigybei, be švietimo įstaigų ir programų kuravimo, būtų priskirta koordinuoti programos „Tūkstantmečio mokyklos“ priemonių įgyvendinimą, vaikų ir suaugusiųjų priėmimą mokytis (ugdytis) į visas Savivaldybės pavaldumo švietimo įstaigas, grupių ir klasių komplektavimą.

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Šiuo metu Savivaldybės tarybos 2021 m. gruodžio 23 d. sprendimu Nr. T-512 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“ nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius Savivaldybės administracijoje yra 269.

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos.

Keičiamas Savivaldybės administracijos didžiausias leistinas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičius: vietoj šiuo metu esamų 269 pareigybių nustatoma 270 pareigybių.

Pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės tarybos 2021 m. gruodžio 23 d. sprendimas Nr. T-512 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“.

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės (teigiamos, neigiamos):

Teigiamos pasekmės – efektyviau atliekamos Švietimo skyriaus funkcijos. Neigiamos pasekmės – nėra.

Priėmus sprendimą, keičiami ar panaikinami galiojantys Savivaldybės teisės aktai. Priėmus sprendimą, reikės pakeisti Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais patvirtintus Savivaldybės administracijos karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių sąrašus.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Sprendimui įgyvendinti papildomų teisės aktų priimti nereikės.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Savivaldybės administracijoje įsteigus 1 pareigybę, reikės skirti papildomą finansavimą.

Karjeros valstybės tarnautojo pareigybė – 1 vyriausiasis specialistas, darbo užmokesčio koeficientas 9 (1 629,0 Eur), vidutinis priedas už tarnybos stažą 13 proc. – 211,77 Eur, bendra suma – 1 840,77 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 26,69 Eur, bendra suma su „Sodra“ – 1 867,46 Eur per mėnesį, 22 089,24 Eur per metus, „Sodrai“ 1,45 proc. – 320,28 Eur, bendra suma – 22 409,52 Eur.

Sprendimo projekto korupcijos pasireiškimo rizika.

Nebuvo nustatoma, nes šis projektas nėra susijęs nė su viena iš sričių, išvardytų Savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodikoje.

Sprendimo projektą parengė Savivaldybės administracijos Personalo skyrius. Tiesioginė rengėja – patarėja Janina Noraitienė, tel. (8 41) 59 62 18. Projekto iniciatorius – Personalo skyrius.

Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliktinas, nes sprendimo projektu nėra numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius ar iš esmės keisti teisinį reguliavimą.

Personalo skyriaus vedėja Danutė Brinė