

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
EKONOMIKOS IR INVESTICIJŲ SKYRIUS**

SPRENDIMO

**„DĖL ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2017 M. LAPKRIČIO 9 D.
SPRENDIMO NR. T-395 „DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠIAULIŲ VERSLO
INKUBATORIAUS DIREKTORIAUS IR KITŲ VADOVAUJANČIŲJŲ DARBUOTOJŲ
DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2021 m. rugsėjo 10 d.
Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.

Parengto sprendimo projekto tikslas – pakeisti Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2017 m. lapkričio 9 d. sprendimo Nr. T-395 „Dėl viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo“ 1 punktu patvirtintą Viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas) ir išdėstyti jį nauja redakcija.

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2017 m. lapkričio 9 d. sprendimo Nr. T-395 „Dėl viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo“ 1 punktu patvirtintas Viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas.

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos.

Siūlomi Aprašo pakeitimai:

1. patikslintas Aprašo 1 punktą, nurodant juridinio asmens formą, ir išdėstytas taip:

„1. Viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus (toliau – ŠVI) direktoriaus (toliau – direktorius) darbo apmokėjimo tvarką, ŠVI veiklos vertinimo rodiklius ir jų nustatymo tvarką, priemokas, premijas ir kitas socialines garantijas, darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo reikalavimus, informacijos apie nustatytą darbo užmokestį skelbimo tvarką.“

2. vadovaujantis Lietuvos Respublikos vyriausybės 2021 m. birželio 16 d. nutarimu Nr. 466 „Dėl Lietuvos Respublikos vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybės turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ pakeitimo“ (toliau – Nutarimas), patikslintas Aprašo 4.1.1 papunktis ir išdėstytas taip:

„4.1.1. nustatoma koeficientais, taikant Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintą atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į ŠVI kategoriją ir vadovaujantis Aprašo 4.1.2, 4.1.3 papunkčių nuostatomis.“

3. vadovaujantis Nutarimu, Aprašas papildytas 4.1.2 papunkčiu, kuris išdėstytas taip:

„4.1.2. Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) meras gali priimti argumentuotą sprendimą nustatyti iki 75 procentų didesnę ŠVI direktoriaus mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientą, jei ŠVI vykdo veiklą, skatinančią inovacijas, verslumą, verslo plėtrą ir investicijų pritraukimą į Šiaulių miestą, teikia metodinę pagalbą dėl nacionalinių plėtros programų portfelio bei viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektų ar atlieka su savivaldybės valdomų įmonių valdymo politikos įgyvendinimu susijusias funkcijas;“

4. vadovaujantis Nutarimu, patikslintas Aprašo 4.1.3 papunktis ir išdėstytas taip:

„4.1.2. ŠVI kategorija nustatoma Savivaldybės mero potvarkiu, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų kriterijus (Aprašo priedas) ir ŠVI įvertinimą balais (žr. lentelę):

Viešosios įstaigos įvertinimas balais	Viešosios įstaigos kategorija	Koeficientai (Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
100 ir daugiau balų	I	13,3–16,0
70–95 balais	II	11,9–13,3
50–65 balais	III	10,5–11,9
0–45 balais	IV	8,9–10,5

5. atsižvelgiant į tai, kad nuo 2019 m. sausio 1 d. viešoji įstaiga Šiaulių verslo inkubatorius buhalterinę apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas rengia vadovaudamasi Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu ir viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartais, ir vadovaujantis 3-uoju viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartu „Veiklos rezultatų ataskaita“, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. 1K-379 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 3-iojo standarto patvirtinimo“, patikslintas Aprašo 4.2.1 papunktis ir išdėstytas taip:

„4.2.1. nustatoma laikotarpiui, ne ilgesniam kaip iki kitų metų birželio 1 d., atsižvelgiant į praėjusiais finansiniais metais pasiektus konkrečius ŠVI veiklos vertinimo rodiklius (žr. lentelę):

Eil. Nr.	Rodiklis	Vertinimas
1.	Pajamų už suteiktas paslaugas, parduotas prekes, tenkančių vienam darbuotojui, stabilumas / didėjimas	Pageidautinas stabilus / didėjantis suteiktų viešųjų paslaugų mastas, vertinamas pagal pajamų už suteiktas paslaugas, parduotas prekes kiekį, tenkančias vienam darbuotojui
2.	Grynojo perviršio stabilumas / didėjimas	Pageidautina nenuostolinga veikla ir grynojo perviršio stabilumas / didėjimas
3.	ŠVI tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus	Pageidautina, kad būtų įgyvendinta ne mažiau kaip 80 proc. atitinkamų metų strateginiame veiklos plane iškeltų tikslų
4.	Direktoriui numatytų užduočių įgyvendinimas, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus	Pageidautinas 90 proc. numatytų užduočių įgyvendinimas, tačiau atsižvelgiama į objektyvias priežastis, lėmusias nepasiektus rezultatus, ar į kitas reikšmingas aplinkybes

6. panaikintas Aprašo 5.4 papunktis.

7. vadovaujantis Nutarimu, patikslintas Aprašo 8 punktas ir išdėstytas taip:

„8. Direktorius nustato direktoriaus pavaduotojui (-ams) mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius, 10–20 proc. mažesnius už direktoriaus mėnesinės algos dydį, ir taiko Aprašo 11, 12 punktų nuostatas. Direktorius pavaduotojui (-ams) mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios dalies dydžiai nustatomi atsižvelgiant į jų indėlį siekiant ŠVI veiklos rodiklių.“

8. patikslintas Aprašo 9.2 papunktis ir išdėstytas taip:

„9.2. kintamoji dalis – 10 procentų direktoriui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio iki kitų finansinių metų birželio 1 d.“

9. patikslinti Aprašo 10.1 ir 10.2 papunkčiai ir išdėstyti taip:

„10.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą, gali būti skiriama iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

10.2. už direktoriaus funkcijų laikiną atlikimą (kol nepriimtas įstaigos vadovas, ilgalaikės

ligos, tikslinių atostogų atvejais ir pan.) pavaduojančiam asmeniui nustatoma iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka;“

10. vadovaujantis Nutarimu, patikslintas Aprašo 11 punktas ir išdėstytas taip:

„11. Už gerus darbo rezultatus ir gerai atliktas pareigas, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, Savivaldybės meras gali priimti sprendimą iš ŠVI lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, direktoriui skirti premiją, kuri negali būti didesnė už vienos mėnesinės algos pastoviąją dalį. Premija negali būti skiriama asmeniui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda.“

11. vadovaujantis Nutarimu, patikslinti Aprašo 12.1 ir 12.2 papunkčiai ir išdėstyti taip:

„12.1. direktoriui (o direktorius – ŠVI direktoriaus pavaduotojui (-ams)) skirti iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinės pašalpos, kai materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus direktoriui (direktoriaus pavaduotojui (-ams)), materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusiojo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai;

12.2. direktoriui (direktoriaus pavaduotojui (-ams)) kompensacijas, kurių suma negali viršyti 2 jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“.“

12. patikslintas Aprašo 14 punktas ir išdėstytas taip:

„14. ŠVI savo interneto svetainėje skelbia informaciją apie darbuotojų darbo užmokestį, vadovaudamasis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“ (su tolimesniais pakeitimais).“

13. panaikinti Aprašo 14.1–14.4 papunkčiai ir 15–16 punktai.

14. patikslinta Aprašo priedo Pastabų 3 sąvoka ir išdėstyta taip (paaikškinimas pateiktas 5 punkte):

„3. Sąvoka „pajamos už teikiamas paslaugas“ suprantama kaip „Pagrindinės veiklos kitos pajamos“ ir apibrėžta 3-iajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Veiklos rezultatų ataskaita“, patvirtiname Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. 1K-379 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 3-iojo standarto patvirtinimo“.“

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės (tiek teigiamos, tiek neigiamos).

Teigiamos pasekmės – pakeitus Aprašą, bus aiškesnis ir išsamesnis reglamentavimas nustatant viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančių darbuotojų darbo apmokėjimą bei bus užtikrinamas Lietuvos Respublikos vyriausybės 2021 m. birželio 16 d. nutarimo Nr. 466 „Dėl Lietuvos Respublikos vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybės turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ pakeitimo“ ir kitų teisės aktų įgyvendinimas.

Neigiamų pasekmių nenumatyta.

Priėmus sprendimą, keičiami ar pripažįstami negaliojančiais teisės aktai.

Priėmus sprendimą, keičiasi Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2017 m. lapkričio 9 d. sprendimo Nr. T-395 „Dėl viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo“ 1 punktu patvirtintas Viešosios įstaigos Šiaulių verslo inkubatoriaus direktoriaus ir kitų vadovujančiųjų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas ir jis išdėstomas nauja redakcija.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Papildomų teisės aktų sprendimo įgyvendinimui priimti nereikia.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Sprendimui įgyvendinti lėšos nereikalingos.

Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas *(jei tokį vertinimą reikia atlikti, nurodoma, kad pridedama Antikorupcinio vertinimo pažyma).*

Antikorupciniu požiūriu sprendimo projektas nevertintas, antikorupcinio vertinimo pažyma nepridedama, nes šis projektas nėra susijęs nė su vienu atveju, išvardintu Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje.

Sprendimo projektą parengė Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Ekonomikos ir investicijų skyrius. L. e. Ekonomikos ir investicijų skyriaus vedėjos pareigas – Aistė Petkuvienė. Tiesioginis rengėjas – vyr. specialistė, Laura Bračaitė-Štabokienė, tel. (8 41) 383 435. Projekto iniciatoriai: Ekonomikos ir investicijų skyrius.

Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai *(jei tokį vertinimą reikia atlikti).*

Neatlikta ir nenumatyta.

L. e. Skyriaus vedėjos pareigas

Aistė Petkuvienė