

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮSTATYMO Nr. VIII-947  
6<sup>1</sup>, 11<sup>1</sup> IR 20 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2025 m      d. Nr.  
Vilnius

**1. straipsnis. 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas:**

Pakeisti 6<sup>1</sup> straipsnį ir jį išdėstyti taip:

6<sup>1</sup> straipsnis. Moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas didelių įmonių, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, valdymo ir priežiūros organuose

1. Didelės įmonės, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, turi imtis priemonių siekdamos užtikrinti, kad jų valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų.

2. Kandidatai į didelės įmonės, **kurios vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijas atrenkami remiantis kiekvieno kandidato lyginamuoju kvalifikacijų vertinimu. Prieš atranką ir jai vykstant didelės įmonės turi nustatyti reikalavimus ir kriterijus, taikomus kandidatams, siekiantiems užimti tam tikrą poziciją. Kandidatus į minėtas pozicijas didelės įmonės, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, informuoja apie atrankos metu pagal nustatytus kriterijus bei reikalavimus atliekamą jų lyginamąją kvalifikacijų vertinimą ir, jei aktualu, konkrečius atrankos komisijos svarstymus – pateikia informaciją apie vykusį vertinimą ir jo argumentaciją, diskusijas ar kitą svarbią informaciją, į kurią atsižvelgiant išimtinai palankiau buvo vertinamas didelėje įmonėje pakankamai atstovaujamos lyties kandidatas.

3. Jeigu vykstant atrankai reikia rinktis iš kandidatų, kurių kvalifikacijos, tinkamumas užimti tam tikrą poziciją, kompetencijos ir profesinės veiklos rezultatai yra tokie pat, pirmenybė teikiama didelėje įmonėje, **kurios vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui. Išimtys taikomos, jei, pavyzdžiui, didelei įmonei, **kurios vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, vykdoma įvairovės politika, atliekant objektyvų vertinimą, kuriuo atsižvelgiama į specifinę kitos lyties kandidato padėtį ir kuris grindžiamas nediskriminaciniais kriterijais, palankiau vertinamas kitos lyties kandidatas.

4. Jeigu kandidatų į skiriamą ar renkamą didelės įmonės, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, vadovo, valdybos nario, stebėtojų tarybos nario poziciją atranka vykdoma balsuojant akcininkams, kitiems juridinio asmens dalyviams, didelės įmonės, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, užtikrina, kad balsavime dalyvaujantys asmenys būtų informuoti apie šiame straipsnyje nustatytus reikalavimus ir taikytiną atsakomybę, jeigu jų nesilaikoma.

5. Didelės įmonės, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo nustatyta tvarka rengiamoje bendrovės valdymo ataskaitoje pateikia statistinę informaciją apie lyčių atstovavimą įmonės valdymo ir priežiūros organuose (atstovavimo procentus pagal lytį), nurodo priemones, kurių įmonė jau ėmėsi arba ketina

intis tam, kad jos valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų, ir priežastis, jeigu šios proporcijos nepavyksta pasiekti. ~~Kitos didelės įmonės, kitaip nei didelės įmonės, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, parengia lyčių lygybės ataskaitą pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą formą, joje pateikia statistinę informaciją apie lyčių atstovavimą didelės įmonės valdymo ir priežiūros organuose (atstovavimo procentus pagal lytį), nurodo priemones, kurių įmonė jau ėmėsi arba ketina imtis tam, kad įmonės valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) didelės įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų, ir priežastis, jeigu šios proporcijos nepavyksta pasiekti.~~

## **2 straipsnis. Pakeisti 11<sup>1</sup> str. ir jį išdėstyti taip:**

11<sup>1</sup> straipsnis. Moterų ir vyrų lygias teises pažeidžiantys veiksmai didelių įmonių, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, valdymo ir priežiūros organuose

Didelių įmonių, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, veiksmai pripažįstami pažeidžiančiais moterų ir vyrų lygias teises, jeigu šios įmonės dėl asmens lyties:

1) vykdydamos atranką į didelės įmonės, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijas nenustato reikalavimų ir kriterijų, taikomų kandidatams, siekiantiems užimti tam tikrą poziciją, arba nesivadovauja nustatytais reikalavimais ir kriterijais;

2) nesiima priemonių, kad didelės įmonės, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų.

## **3 straipsnis. Pakeisti 20 str. ir jį išdėstyti taip:**

20 straipsnis. Pranešimo apie priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms didelių įmonių, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, valdymo ir priežiūros organuose užtikrinti, rengimas Europos Komisijai ir informacijos viešinimas

1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ne vėliau kaip iki 2025 m. gruodžio 29 d., o vėliau – kas 2 metus Europos Komisijai raštu pateikia informaciją apie didelių įmonių, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, taikytas priemones, kurių imtasi, kad didelių įmonių **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba šią informaciją Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai raštu pateikia ne vėliau kaip iki 2025 m. gruodžio 15 d., vėliau – kas 2 metus. ~~Kitos didelės įmonės, kitaip nei didelės įmonės, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, lyčių lygybės ataskaitą, parengtą pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą formą, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai už praėjusius kalendorinius metus pateikia ne vėliau kaip iki birželio 1 d.~~

2. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba savo interneto svetainėje viešai skelbia didelių įmonių, **kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje**, kurių valdymo ir

priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užima ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų, sąrašą, nurodymą juridinio asmens pavadinimą, ir reguliariai jį atnaujina.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Gitanas Nausėda

Teikia

Seimo narys

Vytautas Sinica