

PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL ĮGALIOJIMO PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS MERUI

2017 m. kovo 23 d. Nr. (1.3)-T1-46

Prienai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 14 straipsnio 3 dalimi, Prienų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Įgalioti Prienų rajono savivaldybės merą nustatyti Prienų rajono savivaldybės biudžetinių (išskyrus švietimo) įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Prienų rajono savivaldybės administracijos
Teisės ir administravimo skyriaus vedėja

Vytautas Dugutis

Kalbos tvarkytoja
Vaida Peleckienė

4

Prienų rajono savivaldybės
administracijos direktorius

Egidijus Visockas

2017-03-23



PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS TEISĖS IR PERSONALO SKYRIUS

Biudžetinė įstaiga. Laisvės a. 12. LT-59126 Prienai,
tel. (8 319) 61 107, faks. (8 319) 61 199, el. p. vytaute@prienai.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 288742590

Prienų rajono savivaldybės tarybai

SPRENDIMO „DĖL ĮGALIOJIMO PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS MERUI“ PROJEKTO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2017-03-15 Nr. (12.7)-R3-**11**

Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas 2015 m. rugsėjo 29 d. nutarimu Nr. KT26-N15/2015 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 68 straipsnio 3 dalies ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“ pripažino kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimas Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ tiek, kiek juo reguliuojamos esminės biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos, prieštarauja Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnio 2 daliai. 48 straipsnio 1 dalies nuostatomis. Atsižvelgdamas į tai Lietuvos Respublikos Seimas priėmė Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo įstatymą, kuris nustato valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų, finansuojamų iš valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ir kitų valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

Remiantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo įstatymo 14 straipsniu, kiekvienais metais, iki sausio 31 dienos, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka ir atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano

priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo įstatymo 14 straipsnio 9 dalį, įvertinus biudžetinės įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

1) labai gerai, – biudžetinės įstaigos vadovui vieniems metams nustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis, ne mažesnis kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali būti skirta premija; 2) gerai, – biudžetinės įstaigos vadovui vieniems metams nustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis; 3) patenkinamai, – biudžetinės įstaigos vadovui vienus metus nenustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis; 4) nepatenkinamai, – biudžetinės įstaigos vadovui vieniems metams nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu minėto įstatymo I priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, teikiamas Savivaldybės tarybos sprendimo projektas, kuriuo siūloma įgalioti Prienų rajono savivaldybės merą nustatyti Prienų rajono savivaldybės biudžetinių (išskyrus švietimo) įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

Skyriaus vedėja



Vytautė Draugelytė