

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL KAI KURIŲ KATEGORIJŲ DARBUOTOJŲ, TURINČIŲ TEISĘ Į PAILGINTAS ATOSTOGAS, SĄRAŠO IR ŠIŲ ATOSTOGŲ TRUKMĖS BEI PAPILDOMŲ ATOSTOGŲ TRUKMĖS, SUTEIKIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA

Institucija / asmuo, rašto data, numeris	Pastabų ir pasiūlymų santrauka	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies
DĖL KAI KURIŲ KATEGORIJŲ DARBUOTOJŲ, TURINČIŲ TEISĘ Į PAILGINTAS ATOSTOGAS, SĄRAŠO IR ŠIŲ ATOSTOGŲ TRUKMĖS		
Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, 2016-10-24 raštas Nr. SD-15-13120	Nėra aišku, kokiu pagrindu Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės projekto 5 p. numatyta išimtis netaikyti šio punkto nuostatų psichologams, dirbantiems vaikų globos įstaigose ir tokiu atveju lieka neapartas šių darbuotojų priskirtinumo vienai ar kitai kategorijai darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, klausimas. Atsižvelgiant į tai, siūlo šio projekto 5 p. žodžius „(išskyrus vaikų globos įstaigas)“ išbraukti.	Neatsižvelgta Psichologai, dirbantys vaikų globos įstaigose, yra pedagoginiai darbuotojai ir pailgintos atostogos jiems nustatomos pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės bei papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektu (toliau – Nutarimo projektas) tvirtinamo Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės (toliau – Sąrašas) 2 punkto nuostatas.
Aplinkos ministerija, 2016-10-27 raštas Nr. (16-2)-D8-8127	Siūlytina papildyti Projektu tvirtinamą Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašą ir šių atostogų trukmę, numatant, kad kasmetinės pailgintos atostogos suteikiamos ir Lietuvos zoologijos sodo darbuotojams. Minėtų darbuotojų darbo sąlygos susijusios su didesne nervine bei emocine įtampa, darbuotojai yra veikiami pavojingų biologinių, fizikinių, fizinių, cheminių, ergonominių bei psichosocialinių darbo aplinkos veiksnių. Pavojingų darbų sąrašė, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugsejo 3 d. nutarimu Nr. 1386 „Dėl Pavojingų darbų sąrašo patvirtinimo“, įtvirtinta, kad pavojingiems priskiriami darbai su piešriaisiais ir kitais pavojingais gyvūnais (3.4.9 papunktis) ir kiti darbai, atliekami pavojingų darbų atlikimo vietose (zonose), išskyrus nurodytuosius šio sąrašo 3.17 papunktyje (3.21 papunktis). Sveikatai pavojingų ir kenksmingų darbo aplinkos veiksnių Lietuvos zoologijos sodo darbuotojams organizacinėmis ar	Neatsižvelgta Siūlant įtraukti naujas darbuotojų kategorijas, turi būti nurodoma konkrečios darbuotojų kategorijos, atostogų trukmė, papildomas valstybės lėšų poreikis ir argumentai, dėl ko yra siūloma keisti. Be to, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 138 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad darbuotojams už ilgalaikį nepatrukiamąjį darbą toje pačioje darbovietėje, už darbą sąlygomis, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti,

	kitomis priemonėmis iki nepavojingų sumažinti neįmanoma.	ir už ypatingą darbų pobūdį suteikiamos papildomos atostogos. Papildomų atostogų trukmę, suteikimo sąlygas ir tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė. Taigi už nukrypimus nuo normalių darbo sąlygų, už ypatingą darbų pobūdį darbuotojams bus suteikiamos papildomos atostogos.
Susisiekimo ministerija, 2016-11-08 raštas Nr. 2-3844	Prašo Projekto lydimojuose dokumentuose paaiškinti, kaip darbuotojui, kurio darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis negu penkios arba skirtingas, turėtų būti suteikiamos kasmetinės atostogos, ar kasmetinių atostogų pradžia turėtų būti skaičiuojama pagal grafiką, ar nuo prašomos dienos. Tuo atveju, jeigu Projekte nenumatytas minėtas reglamentavimas, siūlytume atitinkamai patikslinti Projektą.	Neatsižvelgta Bet kuriuo atveju kasmetinių atostogų pradžia priklauso nuo šalių susitarimo.
Lietuvos jūrininkų sąjunga, 2016-10-21 raštas Nr. 2-01-21	Siūlo jūrininkams ir darbuotojams, kurie dirba pagal darbo sutartis žvejybos laivuose, nustatyti 30 darbo dienų pailgintas atostogas.	Neatsižvelgta Sąrašo pakeitimai yra susiję su kalendorinių dienų perskaičiavimu į darbo dienas, paliekant esamą atostogų trukmę bei darbuotojų kategorijas. Siūlant didinti tam tikroms darbuotojų kategorijoms iki šios dienos numatytą pailgintų atostogų trukmę, turi būti nurodoma konkrečios darbuotojų kategorijos, atostogų trukmė, papildomas valstybės lėšų poreikis ir argumentai, dėl ko yra siūloma keisti. Taip pat pirmiausia turi būti pasiektas socialinių partnerių susitarimas.
Lietuvos verslo konfederacija, 2016-10-25 raštas Nr. 16-2471G	Atsižvelgiant į pasikeitusias darbo sąlygas, pailgintas atostogas nustatyti tik tiems farmacininkams, kurių darbas susijęs su vaistų gamyba.	Neatsižvelgta Sąrašo pakeitimai yra susiję su kalendorinių dienų perskaičiavimu į darbo dienas, paliekant iki šiol esančią atostogų trukmę bei darbuotojų kategorijas. Siūlant panaikinti tam tikroms darbuotojų kategorijoms teisę į jiems iki šios dienos numatytas pailgintas atostogas, turi būti nurodomi argumentai, dėl ko yra siūloma keisti, bei, pirmiausia, pasiektas socialinių partnerių susitarimas.
Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo	Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašą ir šių atostogų trukmės nuostatas dėl pedagoginių darbuotojų atostogų siūlo išdėstyti taip:	Neatsižvelgta Sąrašo pakeitimai yra susiję su kalendorinių dienų perskaičiavimu į darbo dienas, paliekant esamą

ministerija, 2016-
11-16 raštas Nr.
SR-5024

„1. Švietimo įstaigų, kitų švietimo teikėjų, sutrikusio vystymosi kūdikių namų, vaikų globos įstaigų pedagoginiai darbuotojai – 40 darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 48 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip aštuonių savaitių trukmės pailgintos atostogos.“

Mano, kad kasmetinės pailgintos atostogos pedagoginiams darbuotojams turi būti skiriamos, atsižvelgiant į darbo pobūdį, bet ne į juridinio asmens, su kuriuo jis sudarė darbo sutartį, pagrindinę veiklą. Pateikto projekto 1 punkte įvardytos mokyklų grupės, kurių pedagoginiams darbuotojams suteikiamos pailgintos kasmetinės atostogos. Tačiau pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymą tam tikras formaliojo ir neformaliojo švietimo programos turi teisę vykdyti ne tik mokykla (juridinis asmuo, valstybės narės juridinio asmens ar kitos organizacijos padalinys, įsteigtas Lietuvos Respublikoje teisės aktų nustatyta tvarka, kurio pagrindinė veikla yra formalusis arba (ir) neformalusis švietimas (Švietimo įstatymo 2 straipsnio 10 dalis), bet ir kitas švietimo teikėjas (įstaiga, įmonė, organizacija, taip pat valstybės narės juridinis asmuo ar kita organizacija ar jų padaliniai, įsteigti Lietuvos Respublikoje, kuriems švietimas nėra pagrindinė veikla) (Švietimo įstatymo 2 straipsnio 32 dalis). Pavyzdžiui, ikimokyklinio ugdymo, priešmokyklinio ugdymo programos vykdo ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklos, laisvasis mokytojas ar kitas švietimo teikėjas (Švietimo įstatymo 7 straipsnio 4 dalis, 8 straipsnio 2 dalis), neformaliojo vaikų švietimo programos – neformaliojo vaikų švietimo ir kitos švietimo įstaigos, laisvieji mokytojai, kiti švietimo teikėjai (Švietimo įstatymo 15 straipsnio 2 dalis). Profesinio mokymo programos taip pat turi teisę vykdyti ne tik profesinio mokymo įstaiga (mokykla ar kita įstaiga, kurios pagrindinė veikla – profesinis mokymas), bet ir laisvasis mokytojas ir kitas profesinio mokymo teikėjas (bendrojo ugdymo mokykla, įstaiga, organizacija, įmonė, kuriai profesinis mokymas nėra pagrindinė veikla) (Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo 2 straipsnio 11 ir 15 dalys). Esant tokiam reglamentavimui, nepagrįstai diskriminuojami mokytojai ar kiti pedagoginiai darbuotojai, dirbantys ne mokyklose, nes jiems pagal Nutarimo projektą nesuteikiamos pailgintos kasmetinės atostogos. Atsižvelgdami į tai, kad juridinis asmuo priskiriamas mokyklai ar kitam švietimo teikėjui pagal pagrindinę veiklą, o tai nelemia mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų

atostogų trukmę bei darbuotojų kategorijas. Siūlant numatyti ir kitų įstaigų, nei šiuo metu yra numatyta, darbuotojams teisę į pailgintas atostogas, turi būti nurodama konkrečios darbuotojų kategorijos, atostogų trukmė, papildomas valstybės lėšų poreikis ir argumentai, dėl ko yra siūloma keisti. Taip pat pirmiausia turi būti pasiektas socialinių partnerių susitarimas.

<p>Teisingumo ministerijos 2016-12-15 raštas Nr. (1.6.)2T-1387</p>	<p>darbo pobūdžio, siūlome Nutarimo projekto 1 punktą papildyti nuostata, suteikiančia teisę į pailgintas kasmetines atostogas pedagoginiams darbuotojams, dirbantiems kituose švietimo teikėjuose.</p> <p>Specialiąją pedagoginę bei psichologinę pagalbą ne visada teikia atskiras juridinis asmuo – pedagoginė psichologinė tarnyba. Savivaldybės, siekdamos užtikrinti švietimo pagalbos teikimą, neretai steigia švietimo pagalbos įstaigą, kuri, be specialiosios pedagoginės ir psichologinės pagalbos, teikia švietimo informacinę, socialinę pedagoginę, konsultacinę ir kitą pagalbą. Tačiau pagal Nutarimą šių įstaigų pedagoginiams darbuotojams, teikiantiems specialiąją pedagoginę ar psichologinę pagalbą, pailgintos kasmetinės atostogos neskiriamos. Atsižvelgdami į tai, siūlo Nutarimo 1 punkte numatyti, kad pailgintos kasmetinės atostogos skiriamos ne pedagoginių psichologinių tarnybų, bet švietimo pagalbos įstaigų (įstaiga, kurios pagrindinė veikla – švietimo pagalbos teikimas (Švietimo įstatymo 2 straipsnio 28 dalis) pedagoginiams darbuotojams. Ši sąvoka apimtų pedagogines psichologines tarnybas ir kitas švietimo pagalbos įstaigas.</p>	
	<p>2. Sąraše nurodant konkrečių darbo dienų skaičių turėtų būti nurodytas ir konkretus atostogų trukmės terminas, skaičiuojant jį savaitėmis (trukmė, išreikšta darbo dienomis, turi atitikti atitinkamą trukmę, išreikštą savaitėmis). Be to, galimas neatitikimas tarp Darbo kodekso 138 straipsnio 1 dalies, kurioje nurodyta, kad maksimali pailgintų atostogų trukmė – <i>iki</i> aštuonių savaičių, ir Sąrašo nuostatų, nustatančių teisę skirti ir ilgesnes atostogas, nei Darbo kodekse nustatytas jų maksimalus terminas.</p>	<p>Iš dalies atsižvelgta</p> <p>Darbo kodekso 138 straipsnio 1 dalis įpareigoja Lietuvos Respublikos Vyriausybę tvirtinti darbuotojų, turinčių teisę į šias atostogas, kategorijų sąrašą ir nustatyti konkrečių pailgintų atostogų trukmę kiekvienai darbuotojų kategorijai. Konkreti pailgintų atostogų trukmė būtų ir yra nurodoma pagal Darbo kodekse numatytą kasmetinių atostogų suteikimo principą – darbo dienomis, o jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas – savaitėmis. Sąraše kai kurioms darbuotojų kategorijoms numatoma teisė į ne trumpesnės kaip 8 savaičių trukmės pailgintas atostogas (atsižvelgiant į pastabą ir atsisakant „ne trumpesnės kaip aštuonių savaičių ir dviejų darbo dienų“ pailgintų atostogų trukmės). Tai, manytina, atitinka Darbo kodekso 138 straipsnio 1 dalyje numatytą 8 savaičių reikalavimą bei to paties straipsnio 5 dalies nuostata, kad darbo teisės normose ar darbo sutartyse gali būti nustatytos</p>

<p>ilgesnės trukmės ir kitų rūšių atostogas, <...> negu garantuoja šis kodeksas.</p> <p>Neatsižvelgta</p> <p>Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo 2 straipsnio 5 dalis nustato, kad profesionaliojo scenos meno įstaigos kūrybinis darbuotojas – profesionaliojo scenos meno įstaigos darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį ir vykdantis kūrybinę veiklą.</p> <p>Neatsižvelgta</p> <p>Sąrašo 12.1 ir 12.2 papunkčiuose (buvę 11.1 ir 11.2 papunkčiais) 48 kalendorinės dienos atitinka 7 savaites (be sekmadienio), t. y. 35 darbo dienas, kai dirbama 5 dienas per savaitę.</p>	<p>3. Atkreiptinas dėmesys, kad Sąrašo 3 punkte vartojama sąvoka <i>profesionaliojo scenos meno įstaigų kūrybiniai darbuotojai</i> neapibrėžta, neaiškūs jos turinys (gal, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teatrų ir koncertinių įstaigų įstatymu, turimi mintyje <i>teatrų ir koncertinių įstaigų kūrybiniai darbuotojai</i>?).</p> <p>6. Abejotina, ar Sąrašo 11.1 ir 11.2 papunkčiuose teisingai perskaiciuota pailgintų atostogų trukmė (ar vietoj 35 darbo dienų neturėtų būti nurodytos 34 darbo dienos?).</p>
<p>Iš dalies atsižvelgta</p> <p>Atsakyta Nutarimo projekto 2.2 papunkčio, įpareigojančio Aplinkos ministeriją patvirtinti darbuotojų, kurie ima mėginius ir atlieka cheminius, ekotoksikologinius, hidrobiologinius ir radiologinius tyrimus bei matavimus, pareigybių sąrašą. Atsižvelgiant į tai, kad nustatant darbuotojams teisę į pailgintas atostogas yra svarbus pats atliekamo darbo pobūdis, o ne pareigybės pavadinimas, Sąrašo 18 punkte įterpiami žodžiai „pagal jų pareigybės aprašymus“. Dėl pasiūlytos analogijos su Sąrašo 3 punktu (buvęs 2 punktas), pažymėtina, jog Sąrašo 3 punkte (buvęs 2 punktas) numatytos darbuotojų pareigybės yra nurodytos Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme ir jos išvardytos siekiant numatyti, kad tik šioms mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų kategorijoms suteikiama teisė į pailgintas atostogas.</p>	<p>8. Siūlytina įvertinti, ar negalima būtų Sąrašo 17 punkte minimų darbuotojų konkretizuoti (analogiškai, pavyzdžiui, kaip Sąrašo 2 punkte) ir taip atsisakyti Projekto Nr. 2 2.2 papunkčio.</p>

