

**REGLAMENTO (ES) 2016/679 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS ASMENS DUOMENŲ TEISINĖS APSAUGOS ĮSTATYMO NR. I-1374  
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO  
ATITIKTIES LENTELE**

<p>2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas <a href="#">(ES) 2016/679</a> dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva <a href="#">95/46/EB</a> (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas)</p>	<p>Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo Nr. I-1374 pakeitimo įstatymo projektas (toliau – ADTAĮ projektas)</p>	<p>Reglamento įgyvendinimo lygis</p>
<p>58 <i>straipsnis</i> <b>Įgaliojimai</b> &lt;...&gt; 5. Kiekviena valstybė narė teisės aktais nustato, kad jos priežiūros institucija turi įgaliojimus atkreipti teisminių institucijų dėmesį į šio reglamento pažeidimus ir tam tikrais atvejais pradėti teismo procesą arba kitaip dalyvauti teismo procese siekiant užtikrinti šio reglamento nuostatų vykdymą.</p>	<p>ADTAĮ projektas <b>4 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas</b> Pakeisti 12 straipsnį ir jį išdėstyti taip: <b>„12 straipsnis. Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos įgaliojimai ir teisės</b> &lt;...&gt; <b>2. Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija turi teisę:</b> &lt;...&gt; <b>7) pradėti teismo procesą ar kitaip dalyvauti teismo procese siekiant užtikrinti Reglamento <a href="#">(ES) 2016/679</a>, kitų Europos Sąjungos, tarptautinių ir Lietuvos Respublikos teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų ir (ar) privatumo apsaugą, nuostatų vykdymą;</b> &lt;...&gt;“</p>	<p>Visiškas</p>
<p>88 <i>straipsnis</i> <b>Duomenų tvarkymas su darbo santykiais susijusiame kontekste</b> 1. Valstybės narės gali teisėje ar kolektyvinėse sutartyse numatyti konkretesnes taisykles, kuriomis siekiama užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis su darbo santykiais susijusiame kontekste, visų pirma juos įdarbinant,</p>	<p>ADTAĮ projektas <b>2 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas</b> 1. Pakeisti 5 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: <b>1. Kandidato, pretenduojančio eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, ir darbuotojo asmens duomenų apie apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas tvarkymas teisėtas tik tuo</b></p>	<p>Visiškas</p>

<p>vykdant darbo sutartį, įskaitant teisės aktais arba kolektyvinėmis sutartimis nustatytų prievolių vykdymą, užtikrinant darbo administravimą, planavimą ir organizavimą, lygybę ir įvairovę darbo vietoje, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbdavio ar kliento turto apsaugą, taip pat siekiant pasinaudoti su darbo santykiais susijusiomis individualiomis ir kolektyvinėmis teisėmis ir išmokomis, taip pat siekiant nutraukti darbo santykius.</p> <p>2. Tos taisyklės apima tinkamas ir konkrečias priemones, kuriomis siekiama apsaugoti duomenų subjekto žmogiškąjį orumą, teisėtus interesus ir pagrindines teises, ypatingą dėmesį skiriant duomenų tvarkymo skaidrumui, asmens duomenų perdavimui įmonių grupėje arba bendrą ekonominę veiklą vykdančių įmonių grupėje ir stebėsenos sistemoms darbo vietoje.</p> <p>3. Kiekviena valstybė narė ne vėliau kaip 2018 m. gegužės 25 d. praneša Komisijai tas savo teisės aktų nuostatas, kurias ji priima pagal 1 dalį, ir nedelsdama praneša vėlesnius su tomis nuostatomis susijusius pakeitimus.</p>	<p>atveju, jeigu taikoma bent viena iš šių sąlygų ir tik tokiu mastu, kokiu ji taikoma:</p> <p>1) Tvarkyti šiuos duomenis būtina, kad būtų įvykdyta duomenų valdytojui taikoma teisinė prievolė patikrinti, ar asmuo atitinka įstatymuose ir įgyvendinamuosiuose teisės aktuose nustatytus reikalavimus pareigoms eiti arba darbo funkcijoms atlikti.</p> <p>2) Tvarkyti šiuos duomenis būtina siekiant teisėtų darbdavio interesų, išskyrus atvejus, kai kandidato, pretenduojančio eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, ir darbuotojo interesai arba pagrindinės teisės ir laisvės, dėl kurių būtina užtikrinti asmens duomenų apsaugą, yra už juos viršesni, ypač kai duomenų subjektas yra vaikas.“</p> <p>2. Papildyti 5 straipsnį nauja 2 dalimi:</p> <p><b>2. Kandidato, pretenduojančio eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, ir darbuotojo asmens duomenis apie apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas, remiantis šio straipsnio 1 dalies 2 punkte nurodyta sąlyga, galima tvarkyti, jeigu laikomasi Reglamente <a href="#">(ES) 2016/679</a> nurodytų reikalavimų ir taikomos šios duomenų subjektų teisių ir laisvių apsaugos priemonės:</b></p> <p>1) Darbdavys atlieka teisėtų jo interesų tvarkyti kandidato, pretenduojančio eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, ir darbuotojo asmens duomenis apie apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas vertinimą ir raštu parengia šio vertinimo ataskaitą. Atliekant šį vertinimą, atsižvelgiama į konkrečių pareigų ar darbo funkcijų ypatumus, riziką, kuri darbdaviui gali kilti asmeniui, teistam už atitinkamas nusikalstamas veikas, einant pareigas ar atliekant darbo funkcijas, reikalavimo asmeniui būti neteistam už atitinkamas nusikalstamas veikas pagrįstumą ir proporcingumą, kandidato, pretenduojančio eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, ir darbuotojo pagrindines teises ir laisves bei kitas reikšmingas</p>	
--	---	--

	<p>aplinkybes. Atliekant šį vertinimą konsultuojamasi su duomenų apsaugos pareigūnu, jei jis paskirtas pagal Reglamentą <a href="#">(ES) 2016/679</a>.</p> <p>2) Darbdavys yra patvirtinęs ir savo interneto svetainėje, jei ją turi, paskelbęs pareigų, kurias einančiam asmeniui keliamas reikalavimas būti neteistam už atitinkamas nusikalstamas veikas, arba darbo funkcijų, kurias atliekančiam asmeniui keliamas šis reikalavimas, sąrašą. Šiame sąraše taip pat nurodomos nusikalstamos veikos, už kurias toks asmuo turi būti neteistas.</p> <p>3) Tvarkomi tik to kandidato, pretenduojančio eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, ir darbuotojo asmens duomenys apie apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas, kurio ketinamos eiti arba einamos pareigos ar ketinamos atlikti ar atliekamos darbo funkcijos yra ištrauktos į šios dalies 2 punkte nurodytą sąrašą.</p> <p>4) Darbdavio nurodytos apimties duomenis apie apkaltinamuosius nuosprendžius ir nusikalstamas veikas darbdaviui pateikia pats kandidatas, pretenduojantis eiti pareigas arba atlikti darbo funkcijas, arba darbuotojas.“</p> <p>3. Buvusias 5 straipsnio 2–4 dalis laikyti atitinkamai 3–5 dalimis.</p> <p>Priėmus Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo Nr. I-1374 pakeitimo įstatymą ir jam įsigaliojus, Europos Komisijai bus pranešta pagal Bendrojo duomenų apsaugos reglamento 88 straipsnio 3 dalį.</p>	
--	---	--