

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
PERSONALO SKYRIUS**

**SPRENDIMO „DĖL ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
STRUKTŪROS PATVIRTINIMO“ PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

2021-11-29

Šiauliai

Parengto sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai:

Sprendimo parengimo tikslas – patvirtinti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos struktūrą (toliau – Savivaldybės struktūra).

Pateiktoje Savivaldybės struktūroje yra numatyta įsteigti vieną atskirą struktūrinį vienetą ir jam **priskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį**. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Seimo 2021 m. birželio 29 d. priimto ir 2022 m. sausio 1 d. įsigaliosiančio naujos redakcijos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 25 straipsnio 2 dalį, viešojo sektoriaus subjektai paskiria už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, kuris yra tiesiogiai pavaldus ir atskaitingas viešojo sektoriaus subjekto vadovui.

Dėl vis augančio užduočių skaičiaus, skirtingų funkcijų gausos **Miesto ūkio ir aplinkos skyriuje** administravimo, funkcijų vykdymas šiuo metu nustatytoje skyriaus struktūroje tampa neefektyvus. Didžiąją dalį skyriaus vedėjo darbo laiko užima darbas su einamaisiais ir procedūriniais klausimais, nebeturint laiko strateginių klausimų sprendimui. Siekiant skyriaus darbą padaryti sklandesnį, efektyvesnį ir produktyvesnį, siūloma Miesto ūkio ir aplinkos skyriuje įsteigti du poskyrius: Aplinkosaugos ir miesto tvarkymo poskyrį ir Infrastruktūros poskyrį.

Skyriaus vedėjas ir vyriausieji specialistai, neįeinantys į poskyrius, būtų atsakingi už strateginį planavimą, finansų valdymą, atsinaujinančių išteklių, judumo, išmaniųjų sistemų, žaliojo kurso strateginių planavimo klausimų vystymą.

Aplinkosaugos ir miesto tvarkymo poskyrį sudarytų: poskyrio vedėjas, vyriausieji specialistai, atsakingi už aplinkosaugos klausimus, aplinkos monitoringą, komunalinių atliekų tvarkymą, želdinių ir želdynų priežiūrą ir tvarkymą, leidimų išdavimą, miesto tvarkymą (žolės pjovimą, atliekų surinkimą, nelegalių sąvartynų tvarkymą, gėlynų priežiūrą ir pan.), kapinių priežiūros administravimą, vaikų žaidimo aikštelių, poilsio, smulkiosios infrastruktūros įrenginių (suoliukų, šiukšliadėžių, atitvarų ir pan.) priežiūrą, žemės ūkio funkcijas.

Infrastruktūros poskyrį sudarytų: poskyrio vedėjas, vyriausieji specialistai, atsakingi už infrastruktūros planavimą, plėtrą, vystymą, miesto infrastruktūros priežiūrą, gatvių remonto, apšvietimo, transporto, eismo saugumo, kitos infrastruktūros remonto, vystymo, administravimo klausimus, leidimų išdavimą, teritorijų planavimo sąlygų ir prisijungimo prie inžinerinių tinklų ar susisiekimo komunikacijų sąlygų išdavimą, infrastruktūros plėtros sutarčių sudarymą, projektų, schemų, susijusių su inžineriniais tinklais ir susisiekimo komunikacijomis derinimą, kelių priežiūros ir plėtros programos administravimą.

Skyriaus pertvarka reikalinga dėl didelio skaičiaus skirtingų funkcijų, atliekamų skyriuje, sudėtingo administravimo. Skyriaus vedėjo ir vyriausiųjų specialistų darbo laikas naudojamas neefektyviai, daugiausia sprendžiant einamuosius klausimus, nelieka laiko spręsti strateginius klausimus. Atlikto laiko ir užimtumo analizės duomenimis, didžiąją dalį skyriaus vedėjo laiko užima einamieji, procedūriniai klausimai. Visi dokumentai turi būti vertinami ir derinami skyriaus vedėjo, todėl dėl ypač didelio dokumentų srauto gaišamas laikas, žymiai ilgiau užtrunka dokumentų derinimas, užsitiesia administracinės procedūros, problemų sprendimas, viešųjų pirkimų, projektų įgyvendinimas. Įgyvendinus pertvarką ir suteikus įgaliojimus poskyriams vykdyti veiklą savarankiškiau, greičiau vyktų einamųjų klausimų sprendimas, efektyviau būtų išnaudojamas tiek vyriausiųjų specialistų, tiek vedėjo darbo laikas, taip pat trumpėtų laikas, skiriamas dokumentams

administruoti, nes dokumentų administravimo krūvis pasiskirstytų skyriaus vedėjui ir poskyrių vedėjams.

Šiaulių miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijos direktorius turės atlikti šiuos veiksmus: patvirtinti Miesto ūkio ir aplinkos skyriaus nuostatus, patvirtinti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, ir karjeros valstybės tarnautojų pareigybių sąrašus, informuoti darbuotojus apie jų pareigų pavadinimų pasikeitimą, patvirtinti karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymus, įsteigti naują pareigybę ir paskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, patvirtinti jo pareigybės aprašymą.

Dabartinis sprendimo projekte aptariamų klausimų reguliavimas.

Savivaldybės struktūra patvirtinta Savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. T-494 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo“.

Šiuo metu Miesto ūkio ir aplinkos skyrius yra vienas struktūrinis vienetas, turintis 16 vyriausiųjų specialistų (karjeros valstybės tarnautojų), 1 vyriausiojo specialisto (darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį), 1 Savivaldybės vyriausiojo inžinieriaus, 1 patarėjo ir 1 skyriaus vedėjo pareigbes.

Savivaldybės administracijoje iki šiol nebuvo paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.

Sprendimo projekte numatytos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos.

Įgyvendintos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatos. Miesto ūkio ir aplinkos skyriuje įsteigiami du poskyriai. Miesto ūkio ir aplinkos skyriaus pertvarka sudarys sąlygas tobulinti Miesto ūkio ir aplinkos skyriaus darbą, geriau koordinuoti ir kontroliuoti veiksmus, išvengti perteklinio techninio darbo ir neefektyvaus žmogiškųjų išteklių naudojimo.

Priėmus sprendimą, galimos pasekmės (teigiamos, neigiamos).

Teigiamos pasekmės – numatomas procesų ir funkcijų optimizavimas, kuriantis didesnę pridėtinę vertę miestiečiams, orientuojantis ne į procesą, o į rezultatą.

Neigiamos pasekmės – nenumatoma.

Priėmus sprendimą, keičiami ar panaikinami galiojantys Savivaldybės teisės aktai.

Priėmus sprendimą pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 22 d. sprendimas Nr. T-494 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo“.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Pertvarkant Savivaldybės struktūrą, reikės parengti ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtinti karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių sąrašus, pakeisti Miesto ūkio ir aplinkos skyriaus karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių aprašymus, patvirtinti skyriaus nuostatus, įsteigti naują pareigybę ir jai priskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, patvirtinti jo pareigybės aprašymą.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Miesto ūkio ir aplinkos skyriuje įsteigus 2 poskyrius, reikės skirti papildomą finansavimą vienam poskyrio vedėjui. Taip pat reikalingas finansavimas paskirtam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui (vyriausiajam specialistui).

Karjeros valstybės tarnautojų pareigybė – 1 poskyrio vedėjas (darbo užmokesčio koeficientas 11 (1 991,00 Eur), vidutinis priedas už tarnybos stažą 13 proc. – 258,83 Eur, bendra suma – 2 249,83 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 32,62 Eur, bendra suma su „Sodra“ – 2 282,45 Eur per mėnesį.

Karjeros valstybės tarnautojų pareigybė – 1 vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (darbo užmokesčio koeficientas 10,0 (1 810,0 Eur), vidutinis priedas už tarnybos stažą 13 proc. – 235,30 Eur, bendra suma 2 045,30 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 29,66 Eur, bendra suma su „Sodra“ – 2 074,96 Eur per mėnesį.

Bendras lėšų poreikis 2 pareigybėms 1 mėnesiui – 4 295,13 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 62,28 Eur, bendra suma – 4 357,41 Eur, metams – 5 1541,56 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 747,35 Eur, bendra suma – 52 288,91 Eur.

Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas.

Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas nebuvo atliekamas, nes šis projektas nėra susijęs su viena iš sričių, išvardytų Šiaulių miesto savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodikoje.

Sprendimo projektą parengė Savivaldybės administracijos Personalo skyrius. Tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Janina Noraitienė, tel. (8 41) 59 62 18. Projekto iniciatorius – Personalo skyrius.

Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliktinas, nes sprendimo projektu nėra numatoma reguliuoti iki tol nereglamentuotus santykius ar iš esmės keisti teisinį reguliavimą.

Personalo skyriaus vedėja

Danutė Brinė