

PATVIRTINTA
Kupiškio rajono savivaldybės tarybos
2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. TS-90
(Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2018 m.
rugsėjo d. sprendimo Nr. TS- redakcija)

KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) nustato Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – Įstaigos vadovas) darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, pareigybių lygius, pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemokų, premijų, materialinių pašalpų mokėjimo sąlygas ir tvarką.

II SKYRIUS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ GRUPĖS IR PAREIGYBĖS

2. Biudžetinės įstaigos skirstomos į grupes:

2.1. I grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 201 ir daugiau darbuotojų;

2.2. II grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra nuo 51 iki 200 darbuotojų;

2.3. III grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau darbuotojų.

3. Įstaigos vadovo pareigybė priskiriama biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų pareigybių grupei.

4. Įstaigos vadovo pareigybė yra A lygio ir šiai pareigybei būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

4.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.

4.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.

5. Įstaigų vadovo pareigybės aprašymą tvirtina Kupiškio rajono savivaldybės meras (toliau – Savivaldybės meras), švietimo įstaigos vadovo – Kupiškio rajono savivaldybės taryba pagal

Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintas valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikas.

6. Įstaigos vadovo pareigybės aprašyme nurodoma:

6.1. pareigybės grupė;

6.2. pareigybės pavadinimas;

6.3. pareigybės lygis;

6.4. specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

6.5. pareigybei priskirtos funkcijos;

6.6. gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III SKYRIUS

DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

7. Įstaigos vadovo darbo užmokestį sudaro:

7.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);

7.2. priemokos;

7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

7.4. premijos.

8. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris ~~taikomas apskaičiuojant Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareigines algas (atlyginimą) ir~~ yra tvirtinamas Lietuvos Respublikos Seimo. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

9. Įstaigos vadovo (išskyrus švietimo įstaigų) pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Sistemos 1 priedą atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamojo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniais bei į veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą.

Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Sistemos 2 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginį darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

10. A1 lygio pareigybėms pagal Sistemoje nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

11. Nustatant kultūros įstaigos vadovo pareiginės algos pastoviąją dalį, papildomai įvertinamas įstaigos aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojų

nacionaliniu ir tarptautiniu mastu įgytas pripažinimas. Šiuo atveju nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 100 procentų.

12. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimas 10 ir 11 punktuose nustatytais pagrindais negali viršyti 100 procentų Sistemos 1 priede nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio.

13. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal Sistemoje numatytus koeficientus ir atsižvelgdamas į 9 ir 11 punktuose nurodytus kriterijus nustato Kupiškio rajono savivaldybės meras.

14. Įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

15. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas ir šią Sistemą. **Įstaigos vadovo (išskyrus švietimo įstaigų vadovus) P** pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ar nustačius, kad įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

Švietimo įstaigų vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui ar nustačius, kad švietimo įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

Apie pasikeitusius kriterijus Įstaigos vadovas raštu praneša ~~Kupiškio rajono~~ Savivaldybės merui.

~~16. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos nustatymas:~~

~~16.1. švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Sistemos 2 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginį darbo stažą, vadybinę kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą;~~

~~16.2. švietimo įstaigų vadovų vadybinės kvalifikacinės kategorijos nustatomos ir šių asmenų veiklos atitikties įgytai kvalifikacinei kategorijai vertinimas atliekamas kas penkeri metai Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka;~~

~~16.3. švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.~~

17. **16.** Įstaigos vadovo pareiginės **algos** kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus Sistemos ~~19~~ **18** punkte nurodytąjį atvejį. Įstaigų vadovams **kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, švietimo įstaigų vadovams – iki kovo 1 dienos**

Savivaldybės meras nustato metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir riziką, kuriai esant užduotys gali būti neįvykdytos nustato Kupiškio rajono savivaldybės meras bei įvertina praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Kultūros ir meno įstaigų, socialinių paslaugų srities įstaigų, švietimo įstaigų vadovų praėjusių metų veiklą vertinama vadovaujantis atitinkamai Lietuvos Respublikos kultūros ministro, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro patvirtintu atitinkamos srities įstaigų vadovų (darbuotojų) veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

~~18.~~ **17.** Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį, padidintą pagal 10 ir 11 punktus):

~~18.1.~~ **17.1.** labai gerai – įstaigos vadovui vieneriems metams nustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis nuo 10 iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir gali būti skiriama premija, atsižvelgiant į jo vadovaujamai biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtas lėšas;

~~18.2.~~ **17.2.** gerai – įstaigos vadovui vieneriems metams nustatomas nuo 5 iki 25 procentų pareiginės algos kintamosios dalies dydis, atsižvelgiant į jo vadovaujamai biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtas lėšas;

~~18.3.~~ **17.3.** patenkinamai – Įstaigos vadovui vienus metus nenustatomas pareiginės algos kintamosios dalies dydis;

~~18.4.~~ **17.4.** nepatenkinamai – Įstaigos vadovui vieneriems metams nustato mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šios Sistemos 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas; **švietimo įstaigos vadovui vieneriems metams nustato mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šios Sistemos 2 priede tai pareigybei pagal švietimo įstaigoje ugdomų mokinių skaičių ir pedagoginio darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.**

~~19.~~ **18.** Įstaigos vadovo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

~~20.~~ **19.** Konkrečius Įstaigos vadovo pareiginės algos kintamosios dalies dydžius, įvertinęs jo praėjusių metų veiklą, pagal Sistemą nustato Kupiškio rajono savivaldybės meras.

~~21.~~ **20.** Priemokos Įstaigos vadovui iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio gali būti nustatomos už:

~~21.1.~~ **20.1.** papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

~~21.2.~~ **20.2.** papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą.

~~22.~~ **21.** Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

~~23.~~ **22.** Konkrečius priemokų dydžius Įstaigos vadovui nustato ~~Kupiškio rajono~~ **Savivaldybės** meras.

~~24.~~ **23.** Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų: už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų Įstaigų vadovams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

~~25.~~ **24.** Įstaigos vadovui ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir neviršijant jo vadovaujamai biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, Kupiškio rajono savivaldybės mero potvarkiu gali būti skiriamos premijos:

~~25.1.~~ **24.1.** atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklai užduotis;

~~25.2.~~ **24.2.** įvertinus labai gerai įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

~~26.~~ **25.** Premijos negali viršyti įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

~~27.~~ **26.** Įstaigos vadovui, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl jo ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas Įstaigos vadovas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra Įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, skiriama 2 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa.

~~28.~~ **27.** Mirus Įstaigos vadovui, jo šeimos nariams mokama 1 mėnesio Įstaigos vadovo gauto vidutinio darbo užmokesčio dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

~~29.~~ **28.** Materialinę pašalpą Įstaigos vadovui ar jo šeimos nariams skiria ~~Kupiškio rajono~~ **Savivaldybės** meras iš jo vadovaujamai biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

~~30.~~ Sistemos 16 punktas ir 2 priedas netenka galios 2018 m. rugpjūčio 31 d.

~~31.~~ **29.** Iki Sistemos įsigaliojimo į pareigas priimti Įstaigų vadovai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2022 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję Įstaigų vadovai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.

~~32.~~ **30.** Įstaigų vadovams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus šiai Sistemai, yra mažesnis, palyginti su iki Sistemos įsigaliojimo buvusiu nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2018

~~m. sausio 31 d. mokamas iki 2016 m. gruodžio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis (tarnybinis atlyginimas su priedais), išskyrus šios Sistemos 16 punkte ir 2 priede nurodytus Įstaigų vadovus, kuriems iki 2016 m. gruodžio 31 d. nustatytas darbo užmokestis mokamas ne ilgiau kaip iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. Įstaigų vadovams (išskyrus švietimo įstaigų vadovus), kurių pareiginės algos pastovioji dalis, įsigaliojus Sistemai, yra mažesnė, palyginti su iki 2016 m. gruodžio 31 d. buvusi nustatytu tarnybiniu atlyginimu, mokama iki Sistemos įsigaliojimo nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio pareiginės algos pastovioji dalis tol, kol jie eina tas pačias pareigas.~~

Švietimo įstaigų vadovams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus šiai Sistemai, yra mažesnis, palyginti su iki šios Sistemos įsigaliojimo buvusi nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2019 m. kovo 1 d. mokamas iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis.

31. Šios Sistemos 16 ir 17 punktų nuostatos taikomos atliekant švietimo įstaigų vadovų 2018 metų ir vėlesnių metų veiklos vertinimą. Švietimo įstaigų vadovų praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2019 m. kovo 1 d.

Kupiškio rajono savivaldybės
biudžetinių įstaigų vadovų darbo
apmokėjimo sistemos
1 priedas

**KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Įstaigos grupė	Pastoviosios dalies nustatymo kriterijai	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis a
I grupė (nuo 200 pareigybių)	Vadovaujamo darbo patirtis iki 5 metų	4,8–12,8
	Vadovaujamo darbo patirtis nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų	4,9–13,1
	Vadovaujamo darbo patirtis daugiau kaip 10 metų	5,0–13,4
II grupė (nuo 50 iki 200 pareigybių)	Vadovaujamo darbo patirtis iki 5 metų	4,6–12,4
	Vadovaujamo darbo patirtis nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų	4,7–12,6
	Vadovaujamo darbo patirtis daugiau kaip 10 metų	4,8–12,8
III grupė (iki 50 pareigybių)	Vadovaujamo darbo patirtis iki 5 metų	4,4–12,0
	Vadovaujamo darbo patirtis nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų	4,5–12,2
	Vadovaujamo darbo patirtis daugiau kaip 10 metų	4,6–12,4

Kupiškio rajono savivaldybės
biudžetinių įstaigų vadovų darbo
apmokėjimo sistemos
2 priedas

**KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS
ALGOS PASTOVIOJI DALIS**

I SKYRIUS

1. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų:

1.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13	4,98–6,16	5,2–6,46	5,47–6,77
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13			
I kategorija	7,2–8,9	7,49–9,28	7,86–9,75
II kategorija	6,38–7,92	6,66–8,25	7,03–8,7
III kategorija	5,73–7,09	5,95–7,37	6,24–7,7

1.2. ~~Vadovai, kai įstaigoje yra 1–3 grupės, privalo dirbti pedagoginį darbą grupėje vidutiniškai tris valandas per dieną.~~

2. Bendrojo ugdymo mokyklų (išskyrus nurodytas šio priedo 3 punkte):

2.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200	6,26–7,74	6,37–7,89	6,56–8,11
200–500	6,39–7,93	6,57–8,13	6,8–8,41
501–700	6,65–8,23	6,87–8,52	7,09–8,76
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,03–9,92	8,26–10,22	8,52–10,55

II kategorija	7,35–9,08	7,50–9,28	7,81–9,66
III kategorija	6,71–8,30	6,91–8,56	7,1–8,8
200–500			
I kategorija	8,26–10,22	8,54–10,57	8,87–10,95
II kategorija	7,58–9,36	7,81–9,66	8,12–10,1
III kategorija	6,97–8,63	7,11–8,83	7,39–9,16
501–700			
I kategorija	8,61–10,68	9,02–11,16	9,3–11,51
II kategorija	7,89–9,77	8,23–10,19	8,52–10,3
III kategorija	7,2–8,91	7,50–9,28	7,73–9,57

2.2. Vadovams nustatant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus į mokinių skaičių įskaičiuojami priešmokyklinio ir ikimokyklinio ugdymo grupių vaikai.

3. Bendrojo ugdymo mokyklų, turinčių bendrabučius:

3.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200	6,18–7,66	6,35–7,85	6,56–8,11
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,33–10,3	8,61–10,7	8,93–11,05
II kategorija	7,63–9,46	7,86–9,76	8,19–10,14
III kategorija	6,98–8,64	7,14–8,86	7,44–9,21

3.2. Bendrabučiuose negyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 0,5.

4. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 300	6,19–7,67	6,3–7,8	6,46–8,0
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 300			
I kategorija	7,93–9,84	8,18–10,12	8,42–10,44
II kategorija	7,24–8,97	7,47–9,24	7,66–9,5
III kategorija	6,64–8,22	6,83–8,44	7,03–8,7

5. ~~Neviršijant 45 procentų šio priedo 1, 2, 3 ir 4 punktuose nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:~~

~~5.1. didinami:~~

~~5.1.1. 5–20 procentų gimnazijų vadovams;~~

~~5.1.2. šio priedo 8, 9 ir 10 punktuose nurodytais atvejais;~~

~~5.2. gali būti didinami:~~

~~5.2.1. 0,275 bazinio dydžio (toliau – BD) – įstaigų vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą;~~

~~5.2.2. 0,138 BD – įstaigų vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį;~~

~~5.2.3. iki 20 procentų už veiklos sudėtingumą mokyklų, nenurodytų šio priedo 5.1.1 ir 5.1.2 papunkčiuose, vadovams.~~

II SKYRIUS

ĮSTAIGŲ, NENURODYTŲ ŠIO PRIEDO I SKYRIUJE, VADOVŲ, PRISKIRIAMŲ PRIE PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ, DARBO APMOKĖJIMAS

6. ~~Įstaigų, nenurodytų šio priedo I skyriuje, vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:~~

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	4,4–6,49	4,5–7,24	4,6–8,0

Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai			
I kategorija	6,36–9,59	6,68–10,67	7,01–11,81
II kategorija	5,6–8,98	5,87–9,97	6,18–11,09
III kategorija	4,89–7,88	5,13–8,76	5,42–9,74
Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nesuteikiamos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	4,4–9,55	4,5–10,64	4,6–11,81

~~7. Šiame skyriuje nurodytų įstaigų vadovams, priskirtiems prie pedagoginių darbuotojų, nevirsijant 45 procentų šio priedo 6 punkte nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:~~

~~7.1. didinami šio priedo 8 punkte nurodytu atveju;~~

~~7.2. gali būti didinami:~~

~~7.2.1. 0,275 BD – įstaigų vadovams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą;~~

~~7.2.2. 0,138 BD – įstaigų vadovams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį.~~

III SKYRIUS

~~PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS ĮSTAIGŲ VADOVAMS, DIRBANTIEMS SU MOKINIAIS, TURINČIAIS SPECIALIŲJŲ UGDYMO POREIKIŲ~~

~~8. Įstaigų vadovų, kuriems didinamas atitinkamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, pareigų sąrašas:~~

Įstaigos	Pareiginės algos pastoviosios dalies arba tarifinio atlygio padidinimas, procentais
1. Bendrųjų bendrojo ugdymo mokyklų specialiosios (lavinamosios) klasės, vaikų globos namai	5–20
2. Ikimokyklinio ugdymo mokyklos, ikimokyklinio ugdymo mokyklų grupės, skirtos mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių	5–20
3. Pedagoginės psichologinės tarnybos (švietimo pagalbos tarnybos)	5–20

~~9. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų vadovams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas iki 10 procentų tik tuo atveju, jeigu šiose įstaigose yra ne mažiau kaip trys~~

~~specialiojo ugdymo grupės, kurių mokiniams pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustatę vidutinius, didelius ar labai didelius specialiųjų ugdymosi poreikius, o bendrųjų bendrojo ugdymo mokyklų vadovams – jeigu yra ne mažiau kaip trys klasės.~~

~~10. Ikimokyklinio ugdymo mokyklos, bendrosios bendrojo ugdymo mokyklos, kuriose mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustatę vidutinius, didelius ar labai didelius specialiųjų ugdymosi poreikius, vadovui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas iki 5 procentų.~~

KUPIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	nuo 10 iki 15 metų	daugiau kaip 15 metų
Iki 200	7,2–10,71	7,49–11,1	7,86–11,37
201–600	8,0–11,74	8,46–11,8	8,8–11,81
601 ir daugiau	8,58–12,6	8,95–12,62	9,24–12,65

1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami 5–10 procentų ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

2. Bendrojo ugdymo, ikimokyklinio ugdymo mokyklų vadovams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovams – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną.