Projektas

NACIONALINĖ KOLEKTYVINĖ SUTARTIS DĖL PAREIGINĖS ALGOS BAZINIO DYDŽIO

2018 m. d. Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. d. nutarimu Nr. „Dėl įgaliojimų pasirašyti nacionalinę kolektyvinę sutartį dėl pareiginės algos bazinio dydžio suteikimo“ įgaliota pasirašyti nacionalinę kolektyvinę sutartį Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) ir prisistačiusios deryboms Lietuvos Respublikos Vyriausybei dėl nacionalinės kolektyvinės sutarties sudarymo nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos: Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ ir Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga, veikiančios pagal savo įstatus (toliau–Sutartį pasirašiusios profesinių sąjungų organizacijos), kurios kartu toliau vadinamos Sutarties šalimis, sudaro šią nacionalinę kolektyvinę sutartį dėl pareiginės algos bazinio dydžio (toliau – Sutartis).

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Sutartyje vartojamos sąvokos:

1.1. Mokymosi atostogos – Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnyje nustatytos atostogos.

1.2. Pareiginės algos bazinis dydis –Sutartimi įtvirtinamas bazinis dydis, taikomas valstybės politikų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginėms algoms, Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo teisėjų atlyginimams, bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjų atlyginimams, karių tarnybiniams atlyginimams ir kitoms teisės aktuose nustatytoms išmokoms apskaičiuoti 2019 metais.

1.3. Profesinės sąjungos – Sutartį pasirašiusios profesinių sąjungų organizacijos ir jų struktūriniai padaliniai.

1.4. Profesinės sąjungos nariai – Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų organizacijų ir jų struktūrinių padalinių nariai, kurie jais tapo iki Sutarties pasirašymo.

1.5. Kitos Sutartyje naudojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jas nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Sutartis ir kiti teisės aktai.

2. Sutarties tikslas – plėtoti socialinę partnerystę, derinti Sutarties šalių interesus, reguliuoti pareiginės algos bazinį dydį, skatinti Sutarties šalių bendradarbiavimą darbo, ekonominiais ir socialiniais klausimais, žmonių įsitraukimą į profesinių sąjungų veiklą.

3. Sutarties taikymas:

3.1. Sutarties II skyrius taikomas visiems, kuriems pagal Sutarties 1.2 papunktį nustatomas pareiginės algos bazinis dydis;

3.2. Sutarties III skyrius taikomas profesinės sąjungos nariams.

4. Sutarties šalys įsipareigoja:

4.1. Vykdyti Sutartį;

4.2. Keistis informacija, reikalinga Sutarties tikslams pasiekti, ir kitos Sutarties šalies motyvuotu reikalavimu užtikrinti šios informacijos konfidencialumą;

4.3. Konstruktyviai reaguoti į kitos Sutarties šalies pasiūlymus, pretenzijas, prašymus ir nevilkinant pateikti atsakymus. Profesinių sąjungų siūlymu spręsti klausimus, susijusius su Sutarties aiškinimu ir vykdymu.

4.4. Sutartyje numatytais atvejais spręsti ir derinti klausimus, susijusius su pareiginės algos baziniu dydžiu bei profesinių sąjungų narių papildomomis garantijomis.

5. Esant skirtingam teisės aktų reglamentavimui, valstybės politikams, valstybės pareigūnams, valstybės tarnautojams, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojams, Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo teisėjams, bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjams ir kariams taikomos tos nuostatos, kurios numato palankesnes sąlygas.

II SKYRIUS
PAREIGINĖS ALGOS BAZINIO DYDŽIO NUSTATYMAS

6. Įvertinus mokestinę reformą, įsigaliosiančią nuo 2019 m. sausio 1 d., nustatomas pareiginės algos bazinis dydis 173 Eur (šimtas septyniasdešimt trys eurai).

III SKYRIUS
PAPILDOMOS GARANTIJOS PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIAMS

7. Profesinės sąjungos nariui nustatoma papildoma apmokamų kasmetinių atostogų diena. Ši papildoma kasmetinių atostogų diena turi būti išnaudojama per vienerius metus, kitu atveju – jis praranda teisę į tokią dieną. Tokia papildoma apmokamų kasmetinių atostogų diena pridedama nepriklausomai nuo to, kad profesinės sąjungos nariui priklauso teisė į pailgintas ir (ar) papildomas atostogas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

8. Profesinės sąjungos nariui suteikiamos 10 darbo dienų mokymosi atostogos, paliekant už jas jo vidutinį darbo užmokestį, arba suteikiamos 20 darbo dienų mokymosi atostogos, paliekant už jas 50 procentų jo vidutinio darbo užmokesčio. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti 10 darbo dienų arba 20 darbo dienų mokymosi atostogas.

9. Profesinės sąjungos nariams galioja skirtingi jų padėties pagerinimai, nustatyti Sutartimi ir (ar) šakos, teritorinėmis, darbdavio ar darbovietės lygmens kolektyvinėmis sutartimis. Profesinės sąjungos nariui taikomomis skirtingo lygmens kolektyvinėmis sutartimis įtvirtinti vienodo pobūdžio darbo sąlygų pagerinimai nesisumuoja, o taikoma labiausiai jo padėtį gerinanti kolektyvinės sutarties nuostata.

IV SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Sutartis įsigalioja 2019 m. sausio 1 d. ir galioja iki 2019 m. gruodžio 31 d.

11. Derybų dėl naujos nacionalinės kolektyvinės sutarties sudarymo ir pareiginės algos bazinio dydžio nustatymo data suderinama 2019 m. I ketvirtį. Derybos pradedamos, kai šioms deryboms Lietuvos Respublikos Vyriausybei prisistato profesinių sąjungų organizacijos.

12. Pradėjus derybas dėl naujos nacionalinės kolektyvinės sutarties sudarymo sutarties šalys įsipareigoja jas baigti iki valstybės biudžeto formavimo taip, kad būtų spėjama suderėtus dalykus įtraukti į valstybės biudžeto projektą.

13. Sutarties vykdymo kontrolę vykdo Sutarties šalys ir jų bei įstatymų įgalioti asmenys.

14. Sutartis sudaryta penkiais vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai Sutarties šaliai ir du egzemplioriai Ministerijai.

Sutarties šalių parašai