

PATVIRTINTA
Kauno rajono savivaldybės tarybos
2021 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. TS-

KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS UŽIMTUMO DIDINIMO 2021 M. PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno rajono savivaldybės užimtumo didinimo 2021 m. programa (toliau – Programa) parengta ir vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Užimtumo didinimo programos vykdytoja – Kauno rajono savivaldybės administracija. Laikinieji darbai bedarbiams įdarbinti organizuojami Kauno rajono savivaldybės administracijos seniūnijose.

3. Programos įgyvendinimo laikotarpis – 2021 m.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

4. Užimtumo didinimo programos tikslas – didinti Savivaldybės teritorijos gyventojų užimtumą, integruojant labiausiai pažeidžiamus bedarbius į darbo rinką, skatinant jų darbinę motyvaciją, socialinius ir darbo įgūdžius.

5. Programos uždaviniai:

5.1. padėti bedarbiams, kurie turi mažą darbinę motyvaciją laikinai įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas;

5.2. siekti bedarbių socialinės atskirties mažinimo, padidinti bedarbių galimybes susirasti nuolatinį darbą;

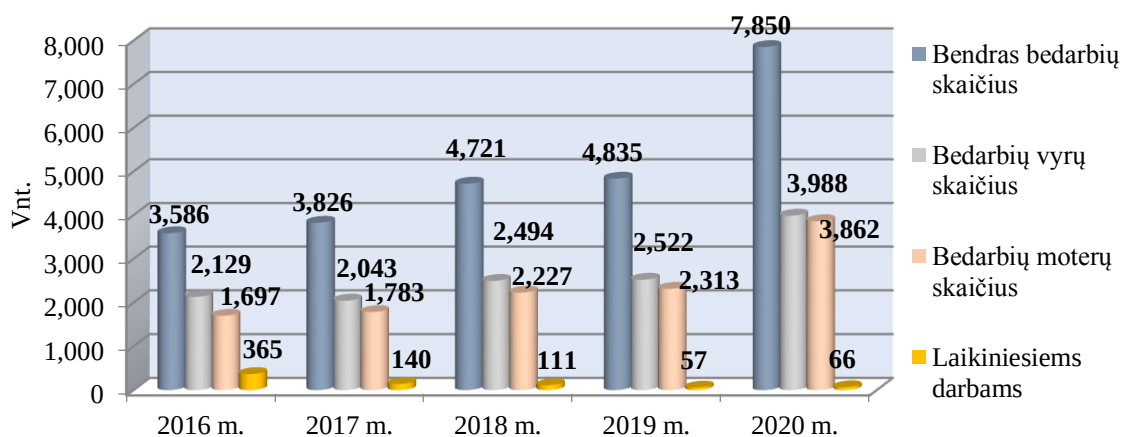
5.3. sukurti visuomenei naudingas, laikinas darbo vietas.

III SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

6. Kauno rajonas – vienas didžiausių ir tankiausiai apgyvendintų rajonų šalyje. Jo plotas – 149,6 tūkst. hektarų, gyventojų sk. – 102 271 tūkst. (2021 m. sausio 3 d.) Kauno rajonas

žiedu juosia vieną didžiausių Lietuvos miestų – Kauną. Kauno rajone yra 25 seniūnijos, 371 kaimas, 9 miesteliai ir 3 miestai. Pagal Užimtumo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenis, Kauno rajone 2021 m. sausio 1 d. buvo įregistruoti 7850 bedarbių, iš jų ilgalaikių bedarbių 748, per 50 metų 6532, jaunimo iki 29 m. – 1318. Kauno rajono savivaldybės teritorijoje registruoto nedarbo rodiklis 2021 m. sausio 1 d. 11,1 proc. visų darbingo amžiaus gyventojų, t. y. 1,5 proc. mažesnis nei šalies vidurkis ir 1,9 proc. mažesnis nei Kauno apskrityje.

Registruotų Kauno rajono bedarbių ir laikiniesiems darbams įdarbintų asmenų skaičiaus kaita 2016–2020 m.



Diagramoje pateikta informacija pagal Užimtumo tarnybos 2021 m. sausio 1 d. duomenis.

2020 metais nuo kovo 16 d. Vyriausybei paskelbus ir tęsiant karantiną, susiklostė išskirtinio neapibrėžtumo sąlygos šalies ekonomikoje, todėl tai turėjo įtakos darbo rinkai – mažėjo laisvų darbo vietų ir daugiau buvo registruojama darbo neturinčių asmenų. Įsidarbinti sunkiau tapo įvairaus amžiaus žmonėms – ir jaunimui, ir vyresniems nei 50 m. asmenims. Karantino laikotarpiu registruoto nedarbo rodiklis padidėjo 5,9 proc. punkto – nuo 8,3 % kovo pradžioje iki 14,2 % gruodžio pabaigoje.

Ekstremali situacija, lėta vietos ūkio plėtra, mažas veikiančių ūkio subjektų skaičius lėmė, kad daugiausia darbingo amžiaus gyventojų 2020 metų gruodžio mėn. registruota bedarbiais Užliedžių (24,7 proc.), Vilkijos apyl. (21,6 proc.), Lapių (21,4 proc.), Rokų (21,4 proc.) ir Čekiškės (20,2 proc.) seniūnijose. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų 2020 m. gruodžio mėn. registruota bedarbiais Akademijos (12,2 proc.), Kačerginės (12,5 proc.) ir Babtų seniūnijose (13,5 proc.). 2020 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritoriniu principu buvo 12,5 procento.

Registruotas nedarbas Kauno rajono seniūnijose 2018–2020 m.
(skaičiuojamas nuo darbingo amžiaus gyventojų DAG %)

Eil. Nr.	Seniūnijos pavadinimas	2018 m.	2019 m.	2020 m.	Gyventojų skaičius seniūnijoje
1.	Akademijos	4,7	4,66	7,81	3129
2.	Alšėnų	7,5	6,99	11,27	4323
3.	Babtų	8,9	8,12	10,34	4158
4.	Batniavos	9,6	10,64	13,72	2113
5.	Čekiškės	10,4	11,39	16,84	1584
6.	Domeikavos	7,1	7,72	12,9	10071
7.	Ežerėlio	9,2	9,64	12,93	1735
8.	Garliavos	8,1	7,55	11,3	10952
9.	Garliavos apyl.	9,2	8,38	12,82	8356
10.	Kačerginės	5,5	6,2	10,07	797
11.	Karmėlavos	7,8	7,46	11,22	7305
12.	Kulautuvos	9,8	9,52	11,58	1513
13.	Lapių	10,7	10,69	16,13	3946
14.	Linksmakalnio	9,0	10,20	13,48	683
15.	Neveronių	7,7	7,95	11,1	3336
16.	Raudondvario	7,4	7,61	11,42	6046
17.	Ringaudų	8,1	8,07	13,36	8316
18.	Rokų	11,0	12,58	17,61	998
19.	Samylų	9,6	9,08	13,49	5301
20.	Taurakiemio	8,5	9,00	12,27	1862
21.	Užliedžių	12,6	13,11	19,19	7092
22.	Vandžiogalos	10,8	10,67	14,62	1553
23.	Vilkijos apyl.	13,3	12,78	18,3	2199
24.	Vilkijos	9,5	9,46	13,59	1906
25.	Zapyškio	9,6	9,94	14,02	2787
DAG*		7,4	7,68	11,12	102271

*Informacija apie darbingo amžiaus gyventojus (DAG) atskirose seniūnijose, remiantis 2011 m. surašymo duomenimis.

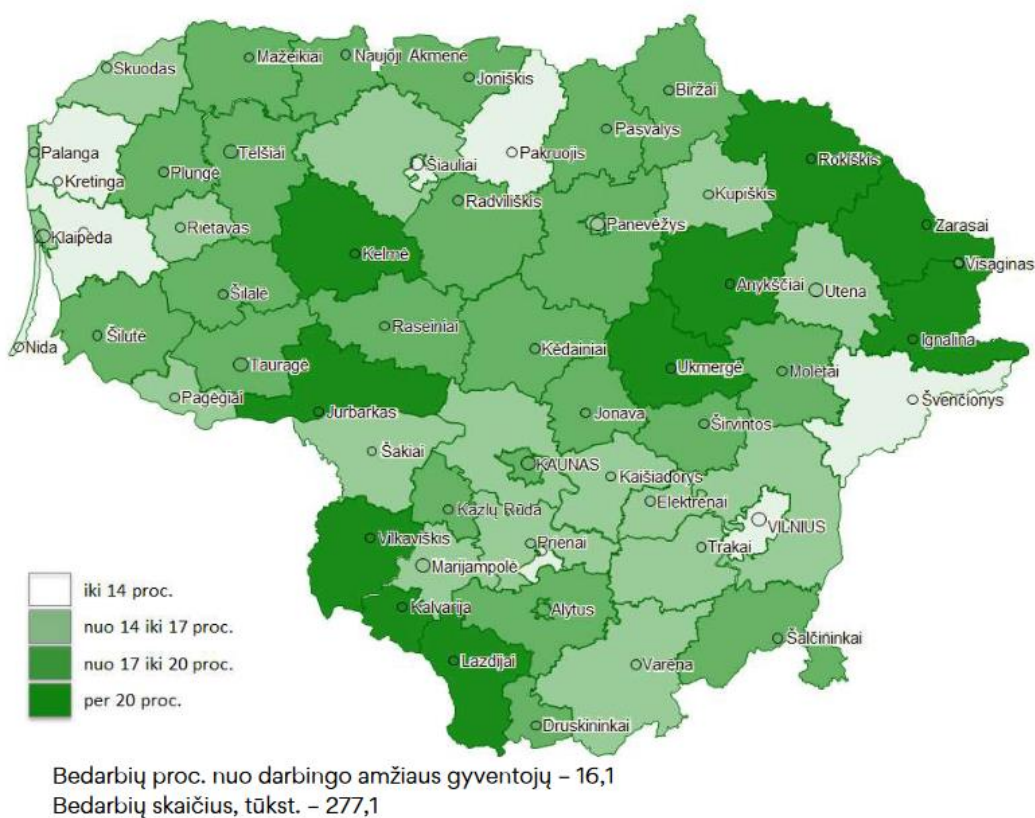
Lentelėje pateikta informacija pagal Užimtumo tarnybos ir Registrų centro pateiktus 2021 m. sausio 6 d. duomenis, 210 gyventojų yra migruojantys, todėl nepriskirti prie seniūnijų.

Vidutinis metinis bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų

	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Šalyje	8,1	7,9	8,5	8,4	12,6
Kauno apskrityje	7,1	7,4	8,6	8,8	13
Kauno rajone	6,3	6,6	7,4	7,7	11,1

Lentelėje ir paveikslėlyje (žemiau) pateikta informacija pagal Užimtumo tarnybos 2021 m. sausio 12 d. duomenis.

Registruoti bedarbiai pagal savivaldybes, 2021 m. sausio 1 d.



Lietuvos darbo rinka, 2020 m. gruodis

Lietuvoje susiklostė paradoksali situacija, kai nedarbas drastiškai išaugo, o tuo pačiu metu trūksta norinčiųjų užimti laisvas darbo vietas. Užimtumo tarnybos duomenimis, 2020 m. birželį nedarbas Lietuvoje siekė 6,3 proc. Deja, spalį šalyje jau buvo 14,1 proc. bedarbių, o

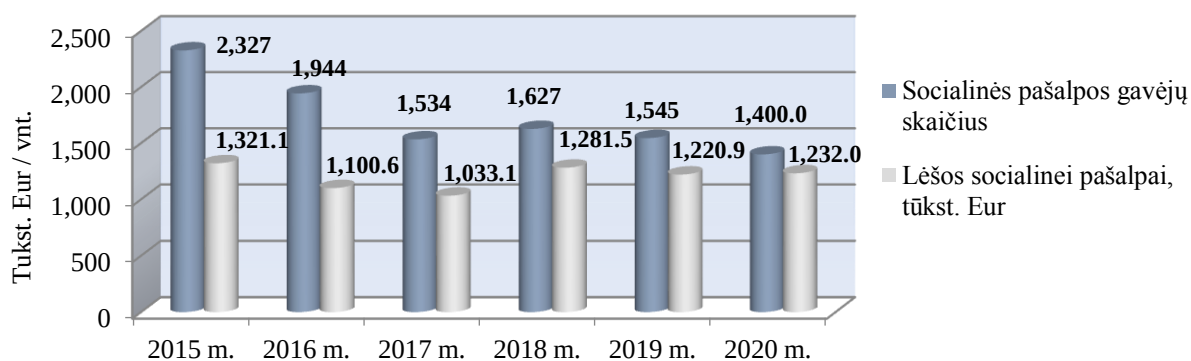
atėjus lapkričiui nedarbas šoktelėjo iki 14,9 proc. Darbo netekusius gyventojus remia valstybė – vidutinis bedarbių išmokų dydis beveik prilygsta minimaliai algai, dėl to dalis lietuvių galimai nenori dirbti. Dėl susiklosčiusios situacijos kaltinamas nelegalus darbas. Taip pat nedarbo rodiklius iš dalies didina ir paskirtos 200 Eur darbo paieškos išmokos, nes jas pradėjo gauti jau seniai neturėję darbo gyventojai.

Europos Sąjunga 2020 m. skyrė Lietuvai 300 mln. eurų užimtumui palaikyti, o iš viso tam bus skirta 602 mln. eurų, todėl tikimasi ilgainiui sulaukti realių rezultatų nedarbo mažinimo srityje.

7. Ilgalaikio nedarbo priežastys – žemas išsilavinimo lygis bei kvalifikacija, nepakankama darbo patirtis, negatyvus darbdavių požiūris į ilgalaikį bedarbį, pasyvus gyvenimo būdas ir žalingi įpročiai, būtinybė padėti kitiems šeimos nariams. Ypač sudėtinga į darbo rinką integruoti skurdo ir socialinės atskirties riziką patiriančius asmenis, nes jie ilgą laiką būna ekonomiškai neaktyvūs, praradę darbinius įgūdžius, kvalifikaciją ir socialinius gebėjimus arba jų neturintys. Dėl nuolatinio ilgalaikio nedarbo bedarbiai praranda motyvą dirbti, tampa socialiai atskirtais, nuolatiniais socialinės paramos gavėjais.

8. Socialinės pašalpos gavėjai nėra suinteresuoti konkuruoti darbo rinkoje ir daugiau dirbti, taip pat nėra linkę investuoti į mokslą ir savo kvalifikacijos kėlimą. Seniūnijos darbuotojai turi įdėti daug darbo, motyvuojant juos dirbti laikinuosius darbus.

Socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus ir lėšų socialinei pašalpai išmokėti kaita 2015–2020 m.



Grafike pateikta Kauno rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis surinkta informacija.

9. Iš seniūnijų gaunamas paraiškų skaičius įdarbinti bedarbius yra didesnis, nei skiriamas finansavimas iš Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Informacija apie 2020 m. seniūnijose įdarbintų asmenų skaičių

Eil. Nr.	Darbdavys (seniūnija)	Skirta bedarbių	Įdarbinta bedarbių	Kategorija, kuriai priskirti bedarbiai
1.	Akademijos	2	2	Piniginės socialinės paramos gavėjai
2.	Alšėnų	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
3.	Babtų	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
4.	Batniavos	3	3	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
5.	Čekiškės	3	5	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
6.	Domeikavos	4	3	Vyresni nei 40 metų
7.	Ežerėlio	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
8.	Garliavos	3	3	Vyresni kaip 40 metų, socialinės paramos gavėjai
9.	Garliavos apyl.	4	4	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
10	Kačerginės	2	2	Vyresni kaip 40 metų
11.	Karmėlavos	4	3	Piniginės socialinės paramos gavėjai
12.	Kulautuvos	2	2	Piniginės socialinės paramos gavėjai
13.	Lapių	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
14.	Linksmakalnio	2	2	Piniginės socialinės paramos gavėjai
15.	Neveronių	3	3	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
16.	Raudondvario	4	4	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
17.	Ringaudų	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
18.	Rokų	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
19.	Samylų	3	4	Piniginės socialinės paramos gavėjas
20.	Taurakiemio	2	2	Piniginės socialinės paramos gavėjai
21.	Užliedžių	2	1	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
22.	Vandžiogalos	3	4	Piniginės socialinės paramos gavėjai
23.	Vilkijos apyl.	3	3	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
24.	Vilkijos	3	4	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai

25.	Zapyškio	2	2	Vyresni nei 40 metų, socialinės paramos gavėjai
	Iš viso:	66	66	

IV SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

10. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalimi, Kauno rajono savivaldybės užimtumo didinimo 2021 m. programa skirta asmenims, kurie yra:

10.1. Rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

10.2. Nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

10.3. Grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

10.4. Piniginės socialinės paramos gavėjai;

10.5. Priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

10.6. Prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

10.7. Grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

10.8. Asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;

10.9. Asmenys, patiriantys socialinę riziką;

10.10. Asmenys, vyresni kaip 40 metų.

11. Programos tikslui pasiekti bus vykdomi šie laikino pobūdžio darbai:

11.1. Savivaldybei patikėjimo teise priskirtos valstybinės žemės, teritorijų tvarkymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbai;

11.2. Socialinės ir visuomeninės paskirties objektų, esančių valstybinėje žemėje, teritorijų tvarkymo laikino pobūdžio darbai;

11.3. Savivaldybei pagal teisės aktus priskirtų archyvinų dokumentų pagalbiniai tvarkymo darbai;

11.4. Stichinių meteorologinių reiškinių, gyvūnų užkrečiamųjų ligų likvidavimo pagalbiniai darbai;

11.5. Valstybei nuosavybės teise priklausančių vandens telkinių ir prie jų esančių poilsiaviečių tvarkymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbai;

11.6. Valstybės saugomų istorijos, kultūros paminklų, kultūros paveldo objektų, nacionalinio ir regioninių parkų, neveikiančių kapinių, kitų saugomų ir turinčių liekamąją vertę objektų priežiūros pagalbiniai laikino pobūdžio darbai.

12. Vidutinė bedarbių dalyvavimo Programoje trukmė 4 mėnesiai, su galimybe pratęsti terminą.

13. Programos dalyvių atranka:

13.1. Darbdavių – Savivaldybės administracijos seniūnijų, – pageidaujančių dalyvauti Programoje, atranką vykdo Kauno rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos įgyvendinimo ir darbdavių atrankos komisija (toliau – Komisija);

13.2. Darbdaviai pateikia Komisijai pasiūlymus. Pasiūlymuose nurodo: darbų pobūdį; numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti programos dalyvių skaičių; reikalavimus įdarbinamų asmenų kvalifikacijai ar kompetencijai, darbų apimtį; darbo apmokėjimo sąlygas.

14. Bedarbius dalyvauti programoje siunčia Užimtumo tarnyba atsižvelgdama į jų galimybes šiuos darbus dirbti.

15. Darbdaviai su Užimtumo tarnybos atsiųstais ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

16. Už Programos įgyvendinimą atsakingi Kauno rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir Būhalterinės apskaitos skyriai bei Kauno rajono savivaldybės administracijos seniūnijų seniūnai.

V SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS FINANSAVIMAS

17. Programa finansuojama iš valstybės biudžeto savivaldybėms skirtų lėšų valstybinėms (valstybės perduotoms savivaldybėms) funkcijoms vykdyti pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktą (dalyvavimas rengiant ir

įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones bei gyventojų užimtumo programas). 2021 metams jai skirta 218,9 tūkst. Eur.

18. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, skirtos Programai įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

19. Programos įgyvendinimo būdai (darbų pobūdis, vykdymo laikas ir trukmė, laikinų darbo vietų skaičius), skiriamos lėšos ir lėšų šaltiniai pateikti Programos priede.

VI SKYRIUS TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ

20. Atlikus seniūnijose bedarbių poreikio analizę, numatoma, kad pagal Programą bus laikinai įdarbinta ne mažiau kaip 74 ieškantys darbo asmenys. Socialiai pažeidžiami asmenys bus laikinai įdarbinti, atkurs darbo įgūdžius ir užsidirbs pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų gavėjų skaičius. Programos dalyviai bus grąžinti į darbo rinką, tai padidins jų galimybes tapti aktyvesniems ir rasti nuolatinį darbą.

VII SKYRIUS UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

21. Užimtumo didinimo programa įgyvendinama pagal Kauno rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos įgyvendinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Kauno rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2018 m. kovo 2 d. įsakymu Nr. ĮS-469 „Dėl Kauno rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

22. Nuolatinę Programos įgyvendinimo stebėseną ir priežiūrą vykdo Kauno rajono savivaldybės administracija. Programoje dalyvaujančios seniūnijos teikia Kauno rajono savivaldybės administracijai informaciją apie įgyvendintas priemones ir pasiektus rezultatus.

23. Informaciją apie Programos priemonių vykdymą, rodiklių pokyčius ir statistinius duomenis Kauno rajono savivaldybės administracijos Būhalterinės apskaitos skyrius teikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai kiekvieno ketvirčio pabaigoje.

VIII SKYRIUS

VIEŠINIMAS

24. Informacija apie Programą, jos įgyvendinimą skelbiama Kauno rajono savivaldybės interneto svetainėje www.krs.lt ir aptariama susitikimuose su Užimtumo tarnyba.

IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

25. Prireikus (keičiantis laikinųjų darbų pobūdžiui, jų apimčiai, vykdymo laikui, trukmei, apmokėjimo sąlygoms, numatytoms lėšoms ir finansavimo šaltiniams) Programa gali būti tikslinama Kauno rajono savivaldybės tarybos sprendimu.

**KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS UŽIMTUMO DIDINIMO 2021 M.
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO IR FINANSAVIMO PRIEMONĖS**

Laikino pobūdžio darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, skirti padėti palaikyti ir (ar) plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą	Darbų vykdymo laikas, ketv.	Laikinių darbo vietų skaičius vnt.	Vidutinė darbų trukmė mėn.	Lėšos darbo užmokesčio kompensacija iš viso (su SODRA ir kompensacija už nepanaudotas atostogas), tūkst. Eur	Administravimo išlaidos tūkst. Eur	Bendras lėšų poreikis Programa i vykdyti, tūkst. Eur
					(1,51 proc.)	
Užimtumo didinimo Programa, kurios metu vykdomos valstybinės (valstybės savivaldybės perduotos) funkcijos	I–IV	74	4 mėn.	215,6	3,3	218,9
IŠ VISO		74	4 mėn.	215,6	3,3	218,9

PASTABOS:

1. Į asignavimus administravimo išlaidoms įtrauktas priedų (priemokų) mokėjimas laikinuosius darbus administruojantiems darbuotojams.
2. Dirbantiems laikinuosius darbus asmenims mokama už faktiškai dirbtą laiką pagal galiojantį Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį.