

Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų
(išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų
pavadootojų ugdymui, ugdymą organizuojančių
skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų

1 priedas

PRIENŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „SAULUTĖ“

(švietimo įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ RITA DRAZDAUSKIENĖ

(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

2021-01-20Nr. _____

(data)

Prienai

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

(Švietimo įstaigos strateginio plano ir metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir svariausi rezultatai bei rodikliai)
Strateginio 2019–2021 m. veiklos plano prioritetai yra: švietimo paslaugų kokybė, glaudus bendradarbiavimas su tėvais, saugios, sveikos vaikų ugdymo(si) aplinkos kūrimas. Jų įgyvendinimui **numatyti tikslai: 1. Gerinti švietimo paslaugų kokybę ir prieinamumą tobulinant ugdytinių tėvų ir pedagogų bendradarbiavimą ugdymo procese. 2. Kurti saugią, vaiko ugdymą(si) skatinančią aplinką ir tapti sveiką stiprinančia įstaiga.**

Šiems tikslams įgyvendinti buvo numatyti šie uždaviniai:

1.1. Parengti naują ikimokyklinio ugdymo programą „Saulės zuikučiai“ ir siekti jos kokybiško įgyvendinimo; 1.2. Didinti ikimokyklinio amžiaus vaikų ugdymo prieinamumą; 1.3. Atrasti naujų, šiuolaikiniams tėvams patrauklių informacijos perteikimo būdų bei bendravimo ir bendradarbiavimo formų; 2. 1. Užtikrinti higienos normų reikalavimų laikymąsi; 2.2. Formuoti sveikos gyvensenos įgūdžius ir tenkinti prigimtinių vaikų poreikį judėti; 2.3. Turtinti įstaigos materialinę bazę, kuriant dinamišką, atvirą, funkcionalią, ugdymo(si) aplinką.

Atnaujinta ikimokyklinio ugdymo programa „Saulės zuikučiai“ glaudžiai siejasi su Ikimokyklinio amžiaus vaikų pasiekimų aprašu. Planuojant veiklas pagal atnaujintą programą labiau atliepiami vaikų individualūs ugdymo(si) poreikiai. Ugdymo turinys tapo įdomesnis ir patrauklesnis. Siekiant kokybiško ikimokyklinio ugdymo programos „Saulės zuikučiai“ įgyvendinimo kasdieninė veikla planuojama nuosekliai, tikslingai pildant ugdomosios veiklos savaitės planą, naudojant metodą „Plaukimo takelis“ orientuojantis į galutinį vaiko pasiekimų rezultatą įgyvendinus uždavinius. Planuojant veiklą atsižvelgiama į vaikų pasiekimus. Vaikų pasiekimai vertinami du kartus per metus, pagal 18 pasiekimo sričių. Atsižvelgdamas į individualią vaiko pažangą pedagogas tikslingai planuoja individualią ir grupės veiklą.

Ugdymo procesas vertinamas pagal patvirtintą pedagoginio darbo priežiūros planą: vertinamas grupių aplinkų pasiruošimas naujiems mokslo metams ir jų pritaikymas ugdytinių poreikiams, stebimos atviros ugdomosios veiklos, atliekama vaikų, turinčių specialiųjų ugdymo(si) poreikių vertinimo ir darbo su jais priežiūra taip pat vykdoma dienynų priežiūra.

Siekiant įtraukti tėvus į darželio veiklą ir aktyviai dalyvauti vaikų ugdymo(si) procese bei tobulinti pedagogų ir tėvų bendradarbiavimą buvo atrastos naujos, šiuolaikinės tėvams patrauklios informacijos perteikimo bei bendravimo ir bendradarbiavimo formos. Karantino metu pedagogai dirbdami nuotoliniu būdu susikūrė uždaras Facebook ir Messenger grupės. Šių medijų pagalba pedagogai, įkeldami savo pačių nufilmuotus videoar kitą mokomąją medžiagą, bendrauja su ugdymo įstaigą dėl įvairių priežasčių nelankančiais vaikais.

Stebimas akivaizdus bendradarbiavimo su tėvais pokytis, dauguma jų aktyviai įsitraukia į vaiko ugdymo(si) procesą taip pat tėvai aktyviai bendrauja ir bendradarbiauja tarpusavyje, dalijasi patirtimi, dalyvauja įstaigos bendruomeninėse veiklose. Atradus šią patrauklią tėvams, informacijos perteikimo bei bendravimo ir bendradarbiavimo formą, gaunamas greitas grįžtamasis ryšys.

2020 m. rugsėjo mėn. įstaigoje įdiegus elektroninį dienyną „Mūsų darželis“ sumažėjo laiko sąnaudos darbuotojams pildant ir perduodant dokumentus, bendruomenė aktyviai įsitraukė į darželio veiklą nuotoliniu būdu, tėvams suteikiama informacija apie veiklų planavimą, vaiko pasiekimus. Šiuo metu elektroniniu dienynu naudojasi grupių auklėtojos, meninio ugdymo pedagogė, logopedė ir administracija.

Siekiant patenkinti prigimtinių vaikų poreikį judėti, ugdyti sveikus ir fiziškai aktyvius vaikus bei tapti **sveikata stiprinančia įstaiga**. 2019–2020 m. m. 2020–2021 m. m. Prienų lopšelis-darželis „Saulutė“ dalyvavo ir toliau dalyvauja:

- ilgalaikiame Lietuvos ikimokyklinio ugdymo įstaigų projekte „Lietuvos mažųjų žaidynės“;
- Lietuvos futbolo federacijos ilgalaikės masinio futbolo užimtumo programos „Sugrąžinkime vaikus į stadionus“ ikimokyklinio ugdymo įstaigoms skirtame projekte „Futboliukas. Kiškis Hansas žaidžia futbolą“;
- Europos sporto savaitės „BeActive“ renginys „Mažųjų maratonas“, darželio kieme bėgtas maratonas;
- „Europos judriosios savaitės 2020“ renginys minint Tarptautinę dieną be automobilio, „Rieda ratai rateliukai“. Vaikai riedėjo paspirtukais, triratukais, balansiniais dviračiais, traukiamais ir stumiamais ratuotais žaislais, karučiais, pirkinių vežimėliais bei stūmė lėlių vežimėlius;
- masinio futbolo savaitės „GrassrootsWeek“ organizuotas futboliuko turnyras;
- RIUKKPA inicijuota akcija „Mažoji mylia-2020“ organizuotas masinis bėgimas Prienų „Ąžuolo“ progimnazijos stadione;
- LR švietimo, mokslo ir sporto ministerijos, LR sveikatos apsaugos ministerijos ir Lietuvos tautinio olimpinio komiteto (LTOK) inicijuotas projektas „Olimpinis mėnuo“ vaikų supažindinimas su sportu ir sveika gyvensena, skatinimas aktyviai leisti laiką, išbandyti įvairias mankštas ir žaidimus.

Įgyvendinant Veiklos plano 2020–2021 m. m. **tikslus: 1. Gerinti ugdymo proceso kokybę, ugdant ir plėtojant lyderystę. 2. Plėtoti edukacinę-kultūrinę veiklą, bendravimą ir bendradarbiavimą, ugdant įvairias kompetencijas. 3. Užtikrinti racionalų finansinių išteklių panaudojimą.**

Šiems tikslams įgyvendinti buvo numatyti uždaviniai:

1. Vertinti ugdymo proceso organizavimą bei numatyti jo tobulinimo galimybes; 2. Atlikti veiklos kokybės įsivertinimą, vertinimą; 3. Užtikrinti savivaldos institucijų, komisijų veiklą; 4. Sudaryti sąlygas pedagogams įgyti praktinę veiklą atitinkančią kvalifikacinę kategoriją, tobulinti savo kompetenciją; 5. Bendradarbiauti su tėvais ir socialiniais partneriais organizuojant ugdomąsias veiklas; 6. Praturtinti ugdymo bazę.

Ugdymo procesas organizuojamas pagal ikimokyklinio ugdymo „Saulės zuikučiai“ programą, integruojant meninio ugdymo programą „Do, re, mi“, sveikos ir saugios gyvensenos ugdymo programą „Augu saugus, sveikas, stiprus“, ankstyvojo ir ikimokyklinio amžiaus vaikų kūrybiškumo ugdymo ir socialinės partnerystės programą „O jeigu būtų kitaip...“, „Alkoholio, tabako ir kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo prevencijos“ programą. Taip pat pradėjome integruoti naujai įsigytą socialinio-emocinio intelekto ugdymo programą „Kimochis“. Kol kas integruodami šią programą žengiame pirmuosius žingsnius, visos grupės turi tik teorinę-metodinę medžiagą, o visas priemonės reikalingas programos įgyvendinimui įsigijome vienai grupei.

Ugdymo proceso gerinimui daug įtakos turi vaikų pasiekimų vertinimo, vykdomo du kartus per metus, rezultatai. Rezultatai fiksuojami ataskaitose, o į išvadas atsižvelgiama rengiant metinį įstaigos Veiklos planą.

Gerinant ugdymo procesą ir ugdant bei plėtojant įvairias kompetencijas, sutelktos įstaigos bendruomenės narių darbo grupės dokumentų, projektų, įvairių renginių, švenčių organizavimui ir rengimui bei jų įgyvendinimui, bendradarbiaujama su ugdytinių šeimomis, kitais socialiniais partneriais. Lopšelio-darželio „Saulutė“ pedagogai, administracijos darbuotojai kvalifikaciją kelia atsižvelgdami į

įstaigos kvalifikacijos tobulinimo prioritetus, tikslus, uždavinius, asmeninio tobulėjimo perspektyvas, kvalifikacijos tobulinimui skirtas lėšas. Įstaigai iš VšĮ „Mokymosi mokykla“ 2019–2020 m. m. nupirktą nuotolinę ilgalaikę 45 akad. val. kvalifikacijos tobulinimo programą „Vaikai ir pasaulis“ ikimokyklinio ugdymo pedagogams (15 temų ir 15 lektorių-praktikų) ir nuotolinę ilgalaikę 45 akad. val. kvalifikacijos tobulinimo programą „Ką turėtų žinoti kiekvienas vadovas?“ ugdymo įstaigos administracijai (15 temų ir 15 lektorių praktikų). Įstaigai iš VšĮ „Gyvenimo universitetas“ 2020-2021 m. m. nupirktą nuotolinę ilgalaikę akredituota kvalifikacijos tobulinimo programą „Grupinė VIP narystė“ (3 ilgalaikės kvalifikacijos tobulinimo programos ir 85 trumpalaikės kvalifikacijos tobulinimo programos) pedagogams ir auklėtojų padėjėjoms. Įstaigos pedagogai tobulino žinias vaikų ugdymo klausimais. Kiekvienais metais rengiamos kvalifikacijos tobulinimo programų suvestinės. Iš klausius seminarus, dalyvavus mokymuose įgyta gerą patirtimi dalinamasi Metodinės grupės, Mokytojų tarybos pasitarimuose.

Ypatingai glaudus bendradarbiavimas vyko organizuojant ugdomasias veiklas su tėvais įvairių medijų pagalba. Ši bendradarbiavimo forma, atsiradusi dėl karantino ir socialinės atskirties, tėvams ypač patraukli. Dažnai įvairių bendradarbiavimo iniciatyvų pedagogai sulaukdavo iš tėvų, pasitelkiant šias šiuolaikines informacines technologijas.

Pasirašyta nauja bendradarbiavimo sutartis su socialiniais partneriais, Alytaus lopšeliu-darželiu „Saulutė“. Dėl ribojimų karantino metu nepavyko įgyvendinti visų numatytų veiklų, sutarties pasirašymas taip pat užtruko.

Turto ir lėšų administravimas, papildomų finansinių išteklių pritraukimas.

Ugdymosi aplinkos tobulinimui iniciavau ir užtikrinau mokymo priemonių (mokymo lėšos) pirkimą už 2 248,53 EUR, auklėtojų ir kitų darbuotojų darbo vietų gerinimui IKT eksploatavimą ir diegimą už 2 042,31 EUR (iš jų: mokymo lėšos 1 342,31 EUR, savivaldybės biudžeto lėšos 700,00 EUR). Gyventojų pajamų mokesčio paramos surinkta 620,44 EUR, už virtuvės patalpų ir įrangos nuomą gauta 2 424,66 EUR, pagal vykusį projektą „Prienų lopšelio-darželio „Saulutė“ modernizavimas didinant paslaugų prieinamumą“ nemokamai iš Prienų rajono savivaldybės gauta turto už 111 621,33 EUR (iš jų ilgalaikio turto (nešiojamasis kompiuteris, skaitmeninis pianinas ir sintezatorius, interaktyvios grindys, grupių baldai, skaitmeninė vaizdo stebėjimo/įrašymo sistema) už 76 487,44 EUR, trumpalaikio turto (grupių baldai, žaliuzės, ugdymo priemonės, indaplovės) už 35 133,89 EUR).

2020 m. biudžeto planas įvykdytas 99,0 %. 2020 m. biudžeto planą sudarė 439 600 EUR:

- Darbo užmokesčio lėšos 344 900 EUR (mokymo lėšos 144 200 EUR, savivaldybės b. 200 700 EUR). Socialinio draudimo įmokos sudarė 5 900 EUR.
- Prekės ir paslaugos 83 400 EUR (mityba 39 000 EUR, medikamentai 300 EUR, ryšių paslaugos 1 000 EUR, apranga ir patalynė 2 600 EUR, remonto ir eksploatacijos išlaidos 800 EUR, kvalifikacija 1 200 EUR, komunalinės paslaugos 22 800 EUR, IKT prekės ir paslaugos 2 100 EUR, reprezentacinės išlaidos 100 EUR, kitos prekės ir paslaugos 13 500 EUR)
- Darbdavių socialinė parama sudarė 5 400 EUR.