

PATVIRTINTA
Kupiškio rajono savivaldybės tarybos
2021 m. kovo d. sprendimu Nr. TS-

PATVIRTINTA
Kupiškio Jaunimo centro direktoriaus
2021 m. kovo d. įsakymu Nr. V-

KUPIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2021–2023 METŲ STRATEGINIS PLANAS

Misija – Atviras jaunimo centras – vykdamas darbą su jaunimu, grindžiamą savanorišku jaunų žmonių apsisprendimu dalyvauti šioje veikloje, bei užtikrinantis jų įsitraukimą į šią veiklą nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų.

Vizija – Jaunimo centras – įstaiga, plėtojanti jaunimo darbo formas, atvira, saugi ir moderni erdvė jaunimo veiklai.

1. SITUACIJOS ANALIZĖ

1.1. Išorinės aplinkos analizė

Kupiškio jaunimo centras (toliau – Centras) yra savivaldybės biudžetinė įstaiga, juridinis asmuo. Jos veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Centro nuostatai, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymas, kiti Lietuvos Respublikos teisės aktai.

Politiniai – teisiniai veiksniai

Jaunimo politikos struktūrą veiklą reglamentuoja LR jaunimo politikos pagrindų įstatymas (toliau – Įstatymas). Jame įtvirtintos pagrindinės jaunimo politikos sąvokos, nustatomi šios politikos įgyvendinimo principai, apibrėžiamos jaunimo politikos sritys, nustatomas jaunimo politikos įgyvendinimo organizavimas ir valdymas.

Jaunimo politika – kryptinga veikla, kuria sprendžiamos jaunimo problemos ir siekiama sudaryti palankias sąlygas formuoti jauno žmogaus asmenybei bei jo integravimuisi į visuomenės gyvenimą, taip pat veikla, kuria siekiama visuomenės ir atskirų jos grupių supratimo bei tolerancijos jauniems žmonėms.

Šiuolaikinė jaunimo politika plėtojama dviem pagrindinėmis kryptimis:

1. Jaunimo interesų užtikrinimas atskirose viešosios politikos srityse – švietimas ir mokslas, kultūra, sportas, darbas ir užimtumas, būstas, sveikata ir kt.

2. Jaunimo veiklos plėtra – t. y. neformalusis jaunimo ugdymas(-is), kuriuo siekiama sudaryti sąlygas jauniems asmenims mokytis iš patirties ir eksperimentuoti (savanoriškumas, savarankiškumas, savivalda). Jaunimo veikla „pasiekia“ jaunus žmones jų laisvalaikio metu, kai jie yra „ne šeimoje“, „ne pamokose / paskaitose“ ir „ne darbe“. Šiame lauke dirba jaunimo darbuotojai, ugdomi jaunimo lyderiai, telkiasi jaunimo iniciatyvos, kuriami ir vykdomi pilietiniai, kultūriniai, socialiniai projektai. Geriausiai savarankiškumą ir dalyvavimą (priimant sprendimus) užtikrinančios institucijos – nevyriausybinės (jaunimo) organizacijos, vietos ir religinės bendruomenės, neformalios jaunimo grupės. Neformalųjį jaunimo ugdymą gali (ir turi) vykdyti valdžios įsteigtos neformaliojo švietimo ir kultūros įstaigos, pvz., savivaldybių jaunimo laisvalaikio centrai, jaunimo centrai, sporto centrai, kultūros centrai seniūnijose. Svarbus neformaliojo ugdymo (pilietinio, demokratinio) laukas – moksleivių savivaldos mokyklose.

Atvirasis darbas su jaunimu – tai tokia darbo su jaunimu forma, kuria siekiama visiems jauniems žmonėms, nepriklausomai nuo jų socialinės padėties, suteikti galimybes saugiai leisti laisvalaikį, užimti juos dominančia veikla, o esant poreikiui – padedant kompetentingiems jaunimo darbuotojams spręsti kasdienybėje kylančius iššūkius ir klausimus.

Mobilusis darbas su jaunimu – darbas su jaunimu nuvykus į gyvenamąją teritoriją, kurioje nėra darbo su jaunimu infrastruktūros, atsižvelgiant į šioje teritorijoje gyvenančių jaunų žmonių individualius poreikius.

Kupiškio jaunimo centras yra Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, atviras jaunimo centras, vykdomas darbas su jaunimu, grindžiamą savanorišku jaunų žmonių apsisprendimu dalyvauti šioje veikloje bei užtikrinantis jų įsitraukimą į šią veiklą nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų. Centras, vykdydamas atvirą darbą su jaunimu, ugdo asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekia padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius. Centras atsižvelgia ir į įstaigoje esančius socialinius aplinkos ypatumus, vykdomą veiklą ir turimus išteklius bei bendruomenės narių pasiūlymus. Taip pat vykdo darbą su jaunimu ir kitomis darbo su jaunimu formomis: mobilusis darbas su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymas, jaunimo informavimas ir konsultavimas. Jaunimo darbuotojai vykdo darbą su bendruomene, su jaunimo grupėmis, individualų darbą su jaunimu.

Centras savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu, Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymu, Vaiko teisių apsaugos konvencija ir kitais įstatymais, poįstatyminiais aktais, Atvirųjų jaunimo centrų veiklos, mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašais ir Centro nuostatais.

Ekonominiai veiksniai

Kupiškio rajono savivaldybė, kaip Kupiškio jaunimo centro savininkė, vykdo Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme jai pavestas neformaliojo švietimo funkcijas, tačiau dėl lėšų stygiaus negali užtikrinti, kad Kupiškio rajono savivaldybės neformaliojo ugdymo įstaigose būtų aktyviau modernizuojama aplinka, užimtumo priemonės, atitinkančios šiuolaikinius jaunimo poreikius taip pat ir Centre).

Centras finansuojamas iš Kupiškio rajono savivaldybės biudžeto pagal valdytojo patvirtintas sąmatas, skiriami asignavimai, lėšos vykdyti tikslinėms programoms, lėšos, gaunamos už renginių organizavimo paslaugas, kitos lėšos projektinės bei fizinių ir juridinių asmenų paramos.

Centro pastatas nuosavybės teisėmis priklauso Kupiškio rajono savivaldybės administracijai, o turto patikėjimo teise – Centrai. Įgyvendinus EEE ir Norvegijos finansinio mechanizmo programos LT 05 „Rizikos grupės vaikai ir jaunimas“ projektą „Darbo su rizikos grupės jaunimu kokybės stiprinimas Kupiškyje“ buvo renovuotas pastatas, pakeisti langai ir durys, įsigyta aktyvaus laisvalaikio laipiojimo įranga, internetinė kavinė, spausdintuvas, didžėjų garso ir šviesos įranga, stalo teniso stalas, virtuvėlės baldai, indai, įrankiai ir įranga. Savivaldybės dėka 2016 m. įvesta šildymo sistema pirmame pastato aukšte.

Trūksta lėšų šildymo sistemos įvedimui salėje ir pastato antrame aukšte bei ventiliacinės sistemos įvedimui, vyrų ir moterų tualetams suremontuoti. Nepakanka skiriamų lėšų jaunimo politikos tikslų įgyvendinimui Kupiškio rajono savivaldybėje, tačiau rengiami projektai ir bandoma pritraukti lėšų jaunimo veikloms vykdyti, darbuotojų kompetencijoms kelti. Nors pastebima gyventojų skaičiaus mažėjimo tendencija Kupiškio rajono savivaldybėje, tačiau labai ženklus jaunuolių mažėjimas nepastebėtas.

Atkreipiant dėmesį į Lietuvos savivaldybėse atliktų įvairių socialinių tyrimų rezultatus, situaciją darbo lauke su jaunimu, jaunuolių socialines problemas, poreikį, tendencijas – Centras turėtų dirbti vieno langelio principu. Įstaiga, turėdama ne tik jaunimo darbuotojo, mobiliojo darbo vykdytojų etatus, bet ir socialinio darbuotojo ir (ar) psichologo etatą, galėtų suteikti socialines, psichologines ir kt. paslaugas, reikalingas asmenybės įgūdžių ugdymuisi, savipagalbai, integracijai ir t. t. Veikiant tokiu principu, būtų sukurta paslaugų vieta, iš kurios jaunas žmogus gautų visas arba dalį teikiamų viešųjų paslaugų (atviras darbas, mobilusis darbas su kaimiškų vietovių jaunimu, informavimas, konsultavimas, palydėjimas, neformalusis švietimas, laisvalaikio organizavimas, savipagalbos grupės).

Artimiausioje perspektyvoje kaimiškų vietovių jaunimo užimtumo, poreikių atliepimo, laisvalaikio organizavimo, socialinių paslaugų teikimu rūpinsis mobiliosios darbuotojų komandos. Pastaruosius kelerius metus šias paslaugas vykdyti kaimiškose vietovėse skatina Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ne tik skelbdamas finansavimo

konkursus, bet ir ragindamas Lietuvos savivaldybes finansiškai prisidėti prie šių paslaugų vykdymo ir plėtojimo (prisidėjimas 10 proc. nuo finansuotos projekto sumos) arba steigti mobiliojo darbo su jaunimu darbuotojų etatus. Šios darbo su jaunimu formos įgyvendinimo pavyzdžiu Lietuvoje yra Šiaulių rajono, Telšių, Gargždų, Rietavo, Elektrėnų rajonų savivaldybės. Centras mobiliojo darbo su jaunimu paslaugas vykdė 2018 m. 9 kaimiškose Kupiškio r. vietovėse, 2020 m. – 4 kaimiškose Kupiškio r. vietovėse, vykdys ir 2021 m., nes Centro vadovės parašytas projektas buvo įvertintas aukštu balu ir vienerių metų vykdymui bus gauta 16 000 eurų suma iš Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir 1600 eurų suma (10 proc.) prisidės Kupiškio rajono savivaldybė. Mobilųjį darbą su jaunimu nuo 2020 m. kovo 1 d. vykdo 2 vykdytojai, dirbdami po 0,5 etato su Kupiškio rajono 4 kaimiškų vietovių jaunimu: Šimonių, Rudilių, Subačiaus ir Skapiškio.

Rengiami vietos ir nacionalinio lygmens projektai Atviro jaunimo centro vykdomoms veikloms įgyvendinti ir plėsti. 2021 m. atviro darbo vykdymui bus gauta 16 000 eurų, projektas buvo įvertintas 98,5 balo ir bendrame finansuotinių projektų sąrašė užėmė II vietą. Šio projekto rengėja – centro direktorė Edita Vaitiekūnienė.

2018–2021 metais Centras vystė tarptautinį bendradarbiavimą su užsienio partneriais, 2019 m. įgyvendino Lietuvos ir Lenkijos jaunimo mainų projektą. Dalyvaudami ERASMUS+ programoje, 2018 m. darbuotojai lydėjo jaunimą į jaunimo mainus Rumunijoje. 2020 m. įstaigos vadovė turėjo lydėti jaunuolius į jaunimo mainus Bulgarijoje, tačiau dėl pasaulinę pandemiją sukėlusio koronaviruso mainai neįvyko, buvo atšaukti. Tiek Savivaldybės, tiek nacionaliniu lygmeniu projektų konkursams skiriamas finansavimas tik iš dalies patenkina su jaunimu dirbančių organizacijų poreikius (taip pat ir Centro). Valstybės skiriamos lėšos jaunimo politikos įgyvendinimui yra ženkliai mažesnės nei aplinkinėse Europos Sąjungos šalyse. Didžiausia atsakomybė, Atvirų jaunimo centrų finansavimas, paliekamas savivaldybių prerogatyvai, todėl ši jaunimo problema vis dar išlieka aktuali jaunimo politikos įgyvendinimo srityje.

Centro darbuotojams tarnybinių atlyginimų dydį ir mokėjimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas. Darbuotojų atlyginimai nėra dideli, nemotyvuoja ir nesudomina naujų darbuotojų, specialistų užimti laisvą jaunimo darbuotojo etatą, tuo labiau, kad tai būtų laikinas, tam tikram terminui, darbas, nemotyvuoja ir darbo valandos.

Pastebėtina, kad Lietuvoje jaunimo darbuotojų kaita vidutiniškai vyksta kas 9 mėnesius, o Latvijos Respublikoje kas 6 mėnesius, Centre kas 1 metus arba nesiekia 2 metų.

Socialiniai veiksniai

Kupiškio rajone gyvena 3247 asmenys (Lietuvos statistikos departamento duomenys), kurie priskiriami jaunimo amžiaus grupei (14–29 m.), iš jų 826 yra 14–18 m. amžiaus ir 2308 19–29 m. amžiaus. Jaunimo dalis populiacijoje sudaro 19,4 proc. Kasmet pastebimas jaunimo skaičiaus mažėjimas ir viena pagrindinių gyventojų mažėjimo priežasčių Kupiškio rajono savivaldybėje – neigiamas natūralus gyventojų prieaugis. Gyventojų skaičiaus pokyčius lemia ne tik gimstamumo ir mirtingumo disproporcijos, bet ir vidaus bei užsienio migracijos rodikliai, mieste ir rajone gilinantys socialines ir darbo rinkos problemas.

Lietuvos užimtumo tarnybos 2021 m. vasario 1 d. duomenimis bendras nedarbo lygis Kupiškio rajono savivaldybėje siekė 16,1 proc. (2018 m. sausio 1 d. buvo 12 proc.), bendras vyrų nedarbo lygis – 15,8 proc., moterų – 16,3 proc., jaunimo – 8,4 proc. ir vyresnių nei 50 m. žmonių – 20 proc.

Didžioji dauguma bedarbių neturėjo pakankamos profesinės kvalifikacijos įsitvirtinti šiuolaikinėje darbo rinkoje. Nedarbo lygio augimą įtakoję ir pasaulinė pandemija. Savivaldybės darbo rinkoje vykstantys procesai daro įtaką gyventojų užimtumui, o šis savo ruožtu – gyventojų švietimo poreikiams.

Savivaldybės biudžeto lėšomis nuosekliai finansuojamas Kupiškio jaunimo centras – lėšos skiriamos darbuotojų darbo užmokesčiui, prekėms įsigyti, paslaugoms apmokėti.

Nepaisant to, kad Lietuvos demografinė statistika byloja apie mažėjantį gyventojų skaičių, švietimo įstaigų rodikliai – apie mokinių skaičiaus mažėjimą ir nuo 2020 m. kovo mėn. vykstančią pasaulinę pandemiją, tačiau 2020 m. pavyko išlaikyti stabilų lankytojų skaičių, kai kuriais mėnesiais lenkusį 2019 m. Centro rodiklius. Ypatingai per I ir II karantino etapus ženkliai suprastėjo jaunimo emocinė, psichologinė, fizinė sveikata. Todėl Centro darbuotojai, dirbdami pagal atviro darbo, mobiliojo darbo ir skaitmeninio darbo su jaunimu principus, konsultavo, informavo jaunuolius, vykdė individualias konsultacijas, teikė palydėjimo paslaugas, organizavo jaunimo užimtumą ir skatino įsitraukti į socialinius, kultūrinius ir pilietinius procesus padedant ugdytis įvairias kompetencijas ir ieškant pagalbos sau.

Vis dar daugėja neiniciatyvaus jaunimo, neturinčio motyvacijos mokytis, būti socialiai aktyviais ir pilietiškais Kupiškio jaunimo centro, švietimo įstaigų ar Kupiškio krašto bendruomenių nariais. Šios problemos paūmėjo ir dėl COVID-19 situacijos ir tai kelia nerimą ir naujus iššūkius su jaunimu dirbančioms įstaigoms, todėl Centras, plėtodamas mobilųjį darbą su jaunimu, stengiasi šį procesą išlaikyti kaip nuolatinį paslaugų teikimą kaimiškose vietovėse gyvenantiems jauniems žmonėms.

Technologiniai veiksniai

Centras yra pakankamai apsirūpinęs šiuolaikinėmis jaunimo užimtumui didinti, neformaliojo švietimo, laisvalaikio ir sporto priemonėmis. Jaunimas savo poreikių tenkinimui naudojami garso ir šviesos įranga bei papildoma kompiuterine įranga: internetine kavine, kopijavimo aparatais, spausdintuvais, skaitmeniniais fotoaparatais, projektoriais. 2021 m. už gautas atvirų jaunimo centrų finansavimo konkurso lėšas (t. y. 16 000 eurų) įsigys įvairių jaunimo laisvalaikio gerinimui ir socialinės įtraukties didinimui priemonių: pripučiamą kino ekraną, 5 dviračius, 3 komplektus irklėnčių, pulo stalą, stalo futbolą, oro ritulį, virtualios realybės akinius ir kt. priemones. Centras, rūpindamasis lankytojų saugumu ir apsisaugodamas nuo negatyvių pastato niokotojų, 2017 m. įsigijo ir įsirengė vaizdo stebėjimo kameras. Nuo 2017 m. įvestas šviesolaidinis internetas ir įdiegtas saugus bevielio interneto Wi-Fi ryšys, 2019 m. išplėsta internetinio ryšio sklaida centro paradiniame kieme ir salėje, tai padidino interneto prieigą lankytojams ir darbuotojams. Centre yra įrengti du kompiuterizuoti kabinetai. Visi etatiniai darbuotojai kabinetuose turi kompiuterius ir spausdintuvus, kasmet iš projektinių lėšų stengiamasi atnaujinti darbo priemones, įrenginius darbuotojams.

1.2. Vidinės aplinkos analizė

Teisinė bazė

Centro veiklą reglamentuoja šalies įstatymai, rajono savivaldybės tarybos sprendimai bei jų pagrindu parengti tvarkos aprašai, mero potvarkiai, Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai, Centro nuostatai, strateginis, metinis ir mėnesinis veiklos planas, Centro direktoriaus įsakymai, Centro tarybos nutarimai, vidaus tvarkos, darbo tvarkos taisyklės, Centro darbuotojų pareigybių aprašymai.

Organizacinė struktūra

Centras yra Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, atviras jaunimo centras, vykdamas darbą su jaunimu, grindžiamą savanorišku jaunų žmonių apsisprendimu dalyvauti šioje veikloje bei užtikrinantis jų įsitraukimą į šią veiklą nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų. Centras neturi padalinių ir už veiklą atsiskaito Centro tarybai ir Savivaldybės tarybai.

Žmogiškieji ištekliai

Centre yra įsteigti 4 darbuotojų etatai: direktoriaus – 1 etatas, jaunimo darbuotojų – 2 etatai ir valytojo pareigybės – 1 etatas. 1 jaunimo darbuotojo etatas laisvas, pretendentes atbaido

mažas atlygis ir neįprastos darbo valandos. 2020 m. centras, vykdydamas mobilųjį darbą su rajono jaunimu, projekto lėšomis įdarbino 2 darbuotojus po 0,5 et. Ir toliau plėtojant mobiliojo darbo su jaunimu formą, nuo 2021 m. kovo 1 d. įdarbinti 2 asmenys po 0,5 etato dirbti su 4 Kupiškio rajono kaimiškų vietovių jaunimu Subačiaus, Rudilių, Šimonių, Skapiškio vietovėse.

Planavimo sistema

Planavimo sistemą sudaro Centro strateginis planas, metinis ir mėnesinis veiklos planas, jaunimo darbuotojų metiniai veiklos planai, Jaunimo problemų sprendimo Kupiškio rajono savivaldybėje priemonių planas ir Jaunimo reikalų departamento prie SADM rekomendacijos.

Finansiniai ištekliai

Iš Savivaldybės biudžeto gaunamos lėšos yra pagrindinis finansinis šaltinis. Kiti šaltiniai: rėmėjų parama, ES ir lėšos, gautos už renginių organizavimo paslaugas, kurios sudaro papildomų lėšų dalį.

Finansavimo šaltiniai	2018 m. (Eur)	2019 m. (Eur)	2020 m. (Eur)
Savivaldybės biudžeto lėšos	49 630	46 625,93	53 878,03
Valstybės biudžeto lėšos	10 000	9 325,20	14 842
Programų, fondų, projektų lėšos	2000	3 383,20	412,50
Kitos lėšos (labdara, parama, 2 proc. GPM, kiti finansavimo šaltiniai)	5919	1611,53	629,10
Iš viso	67 549,00	60 945,86	69 761,63

Materialiniai ištekliai

Jaunimo centro materialiąją bazę sudaro 2016 m. renovuotas pastatas Gedimino g. 7, Kupiškyje, baldai, kompiuterinė įranga bei jų tinklai, programinė įranga, komunikacinė įranga, garso ir šviesos įranga, fotografijos įranga, laisvalaikio laipiojimo įranga, buitinė technika, jaunimo laisvalaikio priemonės.

Vidaus kontrolės ir planavimo sistema

Centro darbuotojai atsiskaito už metų veiklos rezultatus direktoriui. Centro direktorius atsiskaito už metų veiklos rezultatus Kupiškio rajono savivaldybės tarybai ir Centro tarybai. Kiekvieną savaitę vyksta darbuotojų pasitarimai, apžvelgiamos planuojamos veiklos, situacija. Kas mėnesį parengiamas įstaigos mėnesio veiklos planas ir iki einamų metų pabaigos – įstaigos metinis

veiklos planas. Rengiamas Kupiškio jaunimo centro strateginis planas. Kasmet rengiamos pajamų ir išlaidų sąmatos, atsiskaitoma už gautų finansinių asignavimų panaudojimą.

Vidaus darbo kontrolė

Centro veiklą reglamentuoja įstaigos nuostatai ir darbuotojų pareigybių aprašymai. Vidaus darbo kontrolė vykdoma vadovaujantis centro direktoriaus įsakymu patvirtinta tvarka, darbo ir vidaus tvarkos taisyklėmis.

2. SSGG analizė

2.1. Stiprybės

- Patrauklus renovuotas pastato fasadas: apšiltintos pastato sienos, pakeisti langai ir lauko durys.
- Įvestos šildymo, priešgaisrinė, pastato apsaugos sistemos.
- Įrengtos vaizdo stebėjimo kameros.
- Centras įsikūręs patogioje geografinėje zonoje – Kupiškio centre.
- Didelis lankomumo skaičius.
- Centras yra populiariausia ir patraukliausia jaunimo įstaiga, susibūrimo vieta Kupiškio rajono savivaldybėje.
- Centrą lanko įvairaus amžiaus, skirtingų gebėjimų, įvairios socialinės aplinkos jaunimas.
- Lankytojai gerai sutaria, pastebimas mažėjančios patyčių apraiškos.
- Save realizuoja ir greitai pritampa socialiai pažeistas ir mažiau galimybių turintis jaunimas.
- Centre veiklas vykdo 5 neformalios jaunimo grupės.
- Centro jaunimas aktyviai dalyvauja, savanoriauja, rodo šou programas Kupiškio miesto ir rajono renginiuose bei šventėse.
- Vykdomos 3 neformaliojo vaikų švietimo programos.
- Glaudus tarpinstitucinis bendradarbiavimas vietos lygmeniu.
- Centras aktyviai bendradarbiauja su Lietuvos Atvirais jaunimo centrais ir Atviromis jaunimo erdvėmis.
- Užmegztas tarptautinis bendradarbiavimas su Lenkijos, Ukrainos, Latvijos, Estijos, Vokietijos, Italijos, Kipro, Liuksemburgo, Turkijos, Indijos šalių jaunimo organizacijomis.
- Palankus Savivaldybės valdžios požiūris, jaučiamas palaikymas.
- Sistemingas materialinės bazės atnaujinimas.

- Planinga veikla, kurioje dera individualus ir komandinis darbas.
- Geras mikroklimatas.
- Darbuotojai, dirbantys su jaunimu, turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir mokytojo kvalifikaciją.
- Rengiami ir įgyvendinami įvairaus pobūdžio projektai.
- Etninių Kupiškio krašto ir Lietuvos tradicijų puoselėjimas dalyvaujant tradiciniuose renginiuose mieste ir rajone.
- Organizuojami renginiai jaunimui sulaukia didelio lankytojų dėmesio ir įsitraukimo.
- Plėtojamas mobilusis, skaitmeninis darbas su jaunimu.
- Centras turi aktyvaus laisvalaikio laipiojimo sienelę.
- Nemokama interneto Wi-Fi prieiga įstaigos lauko ir pastato erdvėse.
- Centro darbuotojai nuolat domisi technologijomis, virtualiomis darbo su jaunimu programomis, geba maketuoti, montuoti garso ir vaizdo medžiagą, kurti logotipus, išmoko programuoti – toks daugiavfunkciškumas padeda sutaupyti įstaigos lėšų.

2.2. Silpnybės

- Reikalingas Centro vidaus patalpų remontas, pastato aplinkos renovacija.
- Reikalinga ventiliacinė sistema.
- Reikalingas salės šildymas.
- Maži darbuotojų atlyginimai.
- Netradicinės darbo valandos.
- Atsižvelgiant į vietos jaunimo situaciją, patiriamus iššūkius ir problemas, būtų reikalingas papildomas psichologo-socialinio darbuotojo etatas.
- Daugėja jaunimo, turinčio emocinių, psichologinių ir fizinių sveikatos problemų.
- Juntamas psichologo konsultacijų poreikis.
- Jaunimo darbuotojų kaita.
- Įstaiga neturi nuosavo automobilio.

2.3. Galimybės

- Galimybė tobulėti, kelti kvalifikaciją.
- Palankios sąlygos lankytojų ir darbuotojų savirealizacijai.
- Galimybės vykdyti atvirą darbą, mobilųjį, skaitmeninį darbą su jaunimu.
- Sudarytos sąlygos savanoriauti vietos ir tarptautiniu lygmeniu.

- Teigiamas Centro įvaizdžio formavimas, teikiamų paslaugų kokybės užtikrinimas, kokybės vadybos politika.
- Akreditacija tarptautinei savanorystei plėtoti priimant tarptautinius savanorius.
- Projektų ir bendrų projektų su partneriais teikimas Lietuvos ir ES rėmimo fondams.
- ES fondų paieška Centro materialinei bazei stiprinti.
- Glaudus ir konstruktyvus bendradarbiavimas su vietos švietimo, kultūros įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, kaimiškų vietovių bendruomenėmis.
- Patrauklių ir naujų darbo formų, renginių formatų paieška ir kūrimas.
- Tarptautinių projektų rengimas bei jų įgyvendinimas svečioje šalyje sustiprintų Kupiškio krašto ir Lietuvos, kaip patrauklios ir įdomios šalies, įvaizdį tarptautinėje arenoje.
- Socialinės atskirties mažinimas.
- Atliepimas į jaunų žmonių poreikius ir įtraukimas į vietos socialinius, kultūrinius, pilietinius procesus.

2.4. Grėsmės

- Gimstamumo mažėjimas.
- Didėjanti emigracija.
- Jaunimo noras gauti staigų rezultatą.
- Didėjanti jaunimo motyvacijos stoka.
- Daugėja elgesio ir emocinių sutrikimų atvejų.
- Besikeičiančios visuomenės vertybės, mažėjantis bendruomeniškumas.
- Didėjantis darbuotojų darbo krūvis neadekvatus gaunamam atlyginimui.

3. JAUNIMO CENTRO VEIKLOS 2021–2023 METAIS KRYPTYS

Išlikti atvira ir populiaria jaunimo įstaiga, plėtojančia darbo su jaunimu formas, besivadovaujančia atviro darbo ir mobiliojo darbo su jaunimu principais, teikiančia neformaliojo švietimo, laisvalaikio organizavimo paslaugas, sudarančia sąlygas jaunimo pažinimo, lavinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui bei socializacijai, veikiančia jaunimui patraukliose srityse, atsižvelgiančia į įstaigoje esančius socialinius aplinkos ypatumus, vykdomą veiklą ir turimus išteklius bei bendruomenės narių pasiūlymus.

3.1. STRATEGINIAI RYŠIAI

Stiprybių panaudojimas galimybėms įgyvendinti:

Pasitelkiant Centro darbuotojų komandos patirtį, įgyvendinti Europos, nacionalinio ir Savivaldybės lygmens projektus ir jų lėšų įsisavinimą.

Taupyti įstaigos lėšas išnaudojant darbuotojų turimus gebėjimus ir žinias.

Vykdyti vietos ir tarptautinio lygmens savanorystę.

Pasitelkiant inovatyvius neformalius metodus, organizuoti saugų ir jaunimo poreikius atitinkantį laisvalaikį, renginius.

Plėtoti kuo įvairesnes darbo su jaunimu formas Kupiškio r. savivaldybės teritorijoje.

Silpnųjų mažinimas pasinaudojant galimybėmis:

Pritraukus tarptautinių fondų lėšas ir renovavus pastato vidaus patalpas, sukurti patrauklesnę jaunimo laisvalaikio ir socializacijos erdvę.

Įsteigus papildomą psichologo-socialinio darbuotojo etatą, didesnei daliai jaunuolių būtų labiau prieinamos psichologinės ir socialinės konsultacijos, paslaugos, greičiau sprendžiamos jaunimo problemos.

Pritraukiant tarptautinius savanorius, tikėtina, padidės jaunuolių susidomėjimas vykdomomis Centro veiklomis.

Plėtojant atviro darbo ir mobiliojo darbo su jaunimu formas, didesnis jaunuolių skaičius bus įtrauktas į socialinius, kultūrinius ir pilietinius vietos procesus, atliepti poreikiai, suteikta emocinė pagalba, palydėjimas.

Stiprybių panaudojimas grėsmėms pašalinti:

Plėtojant tarpinstitucinį ir tarptautinį bendradarbiavimą, padėti tapti aktyviais visuomenės nariais, pasitelkiant įvairias darbo su jaunimu formas ugdyti bendrystės jausmą.

Taikant įvairesnes ir modernias, neformalias darbo formas, išlaikyti didelį lankytojų skaičių, atliepti jaunimo poreikius.

Didinti jaunimo motyvaciją, padėti spręsti jaunimo emocines ir psichologines sveikatos problemas, skatinti jaunimo iniciatyvas.

Specialistų pagalba padėti emocinių ir elgesio sutrikimų turinčiam jaunimui integruotis į vietos bendruomenės gyvenimą.

Silpnųjų pašalinimas grėsmėms sumažinti:

Motyvuoti darbuotojus, sistemingai didinti darbuotojų atlyginimus ir mažinti per dažną darbuotojų kaitą.

Įsteigus papildomą psichologo-socialinio darbuotojo etatą, teikti psichologo konsultacijas, paslaugas emociškai pažeistam, negebančiam įveikti iššūkių, problemų turinčiam ir įvairią atskirtį patiriančiam jaunimui.

4. STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMO 2021–2023 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS

1.				
1.1. Uždavinys. Organizuoti jaunimo poreikius atitinkančias laisvalaikio praleidimo paslaugas, ugdančias jaunimo bendrąsias ir dalykines kompetencijas.				
Priemonės	Vykdymo laikas	Atsakingi asmenys	Lėšos, ištekliai	Siekiami rezultatai
1.1.1. Jaunimo poreikių ir problemų išsiaiškinimo virtuali anketinė apklausa	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis	Žmogiškieji ištekliai	Parengtos 3 virtualios anketinės apklausos (kasmet po 1). Išanalizuoti apklausos rezultatai ir pagal tai parengtas kiekvienų metų įstaigos veiklos planas ir suteikiama pagalba jaunuoliams
1.1.2. Neformaliojo vaikų švietimo programos	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Marius Skrupskis, Giedrė Andrikevičienė	Žmogiškieji ištekliai, ES lėšos	Kasmet vykdomos neformaliojo vaikų švietimo programos – 3. Maksimalus į programas įtrauktų jaunuolių skaičius – 40.
1.1.3. Neformalių jaunimo grupių veiklų plėtojimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas, Marius Skrupskis (savanoris)	Žmogiškieji ištekliai, Centro pajamų įmokų, Savivaldybės, valstybės ir ES lėšos.	Suorganizuotų renginių skaičius – 24. Dalyvavimas, pasirodymai miesto renginiuose bei šventėse – 20 Dalyvių skaičius iš neformalių jaunimo grupių – 60.
2. Tikslas. Sudaryti sąlygas jaunimo emocinės, psichologinės ir fizinės sveikatos gerinimui, plėtojant tarpinstitucinį bendradarbiavimą.				
2.1. Uždavinys. Padėti ugdytis sveikos gyvensenos įpročius gerosios patirties pavyzdžiais ir suteikti individualias specialistų konsultacijas.				
2.1.1. Aktyvaus laisvalaikio organizavimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė,	Žmogiškieji ištekliai	Organizuojamos veiklos

		Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas		mažiausiai 1 kartą per mėnesį.
2.1.2. Sveikos gyvensenos skatinimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas, Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 6 (2 renginiai-veiklos per metus).
2.2. Uždavinys. Organizuoti tabako, alkoholio ir narkotinių medžiagų vartojimo prevencines veiklas.				
2.2.1. Prevencinių veiklų organizavimas	2021–2023 m.	Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas, Kupiškio r. policijos komisariatas	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 3 (1 renginys į metus, pagal galimybes ir daugiau)
2.3. Uždavinys. Sutelkti vietos specialistus teikti nemokamas konsultacijas jaunimui rūpimais klausimais.				
2.3.1. Specialistų psichologinės konsultacijos	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas, Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras, savanoriai specialistai	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 3. Individualios konsultacijos pagal jaunuolių poreikius.
2.4. Uždavinys. Vykdyti patyčių ir smurto artimoje aplinkoje prevenciją.				
2.4.1. Prevencinių veiklų organizavimas smurto ir patyčių temomis	2021–2023 m.	Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas, Kupiškio r. policijos komisariatas	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 3. Individualios konsultacijos pagal jaunuolių poreikius.

3. Tikslas. Ugdyti pilietišką asmenybę, puoselėjančią Lietuvos ir Kupiškio krašto tradicijas.				
3.1. Uždavinys. Sudaryti sąlygas jaunimui integruotis į Kupiškio jaunimo centro ir Kupiškio krašto kultūrinį gyvenimą.				
3.1.1. Pilietiškumo skatinimas ir krašto tradicijų puoselėjimas, įtraukimas į Centro ir Kupiškio miesto kultūrinį, pilietinį ir socialinį gyvenimą	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-sis jaunimo darbuotojas, Marius Skrupskis, socialiniai partneriai	Žmogiškieji ištekliai	Dalyvavimas, savanoriavimas pagalba organizuojant valstybines šventes ir pagalba organizuojant renginius (pagal jaunuolių ir socialinių partnerių poreikius).
4. Tikslas. Plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą vietos, nacionaliniu lygmeniu.				
4.1. Uždavinys. Skatinti bendradarbiavimą su Kupiškio ir rajono socialiniais partneriais.				
4.1.1. Pagalba, savanorystė organizuojant renginius, dalyvavimas partnerių projektinėse veiklose	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas, socialiniai partneriai	Žmogiškieji ištekliai	Veiklų skaičius – 10
4.2. Plėtoti bendradarbiavimą su kitais Lietuvos Atvirais jaunimo centrais ir Atviromis jaunimo erdvėmis ir kt. organizacijomis.				
4.2.1. Bendradarbiavimas su Lietuvos Atvirais jaunimo centrais ir Atviromis jaunimo erdvėmis jaunimo politikos įgyvendinimo klausimais	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos Įstaigos pajamų įmokų lėšos	Susitikimai, diskusijos, kūrybinės dirbtuvės, projektinės veiklos, stovyklos, jaunimo festivaliai konferencija. Veiklų skaičius per metus – 10
4.2.2. „Eurodesk“ narystė, informacinio taško įkūrimas	2021 m.	Paulius Remeikis	Žmogiškieji ištekliai	Renginių skaičius – 4
5. Tikslas. Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą su kitų šalių jaunimo įstaigomis, organizacijomis.				
5.1. Uždavinys. Teikti ERASMUS+ projektines paraiškas jaunimo mainams.				
5.1.1. Erasmus+ projektinių paraiškų rengimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji ištekliai	Paraiškų skaičius per metus – 1

5.2. Uždavinys. Išlaikyti sistemingą bendravimą ir bendradarbiavimą su užsienio šalių partneriais.				
5.2.1. Bendravimo platformos plėtojimas socialiniame tinkle „Facebook“	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji ištekliai	Bendradarbiavimo platforma – 1
5.3. Uždavinys. Vystyti tarptautinių partnerių paiešką.				
5.3.1. Tarptautinių partnerių paieška dalyvaujant tarptautiniuose jaunimo mainuose, jaunimo darbuotojų mokymuose ir tarptautinėse interneto platformose.	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos	Naujų bendradarbiavimo partnerių skaičius per metus – 3
6. Vystyti tarptautinę savanorystę Kupiškio rajono savivaldybėje.				
6.1. Uždavinys. Tapti tarptautinius savanorius priimančia įstaiga.				
6.1.1. Akreditacija	2021 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis	Žmogiškieji ištekliai	Akreditacija – 1
6.1.2. Tarptautinių savanorių priėmimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis darbuotojas	Žmogiškieji ištekliai, ES lėšos	po 2 savanorius į metus
6.2. Uždavinys. Skatinti vietos jaunimą vykti savanoriauti į Indiją ir ES šalis.				
6.2.1. Informacijos sklaida, jaunimo motyvavimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji ištekliai	Renginių skaičius per metus – 3
7. Tikslas. Sudaryti sąlygas darbuotojų tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimui.				
7.1. Uždavinys. Skatinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.				
7.1.1. Dalyvavimas mokymuose, supervizijose, diskusijose, konferencijose, forumuose, skirtuose asmenims dirbantiems su jaunimu vietos, regiono ir nacionaliniu lygmeniu	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji ištekliai, projektinės lėšos	1 darbuotojas per metus ne mažiau – 40 ak. val.
7.1.2. Dalyvavimas tarptautiniuose mokymuose	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius	ES lėšos	1 darbuotojui 1 tarptautiniai mokymai per

		Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas		metus
8. Tikslas. Išlaikyti gerą mikroklimatą tarp darbuotojų.				
8.1. Uždavinys. Organizuoti darbuotojams neformalias išvykas, veiklas, mokymus, supervizijas.				
8.1.1. Neformalus bendravimas, kultūrinių ir pažintinių išvykų organizavimas	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji resursai, projektinės lėšos	2 kartus per metus
8.1.2. Dalyvavimas mokymuose ir supervizijose darnios komandos kūrimo, stresinių situacijų, bendravimo įgūdžių, darbo grupėje, konfliktų valdymo, pokyčių siekimo ir jų valdymo temomis	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji resursai, projektinės lėšos	1 kartą per metus
9. Tikslas. Didinti Kupiškio jaunimo centro veiklą viešiniame.				
9.1. Uždavinys. Didinti Kupiškio jaunimo centro žinomumą per vietinę spaudą, žinių portalą, socialinius tinklus, Centro interneto svetainę.				
9.1.1. Informaciniai straipsniai spaudoje, žinių portale	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis darbuotojas	Žmogiškieji resursai Projektinės lėšos	6 straipsniai per metus
9.1.2. Informacijos skelbimas Kupiškio jaunimo centro socialinio tinklo „Facebook“ paskyroje, interneto svetainėje www.kupiskiojc.lt	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, 2-asis jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji resursai	Nuolat
10. Tikslas. Plėtoti mobilaus darbo su jaunimu galimybes.				
10.1. Uždavinys. Vykdyti mobilų darbą su jaunimu Kupiškio r. savivaldybės teritorijoje.				
10.1.1. Mobilus darbas su jaunimu Kupiškio r. savivaldybėje	2021–2023 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, (mobilaus darbo su jaunimu vykdytojai)	Žmogiškieji resursai, projektinės lėšos, Centro pajamų įmokų lėšos	Kas savaitę į vieną vietovę. Vietovių skaičius – 4 Jaunų žmonių skaičius – 60
11. Tikslas. Gerinti Kupiškio jaunimo centro infrastruktūrą.				
11.1. Uždavinys. Ieškoti galimybių įstaigos vidaus patalpų remontui ir aplinkos sutvarkymui.				
11.1.1. Paraiškų teikimas	2021–2023 m.	Edita	Žmogiškieji	Centro patalpų

ES fondams įstaigos infrastruktūros gerinimui ir lėšų įsisavinimas		Vaitiekūnienė Paulius Remeikis 2-asis jaunimo darbuotojas	resursai, ES ir Savivaldybės lėšos	remontas Ventiliacijos įvedimas Centro aplinkos sutvarkymas
--	--	---	------------------------------------	---

5. STRATEGINIO VEIKLOS PLANO STEBĖSENA

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo priežiūrą atliks direktoriaus įsakymu sudaryta strateginio veiklos plano stebėsenos grupė. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo analizė bus atliekama baigiantis kalendoriniams metams. Strateginis veiklos planas gali būti koreguojamas kiekvienų metų sausio mėnesį.

PRITARTA

Kupiškio jaunimo centro

2021 m. kovo 5 d. posėdžio Nr. 2

protoliniu nutarimu Nr. 1