

PRITARTA
Kupiškio rajono savivaldybės tarybos
2018 m. balandžio d. sprendimu Nr. TS-

PATVIRTINTA
Kupiškio jaunimo centro direktoriaus
2018 m. balandžio d. įsakymu Nr.

KUPIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2018–2020 METŲ STRATEGINIS PLANAS

I SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

1.1. Išorinės aplinkos analizė

Kupiškio jaunimo centras yra savivaldybės biudžetinė įstaiga, juridinis asmuo. Jos veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas, Kupiškio jaunimo centro nuostatai, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymas, kiti Lietuvos Respublikos teisės aktai.

Politiniai – teisiniai veiksniai

Jaunimo politikos struktūrų veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymas (toliau – Įstatymas). Jame įtvirtintos pagrindinės jaunimo politikos sąvokos, nustatomi šios politikos įgyvendinimo principai, apibrėžiamos jaunimo politikos sritys, nustatomas jaunimo politikos įgyvendinimo organizavimas ir valdymas.

Jaunimo politika – kryptinga veikla, kuria sprendžiamos jaunimo problemos ir siekiama sudaryti palankias sąlygas formuoti jauno žmogaus asmenybei bei jo integravimuisi į visuomenės gyvenimą, taip pat veikla, kuria siekiama visuomenės ir atskirų jos grupių supratimo bei tolerancijos jauniems žmonėms.

Šiuolaikinė jaunimo politika plėtojama dviem pagrindinėmis kryptimis:

1. Jaunimo interesų užtikrinimas atskirose viešosios politikos srityse – švietimas ir mokslas, kultūra, sportas, darbas ir užimtumas, būstas, sveikata ir kt.

2. Jaunimo veiklos plėtra (*youth work*) – t.y. neformalus jaunimo ugdymas(-is), kuriuo siekiama sudaryti sąlygas jauniems asmenims mokytis iš patirties ir eksperimentuoti (savanoriškumas, savarankiškumas, savivalda). Jaunimo veikla „pasiekia“ jaunas žmones jų laisvalaikio metu, kai jie yra „ne šeimoje“, „ne pamokose / paskaitose“ ir „ne darbe“. Šiame lauke dirba jaunimo darbuotojai, ugdomi jaunimo lyderiai, telkiasi jaunimo iniciatyvos, kuriami ir vykdomi pilietiniai, kultūriniai, socialiniai projektai. Geriausiai savarankiškumą ir dalyvavimą (priimant sprendimus) užtikrinančios institucijos – nevyriausybinės (jaunimo) organizacijos, vietos ir religinės bendruomenės, neformalios jaunimo grupės. Neformalų jaunimo ugdymą gali (ir turi) vykdyti valdžios įsteigtos neformalaus švietimo ir kultūros įstaigos, pvz., savivaldybių jaunimo laisvalaikio centrai, jaunimo centrai, sporto centrai, kultūros centrai seniūnijose. Svarbus neformalaus ugdymo (pilietinio, demokratinio) laukas – moksleivių savivaldos mokyklose.

Atvirasis darbas su jaunimu – tai tokia darbo su jaunimu forma, kuria siekiama visiems jauniems žmonėms, nepriklausomai nuo jų socialinės padėties, suteikti galimybes saugiai leisti laisvalaikį, užimti juos dominančia veikla, o esant poreikiui – padedant kompetentingiems jaunimo darbuotojams spręsti kasdienybėje kylančius iššūkius ir klausimus.

Kupiškio rajono savivaldybė ir jai pavaldžios įstaigos įgyvendina šias su viešąją neformaliojo švietimo veikla susijusias ir Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymų reglamentuojamas savarankiškasias savivaldybių funkcijas:

1. Savivaldybės biudžetinių įstaigų steigimas ir išlaikymas, savivaldybės viešųjų įstaigų, savivaldybės įmonių ir kitų savivaldybės juridinių asmenų steigimas (4 punktas, 6 straipsnis).

2. Ikimokyklinio ugdymo, vaikų ir suaugusiųjų neformaliojo švietimo organizavimas, vaikų ir jaunimo užimtumo organizavimas (8 punktas, 6 straipsnis).

Kupiškio jaunimo centras (toliau – Centras) yra Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, teikianti neformalaus švietimo, laisvalaikio organizavimo paslaugas, sudaranti sąlygas vaikų ir jaunimo pažinimo, lavinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui bei socializacijai. Kupiškio jaunimo centras dirba pagal atviro darbo su jaunimu principus ir veikia neformalaus ugdymo, jaunimo verslumo ugdymo, jaunimo laisvalaikio užimtumo organizavimo, informavimo, kultūros, ūkinės komercinės, konsultavimo, švietimo srityse. Centras taip pat atsižvelgia ir į įstaigoje esančius socialinius aplinkos ypatumus, vykdomą veiklą ir turimus išteklius bei bendruomenės narių pasiūlymus.

Kupiškio jaunimo centras savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu, Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymu, Vaiko teisių apsaugos konvencija ir kitais įstatymais, poįstatyminiais aktais, Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašu ir Centro nuostatais.

Ekonominiai veiksniai

Kupiškio rajono savivaldybė, kaip Kupiškio jaunimo centro savininkė, vykdo Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme jai pavestas neformaliojo švietimo funkcijas, tačiau dėl lėšų stygiaus negali užtikrinti, kad Kupiškio rajono savivaldybės neformaliojo ugdymo įstaigose būtų aktyviau modernizuojama aplinka, užimtumo priemonės, atitinkančios šiuolaikinius jaunimo poreikius (taip pat ir Kupiškio jaunimo centre).

Jaunimo centras finansuojamas iš Kupiškio rajono savivaldybės biudžeto, pagal valdytojo patvirtintas sąmatas, skiriami asignavimai, lėšos, skirtos vykdyti tikslinėms programoms, lėšos, gaunamos už renginių organizavimo paslaugas, kitos lėšos projektinės bei fizinių ir juridinių asmenų paramos.

Kupiškio jaunimo centro pastatas nuosavybės teisėmis priklauso Kupiškio rajono savivaldybės administracijai, o turto patikėjimo teise – Kupiškio jaunimo centrui. Įgyvendinus EEE ir Norvegijos finansinio mechanizmo programos LT 05 „Rizikos grupės vaikai ir jaunimas“ projektą „Darbo su rizikos grupės jaunimu kokybės stiprinimas Kupiškyje“ buvo renovuotas pastatas, pakeisti langai ir durys, įsigyta aktyvaus laisvalaikio laipiojimo įranga, internetinė kavinė, spausdintuvai, didžėjų garso ir šviesos įranga, stalo teniso stalai, virtuvėlės baldai, indai įrankiai ir įranga, sukurta nauja internetinė svetainė. Savivaldybės dėka 2016 m. įvesta šildymo sistema pirmame pastato aukšte.

Trūksta lėšų šildymo sistemai įvesti salėje ir pastato antrame aukšte bei ventiliacinei sistemai įvesti. Nepakanka skiriamų lėšų jaunimo politikos tikslams įgyvendinti Kupiškio rajono savivaldybėje. Nors ir pastebima gyventojų skaičiaus mažėjimo tendencija Kupiškio rajono

savivaldybėje, tačiau pastebėtina, kad nuo 2016 m. išaugo Centro populiarumas, ženkliai padidėjo lankytojų skaičius bei atsirado poreikis, kad Centras dirbtų ir savaitgaliais. Siekiant atliepti jaunimo poreikius, skatinti veikti, ugdyti socialiai atsakingą asmenybę ir įtraukti į įstaigos bei Kupiškio krašto kultūrinį, pilietinį ir socialinį gyvenimą, Kupiškio jaunimo centrui trūksta mažiausiai 1 papildomo jaunimo darbuotojo etato.

Savivaldybės finansinės galimybės ir gabių, kvalifikuotų specialistų stoka labai riboja naujų Centro padalinių steigimą rajono seniūnijose. Lėšų stygius ir darbuotojų etatų trūkumas taip pat stabdo mobilaus darbo su rajone gyvenančiu jaunimu įgyvendinimą. Šiai sričiai įgyvendinti reikalingas mobilaus darbo su jaunimu darbuotojo etatas ir mobilių išvykų degalų išlaidų finansavimas.

Rengiami vietos ir nacionalinio lygmens projektai Atviro jaunimo centro vykdomoms veikloms įgyvendinti ir plėsti. 2016–2017 metais Centras vėl pradėjo siekti tarptautinių jaunimo politikos įgyvendinimo tikslų. Dėka ERASMUS+ programos, darbuotojai stažavosi, dalyvavo mokymuose Turkijoje, Lenkijoje, Ispanijoje, Slovėnijoje ir Estijoje. Tiek Savivaldybės, tiek nacionaliniu lygmeniu projektų konkursams skiriamas finansavimas tik iš dalies patenkina su jaunimu dirbančių organizacijų poreikius (taip pat ir Kupiškio jaunimo centro). Valstybės skiriamos lėšos jaunimo politikos įgyvendinimui yra ženkliai mažesnės nei aplinkinėse Europos Sąjungos šalyse ir didžiausia atsakomybė, Atvirų jaunimo centrų finansavimas paliekamas savivaldybių prerogatyvai, todėl ši jaunimo problema vis dar išlieka aktuali jaunimo politikos įgyvendinimo srityje.

Centro darbuotojams tarnybinių atlyginimų dydį ir mokėjimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198. Darbuotojų atlyginimai vis dar nedideli, mažina darbuotojų motyvaciją. Praktika rodo, kad dažnais atvejais, Centro darbuotojai išeidavo iš darbo ir išvykdavo ieškoti geresnių galimybių bei finansinio stabilumo į didžiuosius Lietuvos miestus arba užsienį. Dėl poreikius neatitinkančių atlyginimų į rajoną dirbti neatvyksta jauni, motyvuoti specialistai. Neadekvatus atlyginimas stabdo jaunus ir išsilavinusius žmones grįžti, įsigyti nuosavą būstą ar kurti šeimas.

Socialiniai veiksniai

Remiantis 2018 m. sausio 1 d. duomenimis, Kupiškio rajone gyveno 17115 gyventojų. Lyginant su 2017 metais, pastebimas sumažėjimas 555 žmonėmis. Viena pagrindinių gyventojų mažėjimo priežasčių Kupiškio rajono savivaldybėje – neigiamas natūralus gyventojų prieaugis. Gyventojų skaičiaus pokyčius lemia ne tik gimstamumo ir mirtingumo disproporcijos, bet ir vidaus bei užsienio migracijos rodikliai, mieste ir rajone gilinantys socialines, jaunimo užimtumo ir darbo rinkos problemas.

Nedarbo lygis 2018 m. sausio 1 d. duomenimis siekė 12 proc. (Lietuvos darbo biržos duomenys: <http://www.ldb.lt/TDB/Panevezys/DarboRinka/Kupiki/LastSituacija.aspx>).

Pabrėžtina, kad Kupiškio mieste ir rajone dėl biudžetinių įstaigų ir verslo subjektų mokamų nedidelių atlyginimų, dalis darbingo amžiaus žmonių bei jaunų šeimų keliasi gyventi į didžiuosius Lietuvos miestus arba ES šalis. Jauni žmonės išvykę studijuoti taip pat pasilieka gyventi ekonomiškai patrauklioje, jų poreikius ir lūkesčius atitinkančiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose arba ES šalyse.

Didžioji dauguma bedarbių neturėjo pakankamos profesinės kvalifikacijos įsitvirtinti šiuolaikinėje darbo rinkoje. Savivaldybės darbo rinkoje vykstantys procesai daro įtaką gyventojų užimtumui, o šis savo ruožtu – gyventojų švietimo poreikiams.

Nepaisant to, kad Lietuvos teritorinės darbo biržos duomenys byloja apie mažėjantį gyventojų skaičių, švietimo įstaigų rodikliai – apie mokinių skaičiaus mažėjimą, tačiau 2016 m. išaugo Centro populiarumas ir ženkliai padidėjo lankytojų skaičius. Tačiau pastebėtina, kad prastėja jaunimo emocinė, psichologinė, fizinė sveikata. Daugėja neiniciatyvaus jaunimo, neturinčio motyvacijos mokytis, būti socialiai aktyviais ir pilietiškais Kupiškio jaunimo centro, švietimo įstaigų ar Kupiškio krašto bendruomenių nariais. Ši situacija kelia nerimą ir naujus iššūkius su jaunimu dirbančioms švietimo, kultūros ir sporto įstaigoms.

Kupiškio miestas ir rajonas yra patrauklus verslo investuotojams sudarytomis verslo kūrimo sąlygomis. Vienas iš Savivaldybės vykdomos politikos prioritetų yra verslo investicijų pritraukimas, tačiau tendencija rodo, kad verslas mieliau renkasi regiono centrus, t.y. didžiuosius Lietuvos miestus.

Technologiniai veiksniai

Kupiškio jaunimo centras yra pakankamai apsirūpinęs šiuolaikinėmis neformaliojo švietimo, laisvalaikio ir sporto priemonėmis. Jaunimas savo poreikių tenkinimui naudojami garso ir šviesos įranga bei papildoma kompiuterine įranga: internetinė kavine, kopijavimo aparatais, spausdintuvais, skaitmeniniais fotoaparatais. Centras, rūpindamasis lankytojų saugumu ir apsaugodamas nuo neigiamų pastato niokotojų, 2017 m. įsigijo ir įsirengė vaizdo stebėjimo kameras. Nuo 2017 m. įvestas šviesolaidinis internetas ir įdiegtas saugus bevielio interneto *Wi-Fi* ryšys, užtikrinantis interneto prieigą lankytojams ir darbuotojams. Centre yra įrengti du kompiuterizuoti kabinetai. Visi etatiniai darbuotojai kabinetuose turi kompiuterius ir spausdintuvus.

1.2. Vidinės aplinkos analizė

Teisinė bazė

Centro veiklą reglamentuoja šalies įstatymai, Savivaldybės tarybos sprendimai bei jų pagrindu parengti tvarkos aprašai, mero potvarkiai, administracijos direktoriaus įsakymai, Centro nuostatai, strateginis, metinis ir mėnesinis veiklos planas, Centro direktoriaus įsakymai, Centro tarybos nutarimai, vidaus tvarkos, darbo tvarkos taisyklės, Centro darbuotojų pareigybių aprašymai.

Organizacinė struktūra

Centras yra Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, teikianti neformaliojo švietimo, laisvalaikio organizavimo paslaugas, sudaranti sąlygas vaikų ir jaunimo pažinimo, lavinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui bei socializacijai. Kupiškio jaunimo centras dirba pagal atviro darbo su jaunimu principus ir veikia neformaliojo ugdymo, jaunimo verslumo ugdymo, jaunimo laisvalaikio užimtumo organizavimo, informavimo, kultūros, ūkinės komercinės, konsultavimo, švietimo srityse.

Žmogiškieji ištekliai

2018 m. vasario 1 d. Centre dirbo 4 darbuotojai (4 etatai): direktorius (1 etatas), kultūrinės veiklos vadybininkas (1 etatas), kultūros projektų vadovas (0,5 etato), kultūros projektų vadovas (0,5 etato) ir valytoja (1 etatas). Direktorius, kultūrinės veiklos vadybininkas ir kultūros projektų

vadovas turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, kitas kultūrinė veiklos vadybininkas studijuoja bakalauro studijų programos politikos mokslus.

2017 m. savo kvalifikaciją tobulino direktorius, kultūrinės veiklos vadybininkas ir kultūros projektų vadovas.

Planavimo sistema

Planavimo sistemą sudaro Centro strateginis planas, metinis ir mėnesinis veiklos planas, kultūrinės veiklos vadybininko ir kultūros projektų vadovo metiniai veiklos planai, Jaunimo problemų sprendimo Kupiškio rajono savivaldybėje 2017–2018 metų priemonių planas ir Jaunimo reikalų departamento prie SADM rekomendacijos.

Finansiniai ištekliai

Iš Savivaldybės biudžeto gaunamos lėšos yra pagrindinis finansinis šaltinis. Kiti šaltiniai: rėmėjų parama, ES ir lėšos gautos už renginių organizavimo paslaugas, kurios sudaro papildomų lėšų dalį.

Finansavimo šaltiniai	2015 m. (Eur)	2016 m. (Eur)	2017 m. (Eur)
Savivaldybės biudžeto lėšos	55831,1	98244,26	43554,83
Valstybės biudžeto lėšos	3880,65	20173,35	7394,26
Programų, fondų, projektų lėšos	17546,6	94434,78	32015,6
Kitos lėšos (labdara, parama, 2 proc. GPM, kiti finansavimo šaltiniai)	275,85	3448,6	5132,92
Iš viso	77534,20	216300,99	88097,61

Materialiniai ištekliai

Centro materialiąją bazę sudaro 2016 m. renovuotas pastatas adresu: Gedimino g. 7, Kupiškis, baldai, kompiuterinė įranga bei jų tinklai, programinė įranga, komunikacinė įranga, garso ir šviesos įranga, fotografijos įranga, laisvalaikio laipiojimo įranga, buitinė technika, jaunimo laisvalaikio priemonės.

Vidaus kontrolės ir planavimo sistema

Centro darbuotojai atsiskaito už metų veiklos rezultatus direktoriui.

Centro direktorius atsiskaito už metų veiklos rezultatus Kupiškio rajono savivaldybės tarybai.

Kiekvieną savaitę vyksta darbuotojų pasitarimai, apžvelgiamos planuojamos veiklos, situacija. Kas mėnesį parengiamas įstaigos mėnesio veiklos planas ir iki einamų metų pabaigos įstaigos metinis veiklos planas. Rengiamas Kupiškio jaunimo centro strateginis planas. Kasmet rengiamos pajamų ir išlaidų sąmatos, atsiskaitoma už gautų finansinių asignavimų panaudojimą.

Vidaus darbo kontrolė

Centro veiklą reglamentuoja įstaigos nuostatai ir darbuotojų pareigybių aprašymai. Vidaus darbo kontrolė vykdoma vadovaujantis Centro direktoriaus įsakymu patvirtinta tvarka, darbo ir vidaus tvarkos taisyklėmis.

II SKYRIUS

SSGG analizė

2.1. Stiprybės

- Patrauklus renovuotas pastato fasadas: apšiltintos pastato sienos, pakeisti langai ir lauko durys.
- Įvestos šildymo, priešgaisrinė, pastato apsaugos sistemos.
- Įrengtos vaizdo stebėjimo kameros.
- Centras įsikūręs patogioje geografinėje zonoje – Kupiškio centre.
- Didelis lankomumo skaičius.
- Centras populiariausia ir patraukliausia jaunimo įstaiga, susibūrimo vieta Kupiškio rajono savivaldybėje.
- Centrą lanko įvairaus amžiaus, skirtingų gebėjimų, įvairios socialinės aplinkos jaunimas.
- Lankytojai gerai sutaria, pastebimas mažėjančios patyčių apraiškos.
- Save realizuoja ir greitai pritampa socialiai pažeistas mažiau galimybių turintis jaunimas.
- Centre veiklas vykdo 5 neformalios jaunimo grupės.
- Centro jaunimas aktyviai dalyvauja, savanoriauja, rodo šou programas Kupiškio miesto ir rajono renginiuose bei šventėse.
- Vykdomos 4 neformaliojo vaikų švietimo programos.
- Glaudus tarpinstitucinis bendradarbiavimas vietos lygmeniu.
- Centras aktyviai bendradarbiauja su Aukštaitijos regiono Atvirais jaunimo centrais ir Atviromis jaunimo erdvėmis.
- Užmegztas tarptautinis bendradarbiavimas su Latvijos, Estijos, Vokietijos, Italijos, Kipro, Liuksemburgo, Turkijos, Indijos šalių jaunimo organizacijomis.
- Palankus miesto valdžios požiūris, jaučiamas palaikymas.
- Saugus laisvalaikio organizavimas.
- Sistemingas materialinės bazės atnaujinimas.
- Planinga veikla, kurioje dera individualus ir komandinis darbas.
- Geras mikroklimatas.
- Darbuotojai, dirbantys su jaunimu, turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir mokytojo kvalifikaciją.
- Rengiami ir įgyvendinami įvairaus pobūdžio projektai.
- Etninių Kupiškio krašto ir Lietuvos tradicijų puoselėjimas dalyvaujant tradiciniuose renginiuose mieste ir rajone.
- Organizuojami renginiai jaunimui sulaukia didelio lankytojų dėmesio ir įsitraukimo.

2.2. Silpnybės

- Reikalingas Centro vidaus patalpų remontas, pastato aplinkos renovacija.
- Reikalinga ventiliacinė sistema.
- Maži darbuotojų atlyginimai.
- Dideli darbo krūviai.
- Atsižvelgiant į ženkliai padidėjusį lankytojų skaičių, reikalingas papildomas darbuotojo etatas.

- Didėjantis jaunimo skaičius turintis emocinių, psichologinių ir fizinių sveikatos problemų.
- Juntamas psichologo konsultacijų poreikis.

2.3. Galimybės

- Galimybė tobulėti, kelti kvalifikaciją.
- Palankios sąlygos lankytojų ir darbuotojų savirealizacijai.
- Galimybės vykdyti atvirą darbą su jaunimu.
- Sudarytos sąlygos savanoriauti vietas ir tarptautiniu lygmeniu.
- Teigiamas Centro įvaizdžio formavimas, teikiamų paslaugų kokybės užtikrinimas, kokybės vadybos politika.
- Akreditacija tarptautinei savanorystei plėtoti priimant tarptautinius savanorius.
- Projektų ir bendrų projektų su partneriais teikimas į Lietuvos ir ES rėmimo fondus.
- ES fondų paieška Centro materialinei bazei stiprinti.
- Glaudus ir konstruktyvus bendradarbiavimas su vietos švietimo, kultūros įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis.
- Patrauklių ir naujų darbo formų, renginių formatų paieška ir kūrimas.
- Tarptautinių projektų rengimas bei jų įgyvendinimas svečioje šalyje sustiprintų Kupiškio krašto ir Lietuvos, kaip patrauklios ir įdomios šalies įvaizdį tarptautinėje arenoje.
- Socialinės atskirties mažinimas

2.4. Grėsmės

- Gimstamumo mažėjimas.
- Didėjanti emigracija.
- Jaunimo noras gauti staigų rezultatą.
- Didėjanti jaunimo motyvacijos stoka.
- Daugėja elgesio ir emocinių sutrikimų atvejų.
- Besikeičiančios visuomenės vertybės, mažėjantis bendruomeniškumas.
- Didėjantis darbuotojų darbo krūvis neadekvatus gaunamam atlyginimui.

Misija – Atviras daugiafunkcinis jaunimo užimtumo centras – neformaliojo ugdymo įstaiga, atitinkanti jaunimo poreikius, padedanti stiprinti jaunimo motyvaciją įsitraukti į aktyvų visuomeninį gyvenimą, telkianti dalyvauti sprendžiant jaunimo saviraiškos ir laisvalaikio užimtumo problemas.

Vizija – Jaunimo centras – neformaliojo ugdymo įstaiga, atvira ir saugi erdvė jaunimo veiklai.

III SKYRIUS JAUNIMO CENTRO VEIKLOS KRYPTYS 2018–2020 METAIS

Išlikti atvira ir populiaria jaunimo įstaiga, plėtojant atviro darbo su jaunimu principus, teikiant neformaliojo švietimo, laisvalaikio organizavimo paslaugas, sudarant sąlygas jaunimo pažinimo, lavinimo ir saviraiškos poreikių tenkinimui bei socializacijai, veikiant projektinėse, jaunimo verslumo ugdymo, informavimo, pilietinėje, kultūros, prevencinėse, ūkinės komercinės, konsultavimo, švietimo srityse, atsižvelgti į įstaigoje esančius socialinius aplinkos ypatumus, vykdomą veiklą ir turimus išteklius bei bendruomenės narių pasiūlymus.

3. 1. STRATEGINIAI RYŠIAI

Stiprybių panaudojimas galimybėms įgyvendinti:

Pasitelkiant jaunimo centro darbuotojų komandos patirtį įgyvendinti Europos, nacionalinio ir Savivaldybės lygmens projektus ir jų lėšų įsisavinimą.

Vykdyti vietas ir tarptautinio lygmens savanorystę.

Pasitelkiant inovatyvius neformalius metodus organizuoti saugų ir jaunimo poreikius atitinkantį laisvalaikį, renginius.

Silpnybių mažinimas pasinaudojant galimybėmis:

Pritraukus tarptautinių fondų lėšas ir renovavus pastato vidaus patalpas, sukurti patrauklesnę jaunimo laisvalaikio ir socializacijos erdvę.

Įsteigus papildomą jaunimo darbuotojo etatą, kultūros projektų vadovas 100 proc. galėtų susitelkti į projektų rengimą ir įgyvendinimą.

Pritraukiant savanorius specialistus, teikti jaunimui nemokamą (savanorišką) psichologinę ir kt. pagalbą.

Stiprybių panaudojimas grėsmėms pašalinti:

Plėtojant tarpinstitucinį ir tarptautinį bendradarbiavimą padėti tapti aktyviais visuomenės nariais, pasitelkiant įvairias darbo su jaunimu formas ugdyti bendrystės jausmą.

Taikant įvairesnes ir modernias, neformalias darbo formas, išlaikyti didelį lankytojų skaičių, atliepti jaunimo poreikius.

Didinti jaunimo motyvaciją, padėti spręsti jaunimo emocines ir psichologines sveikatos problemas, skatinti jaunimo iniciatyvas.

Specialistų pagalba padėti emocinių ir elgesio sutrikimų turinčiam jaunimui integruotis į vietos bendruomenės gyvenimą.

Silpnybių pašalinimas grėsmėms sumažinti:

Padidinus darbuotojų atlyginimus mažinti per dažną darbuotojų kaitą.

Įsteigus papildomą jaunimo darbuotojo etatą užtikrinti kokybišką darbo su jaunimu paslaugų teikimą.

IV SKYRIUS STRATEGINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMO 2018–2020 METAIS PRIEMONIŲ PLANAS

1. Tikslas. Užtikrinti jaunimo laisvalaikio užimtumo įvairovę, atsižvelgiant į jaunimo poreikius.				
1.1. Uždavinys. Organizuoti jaunimo poreikius atitinkančias laisvalaikio praleidimo paslaugas, ugdančias jaunimo bendrąsias ir dalykines kompetencijas.				
Priemonės	Vykdomo laikas	Atsakingi asmenys	Lėšos, ištekliai	Siekiami rezultatai

1.1.1. Jaunimo laisvalaikio užimtumo ir poreikių virtuali anketinė apklausa	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis	Žmogiškieji ištekliai	Parengtos 3 virtualios anketinės apklausos (kasmet po 1). Išanalizuoti apklausos rezultatai ir pagal tai parengtas kiekvienų metų įstaigos veiklos planas.
1.1.2. Neformaliojo vaikų švietimo programos	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Marius Skrupskis	Žmogiškieji ištekliai, ES lėšos	Kasmet vykdomos neformaliojo vaikų švietimo programos – 4. Bendras į programas įtrauktų jaunuolių skaičius – 40.
1.1.3. Neformaliųjų jaunimo grupių veiklų plėtojimas	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Marius Skrupskis	Žmogiškieji ištekliai, Centro pajamų įmokų, Savivaldybės, valstybės ir ES lėšos.	Suorganizuotų renginių skaičius – 20. Dalyvavimas, pasirodymai miesto renginiuose bei šventėse – 20. Dalyvių skaičius iš neformaliųjų jaunimo grupių – 60.
2. Tikslas. Sudaryti sąlygas jaunimo emocinės, psichologinės ir fizinės sveikatos gerinimui, plėtojant tarpinstitucinį bendradarbiavimą.				
2.1. Uždavinys. Padėti ugdytis sveikos gyvensenos įpročius gerosios patirties pavyzdžiais ir suteikti individualias specialistų konsultacijas.				
2.1.1. Aktyvaus laisvalaikio organizavimas	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis	Žmogiškieji ištekliai	Organizuojamos veiklos mažiausiai 1 kartą per mėnesį.
2.1.2. Sveikos gyvensenos skatinimas	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per

		Remeikis Rokiškio rajono savivaldybės Visuomenės sveikatos biuras, Kupiškio rajono savivaldybėje		metus – 3.
2.2. Uždavinys. Organizuoti tabako, alkoholio ir narkotinių medžiagų vartojimo prevencines veiklas.				
2.2.1. Prevencinių veiklų organizavimas	2018–2020 m.	Paulius Remeikis, Kupiškio r. policijos komisariatas, Kupiškio prevencinis centras	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 3.
2.3. Uždavinys. Sutelkti vietos specialistus teikti nemokamas konsultacijas jaunimui rūpimais klausimais.				
2.3.1. Specialistų psichologinės konsultacijos	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Rokiškio rajono savivaldybės Visuomenės sveikatos biuras, Kupiškio rajono savivaldybėje Savanoriai specialistai	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 3. Individualios konsultacijos pagal jaunuolių poreikius.
2.4. Uždavinys. Vykdyti patyčių ir smurto artimoje aplinkoje prevenciją.				
2.4.1. Prevencinių veiklų organizavimas smurto ir patyčių temomis	2018–2020 m.	Paulius Remeikis, Kupiškio r. policijos komisariatas, Kupiškio prevencinis	Žmogiškieji ištekliai	Suorganizuotų veiklų, renginių skaičius per metus – 3. Individualios konsultacijos pagal jaunuolių

		centras		poreikius.
3. Tikslas. Ugdyti pilietišką asmenybę, puoselėjančią Lietuvos ir Kupiškio krašto tradicijas.				
3.1. Uždavinys. Sudaryti sąlygas jaunimui integruotis į Kupiškio jaunimo centro ir Kupiškio krašto kultūrinį gyvenimą.				
3.1.1. Pilietiškumo skatinimas ir krašto tradicijų puoselėjimas, įtraukimas į Centro ir Kupiškio miesto kultūrinį, pilietinį ir socialinį gyvenimą	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Marius Skrupskis, socialiniai partneriai	Žmogiškieji ištekliai	Dalyvavimas, savanoriavimas pagalba organizuojant valstybines šventes ir pagalba organizuojant renginius (pagal jaunuolių ir socialinių partnerių poreikius).
4. Tikslas. Plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą vietos, nacionaliniu lygmeniu.				
4.1. Uždavinys. Skatinti bendradarbiavimą su Kupiškio ir rajono socialiniais partneriais.				
4.1.1. Pagalba, savanorystė organizuojant renginius, dalyvavimas partnerių projektinėse veiklose	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma, socialiniai partneriai	Žmogiškieji ištekliai	Veiklų skaičius per metus – 10.
4.2. Plėtoti bendradarbiavimą su kitais Lietuvos Atvirais jaunimo centrais ir Atviromis jaunimo erdvėmis ir kt. organizacijomis.				
4.2.1. Bendradarbiavimas su Lietuvos Atvirais jaunimo centrais ir Atviromis jaunimo erdvėmis jaunimo politikos įgyvendinimo klausimais	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos Įstaigos pajamų įmokų lėšos	Susitikimai, diskusijos, kūrybinės dirbtuvės, projektinės veiklos, konferencija. Veiklų skaičius per metus – 10.
4.2.2. Atnaujinta „Eurodesk“ narystė	2018 m.	Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai	Renginių skaičius – 2
5. Tikslas. Plėtoti tarptautinį bendradarbiavimą su kitų šalių jaunimo įstaigomis, organizacijomis.				
5.1. Uždavinys. Teikti ERASMUS+ projektines paraiškas jaunimo mainams.				
5.1.1. Erasmus+ projektinių paraiškų	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė,	Žmogiškieji ištekliai	Paraiškų skaičius per metus – 3.

rengimas		Paulius Remeikis, Vygantas Valma		
5.2. Uždavinys. Išlaikyti sistemingą bendravimą ir bendradarbiavimą su užsienio šalių partneriais.				
5.2.1. Bendravimo platformos sukūrimas socialiniame tinkle „Facebooke“	2018 m.	Edita Vaitiekūnienė	Žmogiškieji ištekliai	Bendradarbiavimo platforma – 1.
5.3. Uždavinys. Vystyti tarptautinių partnerių paiešką.				
5.3.1. Tarptautinių partnerių paieška dalyvaujant tarptautiniuose jaunimo mainuose, jaunimo darbuotojų mokymuose ir tarptautinėse interneto platformose.	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos	Naujų bendradarbiavimo partnerių skaičius per metus – 3.
6. Vystyti tarptautinę savanorystę Kupiškio r. savivaldybėje.				
6.1. Uždavinys. Tapti tarptautinius savanorius priimančia įstaiga.				
6.1.1. Akreditacija	2018 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai	Akreditacija – 1.
6.1.2. Tarptautinių savanorių priėmimas	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai ES lėšos	2018 m. – 1 savanoris 2019–2020 m. po 2 savanorius per metus.
6.2. Uždavinys. Skatinti vietos jaunimą vykti savanoriauti į Indiją ir ES šalis.				
6.2.1. Informacijos sklaida, jaunimo motyvavimas	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai	Renginių skaičius per metus – 3.

6.2.2. Savanoriavimas Indijos mokyklose ir su jaunimu dirbančiose organizacijose	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos	1 savanoris per metus.
6.2.3. Savanoriavimas ES šalyse	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos	1 savanoris per metus.
7. Tikslas. Sudaryti sąlygas darbuotojų tobulėjimui ir kvalifikacijos kėlimui.				
7.1. Uždavinys. Skatinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.				
7.1.1. Dalyvavimas mokymuose, supervizijose, diskusijose, konferencijose, forumuose, skirtuose asmenims, dirbantiems su jaunimu vietos, regiono ir nacionaliniu lygmeniu	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji ištekliai Projektinės lėšos	1 darbuotojas per metus ne mažiau kaip 40 ak. val.
7.1.2. Dalyvavimas tarptautiniuose mokymuose	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	ES lėšos	1 darbuotojui 1 tarptautiniai mokymai per metus.
8. Tikslas. Išlaikyti gerą mikroklimatą tarp darbuotojų.				
8.1. Uždavinys. Organizuoti darbuotojams neformalias išvykas, veiklas, mokymus, supervizijas.				
8.1.1. Neformalus bendravimas, kultūrinių ir pažintinių išvykų organizavimas,	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis	Žmogiškieji resursai Projektinės lėšos	2 kartus per metus.
8.1.2. Dalyvavimas mokymuose ir supervizijose darnios komandos kūrimo, stresinių situacijų, bendravimo įgūdžių, darbo grupėje, konfliktų valdymo, pokyčių siekimo	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis	Žmogiškieji resursai Projektinės lėšos	1 kartą per metus.

ir jų valdymo temomis				
9.Tikslas. Didinti Kupiškio jaunimo centro veiklų viešinimą.				
9.1.Uždavinys. Didinti Kupiškio jaunimo centro žinomumą per vietinę spaudą, žinių portalą, socialinius tinklus, centro elektroninę svetainę.				
9.1.1. Informaciniai straipsniai spaudoje, žinių portale	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji resursai Projektinės lėšos	6 straipsniai per metus.
9.1.2. Informacijos talpinimas Kupiškio jaunimo centro socialinio tinklo „Facebook“ puslapyje, elektroninėje svetainėje www.kupjc.lt	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji resursai	Nuolat
10.Tikslas. Plėtoti mobilus darbo su jaunimu galimybes.				
10.1. Uždavinys. Vykdyti mobilų darbą su jaunimu Kupiškio r. savivaldybės teritorijoje.				
10.1.1. Mobilus darbas su jaunimu Kupiškio r. savivaldybėje	2018–2020 m.	Paulius Remeikis, Vygantas Valma, (mobilus darbo su jaunimu darbuotojai)	Žmogiškieji resursai Projektinės lėšos Įstaigos pajamų įmokų lėšos	Kas 2 savaites į vieną vietovę. Vietovių skaičius – 9. Jaunų žmonių skaičius – 100.
11.Tikslas. Gerinti Kupiškio jaunimo centro infrastruktūrą.				
11.1. Uždavinys. Ieškoti galimybių įstaigos vidaus patalpų remontui ir aplinkos sutvarkymui.				
11.1.1. Paraiškų teikimas ES fondams įstaigos infrastruktūros gerinimui ir lėšų įsisavinimas	2018–2020 m.	Edita Vaitiekūnienė, Paulius Remeikis, Vygantas Valma	Žmogiškieji resursai ES ir Savivaldybės lėšos	Centro patalpų remontas. Ventiliacijos įvedimas. Centro aplinkos sutvarkymas.

V SKYRIUS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO STEBĖSENA

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo priežiūrą atliks direktoriaus įsakymu sudaryta strateginio veiklos plano stebėsenos grupė. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo analizė bus atliekama baigiantis kalendoriniams metams. Strateginis veiklos planas gali būti koreguojamas kiekvienų metų sausio mėnesį. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo ataskaita bus pateikiama

pasibaigus strateginio plano vykdymo laikotarpiui.
