RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
TEISĖS, PERSONALO IR CIVILINĖS METRIKACIJOS SKYRIUS

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

DĖL TARYBOS SPRENDIMO „DĖL RASEINIŲ MENO MOKYKLOS DIREKTORIAUS ATLEIDIMO IŠ DARBO IR PAVEDIMO LAIKINAI VYKDYTI DIREKTORIAUS FUNKCIJAS“ PROJEKTO

2020 m. birželio d.
Raseiniai

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Raseinių rajono savivaldybės meras 2020 m. gegužės 26 d. gavo Raseinių Viktoro Petkaus pagrindinės mokyklos direktoriaus Gedimino Diržio prašymą pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsnį atleisti jį iš direktoriaus pareigų šalių bendru sutarimu nuo 2020 m. birželio 26 d. Taip pat gautas Raseinių Viktoro Petkaus pagrindinės mokyklos direktoriaus pavaduotojos ugdymui Vidos Linkytės 2020 m. birželio 1 d. sutikimas laikinai vykdyti Raseinių Viktoro Petkaus pagrindinės mokyklos direktoriaus funkcijas, iki steigėjas į šias pareigas skirs asmenį, laimėjusį viešą konkursą. Pateiktas prašymas STT dėl asmens patikimumo laikinai eiti mokyklos direktoriaus pareigas.

2. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.

Sprendimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punktu, kuris nustato, kad Savivaldybės taryba išimtine teise, teisės aktų nustatyta tvarka skiria ir atleidžia iš pareigų savivaldybės mokymo ir auklėjimo įstaigų vadovus, kartu išsprendžiant klausimą dėl laikinai einančio direktoriaus pareigas asmens paskyrimo iki kol bus į šias pareigas skirs viešą konkursą laimėjęs asmuo.

Bus patenkintas mokyklos direktoriaus prašymas atleisti jį šalių susitarimu, paskirtas laikinai eiti kitas asmuo.

3. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Pagal šį sprendimą bus vykdoma Raseinių Viktoro Petkaus pagrindinės mokyklos direktoriaus Gedimino Diržio darbo santykių nutraukimo bendru sutarimu procedūra Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka, išmokant kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas (38 d. d. už 2016-2017 metų darbo laikotarpį, 40 d. d. už 2017-2018 metų darbo laikotarpį, 40 d. d. už 2018-2019 metų darbo laikotarpį, 19,7628 d. d. už 2019-2020 metų darbo

laikotarpį). Bus pavesta kitam įstaigos darbuotojui laikinai vykdyti Raseinių Viktoro Petkaus pagrindinės direktoriaus funkcijas. Raseinių rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašo 15 punktas nustato, kad priemokos už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Neigiamų sprendimo padarinių nenumatoma.
4. Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgdamas į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.
Projektas antikorupcijos komisijos svarstymui neteiktinas.
5. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.
Sprendimo projektas suderintas su Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėja, Švietimo ir sporto skyriaus vedėja, Bendrųjų reikalų ir informacinių technologijų skyriaus vyriausiuoju specialistu (kalbos tvarkytoju). Pastabų nėra.
6. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas (norminio pobūdžio teisės aktams).
Parengtas teisės aktas neprieštarauja norminio pobūdžio teisės aktams.
7. Projekto autorius ar autorių grupė.
Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus vyriausioji specialistė Vaida Baltrušienė Baltrušaitienė