



PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS TEISĖS, PERSONALO IR CIVILINĖS METRIKACIJOS SKYRIUS

Biudžetinė įstaiga, Laisvės a. 12, LT-59126 Prienai,
tel. (8 319) 61 103, el. p. vytaute.draugelyte@prienai.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 288742590

Prienų rajono savivaldybės tarybai

SPRENDIMO „DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS 2021 M. TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO IR DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO“ PROJEKTO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2022-01-17

Sprendimo projekto tikslai:

Teikiamu sprendimo projektu siekiama įgyvendinti Prienų rajono savivaldybės kontrolierės Violetos Gaidienės 2022 m. sausio 18 d. Tiesioginio vadovo motyvuotame siūlyme valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu Nr. (8.21Mr)PBV-18 (toliau – Motyvuotas siūlymas) pateiktą siūlymą – nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant 0,5 didesnę koeficientą, negu jai iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento.

Taip pat atsižvelgiant į Motyvuotame siūlyme pateiktą siūlymą nustatyti Prienų rajono savivaldybės kontrolieri Violetai Gaidienei pareiginės algos koeficientą (baziniais dydžiais) – 15,5.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 30 straipsnio 3 dalimi, nustatyti priedą už tarnybos Lietuvos valstybei stažą. Priedą už tarnybos stažą sudaro vienas procentas pareiginės algos už kiekvienus tarnybos Lietuvos valstybei metus. Šio priedo suma negali viršyti 30 procentų pareiginės algos.

Uždaviniai:

Įgyvendinti valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimą, reglamentuotą Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme ir Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“.

Siūlomos teisinio reguliavimo nuostatos:

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, turi būti atliekamas kasmetinis valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimas. Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – kiekvienais metais Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nustatyta tvarka įvertinti jo kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus, vykdant jo vadovaujamai įstaigai suformuluotas užduotis. Įstaigos vadovo

tarnybinę veiklą vertina šį valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo, o kai įstaigos vadovą į pareigas priima kolegiali institucija, – šios institucijos vadovas.

Savivaldybės meras Prienų rajono savivaldybės kontrolierės Violetos Gaidienės 2021 m. tarnybinę veiklą įvertino labai gerai ir siūlo Savivaldybės tarybai, kaip Savivaldybės kontrolierių į pareigas priimančiam asmeniui, atitinkamai vieną iš Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 8 dalies nustatytų siūlymų – nustatyti didesnę pareiginę algą, taikant 0,5 didesnį koeficientą, negu jai iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento.

Prienų rajono savivaldybės tarybos 2021 m. vasario 25 d. sprendimu Nr. T3-23 „Dėl Prienų rajono savivaldybės kontrolieriaus 2020 m. tarnybinės veiklos vertinimo ir darbo užmokesčio nustatymo“ Prienų rajono savivaldybės kontrolieriui Violetai Gaidienei nustatytas pareiginės algos koeficientas (baziniais dydžiais) – 15. Taikant 0,5 didesnį koeficientą, Prienų rajono savivaldybės kontrolieriui Violetai Gaidienei bus nustatytas pareiginės algos koeficientas (baziniais dydžiais) – 15,5.

Pareiginė alga nustatoma pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 1 priedą – iš savivaldybės kontrolieriaus pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo. Pareiginės algos koeficiento intervalas III įstaigų grupei yra 14,5–17,5 (baziniais dydžiais).

Laukiami rezultatai:

Prienų rajono savivaldybės kontrolieriui Violetai Gaidienei bus nustatyta didesnė pareiginė alga, taikant 0,5 didesnį koeficientą, tačiau neviršijant savivaldybės kontrolieriaus pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento.

Lėšų poreikis ir šaltiniai:

Nuo 2022-02-01 iki 2022-12-31 taikant 0,5 didesnį koeficientą papildomų lėšų poreikis – 1270,36 Eur, iš jų: 995,50 Eur pareiginė alga + stažui (25% iki 04.11; nuo 04.12 26%) 233,49 Eur = 1252,20 Eur; socialinio draudimo įmokos 1,45 % 18,16 Eur. Lėšų šaltinis – savivaldybės biudžetas.

Kiti sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ar paaiškinimai:

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 8 punkte yra nustatyta, kad sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymo priėmimas yra išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija.

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“, 63 punkte yra nustatyta, kai valstybės tarnautoją į pareigas priima kolegiali institucija, sprendimas dėl Motyvuotame siūlyme pateikto siūlymo įgyvendinimo priimamas artimiausiame jos posėdyje.

Lyginamasis variantas:

Nėra.

PASTABA. Su Prienų rajono savivaldybės kontrolierės Violetos Gaidienės 2022 m. sausio 18 d. Tiesioginio vadovo motyvuotu siūlymu valstybės tarnautojo kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu Nr. (8.21Mr)PBV-18 galima susipažinti Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriuje.