



VISAGINO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2014 M. SAUSIO 30 D. SPRENDIMO NR. TS-5 „DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ NUSTATYMO IR SKATINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2014 m. spalio ____ d. Nr. TS- ____
Visaginas

Visagino savivaldybės taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi, atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovo Utenos apskrityje tarnybos 2014 m. kovo 20 d. raštą Nr. 10-47(1.13) „Dėl 2014 m. sausio mėn. Visagino savivaldybės tarybos sprendimų Nr. TS-1, TS-2, TS-5, TS-8, TS-9 ir tarybos posėdžio protokolo Nr. TP-1“, n u s p r e n d ž i a :

1. Pakeisti Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Visagino savivaldybės tarybos 2014 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. TS-5 „Dėl Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), 6 ir 7 punktus ir išdėstyti juos taip:

„6. Kai įstaigos vadovo veikla įvertinama teigiamai ne mažiau kaip pagal 1–3 šiame apraše nustatytus įstaigos vertinimo rodiklius, vadovui gali būti skiriamas nuo 5 iki 45 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

7. Kai įstaigos vadovo veikla įvertinama teigiamai ne mažiau kaip pagal 4–7 šiame apraše nustatytus įstaigos vertinimo rodiklius, vadovui gali būti skiriamas nuo 46 iki 100 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.“

2. Papildyti Aprašą 18 punktu ir išdėstyti jį taip:

„18. Visagino sporto komplekso veiklos vertinimo rodikliai:

18.1. Įstaiga dirba teikdama paslaugas visus kalendorinius metus be prastovų dėl techninių kliūčių, gedimų;

18.2. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

18.3. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau negu praėjusiais veiklos metais;

18.4. įstaigos vadovas užtikrina saugią aplinką užsiėmimams ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų klientų saugumui sukėlęs faktas dėl komplekso aplinkos ar darbuotojų kaltės;

18.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

18.6. ne mažiau kaip 90 proc. patenkintų užsakymų skaičius;

18.7. tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius).“

3. Laikyti Aprašo buvusių 18–25 punktus atitinkamai 19–26 punktais.

4. Pakeisti Aprašo 22, 23, 24 punktus ir išdėstyti juos taip:

„22. Administracijos skyriai ar tarnautojai, neįeinantys į struktūrinių padalinių sudėtį, kuriojantys įstaigą, per 7 darbo dienas pagal aukščiau aprašytus rodiklius įvertina įstaigos vadovo

išvadą dėl priedo skyrimo. Tarnybinio atlyginimo priedą skiria savivaldybės taryba ar jos įgaliota institucija.

23. Vienkartinės išmokos skiriamos savivaldybės tarybos ar jos įgaliotos institucijos sprendimu pagal įstaigos bendruomenės prašymą (neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų).

24. Dokumentus ir duomenis, pagrindžiančius skatinimo tikslingumą, bei savivaldybės tarybos sprendimo projektą rengia savivaldybės administracijos skyrius, kuris kuruoja biudžetinę įstaigą.“

Savivaldybės merė

Dalia Štraupaitė

Visagino savivaldybės
tarybos sekretorius

Artūras Pimpė

2014-10-14

Visagino savivaldybės
administracijos direktorius

Vytautas Andrius
Bukauskas

2014-10-14

Juridinio skyriaus
vedėja

Neringa Jefimovienė

2014-10-14

Finansų skyriaus
vedėja

Irena Kaziukonienė

2014-10-14

Valstybinės kalbos
kontrolės skyriaus
vedėja

Aušra Sarkienė

2014-10-14

Švietimo, kultūros ir sporto
skyriaus vedėja

Asta Sieliūnienė

2014-10-13

Projekta parengė

Vaiša Jefremovienė, 31 916

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS
DĖL SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO
„DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2014 M. SAUSIO 30 D. SPRENDIMO NR.
TS-5 „DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ
TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ NUSTATYMO IR SKATINIMO TVARKOS
APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO**

2014 m. spalio 10 d.
Visaginas

1. Sprendimo projekto iniciatorius (-iai)/rengėjas (-ai): rengėja Juridinio skyriaus vyresnioji specialistė Vaiva Jefremovienė.

2. Sprendimo projekto tikslas: Pakeisti Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Visagino savivaldybės tarybos 2014 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. TS-5 „Dėl Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. Sprendimo projekto rengimą lėmusios priežastys:

2014 m. kovo 20 d. raštu Nr. 10-47(1.13) Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovas Utenos apskrityje nurodė, kad Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašo 6 p. ir 7 p. numato galimybę skirti vadovams vienodo dydžio (30 procentų) dydžio priedus pagal abu šiuos punktus, todėl „toks reguliavimas neatitinka Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 str. 2 d. 6 p. įtvirtinto aiškumo principo, reiškiančio, kad teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas turi būti logiškas, nuoseklus, glaustas, suprantamas, tikslus, aiškus ir nedviprasmiškas.“ Atsižvelgiant į Vyriausybės atstovo Utenos apskrityje pastabas, pasikeitus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ nuostatoms yra keičiami Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašo 6 ir 7 punktai, papildyta 18 punktu, kuriame nustatyti Visagino sporto komplekso veiklos vertinimo kriterijai, pakeista 18-25 punktų numeracija į 19-26 punktus.

Visagino savivaldybės taryba 2014 m. balandžio 24 d. sprendimu Nr. TS-74 nustatė, kad sprendimus dėl biudžetinių įstaigų ir viešųjų įstaigų vadovų priėmimo, atleidimo (išskyrus LR DK 124 str. 3 p., 126 str. 1 d., 127 str. 2 d., 136 str. 1 d.) ir darbo užmokesčio nustatymo bei specialiųjų planų tvirtinimo priima Visagino savivaldybės taryba, todėl atitinkamai keičiami aprašo 22, 23, 24 punktai.

4. Kaip šiuo metu teisiškai reglamentuojami sprendimo projekte aptarti klausimai:

Visagino savivaldybės tarybos 2014 m. sausio 30 d. sprendimas Nr. TS-5 „Dėl Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos patvirtinimo“.

5. Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos ir jų šaltiniai: iš įstaigoms skirtų asignavimų.

6. Ar atliktas sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas: Atliktas.

7. Kokius galiojančius sprendimus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą sprendimo projektą:

Nereikia keisti.

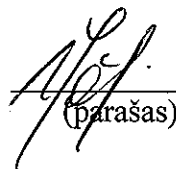
8. Laukiamas rezultatas: Aiški, objektyvi ir atitinkanti teisės aktų reikalavimus Visagino savivaldybės administracijos biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarka užtikrins priedo dydžio apskaičiavimo, atsižvelgiant į apraše išdėstytus vertinimo rodiklius, kuriais vadovaujantis įstaigos vadovai bus vertinami, skaidrumą, geresnę kontrolę, sudarys sąlygas įstaigų vadovams siekti, kad apraše išdėstyti rodikliai būtų įgyvendinti ir vadovų veikla būtų įvertinta teigiamai, nuo to priklausys tarnybinio atlyginimo priedo dydis.

9. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinės paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną *Eurovoc*: atlyginimo priedai, skatinimo tvarka.

10. Kita svarbi informacija: Aprašas yra norminis teisės aktas, todėl turi būti paskelbtas Teisės aktų registre.

Projekto rengėjai:

Juridinio skyriaus vyresnioji specialistė
(pareigos)



(parašas)

Vaiva Jefremovienė
(vardas ir pavardė)

TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ ANTIKORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA

Teisės akto projekto pavadinimas: **DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2014 M. SAUSIO 30 D. SPRENDIMO NR. TS-5 „DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIŲ PRIEDŲ NUSTATYMO IR SKATINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO**

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas: **Juridinio skyriaus vyresnioji specialistė Vaiva Jefremovienė**

Antikorupcinio požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos (*nurodyti kriterijaus numerį, kurį taikant nustatytai korupcijos rizikai šalinti ar valdyti teisės akto projekte nenumatyta priemonių*)¹: ...

Antikorupcinio požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos, nustatytos atliekant antikorupcinį vertinimą po tarpinstitucinio derinimo (*nurodyti kriterijaus numerį, kurį taikant nustatytai korupcijos rizikai šalinti ar valdyti teisės akto projekte nenumatyta priemonių*)²:

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateiktamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
		<i>pildo teisės akto projekto vertintojas</i>	<i>pildo teisės akto projekto tiesioginis rengėjas</i>	<i>pildo teisės akto projekto vertintojas</i>
1.	Teisės akto projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs teisės akto įgyvendinimas	Projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs teisės akto įgyvendinimas		☐ tenkina ☐ netenkina
2.	Teisės akto projekte nėra spragų ar nuostatų, leidžiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą	Tvarkos aprašo projekte nėra spragų ar nuostatų, leidžiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą.		☐ tenkina ☐ netenkina
3.	Teisės akto projekte nustatyta, kad sprendimą dėl teisių suteikimo, apribojimų nustatymo, sankcijų taikymo ir panašiai priimančias subjektas atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir įgyvendinimą kontroliuojančio (prižiūrinčio) subjekto	Sprendimo projektą dėl priedų nustatymo ir skatinimo rengia savivaldybės administracija (22, 24 p.), sprendimą priima savivaldybės taryba (22, 23 p.), biudžeto lėšų naudojimo teisėtumą kontroliuoja savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba.		☐ tenkina ☐ netenkina
4.	Teisės akto projekte nustatyti subjekto įgaliojimai (teisės) atitinka subjekto atliekamas funkcijas (pareigas)	Apraše nurodytų subjektų įgaliojimai (teisės) atitinka jų vykdomas funkcijas (pareigas):		☐ tenkina ☐ netenkina

¹ Jeigu tas pats kriterijus taikomas kelioms teisės akto projekto nuostatomis, nurodyti ir konkrečias teisės akto projekto nuostatas, dėl kurių galima korupcijos rizika nepašalinata ar kuriai valdyti teisės akto projekte nenumatyta priemonių.

² Tas pat.

5.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sprendimo priėmimo kriterijų (atvejų) sąrašas	Taip (6-7, 19 punktai)		☐ tenkina ☐ netenkina
6.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sąrašas motyvuotų atvejų, kai priimant sprendimus taikomos išimties	Netaikoma		☐ tenkina ☐ netenkina
7.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų priėmimo, įforminimo tvarka ir priimtų sprendimų viešinimas	Sprendimų priėmimo ir įforminimo tvarka nustatyta, viešinimas nevyksta.		☐ tenkina ☐ netenkina
8.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų dėl mažareikšmiškumo priėmimo tvarka	Netaikoma		☐ tenkina ☐ netenkina
9.	Jeigu pagal numatomą reguliavimą sprendimus priima kolegialus subjektas, teisės akto projekte nustatyta kolegialaus sprendimus priimančio subjekto: 9.1. konkretus narių skaičius, užtikrinantis kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą; 9.2. jeigu narius skiria keli subjektai, proporcinga kiekvieno subjekto skiriamų narių dalis, užtikrinanti tinkamą atstovavimą valstybės interesams ir kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą ir skaidrumą; 9.3. narių skyrimo mechanizmas; 9.4. narių rotacija ir kadencijų skaičius ir trukmė; 9.5. veiklos pobūdis laiko atžvilgiu; 9.6. individuali narių atsakomybė	Sprendimus priima savivaldybės tarba. Savivaldybės tarybos sudarymo tvarka reglamentuota Vietos savivaldos įstatyme ir Savivaldybių tarybų rinkimų įstatyme.		☐ tenkina ☐ netenkina
10.	Teisės akto projekto nuostatomis įgyvendinti numatytos administracinės procedūros yra būtinos, nustatyta išsami jų taikymo tvarka	Visos numatytos procedūros yra būtinos.		☐ tenkina ☐ netenkina
11.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sąrašas motyvuotų atvejų, kai administracinė procedūra netaikoma	Netaikoma.		☐ tenkina ☐ netenkina
12.	Teisės akto projekto nuostatomis įgyvendinti numatytų administracinių procedūrų ir sprendimo priėmimo konkrečius terminus	Apraše nustatyti būtini konkretūs terminai.		☐ tenkina ☐ netenkina

13.	Teisės akto projektas nustato motyvuotas terminų sustabdymo ir pratęsimo galimybes	Netaikoma		☐ tenkina ☐ netenkina
14.	Teisės akto projektas nustato administracinių procedūrų viešinimo tvarką	Prašymų ir siūlymų vertinimo tvarka nustatyta. Savivaldybės tarybos sprendimų projektų rengimo ir viešinimo tvarka nustatyta Visagino savivaldybės tarybos veiklos reglamente.		☐ tenkina ☐ netenkina
15.	Teisės akto projektas nustato kontrolės (priežiūros) procedūrą ir aiškiai jos atlikimo kriterijus (atvejus, dažnį, fiksavimą, kontrolės rezultatų viešinimą ir panašiai)	Netaikoma		☐ tenkina ☐ netenkina
16.	Teisės akto projekte nustatytos kontrolės (priežiūros) skaidrumo ir objektyvumo užtikrinimo priemonės ³	Savivaldos principai įtvirtinti Vietos savivaldos įstatyme.		☐ tenkina ☐ netenkina
17.	Teisės akto projekte nustatyta subjektų, su kuriais susijęs teisės akto projekto nuostatų įgyvendinimas, atsakomybės rūšis (tarybinė, administracinė, baudžiamoji ir panašiai)	Sprendimų projektų rengėjų atsakomybė nustatyta Valstybės tarnybos įstatyme, sprendimus priimančios kolegialios institucijos – tarybos – atsakomybė nustatyta pagal Vietos savivaldos ir Savivaldybių tarybų rinkimų įstatymų nuostatas.		☐ tenkina ☐ netenkina
18.	Teisės aktų projekte numatytas baigtinis sąrašas kriterijų, pagal kuriuos skiriama nuobauda (sankcija) už teisės akto projekte nustatytų nurodymų nevykdymą, ir nustatyta aiški jos skyrimo procedūra	Netaikoma.		☐ tenkina ☐ netenkina
19.	Kiti svarbūs kriterijai	Nėra.		☐ tenkina ☐ netenkina

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas:

Juridinio skyriaus vyresnioji specialistė
Vaiva Jefremovienė

(pareigos) (vardas ir pavardė)

(parašas) (data) 2014-10-14

Teisės akto projekto vertintojas:

Juridinio skyriaus vedėja

Neringa Jefimovienė

(pareigos) (vardas ir pavardė)

(parašas) (data) 2014-10-14

³Pavyzdžiui, aiškiai ir išsamiai išdėstytos kontroliuojančio subjekto teisės ir pareigos, nustatyta standartizuota kontrolės atlikimo procedūra, reikalavimas fiksuoti atskirus kontrolės procedūros etapus ir jų rezultatus, atsakingų specialistų rotacija, užkirstas kelias kontroliuojančio ir kontroliuojamo subjektų tiesioginiam kontaktui be liudininkų ir panašiai.

PATVIRTINTA

Visagino savivaldybės tarybos

2014 m. spalio __ d. sprendimu Nr. TS-____

VISAGINO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ NUSTATYMO IR SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – įstaigos vadovas) tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir vienkartinių išmokų skyrimo tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ ir kitais teisės aktais.

II. TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ NUSTATYMO SĄLYGOS

3. Tarnybinio atlyginimo priedas skiriamas ir mokamas iš biudžetinės įstaigos lėšų, neviršijant įstaigos patvirtinto darbo užmokesčio fondo lėšų.

4. Įstaigos vadovo tarnybinio atlyginimo priedo dydis negali viršyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ nustatytą dydžį.

5. Tarnybinio atlyginimo priedo dydis nustatomas procentais nuo tarnybinio atlyginimo ne ilgesniam laikotarpiui nei iki kalendorinių metų pabaigos.

6. Kai įstaigos vadovo veikla įvertinama teigiamai ne mažiau kaip pagal 1–3 šiame apraše nustatytus įstaigos vertinimo rodiklius, vadovui gali būti skiriamas nuo 5 iki 30 45 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

7. Kai įstaigos vadovo veikla įvertinama teigiamai ne mažiau kaip pagal 4–7 šiame apraše nustatytus įstaigos vertinimo rodiklius, vadovui gali būti skiriamas nuo 30 46 iki 70 100 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

8. Atlyginimo priedo mokėjimas gali būti svarstomas iš naujo ir / ar jo mokėjimas nutraukiamas (arba sumažinamas procentinis atlyginimo priedas), jei pablogėja įstaigos ar jos vadovo darbo rezultatai.

III. VADOVŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

9. Tarnybinio atlyginimo priedas įstaigos vadovui gali būti skiriamas, kai įstaiga neturi finansinių įšikolinimų, išskyrus tuos, kurie susidarė ne dėl vadovo veiklos ar kaltės, vadovaujantis šiais rodikliais:

9. Visagino viešosios bibliotekos veiklos vertinimo rodikliai:

9.1. įstaiga pritraukia ir aptarnauja daugiau bibliotekos lankytojų, interneto ir kitų bibliotekos teikiamų paslaugų vartotojų nei praėjusiais metais;

9.2. įstaigos fondas yra nuolat papildomas naujais dokumentais ir išduodamų leidinių skaičius didėja;

9.3. įstaiga inicijuoja ar koordinuoja naujų programų ar projektų parengimą bei jų įgyvendinimą;

9.4. didesnis prisijungimų prie elektroninių paslaugų ir kitų nespausdintinių šaltinių skaičius nei praėjusiais metais;

9.5. įstaiga rengia daugiau renginių nei buvo suplanuota įstaigos veiklos plane;

9.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

9.7. ne mažiau kaip 90 proc. patenkintų užklausų skaičius.

10. Visagino kultūros centro veiklos vertinimo rodikliai:

10.1. įstaigos organizuojamų renginių dalyvių ir žiūrovų skaičių didėja ne mažiau kaip 10 proc. lyginant su praėjusiais metais;

10.2. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

10.3. įstaiga kaip paramos gavėjas arba kaip partneris dalyvauja bent viename respublikiniame ar tarptautiniame projekte;

10.4. įstaiga organizuoja profesionaliojo meno kolektyvų bei grupių pasirodymų, koncertų, spektaklių ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

10.5 įstaiga organizuoja centro meno kolektyvų pasirodymų Utenos apskrityje, respublikoje ir užsienyje ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais.

10.6. didesnis įstaigos interneto svetainės lankytojų skaičius nei praėjusiais metais;

10.7. kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas Lietuvos dainų šventėse.

11. Visagino socialinių paslaugų centro veiklos vertinimo rodikliai:

11.1. įstaiga suteikia didesniai gyventojų skaičiui bendrųjų socialinių paslaugų nei praėjusiais metais (arba nei buvo suplanuota praėjusiais metais);

11.2. įstaiga suteikia didesniai gyventojų skaičiui specialiųjų socialinių paslaugų nei praėjusiais metais (arba nei buvo suplanuota praėjusiais metais);

11.3. įstaiga teikia kokybiškas paslaugas ir negauna pagrįstų asmenų skundų;

11.4. įstaiga projektine veikla pritraukė ne mažiau nei 5 proc. lėšų, praėjusiais metais skirtų iš savivaldybės biudžeto;

11.5. įstaiga inicijuoja ar koordinuoja naujų programų ar projektų parengimą bei jų įgyvendinimą;

11.6. įstaiga tobulina įstaigos ir personalo darbą (taiko naujus pažangius veiklos metodus / modelius, organizuoja ir vykdo kvalifikacinių mokymų sklaidą);

11.7. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais.

12. Visagino paramos vaikui centro veiklos vertinimo rodikliai:

12.1. įstaiga suteikia didesniai gyventojų skaičiui specialiųjų socialinių paslaugų nei praėjusiais metais;

12.2. įstaiga teikia kokybiškas paslaugas ir negauna pagrįstų asmenų skundų;

12.3. įstaiga globoja didesnę probleminių globos namų auklėtinių skaičių nei praėjusiais metais;

12.4. įstaiga projektine veikla pritraukė ne mažiau nei 5 proc. lėšų, praėjusiais metais skirtų iš savivaldybės biudžeto;

12.5. įstaiga inicijuoja ar koordinuoja naujų programų ar projektų parengimą bei jų įgyvendinimą;

12.6. įstaiga tobulina įstaigos ir personalo darbą (taiko naujus pažangius veiklos metodus / modelius, organizuoja ir vykdo kvalifikacinių mokymų sklaidą);

12.7. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais.

13. Bendrojo ugdymo mokyklų veiklos vertinimo rodikliai:

13.1. vidurinio ugdymo programas įgyvendinančių mokyklų abiturientų, išlaikiusių valstybinius brandos egzaminus, dalis nuo laikiusių valstybinius egzaminus skaičiaus – 100 proc.;

13.2. pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimų rezultatai geresni negu praėjusiais mokslo metais;

13.3. mokykla taiko standartizuotus testus: ketvirtokų ir aštuntokų rezultatai yra geresni negu šalies vidurkis;

13.4. mokykla pasiūlo ir įgyvendina daugiau pasirenkamųjų dalykų ir modulių negu rekomenduoja bendrojo ugdymo planai;

13.5. laimėjusių prizines vietas savivaldybės ir šalies dalykinėse olimpiadose, sporto varžybose ir konkursuose dalis yra didesnė negu praėjusiais metais;

13.6. įstaigos vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

13.7. mokykla dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų.

14. Ikimokyklinių įstaigų veiklos vertinimo rodikliai:

14.1. įstaiga užtikrina ugdymo programų įvairovę (ne mažiau kaip trys programos);

14.2. grupių užpildomumas kalendoriniais metais ne mažesnis kaip 80 proc.;

14.3. įstaigos iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

14.4. įstaiga užtikrina vaikų saugumą ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų vaiko saugumui sukėlęs faktas;

14.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

14.6. tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius);

14.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

15. Visagino pagalbos mokiniui, mokytojui ir mokyklai centro veiklos vertinimo rodikliai:

15.1. organizuotų kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo renginių skaičius yra didesnis nei buvo numatyta strateginiame veiklos plane;

15.2. įstaigos organizuotų kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo renginių dalyvių skaičius yra didesnis nei buvo suplanuota strateginiame veiklos plane;

15.3. vadovas tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius);

15.4. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

15.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

15.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

15.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

16. Visagino valstybinės kalbos centro veiklos vertinimo rodikliai:

16.1. įstaigos organizuotų kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo renginių dalyvių skaičius yra didesnis nei buvo suplanuota strateginiame veiklos plane;

16.2. vadovas tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius);

16.3. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

16.4. kursų programos įgyvendinimo metu klausytojų skaičius sumažėjo ne daugiau kaip 10 proc.;

16.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

16.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

16.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

17. Neformaliojo švietimo įstaigų veiklos vertinimo rodikliai:

17.1. įstaiga įgyvendina daugiau neformaliojo ugdymo programų nei praėjusiais metais;

17.2. įstaiga organizuoja daugiau regiono, šalies ir tarptautinių renginių nei buvo suplanuota strateginiame veiklos plane;

17.3. ilgalaikių ugdymo programų įgyvendinimo metu ugdytinių skaičius sumažėjo ne daugiau kaip 10 proc.;

17.4. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

17.5. įstaigos vadovas užtikrina vaikų saugumą ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų vaiko saugumui sukėlęs faktas;

17.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau negu praėjusiais veiklos metais;

17.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

18. Visagino sporto komplekso veiklos vertinimo rodikliai:

18.1. Įstaiga dirba teikdama paslaugas visus kalendorinius metus be prastovų dėl techninių kliūčių, gedimų;

18.2. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

18.3. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau negu praėjusiais veiklos metais;

18.4. įstaigos vadovas užtikrina saugią aplinką užsiėmimams ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų klientų saugumui sukėlęs faktas dėl komplekso aplinkos ar darbuotojų kaltės.

18.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

18.6. ne mažiau kaip 90 proc. patenkintų užsakymų skaičius.

18.7. tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius).

IV. VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO SĄLYGOS

18-19. Įstaigų vadovai gali būti skatinami vienkartinėmis piniginėmis išmokomis:

18-19.1. už labai gerą įstaigos vadovo darbą kalendoriniais metais (įstaiga neturi finansinių įsiskolinimų, išskyrus tuos, kurie susidarė ne dėl vadovo veiklos ar kaltės, sėkmingai įgyvendino projektą ir pan.) – iki 100 proc.;

18-19.2. už atliktas vienkartinės ypač svarbias užduotis – iki 100 proc.;

18-19.3. nustatytų švenčių progomis – iki 100 proc.;

18-19.4. gyvenimo ir darbo jubiliejinių sukakčių progomis:

18-19.4.1. 50-mečio jubiliejaus proga – 50 proc.;

18-19.4.2. 60-mečio jubiliejaus proga – 100 proc.;

18-19.4.3. 20 darbo metų proga – 50 proc.;

18-19.4.4. 25 darbo metų proga – 75 proc.;

18-19.4.5. 30 ir daugiau darbo metų proga – 100 proc.;

18-19.5. išėjimo į pensiją proga – iki 100 proc.

19-20. Vienkartinė piniginė išmoka negali būti skiriama, jei įstaigos vadovas per paskutinius 12 mėnesių turėjo drausminių nuobaudų.

V. TARNYBNIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

20-21. Įstaigos vadovas motyvuotą prašymą nustatyti tarnybinio atlyginimo priedą pateikia Visagino savivaldybės administracijai.

21-22. Administracijos skyriai ar tarnautojai, neįeinantys į struktūrinių padalinių sudėtį, kuruojantys įstaigą, per 5-7 darbo dienas pagal aukščiau aprašytus rodiklius įvertina įstaigos vadovo veiklą ir siūlo administracijos direktoriui savivaldybės tarybai įstaigos vadovo tarnybinio

atlyginimo priedo dydį, įrašydami jį ant įstaigos vadovo prašymo parengdami išvadą dėl priedo skyrimo. Už vieną rodiklį galima skirti ne daugiau kaip 10 procentų tarnybinio atlyginimo priedą. **Tarnybinio atlyginimo priedą skiria savivaldybės taryba ar jos įgaliota institucija.**

22.23. Vienkartinės išmokos skiriamos savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu tarybos ar jos įgaliotos institucijos sprendimu pagal įstaigos bendruomenės prašymą (neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų).

23.24. Dokumentus ir duomenis, pagrindžiančius skatinimo tikslingumą, bei įsakyme savivaldybės tarybos sprendimo projektą rengia savivaldybės administracijos skyrius, kuris kuruoja biudžetinę įstaigą.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. 25. Įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

25. 26. Šis aprašas gali būti keičiamas ir papildomas savivaldybės tarybos sprendimu.

PATVIRTINTA

Visagino savivaldybės tarybos

2014 m. spalio __ d. sprendimu Nr. TS-__

VISAGINO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ NUSTATYMO IR SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Visagino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir skatinimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) reglamentuoja savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – įstaigos vadovas) tarnybinių atlyginimų priedų nustatymo ir vienkartinį išmokų skyrimo tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ ir kitais teisės aktais.

II. TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ NUSTATYMO SĄLYGOS

3. Tarnybinio atlyginimo priedas skiriamas ir mokamas iš biudžetinės įstaigos lėšų, neviršijant įstaigos patvirtinto darbo užmokesčio fondo lėšų.

4. Įstaigos vadovo tarnybinio atlyginimo priedo dydis negali viršyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ nustatytų dydžių.

5. Tarnybinio atlyginimo priedo dydis nustatomas procentais nuo tarnybinio atlyginimo ne ilgesniam laikotarpiui nei iki kalendorinių metų pabaigos.

6. Kai įstaigos vadovo veikla įvertinama teigiamai ne mažiau kaip pagal 1–3 šiame apraše nustatytus įstaigos vertinimo rodiklius, vadovui gali būti skiriamas nuo 5 iki 45 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

7. Kai įstaigos vadovo veikla įvertinama teigiamai ne mažiau kaip pagal 4–7 šiame apraše nustatytus įstaigos vertinimo rodiklius, vadovui gali būti skiriamas nuo 46 iki 100 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

8. Atlyginimo priedo mokėjimas gali būti svarstomas iš naujo ir / ar jo mokėjimas nutraukiamas (arba sumažinamas procentinis atlyginimo priedas), jei pablogėja įstaigos ar jos vadovo darbo rezultatai.

III. VADOVŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

9. Tarnybinio atlyginimo priedas įstaigos vadovui gali būti skiriamas, kai įstaiga neturi finansinių įsiskolinimų, išskyrus tuos, kurie susidarė ne dėl vadovo veiklos ar kaltės, vadovaujantis šiais rodikliais:

9. Visagino viešosios bibliotekos veiklos vertinimo rodikliai:

9.1. įstaiga pritraukia ir aptarnauja daugiau bibliotekos lankytojų, interneto ir kitų bibliotekos teikiamų paslaugų vartotojų nei praėjusiais metais;

9.2. įstaigos fondas yra nuolat papildomas naujais dokumentais ir išduodamų leidinių skaičius didėja;

9.3. įstaiga inicijuoja ar koordinuoja naujų programų ar projektų parengimą bei jų įgyvendinimą;

9.4. didesnis prisijungimų prie elektroninių paslaugų ir kitų nespausdintinių šaltinių skaičius nei praėjusiais metais;

9.5. įstaiga rengia daugiau renginių nei buvo suplanuota įstaigos veiklos plane;

9.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

9.7. ne mažiau kaip 90 proc. patenkintų užklausų skaičius.

10. Visagino kultūros centro veiklos vertinimo rodikliai:

10.1. įstaigos organizuojamų renginių dalyvių ir žiūrovų skaičių didėja ne mažiau kaip 10 proc. lyginant su praėjusiais metais;

10.2. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

10.3. įstaiga kaip paramos gavėjas arba kaip partneris dalyvauja bent viename respublikiniame ar tarptautiniame projekte;

10.4. įstaiga organizuoja profesionaliojo meno kolektyvų bei grupių pasirodymų, koncertų, spektaklių ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

10.5 įstaiga organizuoja centro meno kolektyvų pasirodymų Utenos apskrityje, respublikoje ir užsienyje ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais.

10.6. didesnis įstaigos interneto svetainės lankytojų skaičius nei praėjusiais metais;

10.7. kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas Lietuvos dainų šventėse.

11. Visagino socialinių paslaugų centro veiklos vertinimo rodikliai:

11.1. įstaiga suteikia didesniai gyventojų skaičiui bendrųjų socialinių paslaugų nei praėjusiais metais (arba nei buvo suplanuota praėjusiais metais);

11.2. įstaiga suteikia didesniai gyventojų skaičiui specialiųjų socialinių paslaugų nei praėjusiais metais (arba nei buvo suplanuota praėjusiais metais);

11.3. įstaiga teikia kokybiškas paslaugas ir negauna pagrįstų asmenų skundų;

11.4. įstaiga projektine veikla pritraukė ne mažiau nei 5 proc. lėšų, praėjusiais metais skirtų iš savivaldybės biudžeto;

11.5. įstaiga inicijuoja ar koordinuoja naujų programų ar projektų parengimą bei jų įgyvendinimą;

11.6. įstaiga tobulina įstaigos ir personalo darbą (taiko naujus pažangius veiklos metodus / modelius, organizuoja ir vykdo kvalifikacinių mokymų sklaidą);

11.7. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais.

12. Visagino paramos vaikui centro veiklos vertinimo rodikliai:

12.1. įstaiga suteikia didesniai gyventojų skaičiui specialiųjų socialinių paslaugų nei praėjusiais metais;

12.2. įstaiga teikia kokybiškas paslaugas ir negauna pagrįstų asmenų skundų;

12.3. įstaiga globoja didesnę probleminių globos namų auklėtinių skaičių nei praėjusiais metais;

12.4. įstaiga projektine veikla pritraukė ne mažiau nei 5 proc. lėšų, praėjusiais metais skirtų iš savivaldybės biudžeto;

12.5. įstaiga inicijuoja ar koordinuoja naujų programų ar projektų parengimą bei jų įgyvendinimą;

12.6. įstaiga tobulina įstaigos ir personalo darbą (taiko naujus pažangius veiklos metodus / modelius, organizuoja ir vykdo kvalifikacinių mokymų sklaidą);

12.7. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais.

13. Bendrojo ugdymo mokyklų veiklos vertinimo rodikliai:

13.1. vidurinio ugdymo programas įgyvendinančių mokyklų abiturientų, išlaikiusių valstybinius brandos egzaminus, dalis nuo laikusiųjų valstybinius egzaminus skaičiaus – 100 proc.;

13.2. pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimų rezultatai geresni negu praėjusiais mokslo metais;

13.3. mokykla taiko standartizuotus testus: ketvirtokų ir aštuntokų rezultatai yra geresni negu šalies vidurkis;

13.4. mokykla pasiūlo ir įgyvendina daugiau pasirenkamųjų dalykų ir modulių negu rekomenduoja bendrojo ugdymo planai;

13.5. laimėjusių prizines vietas savivaldybės ir šalies dalykinėse olimpiadose, sporto varžybose ir konkursuose dalis yra didesnė negu praėjusiais metais;

13.6. įstaigos vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

13.7. mokykla dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų.

14. Ikimokyklinių įstaigų veiklos vertinimo rodikliai:

14.1. įstaiga užtikrina ugdymo programų įvairovę (ne mažiau kaip trys programos);

14.2. grupių užpildomumas kalendoriniais metais ne mažesnis kaip 80 proc.;

14.3. įstaigos iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

14.4. įstaiga užtikrina vaikų saugumą ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų vaiko saugumui sukėlęs faktas;

14.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

14.6. tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius);

14.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

15. Visagino pagalbos mokiniui, mokytojui ir mokyklai centro veiklos vertinimo rodikliai:

15.1. organizuotų kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo renginių skaičius yra didesnis nei buvo numatyta strateginiame veiklos plane;

15.2. įstaigos organizuotų kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo renginių dalyvių skaičius yra didesnis nei buvo suplanuota strateginiame veiklos plane;

15.3. vadovas tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius);

15.4. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

15.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

15.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

15.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

16. Visagino valstybinės kalbos centro veiklos vertinimo rodikliai:

16.1. įstaigos organizuotų kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo renginių dalyvių skaičius yra didesnis nei buvo suplanuota strateginiame veiklos plane;

16.2. vadovas tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius);

16.3. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

16.4. kursų programos įgyvendinimo metu klausytojų skaičius sumažėjo ne daugiau kaip 10 proc.;

16.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

16.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų ir pritraukia rėmėjų lėšų ne mažiau nei praėjusiais veiklos metais;

16.7. didesnis darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

17. Neformaliojo švietimo įstaigų veiklos vertinimo rodikliai:

17.1. įstaiga įgyvendina daugiau neformaliojo ugdymo programų nei praėjusiais metais;

17.2. įstaiga organizuoja daugiau regiono, šalies ir tarptautinių renginių nei buvo suplanuota strateginiame veiklos plane;

17.3. ilgalaikių ugdymo programų įgyvendinimo metu ugdytinių skaičius sumažėjo ne daugiau kaip 10 proc.;

17.4. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

17.5. įstaigos vadovas užtikrina vaikų saugumą ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų vaiko saugumui sukėlęs faktas;

17.6. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau negu praėjusiais veiklos metais;

17.7. didesnis darbuotojų, kėlusį kvalifikaciją, skaičius per metus lyginant su praėjusiais metais.

18. Visagino sporto komplekso veiklos vertinimo rodikliai:

18.1. Įstaiga dirba teikdama paslaugas visus kalendorinius metus be prastovų dėl techninių kliūčių, gedimų;

18.2. vadovo iniciatyva rengiami ir įgyvendinami respublikinės ir tarptautinės reikšmės projektai, pritraukiantys papildomus finansinius išteklius;

18.3. įstaiga uždirba papildomų pajamų – ne mažiau negu praėjusiais veiklos metais;

18.4. įstaigos vadovas užtikrina saugią aplinką užsiėmimams ir per kalendorinius metus neužfiksuotas nė vienas pavojų klientų saugumui sukėlęs faktas dėl komplekso aplinkos ar darbuotojų kaltės;

18.5. įstaiga dėl teikiamų paslaugų negauna pagrįstų asmenų skundų;

18.6. ne mažiau kaip 90 proc. patenkintų užsakymų skaičius;

18.7. tobulina įstaigos bei personalo darbą (taiko pažangius, inovatyvius veiklos metodus / modelius).

IV. VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO SĄLYGOS

19. Įstaigų vadovai gali būti skatinami vienkartinėmis piniginėmis išmokomis:

19.1. už labai gerą įstaigos vadovo darbą kalendoriniais metais (įstaiga neturi finansinių įsiskolinimų, išskyrus tuos, kurie susidarė ne dėl vadovo veiklos ar kaltės, sėkmingai įgyvendino projektą ir pan.) – iki 100 proc.;

19.2. už atliktas vienkartinės ypač svarbias užduotis – iki 100 proc.;

19.3. nustatytų švenčių progomis – iki 100 proc.;

19.4. gyvenimo ir darbo jubiliejinių sukakčių progomis:

19.4.1. 50-mečio jubiliejaus proga – 50 proc.;

19.4.2. 60-mečio jubiliejaus proga – 100 proc.;

19.4.3. 20 darbo metų proga – 50 proc.;

19.4.4. 25 darbo metų proga – 75 proc.;

19.4.5. 30 ir daugiau darbo metų proga – 100 proc.;

19.5. išėjimo į pensiją proga – iki 100 proc.

20. Vienkartinė piniginė išmoka negali būti skiriama, jei įstaigos vadovas per paskutinius 12 mėnesių turėjo drausminių nuobaudų.

V. TARNYBNIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

21. Įstaigos vadovas motyvuotą prašymą nustatyti tarnybinio atlyginimo priedą pateikia Visagino savivaldybės administracijai.

22. Administracijos skyriai ar tarnautojai, neįnešantys į struktūrinių padalinių sudėtį, kuruojantys įstaigą, per 7 darbo dienas pagal aukščiau aprašytus rodiklius įvertina įstaigos vadovo veiklą ir siūlo savivaldybės tarybai įstaigos vadovo tarnybinio atlyginimo priedo dydį, parengdami išvadą dėl priedo skyrimo.

išvadą dėl priedo skyrimo. Tarnybinio atlyginimo priedą skiria savivaldybės taryba ar jos įgaliota institucija.

23. Vienkartinės išmokos skiriamos savivaldybės tarybos ar jos įgalios institucijos sprendimu pagal įstaigos bendruomenės prašymą (neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų).

24. Dokumentus ir duomenis, pagrindžiančius skatinimo tikslingumą, bei savivaldybės tarybos sprendimo projektą rengia savivaldybės administracijos skyrius, kuris kuruoja biudžetinę įstaigą.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. Įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

25. Šis aprašas gali būti keičiamas ir papildomas savivaldybės tarybos sprendimu.
