

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316
PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIII-1370 1 IR 3 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO IR VIDAUS TARNYBOS STATUTO PAKEITIMO ĮSTATYMO
NR. XIII-1381 1 IR 2 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengtų projektų tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 1 ir 3 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – VTĮ projektas) ir Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1381 1 ir 2 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – VTS projektas) buvo parengti atsižvelgiant į tai, kad nuo 2019 m. sausio 1 d. įgyvendinant mokesčių reformą bus sujungtos darbuotojo ir darbdavio mokamos socialinio draudimo įmokos, siekiant dalį darbdavio socialinio draudimo įmokos (įskaitant privalomojo sveikatos draudimo įmokas) perkelti darbuotojui, sustiprinti socialinio draudimo įmokų ir išmokų ryšį, taip pat keičiantis darbo užmokesčio apskaičiavimo principui atitinkamai keičiami ir ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų bei kitų išmokų dydžiai.

Lietuvos Respublikos Seimo 2018 m. birželio 28 d. priimto Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 8, 10, 23, 25 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1336 6 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad *draudėjas (darbdavys), kurio valstybinio socialinio draudimo įmokos perkeliamos pagal darbo sutartį dirbančiam darbuotojui, privalo padidinti su darbuotoju darbo sutartyje sulygtą bruto darbo užmokestį 1,289 karto, atitinkamai pakeisdamas darbo sutartį be išankstinio darbuotojo rašytinio sutikimo*. Atsižvelgus į tai, pažymėtina, kad mokesčių ir išmokų reforma iš esmės remiasi keičiamu darbo užmokesčio apskaičiavimo principu ir nustatytu koeficientu 1,289, kuriuo nuo 2019 m. sausio 1 d. bus didinamas darbuotojų darbo užmokestis ir kuriuo remiantis bus apskaičiuojamos socialinio draudimo ir kitos išmokos.

Įstatymų projektais siekiama patikslinti nuostatas dėl kompensacijų, mokamų dėl valstybės tarnautojo, pareigūno ar kursanto mirties arba sveikatos sutrikdymo, dydžių, siekiant, kad jos išliktų tokio paties dydžio, kokios yra nustatytos šiuo metu, t. y. dėl minėtos mokesčių reformos išvengti nepagrįsto jų padidėjimo. Taip pat, atsižvelgiant į tai, kad LR Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje 2018 m. rugpjūčio 16 d. įregistruotas Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2019 metais, įstatymo projektas (reg. Nr. XIIIP-2449), kuriame siūloma 2019 metams patvirtinti 1,289 karto didesnę pareiginės algos bazinį dydį, nei buvo patvirtintas 2018 metams, ir siekiant užtikrinti, kad valstybės tarnautojams ir pareigūnams nebūtų nustatytas nepagrįstai mažesnis darbo užmokestis, įstatymų projektais tikslinamos nuostatos dėl valstybės tarnautojų darbo užmokesčio nustatymo įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 1 straipsnyje nauja redakcija išdėstyta Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą (toliau – naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymas) ir pareigūnų darbo užmokesčio nustatymo įgyvendinant Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1381 1 straipsnyje nauja redakcija išdėstyta Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutą (toliau – naujos redakcijos Vidaus tarnybos statutas).

2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymų projektuose aptarti teisiniai santykiai

Naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad valstybės tarnautojui priemoka už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai vykdomos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, gali būti skiriama ne ilgesniam kaip 6 mėnesių per kalendorinius metus laikotarpiui. Įsigaliojus šiai nuostatai valstybės tarnautojams nebus galimybės mokėti už laikino pobūdžio funkcijų vykdymą, kai jos vykdomos ilgiau nei 6 mėnesius dėl vykdomų ilgalaikių projektų. Dėl to nebus galimybių teisingai atlyginti už laikino pobūdžio funkcijų atlikimą, kai darbo krūvis padidėja dėl ilgiau nei 6 mėnesius trunkančių projektų.

Naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 49 straipsnio 2 dalyje nustatytų kompensacijų valstybės tarnautojo žūties ar sužalojimo atvejais dydžiai apskaičiuojami pagal jo vidutinį darbo užmokesčio dydį, į kurį nėra įskaičiuojamos darbdavio mokamos pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų bei sveikatos draudimo įmokos.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 3 straipsnio 13 dalyje nustatyta, kad valstybės tarnautojo pareiginės algos koeficientas perskaičiuojamas valstybės tarnautojo iki šio įstatymo įsigaliojimo gautą pareiginę algą su priedu už kvalifikacinę klasę, į kuriuos nėra įskaičiuojamos darbdavio mokamos pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų bei sveikatos draudimo įmokos, padalijus iš šio įstatymo įsigaliojimo metu taikomo valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinio dydžio, kuris, priėmus Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2019 metais, įstatymo projektą (reg. Nr. XIIP-2449), bus 1,289 karto didesnis nei 2018 metais.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 3 straipsnio 14 dalyje nustatyta, kad iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas įstatymų nustatytai kadencijai paskirti Vyriausybės įstaigų vadovai, įsigaliojus šiam įstatymui, tampa valstybės tarnautojais – įstaigos vadovais ir eina šias pareigas iki kadencijos, kuriai jie buvo paskirti, pabaigos, tačiau nėra reglamentuota, kokį pareiginės algos koeficientą nustatyti šiems valstybės tarnautojams.

Naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo priedo Lietuvos Respublikos valstybės tarnautojų pareigybių pareiginių algų koeficientų lentelės 2 eilutėje nenurodytas teismo kanclerio, einančio pareigas III įstaigų grupėje, pareiginės algos koeficientų intervalas; 5 eilutėje nenurodyta valdybos viršininko pareigybė, kuri turi būti nustatyta atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1372 nuostatas, pagal kurias viešojo administravimo įstaigos administracijos padalinys yra departamentas (valdyba), departamentui vadovauja direktorius (valdybai – viršininkas).

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 3 straipsnio 24 dalyje nustatyta, kad valstybės tarnautojų 2018 metų tarnybinė veikla vertinama iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusia tarnybinės veiklos vertinimo tvarka.

Naujos redakcijos Vidaus tarnybos statuto 59 straipsnyje nustatytų kompensacijų pareigūno mirties arba sveikatos sutrikdymo atvejais dydžiai apskaičiuojami pagal jo vidutinį darbo

užmokesčio dydį, į kurį nėra įskaičiuojamos darbdavio mokamos pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų bei sveikatos draudimo įmokos.

Naujos redakcijos Vidaus tarnybos statuto 81 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad Vidaus reikalų pareigūnų registras steigiamas ir tvarkomas Lietuvos Respublikos valstybės informacinių išteklių valdymo įstatymo ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nustatyta tvarka.

Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1381 2 straipsnio 13 ir 14 dalyse nustatyta, kad nustatant pareigūno pareiginę algą pagal naujos redakcijos Vidaus tarnybos statuto priedą atsižvelgiama į jo iki minėto įstatymo įsigaliojimo gautą pareiginę algą ir priedą už kvalifikacinę kategoriją, į kuriuos nėra įskaičiuojamos darbdavio mokamos pensijų, ligos, motinystės, nedarbo, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų bei sveikatos draudimo įmokos.

Taip pat Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1381 2 straipsnyje nėra aiškių nuostatų, kaip bus nustatomas darbo užmokestis vidaus reikalų ir teisingumo ministrų valdymo sričių statutinėse įstaigose tarnaujantiems pareigūnams įgyvendinant naujos redakcijos Vidaus tarnybos statutą.

Lietuvos Respublikos tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto 2 straipsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1382 2 straipsnio 7 dalyje nustatyta, kad, jeigu buvusio pataisos pareigūno, kuris į karjeros valstybės tarnautojo pareigas perkeltas naikinat pataisos pareigūno sąvokos neatitinkančią pareigybę, pareiginė alga su priedu už tarnybinį rangą iki perkėlimo buvo didesnė negu nustatyta pareiginė alga perkėlus jį į karjeros valstybės tarnautojo pareigas, jam nustatomas šio darbo užmokesčio skirtumo dydžio priedas, kuris mokamas tol, kol valstybės tarnautojui Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nustatyta tvarka bus nustatytas didesnis ar mažesnis darbo užmokestis. Lietuvos Respublikos tarnybos Lietuvos Respublikos muitinėje statuto 2 straipsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1383 2 straipsnio 7 dalyje nustatyta, kad muitinės pareigūnui, kuris į valstybės tarnautojo pareigas perkeliamas naikinat muitinės pareigūno sąvokos neatitinkančią pareigybę, suteikiama kvalifikacinė klasė, atitinkanti turėtą kvalifikacinę kategoriją. Tuo atveju jeigu į karjeros valstybės tarnautojo pareigas perkeliamas muitinės pareigūnas kvalifikacinės klasės neturėjo arba muitinės pareigūno pareiginė alga su priedu už pareiginį laipsnį ir kvalifikacinę kategoriją iki perkėlimo buvo didesnė negu pareiginė alga, nustatyta perkėlus jį į karjeros valstybės tarnautojo pareigas, jam nustatomas šio darbo užmokesčio dydžio priedas, kuris mokamas tol, kol valstybės tarnautojui Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nustatyta tvarka bus nustatytas didesnis ar mažesnis darbo užmokestis. Pastebėtina, kad Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1370 3 straipsnyje nepasisakyta dėl tolesnio minėtuose įstatymuose nustatyto priedo mokėjimo buvusiems pataisos ir muitinės pareigūnams, perkeltiems į karjeros valstybės tarnautojo pareigas, arba dėl šio priedo integravimo į pareiginę algą, todėl ši socialinė garantija bus taikoma tik iki 2019 m. sausio 1 d., t. y. tik mėnesį laiko, kadangi Lietuvos Respublikos tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto patvirtinimo įstatymo Nr. VIII-1631 pripažinimo netekusiu galios įstatymu Nr. XIII-1385 nuo 2019 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikos tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto patvirtinimo įstatymas Nr. VIII-1631 su visais jį keitusiais įstatymais neteks galios ir Lietuvos Respublikos tarnybos Lietuvos Respublikos muitinėje statuto patvirtinimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. VIII-1986 pripažinimo netekusiu galios įstatymu Nr. XIII-1389 nuo 2019 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikos tarnybos Lietuvos Respublikos muitinėje statuto patvirtinimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. VIII-1986 su visais pakeitimais ir papildymais taip pat neteks galios.

Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1381 2 straipsnio 27 dalyje nustatyta, kad pareigūnams, iki šio įstatymo įsigaliojimo perkeltiems į karjeros valstybės tarnautojo pareigas VRM arba nusiųstiems eiti karjeros valstybės tarnautojų pareigas valstybės institucijoje ar įstaigoje ir vidaus reikalų ministro įsakymu įtrauktiems į VRM kadro rezervą, iki vidaus reikalų ministro įsakyme nurodyto įtraukimo į VRM kadro rezervą termino pabaigos taikomos iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusio Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 28 straipsnio ir Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymo Nr. XII-1855 3 straipsnio 16 ir 17 dalių nuostatos. Vadovaujantis šiuo metu galiojančio Vidaus tarnybos statuto 28 straipsnio 2 dalimi pareigūnams, esantiems VRM kadro rezerve, darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo nuostatomis, jiems yra mokama pareiginė alga bei priedai už stažą ir laipsnį. 2019 m. sausio 1 d. įsigaliosiančiame Valstybės tarnybos įstatyme nustatyta kitokia nei iki šiol darbo užmokesčio sistema (nebelieka priedų už kvalifikacinę klasę ir laipsnius). Atsižvelgiant į tai, nuo 2019 m. sausio 1 d. pareigūnams, esantiems VRM kadro rezerve, nebebus mokamas priedas už laipsnį, dėl to sumažės jų darbo užmokestis.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

VTĮ projekte siūloma nustatyti, kad tuo atveju, kai priemoka už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba, kai vykdomos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, skiriama už projektų, trunkančių ilgiau negu šešis mėnesius, vykdymą, apribojimas šią priemoką skirti ne ilgesniam kaip 6 mėnesių per kalendorinius metus laikotarpiui netaikomas ir ji gali būti skiriama iki projekto vykdymo pabaigos. Pritarus šiam pasiūlymui valstybės tarnautojams, kurie vykdo ilgalaikius projektus ir dėl to atlieka papildomas funkcijas ilgiau kaip 6 mėnesius, bus teisingai atlyginama už jų darbą.

VTĮ projekte kompensacijų valstybės tarnautojo žūties ar sužalojimo atvejais dydžiai sumažinami 1,289 karto. Atsižvelgiant į tai, kad nuo 2019 m. sausio 1 d. valstybės tarnautojų bruto darbo užmokestis bus padidintas 1,289 karto, nekeičiant minėtų kompensacijų dydžių jos taip pat padidėtų 1,289 karto ir tai pareikalautų papildomų valstybės biudžeto asignavimų. Siekiant išvengti tokio nepagrįsto kompensacijų didėjimo, VTĮ projekte minėtų kompensacijų dydžiai nustatomi taip, kad atitiktų šiuo metu valstybės tarnautojams mokamų kompensacijų dydžius. Analogiškai kompensacijų pareigūno mirties arba sveikatos sutrikdymo atvejais dydžiai mažinami ir VTS projekte.

VTĮ projekte siūloma nustatyti, kad, įsigaliojus Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymui Nr. XIII-1370, valstybės tarnautojo pareiginės algos koeficientas perskaičiuojamas valstybės tarnautojo 2018 m. gruodžio 31 d. eitų pareigų pareigybei nustatytą koeficientą dauginant atitinkamai iš: 1) valstybės tarnautojui, turinčiam 1 kvalifikacinę klasę, – 1,5; 2) valstybės tarnautojui, turinčiam 2 kvalifikacinę klasę, – 1,3; 3) valstybės tarnautojui, turinčiam 3 kvalifikacinę klasę, – 1,15; 4) valstybės tarnautojui, neturinčiam kvalifikacinės klasės, – 1. Tokiu būdu bus apskaičiuotas naujas pareiginės algos koeficientas, į kurį bus įskaičiuotas šiuo metu valstybės tarnautojams mokamas priedas už turimą kvalifikacinę klasę. Vadovaujantis naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 29 straipsnio 2 dalimi, pareiginė alga bus apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio, kuris, priėmus Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2019 metais, įstatymo projektą (reg. Nr. XIIP-2449), bus 1,289 karto didesnis nei 2018 metais. Tokiu būdu įgyvendinant mokesčių reformą bus išvengta nepagrįsto valstybės tarnautojų darbo

užmokesčio sumažinimo. Taip pat pažymėtina, kad VTĮ projekte siūlomas pareiginės algos koeficiento nustatymo mechanizmas bus aiškesnis, lengviau taikomas, jam apskaičiuoti prireiks mažesnių laiko sąnaudų.

Siekiant užtikrinti socialinės garantijos tęstinumą asmenims, kurie į karjeros valstybės tarnautojo pareigas buvo perkelti vadovaujantis Lietuvos Respublikos tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto 2 straipsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1382 2 straipsnio 3 ar 4 dalį arba Lietuvos Respublikos tarnybos Lietuvos Respublikos muitinėje statuto 2 straipsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1383 2 straipsnio 3 ar 4 dalį, VTĮ projekte siūloma nustatyti, kad šioms valstybės tarnautojams vadovaujantis minėtų įstatymų nuostatomis mokėtinas darbo užmokesčio skirtumo priedas įskaičiuojamas į pareiginės algos koeficientą.

Šiuo metu Vyriausybės įstaigų vadovų darbo užmokestį reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas Nr. VIII-1904. Šio įstatymo priedėlio IV skyriaus 13 punkte Vyriausybės įstaigų vadovams nustatytas pareiginės algos koeficientas – 12,3. Atsižvelgiant į tai, kad naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 1 priedo 2 punkte Vyriausybės įstaigos vadovams nustatytas pareiginės algos koeficientų intervalas yra 19,5 – 21,5, VTĮ projekte siūloma nustatyti, kad šioms valstybės tarnautojams nustatomas naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede valstybės tarnautojo pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo žemiausias koeficientas.

Siekiant statutinėse įstaigose užtikrinti vienodą nuostatų, susijusių su darbo užmokesčio nustatymų valstybės tarnautojams ir pareigūnams, taikymo, taip pat išvengti nepagrįsto pareigūnų darbo užmokesčio sumažinimo įgyvendinant mokesčių reformą, VTS projekte siūloma nustatyti analogišką pareigūnų pareiginės algos koeficientų nustatymo mechanizmą kaip ir VTĮ projekte.

Atsižvelgiant į tai, kad 2018 m. gegužės 25 d. pradėtas taikyti 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB bei į Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos 2018 m. liepos 2 d. rekomendaciją „Dėl reikalavimų teisės aktų projektams, kuriais reglamentuojamas asmens duomenų tvarkymas“, VTS projekte siūloma nustatyti, kad Vidaus reikalų pareigūnų registras steigiamas ir tvarkomas 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, Lietuvos Respublikos valstybės informacinių išteklių valdymo įstatymo ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nustatyta tvarka.

Siekiant teisinio aiškumo, VTS projekte siūloma nustatyti, kad vidaus reikalų ir teisingumo ministrų valdymo sričių statutinėse įstaigose tarnaujantiems pareigūnams paliekamas jų 2018 m. gruodžio 31 d. turėtas pareiginės algos koeficientas.

Siekiant užtikrinti pareigūnų, esančių VRM kadro rezerve, teisėtus lūkesčius, VTS projekte siūloma nustatyti, kad jiems mokamas ne mažesnis nei iki šio įstatymo įsigaliojimo nustatytas darbo užmokestis. Vadovaujantis šia nuostata pareigūnams, esantiems VRM kadro rezerve, darbo užmokestis būtų nustatytas vadovaujantis naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo nuostatomis ir jį sudarytų pareiginė alga bei priedas už stažą. Tuo atveju, jeigu taip apskaičiuotas darbo užmokestis būtų mažesnis nei jo iki 2019 m. sausio 1 d. gautas darbo užmokestis, jam vadovaujantis minėta nuostata būtų mokamas darbo užmokesčio skirtumo priedas.

VTĮ projekte taip pat siūlomi techninio pobūdžio pakeitimai: tikslinama nuoroda naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo 47 straipsnio 1 dalyje; priedo Lietuvos Respublikos valstybės tarnautojų pareigybių pareiginių algų koeficientų lentelės 2 eilutėje nurodomas teismo

kanclerio, einančio pareigas III įstaigų grupėje, pareiginės algos koeficientų intervalas, o 5 eilutė papildoma valdybos viršininko pareigybe.

VTĮ projekte siūloma atsisakyti nuostatos, kad valstybės tarnautojų 2018 metų tarnybinė veikla vertinama iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusia tarnybinės veiklos vertinimo tvarka. Pažymėtina, kad pagal naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymą keičiasi tarnybinės veiklos pasekmių teisinis reglamentavimas, todėl valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos už 2018 metus vertinimas turi būti atliktas pagal naują tvarką.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymų projektus toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimtų įstatymų pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Laukiami teigiami įstatymų rezultatai aptarti 4 punkte.

Priėmus įstatymus neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką priimti įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Įstatymai nesusiję su įtaka kriminogeninei situacijai.

7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

Įstatymai nesusiję su įtaka verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

8. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus įstatymus, kitų įstatymų keisti nereikės.

9. Ar projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymų projektai parengti laikantis nustatytų reikalavimų.

10. Ar projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus

Įstatymų projektų nuostatos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms ir Europos Sąjungos dokumentams neprieštarauja.

11. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti

Įstatymams įgyvendinti reikiami teisės aktai bus rengiami įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymą Nr. XIII-1370 ir Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto pakeitimo įstatymą Nr. XIII-1381.

12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymams įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti

Įstatymų nuostatoms įgyvendinti papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės.

13. Projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados

Įstatymų projektų rengimo metu specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis

Įstatymų projektų reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiems projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną „Eurovoc“: „valstybės tarnyba“, „valstybės tarnautojas“, „vidaus tarnyba“, „pareigūnas“.

15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.
