

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
UŽIMTUMO ĮSTATYMO NR. XII-2470 5¹, 25, 35, 41, 42, 43 IR 48¹ STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 5¹, 25, 35, 41, 42, 43 ir 48¹ straipsnių pakeitimo įstatymo projekto (toliau – Įstatymo projektas) tikslas – siekiant padėti verslui ir gyventojams, susidūrusiems su neigiamu COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) plitimo poveikiu, t. y. dėl ūkinės veiklos ir kitų apribojimų, nustatytų Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus ekstremaliąją situaciją ir (ar) karantiną, patiriantiems finansinius sunkumus, pakeisti darbdaviams mokamos subsidijos darbuotojų, kuriems paskelbta prastova, darbo užmokesčiui kompensuoti, skyrimo ir mokėjimo sąlygas, dydį, nustatyti subsidijos darbuotojų, sugrįžusių po prastovų, darbo užmokesčiui skyrimo ir mokėjimo sąlygas, patikslinti darbo paieškos išmokos gavimo sąlygas ir nustatyti taiklesnes išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims skyrimo ir mokėjimo tvarkos sąlygas. Taip pat siekiama asmenims, kuriems suteiktas perkeliamojo asmens statusas, taikyti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės tomis pačiomis sąlygomis, kaip ir asmenims, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas ar suteikta papildoma ar laikinoji apsauga.

Įstatymo projekto uždaviniai:

1) nustatyti išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims, įtrauktiems į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (toliau – Valstybinė mokesčių inspekcija) sudaromą Savarankiškai dirbančių asmenų, pripažintų nukentėjusiais nuo ekstremaliosios situacijos ir karantino, kurio metu Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato ūkinės veiklos apribojimus, sąrašą, išmokos skyrimo ir mokėjimo sąlygas, siejant jas su 30 procentų pajamų sumažėjimu. Taip pat nustatyti reikalavimą, kad asmuo į savarankiškai dirbančio asmens išmoką gali pretenduoti tik tuo atveju, jei per priešpaskutinį mokestinį ataskaitinį laikotarpį jo pajamos buvo ne mažesnės nei 12 minimalių vartojimo poreikių dydžių (į šio asmens pajamas nebūtų įskaitomos išmokos savarankiškai dirbančiam asmeniui);

2) papildyti darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų grupes asmenimis, kuriems suteiktas perkeliamojo asmens statusas;

3) nustatyti subsidijos darbo užmokesčiui skyrimo ir mokėjimo darbdaviams, dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino paskelbtos prastovos metu išlaikantiems darbo vietas asmenims, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova, sąlygas;

4) nustatyti subsidijos darbo užmokesčiui skyrimo ir mokėjimo, atšaukus prastovą ar suėjus jos paskelbimo terminui arba pasibaigus subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiui mokėjimo terminui, sąlygas;

5) nustatyti, kad darbdaviai, įgyvendinantys remiamojo įdarbinimo priemones, darbo rinkoje papildomai remiamiems asmenims priskaičiuotą darbo užmokestį mokėtų atlikdami mokėjimo pavedimą;

6) išplėsti tikslinę darbo paieškos išmokos gavėjų grupę ir įtraukti bedarbius, kurie buvo savarankiškai dirbantys ir nustatyti šios išmokos mokėjimo trukmę.

Įstatymo projekto tikslas ir uždaviniai nustatyti atsižvelgiant į tebesitęsiančią COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) pandemiją ir į tai, kad, Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1226 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ nuo 2020 m. lapkričio 7 d. visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbus karantiną ir uždraudus vykdyti maitinimo, sporto klubų, renginių organizavimo bei kitokio pobūdžio veiklas, daugelis šiose ir kitose srityse veikiančių įmonių buvo priverstos dar kartą visiškai sustabdyti veiklą ir neturėjo galimybės gauti pajamų. Manytina, kad įmonės ir dirbantys asmenys, kurių ūkinė veikla apribota, negavę efektyvios ir tikslingos valstybės pagalbos, neatlaikys antrosios COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos)

bangos, o nedirbantys asmenys, kurie ieško darbo, patirs finansinių sunkumų.

Įvertinus karantino poveikį įmonių veiklai ir valstybės teikiamos pagalbos verslui veiksmingumą, siekiant verslo subjektų veiklos tęstinumo, siūlomos valstybės pagalbos priemonės, kurios sumažintų ekonomines pasekmes, kylančias dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) apribojus veiklas, ir padėtų išlaikyti darbuotojus.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmenų perkėlimo į Lietuvos Respubliką įstatymu ir Vyriausybės 2019 m. rugsėjo 11 d. nutarimu Nr. 928 „Dėl asmenų perkėlimo iš Venesuelos Bolivarų Respublikos į Lietuvos Respubliką“, vykdomas Lietuvos Respublikos piliečių, lietuvių kilmės asmenų ir jų šeimos narių perkėlimas iš Venesuelos Bolivarų Respublikos į Lietuvos Respubliką.

Šiuo metu į Lietuvos Respubliką perkelti 28 asmenys. Į perkeliamųjų asmenų sąrašą šiuo metu įtraukti 117 asmenų, iš jų darbingo amžiaus yra 88 asmenys. Atsižvelgiant į tai, kad prašymų dėl perkeliamojo asmens statuso suteikimo priėmimo terminas yra iki 2021 m. spalio 1 d., Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijos duomenimis, įtrauktų į perkeliamųjų asmenų sąrašą asmenų iš viso gali būti apie 200.

Perkeltiesiems asmenims teikiama parama integracijai, mokant išmokas, pašalpas, kompensacijas, padedama gauti socialines, teisinės pagalbos, sveikatos priežiūros, ugdymo, darbo rinkos paslaugas. Perkeliemieji asmenys, kuriems reikalinga valstybės parama įsidarbinant, registruojasi Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) ir jiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nustatyta tvarka bei sąlygomis teikiamos darbo rinkos paslaugos ir įgyvendinamos užimtumo rėmimo priemonės. Tačiau atvykę į Lietuvą perkeltieji asmenys susiduria su panašiais sunkumais ieškant darbo ir įsidarbinant, kaip ir asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga. Dauguma jų nekalba jokia kita kalba, išskyrus ispanų, arba geba tik vos susikalbėti lietuviškai, bet nemoka rašyti, tokių kalbos įgūdžių nepakanka. Jų turimi išsilavinimą ir kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai neturi apostilių, tad užtrunka jų gavimas, vertimas, patvirtinimas Studijų Kokybės Vertinimo Centre. Susiduriama su darbdavių nepasitikėjimu ir nenoru įdarbinti perkeltuosius asmenis. Įtraukus asmenis, turinčius perkeliamojo asmens statusą į papildomai darbo rinkoje remiamų asmenų sąrašą, jiems, kaip ir asmenims, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas arba papildoma ar laikinoji apsauga, padidėtų įsidarbinimo galimybės.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai ir rengėjai

Įstatymo projekto iniciatorė – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami Įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai

Užimtumo įstatymo 5¹ straipsnyje nustatyta, kad išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims, kurie įtraukti į Valstybinės mokesčių inspekcijos sudaromą Savarankiškai dirbančių asmenų, pripažintų nukentėjusiais nuo ekstremaliosios situacijos ir karantino, kurio metu Vyriausybė nustato ūkinės veiklos apribojimus sąrašą, skiriamos ir mokamos Vyriausybei paskelbus ekstremaliąją situaciją ir karantiną ir vieną mėnesį po Vyriausybės ekstremaliosios situacijos ar karantino atšaukimo arba bent vieno iš jų paskelbimo termino suėjimo.

Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 10 punkte yra nustatyta, kad darbo rinkoje papildomai remiamais asmenimis laikomi asmenys, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga, tačiau šiais asmenimis nėra laikomi asmenys, kuriems suteiktas perkeliamojo asmens statusas.

Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje nustatyta, kad darbdaviams, dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino paskelbtos prastovos metu išlaikantiems darbo vietas asmenims, kuriems Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova, mokama subsidija darbo užmokesčiui nuo kiekvienam prastovoje esančiam asmeniui priskaičiuoto darbo užmokesčio. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis apskaičiuojamas procentais nuo asmeniui priskaičiuoto darbo užmokesčio, kuris negali būti didesnis negu asmens darbo

sutartyje iki karantino paskelbimo dienos nustatytas darbo užmokestis, ir sudaro 100 procentų apskaičiuotų lėšų, bet ne daugiau kaip 1,5 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Jeigu prastova paskelbta ne visą mėnesio darbo laiką, subsidijos darbo užmokesčiui dydis apskaičiuojamas proporcingai darbdavio paskelbtam asmens prastovos laikui.

Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 5¹ dalies 1 punkte nustatyta, kad darbdaviams, dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino paskelbtos prastovos metu išlaikantiems darbo vietas, asmenims, kuriems paskelbta prastova, subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas, nutraukiamas, kai, atšaukus Vyriausybės paskelbtą ekstremaliąją situaciją ar karantiną arba suėjus bent vieno iš jų paskelbimo terminui, praėjo vienas mėnuo arba kai darbdavys atšaukia asmeniui paskelbtą prastovą ar sueina jos paskelbimo terminas.

Užimtumo įstatymo 42 straipsnio 3 dalies 6 punkte nustatyta, kad darbdaviams, dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino paskelbtos prastovos metu išlaikantiems darbo vietas, asmenims, kuriems Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova, subsidija darbo užmokesčiui mokama, kol tęsiasi Vyriausybės paskelbta ekstremalioji situacija ir karantinas ir suėjus vienam mėnesiui po Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ar karantino atšaukimo arba bent vieno iš jų paskelbimo termino suėjimo.

Užimtumo įstatymas nenustato reikalavimo darbdaviui, įgyvendinančiam remiamojo įdarbinimo priemones, papildomai remiamiems asmenims priskaičiuotą darbo užmokestį mokėti atliekant mokėjimo pavedimą.

Užimtumo įstatymo 48¹ straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatyta, kad teisę gauti darbo paieškos išmoką turi Užimtumo tarnyboje įsiregistravęs asmuo, kuris atitinka Užimtumo įstatyme nustatytas sąlygas ir kurio darbo sutartis ar darbo santykiai prilyginti teisiniai santykiai pasibaigę ne anksčiau kaip 3 mėnesiai iki Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ar karantino.

Užimtumo įstatymo 48¹ straipsnio 5 dalies 1 punkte nustatyta, kad darbo paieškos išmokos mokėjimas nutraukiamas, kai, atšaukus Vyriausybės paskelbtą ekstremaliąją situaciją ar karantiną arba suėjus bent vieno iš jų paskelbimo terminui, praėjo vienas mėnuo.

4. Siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

Įstatymo projektu siūloma patikslinti Užimtumo įstatymo 5¹ straipsnį, nustatant, kad išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims, kurie įtraukti į Valstybinės mokesčių inspekcijos sudaromą Savarankiškai dirbančių asmenų, pripažintų nukentėjusiais nuo ekstremaliosios situacijos ir karantino, kurio metu Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato ūkinės veiklos apribojimus sąrašą, skiriamos ir mokamos, kai savarankiškai dirbančio asmens paskutinio ataskaitinio mokestinio laikotarpio pajamos, palyginti su priešpaskutinio ataskaitinio mokestinio laikotarpio pajamomis, sumažėjo ne mažiau kaip 30 procentų (paskutiniu ir priešpaskutiniu mokestiniu ataskaitiniu laikotarpiu pateiktų metinių pajamų mokesčio deklaracijų duomenys). Taip pat siūloma nustatyti, kad išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims mokamos ne ilgiau kaip iki 2021 m. rugsėjo 30 d. Išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims, kurie neįtraukti į Valstybinės mokesčių inspekcijos sudaromą Savarankiškai dirbančių asmenų, pripažintų nukentėjusiais nuo ekstremaliosios situacijos ir karantino, kurio metu Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato ūkinės veiklos apribojimus, sąrašą, mokėjimas būtų nutraukiamas nuo šių Užimtumo įstatymo pakeitimų įsigaliojimo dienos.

Taip pat numatomas papildomas kriterijus, pagal kurį savarankiškai dirbančio asmens priešpaskutinio mokestinio ataskaitinio laikotarpio pajamos turi būti ne mažesnės nei 12 einamųjų metų minimalių vartojimo poreikių dydžių (minimalių vartojimo poreikių dydis apskaičiuojamas ataskaitiniais metais Lietuvos Respublikos socialinės paramos išmokų atskaitos rodiklių ir bazinio bausmių ir nuobaudų dydžio nustatymo įstatymo nustatyta tvarka). Į šias pajamas nebus įskaitomos pagal Užimtumo įstatymo 5¹ straipsnį mokamos išmokos savarankiškai dirbančiam asmeniui.

Įstatymo projektu siūloma papildyti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 10 punktą ir nustatyti, kad darbo rinkoje papildomai remiamais asmenimis laikomi ir asmenys, kuriems suteiktas perkeliamojo asmens statusas.

Keičiamos Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalies nuostatos, susijusios su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimu darbdaviams, išlaikantiems darbo vietas asmenims, kuriems dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyto atveju paskelbta prastova. Siūloma nustatyti, kad subsidija darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu būtų mokama, kol tęsiasi Vyriausybės paskelbta ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas ir užimtam asmeniui Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyto atveju paskelbta prastova, bet ne ilgiau kaip iki 2021 m. rugsėjo 30 d. Taip pat nustatoma būtina sąlyga, kad ši subsidija mokama darbdaviams, apie prastovos paskelbimą informavusiems Valstybinę darbo inspekciją prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo kodekso 47 straipsnio 3 dalies 1 punkte nustatyta tvarka.

Taip pat siūloma nustatyti, kad įsigaliojus Užimtumo įstatymo pakeitimams, pirmąjį kalendorinį mėnesį subsidijos darbo užmokesčiui dydis sudaro 100 procentų apskaičiuotų lėšų, bet ne daugiau kaip Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, antrąjį kalendorinį mėnesį – 0,9 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio, trečiąjį kalendorinį mėnesį – 0,7 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Atsižvelgiant į siūlomus Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 15 punkto, 41 straipsnio 2¹ dalies pakeitimus, atitinkamai tikslinamos ir kitos su jais susijusios Užimtumo įstatymo nuostatos.

Taip pat atsisakoma nebegaliojančių nuostatų, naikinant Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2³ dalį ir atitinkamai tikslinant Užimtumo įstatymo 43 straipsnio 2 dalį.

Siekiant padėti įmonėms išlaikyti darbo vietas ir pasiruošti darbuotojų grįžimui į darbą, pasibaigus subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu mokėjimo terminui arba kai darbdavys atšaukia Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyto atveju užimtam asmeniui paskelbtą prastovą ar sueina jos paskelbimo terminas, tikslinama Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2⁴ dalis – siūloma sudaryti galimybę darbdaviams vieną mėnesį, bet ne ilgiau kaip iki 2021 m. liepos 31 d. gauti subsidiją darbo užmokesčiui už kiekvieną užimtą asmenį, kuriam Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyto atveju buvo paskelbta prastova ne mažiau kaip 75 darbo dienas (ne mažiau kaip 600 darbo valandų) per pirmuosius 6 kalendorinius mėnesius nuo Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino, kurių darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kurių darbdavys neatleido. Subsidijos darbo užmokesčiui dydis sudarytų 100 procentų apskaičiuotų lėšų, bet ne daugiau kaip Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga. Atitinkamai siūloma naikinti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 15 punktą ir tikslinti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 16 punktą bei 42 straipsnį.

Siekiant mažinti šešėlinę ekonomiką, siūloma papildyti Užimtumo įstatymo 35 straipsnį ir nustatyti, kad darbdaviai, įgyvendinantys remiamojo įdarbinimo priemones, darbo rinkoje papildomai remiamiems asmenims priskaičiuotą darbo užmokestį moka atlikdami mokėjimo pavedimą, nustatant pereinamojo laikotarpio nuostatą, kad šis pakeitimas būtų taikomas mokant 2021 m. liepos mėnesio ir vėlesnių mėnesių darbo užmokesčius.

Siekiant padėti su finansiniais sunkumais dėl COVID-19 pandemijos susiduriantiems darbo netekusiems asmenims išvengti skurdo spąstų, siūloma nustatyti, kad darbo paieškos išmoka mokama ne ilgiau kaip iki 2021 m. rugsėjo 30 d. Taip pat siūloma išplėsti šios išmokos gavėjų tikslinę grupę, nustatant, kad išmoką turi teisę gauti ir asmenys, kurių savarankiška veikla buvo išregistruota ne anksčiau kaip 3 mėnesiai iki Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ar karantino. Nuostata dėl darbo paieškos išmokos šiems asmenims, būtų taikoma apskaičiuojant 2021 m. liepos mėnesio ir vėlesnių mėnesių darbo paieškos išmokos dydį.

Atsižvelgiant į tai, kad šiuo metu valstybės mastu paskelbta ekstremalioji situacija ir karantinas, siekiant sumažinti minėtos situacijos sukeltus neigiamus padarinius, siūloma numatyti Įstatymo projekto įsigaliojimo datą 2021 m. liepos 1 d.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikia imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Priėmus Įstatymo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma. Numatomos teigiamos teisinio reguliavimo pasekmės aptartos šio aiškinamojo rašto 4 punkte.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Priimtas Įstatymo projektas įtakos kriminogeninei situacijai neturės.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir plėtrai

Verslą ir jo plėtrą Užimtumo įstatymo pakeitimai veiks teigiamai, nes sudarys teises prielaidas sumažinti dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino darbdaviams galinčius kilti neigiamus padarinius, paskelbtos prastovos metu išvengti darbuotojų atleidimo ir juos išlaikyti pasibaigus prastovoms.

8. Ar įstatymo projektas neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams

Įstatymo projektas neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams.

9. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus Įstatymo projektą, kitų galiojančių teisės aktų keisti nereikės.

10. Įstatymo projekto atitiktis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimams ir įstatymo projekto sąvokų ir jas įvardijančių terminų įvertinimas Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymo projektas atitinka Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimus. Įstatymo projekte naujų sąvokų nepateikiama, galiojančios sąvokos nekeičiamos.

11. Įstatymo projekto atitiktis Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisei

Įstatymo projektas neprieštarauja Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisės normoms.

12. Įstatymui įgyvendinti reikalingi įgyvendinamieji teisės aktai, šių aktų rengėjai ir terminai

Valstybinė mokesčių inspekcija turės parengti Savarankiškai dirbančių asmenų, pripažintų nukentėjusiais nuo ekstremaliosios situacijos ir karantino, kurio metu Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato ūkinės veiklos apribojimus, sąrašo pakeitimą, o Valstybinės mokesčių inspekcijos viršininkas iki 2021 m. birželio 30 d. turės jį patvirtinti.

Užimtumo tarnyba turės parengti Užimtumo tarnybos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. V-388 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo projektą, o Užimtumo tarnybos direktorius iki 2021 m. birželio 30 d. turės jį patvirtinti.

13. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti

Preliminariais Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skaičiavimais, Įstatymo projektu nustačius taiklesnes išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims mokėjimo ir skyrimo sąlygas, planuojama sutaupyti iki 9 mln. Eur per mėnesį (šiuo metu išlaidos siekia apie 18 mln. Eur per mėnesį). Nustačius išmokos savarankiškai dirbantiems asmenims mokėjimą ne ilgiau kaip iki 2021 m. rugsėjo 30 d., vienam mėnesiui reikėtų 9 mln. Eur (27 mln. trims mėnesiams).

Įstatymo projekte numatytų subsidijų darbo užmokesčiui ir darbo paieškos išmokos nuostatų įgyvendinimui prireiktų 101,4 mln. Eur, iš jų:

- 50 mln. Eur subsidijoms darbuotojų, kuriems buvo paskelbta prastova, darbo užmokesčiui,

iš jų:

- lėšų poreikis pirmą mėnesį – 20 mln. Eur;
- lėšų poreikis antrą mėnesį – 16 mln. Eur;
- lėšų poreikis trečią mėnesį – 14 mln. Eur.
- 17,2 mln. Eur subsidijoms darbuotojų, sugrįžusių po prastovų, darbo užmokesčiui;
- 34,2 mln. Eur darbo paieškos išmokoms, iš jų:
 - lėšų poreikis pirmą mėnesį – 11,4 mln. Eur;
 - lėšų poreikis antrą mėnesį – 11,4 mln. Eur;
 - lėšų poreikis trečią mėnesį – 11,4 mln. Eur.

Prognozuojama, kad asmenų, turinčių perkeliamojo asmens statusą, kuriems bus taikomos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės bus apie 90 per metus. Lėšų poreikis (12 mėn.) šiems asmenims sudarytų 1,06 mln. Eur. Darant prielaidą, kad 2021 m. II pusmetį minėtų asmenų skaičius bus 40, lėšų poreikis sudarytų 235,2 tūkst. Eur.

14. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai, rekomendacijos ir išvados

Rengiant Įstatymo projektą, nebuvo gauta specialistų vertinimų, rekomendacijų ir išvadų.

15. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno *Eurovoc* terminus, temas bei sritis

Nėra.

16. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.