

DARBO GRUPĖS, SUDARYTOS 2022 M. RUGPJŪČIO 1 D. RASEINIŲ RAJONO
SAVIVALDYBĖS MERO POTVARKIU NR. M-125 „DĖL RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE
TRŪKSTAMOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTŲ PRITRAUKIMO DARBO GRUPĖS
SUDARYMO IR JOS VEIKLOS REGLAMENTO PATVIRTINIMO“

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

**DĖL TARYBOS SPRENDIMO „DĖL TRŪKSTAMOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTŲ
PRITRAUKIMO Į RASEINIŲ RAJONĄ TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“
PROJEKTO**

2022 m. lapkričio 29 d.
Raseiniai

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Atsižvelgiant į kai kurių specialybių specialistų trūkumą, siekiama patvirtinti Trūkstamos kvalifikacijos specialistų pritraukimo į Raseinių rajoną tvarkos aprašą.

Raseinių rajono savivaldybės mero 2022 m. rugpjūčio 1 d. potvarkiu Nr. M-125 „Dėl Raseinių rajono savivaldybėje trūkstamos kvalifikacijos specialistų pritraukimo darbo grupės sudarymo ir jos veiklos reglamento patvirtinimo“ buvo sudaryta darbo grupė, kurios tikslas – pasiūlyti Raseinių rajono savivaldybėje trūkstamos kvalifikacijos specialistų pritraukimo priemonės, o vienas iš uždavinių - parengti tvarkos aprašo projektą dėl trūkstamos kvalifikacijos specialistų pritraukimo Raseinių rajono savivaldybėje.

Darbo grupė parengė Trūkstamų specialistų pritraukimo į Raseinių rajoną tvarkos aprašą (toliau – Aprašas), kuris nustato skatinimo priemonės, finansuojamos priemonės skatinimo dydį, finansavimo teikimo sąlygas ir tvarką trūkstamų specialybių specialistams.

Darbo grupė siūlo Aprašu nustatyti (Aprašo 4 p.), kad teisę į Aprašo 9-11 p. nustatytas skatinimo priemonės turi asmenys, atvykstantys dirbti į:

1. Šiaulių apskrities vyriausiojo policijos komisariato Raseinių rajono policijos komisariatą;
2. Raseinių rajono savivaldybės viešąją ar biudžetinę asmens sveikatos priežiūros įstaigą, kurios savininkė yra Raseinių rajono savivaldybės taryba;
3. Raseinių rajono savivaldybės švietimo įstaigą, kurios savininkė yra Raseinių rajono savivaldybės taryba.

Raseinių rajono savivaldybės metų strateginio veiklos plano programose pagal atskiras veiklos sritis numatytoms priemonėms įgyvendinti ir būtų numatytos lėšos, skirtos trūkstamų specialistų skatinimo priemonėms įgyvendinti (Aprašo 9-11 p.).

2. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.
Aprašu siekiama spręsti specialistų trūkumo problemą Raseinių rajono savivaldybėje bei užtikrinti prieinamas ir kokybiškas paslaugas.
3. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.
Nenumatoma.
4. Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgdamas į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.
Antikorupcinis vertinimas pridedamas.
5. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.
Sprendimo projektas suderintas Raseinių rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento, patvirtinto Raseinių rajono savivaldybės tarybos 2019 m. rugpjūčio 28 d. sprendimu Nr. TS-257, 35.1 papunktyje nustatyta tvarka. Numatyta, kad Aprašas įsigalios nuo 2023 m. sausio 1 d. Aprašo įgyvendinimui lėšos kiekvienais metais numatomos rajono Savivaldybės strateginiame veiklos plane ir rajono Savivaldybės biudžete.
6. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas (norminio pobūdžio teisės aktams).
Parengtas teisės akto projektas neprieštarauja norminio pobūdžio teisės aktams.
7. Projekto autorius ar autorių grupė.
Aprašą parengė Raseinių rajono savivaldybės mero 2022 m. rugpjūčio 1 d. potvarkiu Nr. M-125 „Dėl Raseinių rajono savivaldybėje trūkstamos kvalifikacijos specialistų pritraukimo darbo grupės sudarymo ir jos veiklos reglamento patvirtinimo“ sudaryta darbo grupė.

Darbo grupės pirmininkė

(parašas)

Dovilė Lukminaitė