

Valstybės tarnautojų
tarnybinės veiklos vertinimo
tvarkos aprašo
6 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo valstybės tarnautojo, išskyrus įstaigos vadovą,
tarnybinės veiklos neeilinio vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO
TARNYBINĖS VEIKLOS NEEILINIO VERTINIMO METU**

(valstybės tarnautojo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos, jos padalinio
pavadinimas, pareigos)

_____ Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

EINAMŪJŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama (toliau – valstybės tarnautojas))

(aprašomi pagrindiniai einamaisiais metais pasiekti tarnybiniai veiklos rezultatai, vykdant
tarnybinę veiklą ir siekiant įgyvendinti aptartus veiklos lūkesčius)

1.

Įvykdyta / iš dalies įvykdyta / neįvykdyta:

2. ...

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT TARNYBINĘ VEIKLĄ, VERTINIMAS**

VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO KRITERIJAI	Pažymimas atitinkamas langelis 4 – viršija lūkesčius 3 – atitinka lūkesčius 2 – iš dalies atitinka lūkesčius 1 – neatitinka lūkesčių	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentarai, jeigu jo ir valstybės tarnautojo vertinimai nesutampa
---	--	--

1. Darbo kokybė (atliktų užduočių atitikimas veiklos standartams ir susitarimams, klaidų ir perdarymų kiekis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	
2. Darbo atlikimas laiku (atliktų užduočių terminų atitikimas nustatytiems terminams ir susitarimams)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	
3. Savarankiškumas atliekant darbą (tinkamiausių būdų kaip atlikti užduotį pasirinkimas, papildomos pagalbos, reikalingos užduotims atlikti, sprendimams priimti įgaliojimų ribose, kiekis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	
BENDRAS ĮVERTINIMAS (aritmetinis balų vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	

III SKYRIUS
BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant tarnybinę veiklą ir įgyvendinant tarnybinės veiklos lūkesčius, vertinimų aritmetinį balų vidurkį			
Vertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

IV SKYRIUS
TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

V SKYRIUS
PASIŪLYMAI VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Valstybės tarnautojui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>

<p>taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; <input type="checkbox"/></p> <p>nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) <input type="checkbox"/></p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) <input type="checkbox"/></p>	
<p>karjeros valstybės tarnautoją, išskyrus kadencijai priimtą valstybės tarnautoją, perkelti į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus pareigas, kurioms įstatymais yra nustatyta kadencija, toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)</p>	
<p>valstybės tarnautojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	
<p>Valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančios lūkesčių:</p>	
<p>valstybės tarnautojui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	
<p>karjeros valstybės tarnautoją perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)</p>	
<p>valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų <input type="checkbox"/></p>	
<p>valstybės tarnautoją atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą neeilinio vertinimo metu įvertinus kaip neatitinkančios lūkesčių <input type="checkbox"/></p>	