

Valstybės tarnautojų
tarnybinės veiklos vertinimo
tvarkos aprašo
5 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo tarnybinės veiklos neeilinio vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
TARNYBINĖS VEIKLOS NEEILINIO VERTINIMO METU**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

_____ Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

EINAMŪJŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)
(pildo įstaigos vadovas, kurio tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti veiklos tikslai ir rezultatai, vykdant tarnybinę veiklą ir įgyvendinant susitarime dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas) nustatytus veiklos tikslus, rezultatus ir užduotis)

1 užduotis:

Veiklos rodiklis:

Įvykdyta / iš dalies įvykdyta / neįvykdyta:

2....

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai viršijo lūkesčius ir susitarimus	4 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai atitinka lūkesčius ir susitarimus*	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai iš dalies atitinka lūkesčius ir susitarimus	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių ir susitarimų	1 <input type="checkbox"/>	

* žymima ir tada, kai įstaigos vadovas, kurio tarnybinė veikla vertinama, užduočių neįvykdė dėl rizikos, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos.

III SKYRIUS BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant tarnybinę veiklą ir įgyvendinant Susitarimą, vertinimų aritmetinį balų vidurkį			
Vertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

IV SKYRIUS TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

V SKYRIUS PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginę algos	<input type="checkbox"/>

<p>koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	
<p>taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; <input type="checkbox"/> nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninę išskirtinę indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) Finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p>	
<p>Įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančios lūkesčių:</p>	
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	<input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovą atleisti iš pareigų</p>	<input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovą atleisti iš pareigų, pasibaigus jo tarnybinės veiklos gerinimo plano laikotarpiui, įstaigos vadovo tarnybinę veiklą neeilinio vertinimo metu įvertinus kaip neatitinkančios lūkesčių</p>	<input type="checkbox"/>