

Valstybės tarnautojų
tarnybinės veiklos vertinimo
tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo kasmetinio tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
KASMETINIO TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

_____ Nr. _____
(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

<p>PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ METŲ TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)</p> <p>(aprašomi pasiekti veiklos tikslai ir rezultatai, vykdant tarnybinę veiklą ir įgyvendinant susitarime dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas) nustatytus veiklos tikslus, rezultatus ir užduotis)</p> <p>1 užduotis:</p> <p>Vertinimo rodiklis:</p> <p>Įvykdyta / iš dalies įvykdyta / neįvykdyta:</p> <p>...</p>	
<p>EINAMŪJŲ METŲ UŽDUOTYS (pildo įstaigos vadovas, kurio tarnybinė veikla vertinama, atsižvelgdamas į Susitarimą) (nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys.)</p> <p>IR PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI (pildo įstaigos vadovas, kurio tarnybinė veikla vertinama)</p>	<p>EINAMŪJŲ METŲ UŽDUOTYS (pildo tiesioginis vertinamo įstaigos vadovo vadovas) (nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys.)</p> <p>IR PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO RODIKLIAI (pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su vertinamu įstaigos vadovu)</p>

<p>Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti kriterijai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos, numatyti veiklos tikslai ir rezultatai yra pasiekti</p> <p>1. Užduotis Vertinimo rodiklis</p> <p>2. Užduotis Vertinimo rodiklis</p> <p>...</p>	<p>Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti kriterijai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos, numatyti veiklos tikslai ir rezultatai yra pasiekti</p> <p>1. Užduotis Vertinimo rodiklis</p> <p>2. Užduotis Vertinimo rodiklis</p> <p>...</p>
<p>RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS (pildo įstaigos vadovas, kurio tarnybinė veikla vertinama)</p> <p>Kokios aplinkybės gali turėti įtakos nustatytų užduočių neįvykdymui ir (ar) numatytų veiklos tikslų neįgyvendinimui?</p>	<p>RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS (pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su vertinamu įstaigos vadovu)</p> <p>Kokios aplinkybės gali turėti įtakos nustatytų užduočių neįvykdymui ir (ar) numatytų veiklos tikslų neįgyvendinimui?</p>

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT UŽDUOTIS, VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai viršijo lūkesčius ir susitarimus	4 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai atitinka lūkesčius ir susitarimus*	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai iš dalies atitinka lūkesčius ir susitarimus	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo tarnybinės veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių ir susitarimų	1 <input type="checkbox"/>	

* žymima ir tada, kai įstaigos vadovas, kurio tarnybinė veikla vertinama, užduočių neįvykdė dėl rizikos, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos.

BENDRAS TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant tarnybines veiklas ir įgyvendinant Susitarimą, vertinimų aritmetinį balų vidurkį			
Vertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:

	Mokymasis veikloje (...proc.)	<input type="checkbox"/>
	Turinys:.....	
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.)	<input type="checkbox"/>
	Turinys:.....	
	Neformalusis švietimas (...proc.)	<input type="checkbox"/>
	Turinys:.....	

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
taikyti Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	<input type="checkbox"/>
nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	
Finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	
Įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	

Įstaigos vadovo tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančios lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>