

LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO 30 IR 58 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 30 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 30 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„30 straipsnis. Darbuotojų garbės ir orumo gynimas ir mobingo prevencija

1. Darbdavys privalo sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešiškų, neetiškų, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsiamasi į atskiro darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar jų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

2. Darbdavys darbovietėje yra atsakingas už mobingo – bet kokio ir bet kokios formos įžeidžiančio, užgaulaus ar kitokio piktnaudžiaujamo pobūdžio pasikartojančio elgesio, nukreipto prieš atskirą (-us) darbuotoją (-us), kuriuo pažeidžiama darbuotojo profesinė, materialinė, socialinė ar psichologinė gerovė, sukeliamas poveikis psichinei ir fizinei darbuotojo sveikatai, reputacijai, mažinamas darbuotojo produktyvumas - prevenciją. Darbdavys privalo užtikrinti saugų pranešimo apie mobingą kanalą. Pranešusiam apie mobingą darbuotojui nuo pranešimo dienos iki kompetentingos institucijos atliekamo tyrimo pabaigos taikomos Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo 10 straipsnyje išdėstytos apsaugos priemonės. Pranešimui dėl mobingo pasitvirtinus, apsaugos priemonės taikomos vienerius metus nuo pranešimo tyrimo pabaigos.

2 3. Darbdavys imasi visų būtinų priemonių psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijai užtikrinti ir pagalbai asmenims, patyrusiems psichologinį smurtą darbo aplinkoje, suteikti.“

2 straipsnis. 58 straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 58 straipsnio 3 dalį 7 punktu jį išdėstyti taip:

„7) mobingas – bet koks ir bet kokios formos įžeidžiantis, užgaulus ar kitoks piktnaudžiaujamo pobūdžio pasikartojantis elgesys, nukreiptas prieš atskirą (-us) darbuotoją (-us), kuriuo pažeidžiama darbuotojo profesinė, materialinė, socialinė ar psichologinė gerovė, sukeliamas poveikis psichinei ir fizinei darbuotojo sveikatai, reputacijai, mažinamas darbuotojo produktyvumas. Darbo ginčą nagrinėjanti institucija, atsižvelgusi į aplinkybes, gali mobingu pripažinti nedaugkartinio pobūdžio šiurkštaus pobūdžio veiksmus, jei šie pažeidė asmens teises.“

2. Buvusį 58 straipsnio 3 dalies 7 punktą laikyti 8 punktu:

„7-8) kiti pažeidimai, kuriais šiurkščiai pažeidžiamos darbuotojo darbo pareigos.“

3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir taikymas

Šis įstatymas įsigalioja 2021 m. birželio 30 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Teikia

Seimo narys

Gintautas Paluckas

Seimo narys

Linas Jonauskas

Seimo narys

Eugenijus Sabutis

Seimo narys

Kęstutis Vilkauskas

Seimo narys

Vidmantas Kanopa

Seimo narys

Orinta Leiputė

Seimo narys

Tomas Bičiūnas

Seimo narys

Dovilė Šakalienė

Seimo narys

Julius Sabatauskas