

PRITARTA
Šiaulių miesto savivaldybės tarybos
2022 m. d. sprendimu
Nr. T-

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS GLOBOS NAMAI

2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS BENDRA INFORMACIJA

1. Bendra informacija apie direktorių.

1.1. Direktorius vardas, pavardė – Danutė Akaveckienė, vadovavimo įstaigai stažas – 14 metų.

1.2. Dalyvavimas komisijų, darbo grupių, sudarytų ne įstaigos vadovo, veikloje:

1.2.1. Šiaulių miesto savivaldybės paramos teikimo komisija;

1.2.2. 2022 metų Socialinės rehabilitacijos paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje projektų vertinimo ir atrankos komisija;

1.2.3. Socialinių paslaugų skyrimo komisija;

1.2.4. Viešojo pirkimo komisija dėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos gyvenamosios (įvairių socialinių grupių) paskirties pastato Energetikų g. 20A, Šiauliuose, paprastojo remonto darbų.

1.2.5. Viešojo pirkimo komisija dėl Šiaulių miesto savivaldybės globos namų (Žalgirio g. 3, Šiauliai) pastato modernizavimo ir atnaujinimo;

1.2.6. Viešojo pirkimo komisija dėl Mišrių socialinių paslaugų įstaigos pastato statybos Energetikų g. 13A, Šiauliuose, statinio statybos projekto rengimo.

1.2.7. Šiaulių universiteto Edukologijos instituto jungtinės magistro universiteto programos Socialinis darbas studentų magistro baigiamųjų darbų gynimo komisijoje.

1.3. Kvalifikacijos kėlimas:

1.3.1. Konferencija „Lyderystė socialiniame darbe: galima daryti pokyčius“;

1.3.2. Mokymai „Streso ir konfliktų valdymas socialiniame darbe“;

1.3.3. Konferencija „Kai silpsta rega – pagalba ir galimybės“. Organizuojanti įstaiga Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjunga;

1.3.4. Konferencija „Socialinės inovacijos ir pažangios technologijos: naujas socialinio darbo vaidmuo“;

1.3.5. Apskritojo stalo diskusija „Iššūkiai dirbant su informacijos saugumu ir klientų asmens duomenų apsauga socialinių paslaugų srityje“;

1.3.6. Pasidalinimo gerąja neįgaliųjų įdarbinimo patirtimi sesija. Organizuojanti įstaiga VšĮ Valakupių rehabilitacijos centras ir Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos;

1.3.7. Paskaita „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Antikorupcinės aplinkos kūrimas įstaigoje“. Organizuojanti įstaiga Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos antikorupcinio švietimo skyrius;

1.3.8. Diskusija „Kova su COVID-19: kokia socialinių paslaugų srities darbuotojų misija?“;

1.3.9. Mokymai „Socialinio verslo mokymai“;

1.3.10. Mokymai „Dėl globos/slaugos namų pritaikymo vyresnio amžiaus žmonėms su klausos negalia“;

1.3.11. Mokymai „Darbo tarybų narių teisės ir pareigos vykdant informavimo bei konsultavimo procedūras“. Organizuojanti įstaiga Valstybinė darbo inspekcija;

1.3.12. Vebinaras „Ankstyva mobilizacija intensyvios terapijos skyriuose“;

- 1.3.13. Mokymai „Žmogaus teisių principais grįsta asmenų priežiūra socialinės globos įstaigose: kur galima tobulėti?“. Organizuojanti įstaiga Žmogaus teisių biuro patarėja LR Seimo kontrolierių įstaiga;
- 1.3.14. Konferencija „Darbo santykių teisinio reguliavimo aktualijos“;
- 1.3.15. Mokymai „Savižudybių prevencija: kaip atpažinti rizikos ženklus?“;
- 1.3.16. Diskusija „Draugiškesnė aplinka žmonėms su negalia“;
- 1.3.17. Viešoji konsultacija „Socialinės paslaugos: kokius pokyčius planuojame?“;
- 1.3.18. Diskusija „Mobingas darbe: kaip jį atpažinti?“. Organizuojanti įstaiga Socialinės apsaugos ir darbo ministerija;
- 1.3.19. Jaunimo savanoriška tarnyba. „Naujų priimančių organizacijų kuratorių įvadinis susitikimas“;
- 1.3.20. Mokymai „Psichologinės įtampos, nuovargio ir (ar) perdegimo valdymas“;
- 1.3.21. Nuotolinė nacionalinė mokslinė – praktinė konferencija „Orumo užtikrinimas gyvenimo pabaigoje: požiūriai, realijos ir galimybės“;
- 1.3.22. Nuotolinis renginys „Socialinės paramos stebėsena šalies savivaldybėse“;
- 1.3.23. Nuotoliniai mokymai „Socialinės priežiūros paslaugų akreditavimas“;
- 1.3.24. Nuotolinis seminaras „Visuomenės sveikatos saugos reikalavimai stacionarias suaugusiųjų asmenų socialinės globos paslaugas teikiančiose įstaigose“;
- 1.3.25. Lietuvos kurčiųjų draugija. Tarpinstitucinis pasitarimas „Dėl slaugos/globos įstaigų pritaikymo asmenims, turintiems klausos negalią“;
- 1.3.26. Mokymai „Antikorupcinių elgesio standartų diegimas įstaigoje“;
- 1.3.27. Projektas START „Sužinojus teises – atstovauti reikia teises“;
- 1.3.28. Mykolo Romerio universiteto ESDI mokslininkai įgyvendina Erasmus+ Strateginės partnerystės projektą „TeBeLSi – Informacinio saugumo kompetencijų įgytų neformaliojo mokymosi būdu sertifikavimas“ organizavo nuotolinę apskritojo stalo diskusiją „Iššūkiai dirbant su informacijos saugumu ir klientų asmens duomenų apsauga socialinių paslaugų srityje“.

1.4. Kita veikla:

- 1.4.1. Nuotoliniu būdu skaityta paskaita Vilniaus universiteto Šiaulių akademijos Edukologijos instituto jungtinės bakalauro studijų programos Socialinis darbas ir socialinė rehabilitacija studentams iš Rėzeknės technologijų akademijos (Latvija) apie socialines paslaugas, teikiamas Šiaulių miesto savivaldybės globos namuose.
- 1.4.2. Renginiai skirti reprezentuoti įstaigą, dalintis gerąja patirtimi, užmegzti bendradarbiavimo ryšius:
- 1.4.2.1. 2021 m. virtualus neįgaliųjų tarptautinių teatrų festivalis „Širdys vilčiai plaka“;
- 1.4.2.2. Sausio 28 d. Šiauliai, P. Višinskio biblioteka muzikinis skyrius. VI edukacinių renginių ciklas „Muzikos instrumentų pasaulyje“;
- 1.4.2.3. Rugpjūčio 5 d. koncertas „Paslaptinga kelionė“ I. Simonaitytės bibliotekoje (Vilnius);
- 1.4.2.4. Rugpjūčio 24-30 dienomis kūrybinės dirbtuvės ir edukacija su prof. Aleksandra Žvirblyte ir prof. Petru Vyšniausku tarptautiniame M. K. Čiurlionio festivalyje;
- 1.4.2.5. Rugsėjo 4 d. Druskininkai. „Rotariada 2021 - smagu, saugu ir sveika“. Dalyvavo Rotary bendruomenės nariai. DC „Goda“ „Spalvų“ orkestras atliko ritminę programą;
- 1.4.2.6. Rugsėjo 10 d. koncertas Šv. Kotrynos bažnyčioje ir Rūdiškių kultūros centre;
- 1.4.2.7. Gruodžio 18 d. piešinių konkursas „Draugystės spalvos“, už meniškiausius darbus apdovanoti 2 dienos centro lankytojai;
- 1.4.2.8. Balandžio 16 d. tarptautinis muzikos festivalis „Spalvotos natos“ Zoom platformoje. (Maskva);
- 1.4.2.9. Balandžio 9 d. eksponuota paroda Žagarės globos namuose - „Šeimos ratas“;
- 1.4.2.10. Balandžio 29 d. LSKD „Guboją“. „Spalvų“ muzikos orkestro muzikantų koncertas Zoom platformoje (JAV);
- 1.4.2.11. Birželio 16 d. Vilnius LR Seimas - muzikine programa „Šauktukas“;
- 1.4.2.12. Birželio mėnesį vyko paroda „Atrask spalvų pasaulį“. 4 lankytojų piešiniai eksponuoti Lietuvos Respublikos Seime;

- 1.4.2.13. Sveikinimo koncertai socialiniams partneriams – Šiaulių m. profesinio rengimo centras ir Radviliškio technologijų ir verslo mokymo centras;
- 1.4.2.14. Rugpjūčio 7 d. „Spalvų“ muzikos orkestro muzikantai koncertavo Plungės kultūros centre.
- 1.4.2.15. Rugpjūčio 31 d. Šiaulių miesto „Neįgaliųjų Boulingo turnyras 2021 m.“;
- 1.4.2.16. Spalio 18 d. V respublikinis įtraukaus muzikavimo konkursas – festivalis „Perliukai - 2021-2022“. Festivalyje dalyvavo 11 kolektyvų. „Spalvų muzikos“ orkestro laimėta II vieta;
- 1.4.2.17. Lapkričio 30 d. koncertuota Šiaulių miesto kultūros rūmuose neįgaliųjų dienos paminėti skirtame renginyje „Su draugais širdies ritmu“;
- 1.4.2.18. Gruodžio 3 – 30 dienomis vyko dailės studijos lankytojų darbų paroda „Akistatos“ - Šiaulių miesto dailės galerijoje;
- 1.4.2.19. Gruodžio 22 d. dalyvauta „Senior Group“ tiesiogiai transliuojame renginyje „Didžiosios Šeimos Kalėdiniai Sveikinimai 2021“. Tai internetinės platformos Kalėdinis renginys, skirtas senjorams iš Baltijos šalių. Parengti du muzikiniai sveikinimai;
- 1.4.2.20. Kiekvieną trečiadienį Šiaulių miesto dailės galerijoje vyko Menopolio edukaciniai užsiėmimai su įvairias menininkais;
- 1.4.2.21. Dalyvauta „Pirmosios ponios Dianos Nausėdienės „Baltojo paukščio“ akcijoje. Šiaulių miesto savivaldybės globos namų bendruomenei įteikta Pirmosios ponios padėka;
- 1.4.2.22. Bendradarbiaujant su Šiaulių „Vykinto Rotary“ klubu Šiaulių miesto savivaldybės globos namų bendruomenė dalyvavo labdaringame sporto renginyje „Santa Fun Run Šiauliai 2021“.

2. Bendra informacija apie įstaigą.

- 2.1. 2019 m. balandžio 3 d. Šiaulių miesto savivaldybės globos namams (toliau – Globos namai) buvo suteiktas EQUASS Assurance kokybės sertifikatas.
- 2.2. 2021 m. gruodžio 19 d. Šiaulių miesto savivaldybės globos namams suteikiama teisė teikti šias akredituotas socialinės priežiūros paslaugas Šiaulių miesto savivaldybėje:
 - 2.2.1. socialinių įgūdžių ugdymas, palaikymas, ir (ar) atkūrimas (socialinės dirbtuvės);
 - 2.2.2. apgyvendinimo savarankiškuose gyvenimo namuose;
 - 2.2.3. apgyvendinimo apsaugotame būste.
- 2.3. Vadovaujantis Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės globos įstaigų licencijavimo taisyklėmis, 2014-09-19 Globos namams išduotos Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos keturios licencijos:
 - 2.3.1. Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenims;
 - 2.3.2. Institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) suaugusiems asmenims su negalia;
 - 2.3.3. Institucinė socialinė globa (dienos) suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims (papildyta 2021-10-27);
 - 2.3.4. Socialinė globa suaugusiems asmenims su negalia ar senyvo amžiaus asmenims namuose.
- 2.4. 2013 m. lapkričio 5 d. Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnyba prie Sveikatos apsaugos ministerijos suteikė teisę verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas:
 - 2.4.1. Slaugos – bendrosios praktikos slaugos;
 - 2.4.2. Kitas ambulatorines asmens sveikatos priežiūros: kineziterapijos, masažo.
- 2.5. Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos išduotas leidimas – higienos pasas: „Stacionarių suaugusiųjų globos ir slaugos įstaigų veikla. Nr. LHP.6-36 (19.7.1 6.11) Ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros įstaigų veikla. Slaugos paslaugos: bendruomeninė slauga; bendrosios praktikos slauga; psichikos sveikatos slauga; kitos paslaugos: kineziterapija; masažas. Nr. LHP.6-35 (19.7.1 6.11)“.
- 2.6. Sudaryta duomenų teikimo sutartis su Valstybine įmone Registrų centras dėl Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinės sistemos (ESBI IS) naudojimo, teikiant įstaigos tvarkomus duomenis.
- 2.7. Globos namai turi teritorinius padalinius:
 - 2.7.1. Savarankiško gyvenimo namai Energetikų g. 20A, Šiauliai. (A korpusas). Bendras plotas 1962,72 kv. m.;

2.7.2. Stacionarios globos ir slaugos padalinys. Energetikų g. 20A, Šiauliai. (B korpusas). Bendras plotas 1123,25 kv. m.;

2.7.3. Dienos socialinės globos centras „Goda“ (toliau – centras „Goda“). Žalgirio g. 3, Šiauliai. Bendras plotas 1750,21 kv. m.

2.8. Įstaigos automobiliai: IVECO DAILY – 2018 m., VW TRANSPORT – 2012 m., VW TRANSPORTER – 2007 m., ŠKODA FABIA- 2013 m., ŠKODA OKTAVIA – 2015 m., MB SPRINTER – 2006 m., FORD GALAXY – 2002 m.

3. Informacija apie darbuotojus.

Darbuotojai	2020 metų faktas	2021 metų faktas	2021 metais laisvų pareigybų skaičius	Atitiktis normatyvams	Priežastys (jei neatitinka)
Iš viso (skaičius):	147	162	0	Atitinka	
Administracija (vadovas, pavaduotojas)	2	2	0	atitinka	–
Socialinį darbą dirbantys specialistai (psichologas, socialiniai darbuotojai, socialinio darbuotojo padėjėjai)	107	122	0	atitinka	–
Sveikatos priežiūros specialistai (slaugytojai, slaugytojo padėjėjai, kineziterapeutai, masažuotojas)	21	21	0	atitinka	–
Kiti darbuotojai	17	17	0	atitinka	–
Vidutinis administracijos darbuotojų atlyginimas per mėn.	1552,30	1552,90			
Vidutinis socialinį darbą dirbančių specialistų atlyginimas per mėn.	1364,32	1511,24			
Vidutinis sveikatos priežiūros specialistų atlyginimas per mėn.	1161,60	1167,87			
Vidutinis kitų darbuotojų atlyginimas per mėn.	840,94	853,52			

4. Finansavimas (lėšų suma pagal finansavimo šaltinius, pokytis, palyginti su ankstesniais metais, įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui ir kitoms reikmėms dalis).

Finansavimo šaltiniai	2020 metų faktas	2021 metų faktas	2021 m. lėšų dalis darbo užmokesčiui lyginant su 2020 metais	2021 m. lėšų dalis kitoms reikmėms lyginant su 2020 metais
Iš viso (tūkst. Eurų):	2253,7	2451,4	Didėjo 19,9 %	Didėjo 9,2 %

Valstybės biudžetas (valstybės deleguotoms funkcijoms vykdyti)	40,2	70,3	
Savivaldybės biudžetas	1052,2	1101,00	
Kitos valstybės dotacijos (<i>valstybės dotacijos sunkiai negaliai</i>)	358,9	423,7	
Įstaigos pajamų lėšos – atsitiktinės paslaugos/ įmokos už paslaugas švietimo, socialinės apsaugos ir kitose įstaigose/praejusių metų likučiai.	568,7	615,3	
ES struktūrinių fondų ir iš kitų šaltinių finansuojamų projektų lėšos	230,5	231,6	
Labdara, parama	3,20	9,5	

II SKYRIUS DIREKTORIAUS IR ĮSTAIGOS VEIKLOS UŽDUOTYS IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

5. Direktoriaus 2021 metų veiklos užduotys ir jų įgyvendinimas.

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1. Įstaigos teikiamų socialinių paslaugų plėtra.	1. Patenkinti Šiaulių miesto savivaldybės gyventojų paslaugų poreikį, didinti paslaugų prieinamumą, teikiant naujas socialines paslaugas.	1. 2021 m. pradėti teikti šias naujas paslaugas (pagal poreikį): - laikino atokvėpio paslauga suaugusiems asmenims, kuriems nustatytas ne didesnis nei 55 proc. darbingumo lygis ir specialusis nuolatinės slaugos poreikis arba specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis ar/ir senatvės pensinio amžiaus sukausiems asmenims, kuriems nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis ir specialusis nuolatinės slaugos poreikis arba specialusis	1. 2021 m. Šiaulių miesto savivaldybės globos namai pradėjo teikti šias naujas paslaugas suaugusiems asmenims, kuriems Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo nustatyta tvarka nustatytas ne didesnis nei 55 proc. darbingumo lygis ir specialusis nuolatinės slaugos poreikis arba specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis ir (ar) senatvės pensinio amžiaus sukausiems asmenims, kuriems nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis ir specialusis nuolatinės slaugos poreikis arba specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis: - Laikino atokvėpio paslauga, teikiant dienos socialinės globos paslaugas įstaigoje (suteikta paslaugų - 4 asmenims);

		nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis: - teikiant pagalbą į namus; - organizuojant dienos socialinę globą įstaigoje; - organizuojant dienos socialinę globą asmens namuose; - organizuojant trumpalaikę socialinę globą įstaigoje	- Dienos socialinės globos paslauga asmens namuose (suteikta paslaugų - 12 asmenų); - Laikino atokvėpio paslaugos, organizuojant trumpalaikę socialinę globą įstaigoje (teikimo trukmė – iki 14 parų per metus) - suteikta paslaugų 2 asmenims; - Laikino atokvėpio paslauga, teikiant dienos socialinės globos paslaugas asmens namuose (suteikta paslaugų – 9 asmenims). Bendras asmenų skaičius, kuriems suteiktos šios paslaugos – 27 asmenys.
1.2. Įstaigoje veikiančio socialinio darbo metodinio centro atnaujinimas.	1.2 Organizuoti socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo mokymus Lietuvos mastu, taikant pažangias ir naujoviškas socialinio darbo, socialinių paslaugų teikimo metodus.	1.2.1. Atnaujinti įstaigos metodinio centro mokymo programas pritaikant nuotolinio mokymo organizavimą. 1.2.2. Naujos metodikos patvirtinimas suderinus su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu, tema „Neįgaliųjų lytinis švietimas“ (16 val. mokymo kursas socialinės srities darbuotojams).	1.2.1. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus leidimu Nr. G-3709, atnaujinta ir pritaikyta vesti nuotoliniu būdu Šiaulių miesto savivaldybės globos namų „Ižanginė individualios priežiūros personalo profesinės kompetencijos tobulinimo programa“ (kodas IPP2018023). 1.2.2. 2021 m. gruodžio 23 d. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymu Nr. V1-1015 patvirtinta Šiaulių miesto savivaldybės globos namų programa „Lytinio švietimo modelio taikymas darbe su psichinę ir (ar) proto negalią turinčiais asmenimis“ (kodas SD20210251). 2018 m. – 2021 m. laikotarpiu vykdomo ERASMUS+ tarptautinio projekto „Protinę negalią turinčių žmonių lytinio švietimo modelio kūrimo/ DESEM“ tikslas – sukurti lytinio švietimo modelį su mokymosi/mokymo metodika, siekiant paremti protinę negalią turinčių asmenų socialinę integraciją, tobulinti jų profesinius, orientavimosi, asmeninius ir IKT įgūdžius, suteikiant galimybę pagrindiniams šio švietimo proceso dalyviams (pedagogams ir neįgaliųjų šeimoms) naudotis atvirais švietimo ištekliais, bei užtikrinant jų koordinuotą darbą. Projekto metu parengta lytinio švietimo ugdymo metodika – filmuota medžiaga, knyga skirta tėvams bei specialistams.
1.3. Įstaigos vidaus	1.3.1. Įgytos naujos įstaigos	1.3.1. Įgyvendinti ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant	1.3.1. 2021 m. dalyvauta 6 mokymuose COVID-19 tema, kuriuos

administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.	vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje.	seminarų konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas 2 žinias ar patirtį (2021 m. I-IV ketvirčiai).	organizavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija, Socialinių paslaugų priežiūros departamentas, VU Filosofijos fakulteto Socialinės politikos katedra. Įgytos žinios ir taikyti metodai padėjo suvaldyti COVID-19 situaciją įstaigoje. 2021m. neužfiksuota susirgimų COVID-19 liga. Įstaigai pareikšta Socialinių paslaugų ir priežiūros departamento direktoriaus padėka dėl įstaigoje dirbančių darbuotojų didelio imuniteto lygio – 91,3 proc. (2021 m. liepos 23 d. Lietuvos statistikos departamento duomenys). 2021 m. gruodžio mėnesio duomenimis įstaigos darbuotojai pagal vakcinacijos schemą sudarė 100 proc. 1.3.1.2. 2021 m. dalyvauta 3 mokymuose psichologine tema. Darbuotojai buvo supažindinti su mobingo pasekmėmis, kaip jį atpažinti ir pašalinti. 1.3.3. 2021m. rugsėjo 30 d. atliktas SDG Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas parodė, kad įstaigos darbuotojai jaučiasi darbe saugiai, geba valdyti galimus rizikos veiksnius. 1.3.1.4. Siekiant Įstaigos pritaikymo teikti paslaugas klausos negalia turintiems asmenims Šiaulių regione, dalyvauta Lietuvos kurčiųjų draugijos organizuose mokymuose „Dėl globos/slaugos namų pritaikymo vyresnio amžiaus žmonėms su klausos negalia“. Šiuo metu Lietuvoje nėra slaugos/globos įstaigų, kurių personalas mokėtų lietuvių gestų kalbą, įstaigų aplinka nėra pritaikyta kurčiųjų poreikiams. Vis daugiau vyresnio amžiaus asmenų, turinčių klausos negalia, kelia klausimus dėl savo ateities, dėl globos įstaigos pritaikymo jų poreikiams, jei jiems būtų reikalinga slauga/globa. 2021 m. gruodžio 16 d. atvykę LKD atstovai parengė filmuotą informacinę medžiagą apie įstaigą ir jį pristatė Lietuvos Respublikos mastu. Nuoroda – http://www.lkd.lt/siuzetas-siauliu-miesto-savivaldybes-globos-namai. 1.3.2.1. 100 proc. įstaigos darbuotojų yra aprūpinti darbo apranga ir darbo priemonėmis. 1.3.2.2. Vadovaujantis Socialinių paslaugų priežiūros departamento
	1.3.2. Pagerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas.	1.3.2. Aprūpinti įstaigos socialinio, sveikatingumo ir ūkio skyriaus darbuotojus nauja darbo apranga.	

			rekomendacijomis bei pateikta skaičiuokle, įstaigos darbuotojai aprūpinti reikiamu kiekiu asmens apsaugos priemonėmis (toliau – AAP), bei racionaliai naudojant lėšas, sukauptas AAP rezervas. 1.3.2.3. Įstaiga gerindama darbuotojų darbo sąlygas papildomai įsigijo: - specializuotus kontenerius, skirtus panaudotoms sauskelnėms, siekiant užtikrinti higienišką aplinką – 2 vnt.; - vežimėlius, skirtus nešvariems skalbiniams – 2 vnt.; - atnaujinta kineziterapijos įranga.
1.4. Racionaliai valdyti, naudoti ir disponuoti Savivaldybei nuosavybės teise priklausančių, panaudos būdu perduotu, turtu, bei dalyvauti viešųjų pirkimų dėl pastatų statybos veikloje.	1.4 Savivaldybei nuosavybės teise priklausančio turto, perduoto panaudos būdu, Įstaigai, racionalus (efektyvus) naudojimas ir priežiūra.	1.4.1. Pagal pastatų/statinių apžiūrų rezultatus organizuoti nuolatinės priežiūros darbus, sudaryti statinio ir jo inžinerinės įrangos remonto (ar rekonstrukcijos) darbų ir jų finansinio aprūpinimo planus. 1.4.2. Bendradarbiauti su savivaldybės administracijos padaliniais sprendžiant statinių priežiūros problemas.	1.4.1.1. Bendradarbiaujant su UAB „Corpus A“; AB „Statkorpas“, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Urbanistinės plėtros ir ūkio departamento Statybos ir renovacijos skyriumi 2021 metais buvo atliktos pastatų/statinių apžiūros: 2021 m. balandžio 26 d. atlikta kasmetinė statinių apžiūra, adresu Energetikų g. 20A, Šiauliai. Atliko UAB „Corpus A“. Aktas Nr. ŠM/NV-64. 2021 m. gegužės 10 d. Nr. AST-6-(22.13) surašytas defektinis aktas dėl pastatų esančių Žalgirio g. 3 Šiauliai. 2021 m. spalio 8 d. UAB „Corpus PRO“ atliko Šiaulių miesto savivaldybės globos namų pastatų ir patalpų esančių Žalgirio g. 3, Šiauliai apžiūrą. Nustatytos rūšio patalpų sienų pelijimo problemos. 2021 m. sausio 8 d. UAB „Schindler – Liftas“ atliko keltuvo LF-03-00881 patikrą. Nustatyti trūkumai – sraigto netinkamumas naudojimui, to pasekoje buvo pakeistas sraigtas. 1.4.1.2. Nuolat buvo bendraujama su rangovais, subrangovais, statybos vadovais dėl pastatų/statinių apžiūrų rezultatų, nuolatinės priežiūros darbų organizavimo, statinio ir jo inžinerinės įrangos remonto (ar rekonstrukcijos) darbų, ir apie tai raštu informuotas Savivaldybės Statybos ir renovacijų skyrius (raštai Nr. 01-006, Nr. 10-229, Nr. 10-434, Nr. 10-023 dėl defektų pašalinimo objekte Žalgirio g. 3, Šiauliai). 1.4.2. 2021 m. bendradarbiaujant su Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Viešųjų pirkimų skyriumi bei Statybos ir renovacijos skyriumi buvo pateikti pasiūlymai dėl:

		1.4.3. Teikti viešųjų pirkimų objektų remonto techninėms užduotims reikalingą informaciją, dalyvauti konkurso pasiūlymų vertinimo komisijų darbe.	- Savarankiško gyvenimo namų padalinio, adresu Energetikų g. 20A, Šiauliai, katilinės rekonstrukcijos. - Savarankiško gyvenimo namų padalinio, adresu Energetikų g. 20A, Šiauliai, išorinės sienos rekonstrukcijos. 1.4.3. 2021 m. rugpjūčio 3 d. dalyvauta gyvenamosios (įvairių socialinių grupių) paskirties pastato Energetikų g. 20A, Šiauliai, paprastojo remonto darbų viešojo pirkimo komisijoje ir teikti pasiūlymai dėl katilinės renovacijos.
1.5. Papildomi atlikti užduotys.	1. Gerinant įstaigos veiklą ir paslaugų plėtrą: 1.1. 2021 m. spalio 27 d. Šiaulių miesto savivaldybės globos namams suteikta licencija teikti institucinę socialinę globą (dienos) suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims. 1.2. Įrengta poilsio zona – kupolas, kuris naudojamas užimtumo veiklų socialinių paslaugų gavėjams organizuoti. 1.3. Potyrių edukacijai vykdyti sukurta pojūčių erdvė (Kneipp'o metodu), įrengiant basų kojų taką. 1.4. Dienos centre Goda įvykdytas gamtosauginis projektas „Vabalų viešbučiai ir jų gyventojai“, kurio metu įrengtas vabzdžių viešbutis. 1.5. Dienos centre Goda ir Globos namuose įrengtos lauko bibliotekos, kuomet net tik įstaigos paslaugų gavėjai, tačiau ir bendruomenės nariai gali dalintis knygomis, taip skatinant bendradarbiavimą su Šiaulių miesto bendruomene. 1.6. Atliktas įstaigos vidaus medicinos auditas. 1.7. Įstaigoje patvirtintas vidinės komunikacijos tvarkos aprašas. 1.8. Parengtas įstaigos savanorystės strateginis planas. 1.9. Atnaujinti paslaugų gavėjų/artimųjų/partnerių apklausos metodai. 1.10. Atnaujinti globos namų socialinių paslaugų gavėjų tarybos nuostatai. 1.11. Buvo sudarytos 7 naujos bendradarbiavimo sutartys su ugdymo įstaigomis, socialinių bei medicinos paslaugų teikėjais. 1.12. 98,7 proc. įstaigos darbuotojų kėlė profesinę kvalifikaciją. 2. Siekiant įstaigos veiklos proceso tobulinimo ir sklaidos dalyvauta šiuose renginiuose: 2.1. Įstaigos paslaugų gavėjų darbai buvo eksponuojami parodose: Lietuvos Respublikos Seime „Atrask spalvų pasaulį“, Šiaulių dailės galerijoje „Akistatos“, piešinių konkursas „Draugystės spalvos“, Žagarės globos namuose „Šeimos ratas“. 2.2. Dalyvauta Tarptautiniuose renginiuose: SeniCup futbolo turnyre, neįgalųjų tarptautinių teatrų festivalyje „Širdys vilčiai plaka“, tarptautiniame muzikos festivalyje „Spalvotos natos“ virtualioje erdvėje Maskvoje, „Spalvų“ muzikos orkestro muzikantų koncertas (naudojantis Zoom platforma) Amerikoje, internetinėje platformoje organizuotame tarptautiniame renginyje „Didžiosios Šeimos Kalėdiniai Sveikinimai 2021“. 2.3. Dalyvauta Šiaulių miesto renginiuose: Socialinių dirbtuvių dalyviai dalyvavo „Šiaulių dienos“ mugėje, P. Višinskio bibliotekoje – VI edukacinių renginių cikle „Muzikos instrumentų pasaulyje“ – Lietuvių liaudies instrumentai, „Su draugais širdies ritmu“ neįgalųjų dienos paminėti. 2.4. Socialinių dirbtuvių produktai viešunami internetinėje platformoje – Craftson.lt. 2.5. Dalyvauta „Pirmosios ponios Dianos Nausėdienės „Baltojo paukščio“ akcijoje. Šiaulių miesto savivaldybės globos namų bendruomenei įteikta Pirmosios ponios padėka. 2.6. Bendradarbiaujant su Šiaulių „Vykinto Rotary“ klubu Šiaulių miesto savivaldybės globos namų bendruomenė 2021 m. gruodžio 19 d. dalyvavo labdariniame sporto renginyje „Santa Fun Run Šiauliai 2021“.		

	3.Siekiant sklandaus įstaigos veiklos valdymo dalyvauta šiuose kvalifikacijos kėlimo kursuose: 3.1. Mokymuose „Konfliktų sprendimas ir ribų nustatymas“. 3.2. Paskaitoje „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Antikorupcinės aplinkos kūrimas įstaigoje“, organizavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos antikorupcinio švietimo skyrius. 3.4. Konferencijoje „Lyderystė socialiniame darbe: galima daryti pokyčius“, organizavo Mykolo Romerio universitetas. 3.5. Mokymuose „Streso ir konfliktų valdymas socialiniame darbe“, UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“. 3.6. Konferencijoje „Kai silpsta rega – pagalba ir galimybės“ organizavo Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjunga. 3.7. Konferencijoje „Socialinės inovacijos ir pažangios technologijos: naujas socialinio darbo vaidmuo“, organizavo Vilniaus universitetas. 3.8. Apskritojo stalo diskusijoje „Iššūkiai dirbant su informacijos saugumu ir klientų asmens duomenų apsauga socialinių paslaugų srityje“, organizavo Mykolo Romerio universitetas. 3.9. Pasidalinimo gerąja neįgaliųjų įdarbinimo patirtimi sesijoje (organizatoriai – VšĮ Valakupių reabilitacijos centras ir Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos). 3.10. Diskusijoje „Kova su COVID-19: kokia socialinių paslaugų srities darbuotojų misija?“. (organizatoriai – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija). 3.11. Mokymuose „Darbo tarybų narių teisės ir pareigos vykdant informavimo bei konsultavimo procedūras“ (organizatoriai – Valstybinė darbo inspekcija). 3.12. Mokymuose „Žmogaus teisių principais grįsta asmenų priežiūra socialinės globos įstaigose: kur galima tobulėti?“ (organizatoriai – Žmogaus teisių biuro patarėja, LR Seimo kontrolierių įstaiga). 3.13. Apskritojo stalo diskusijoje. „Pasiūlymas dėl Šiaulių miesto savivaldybės 2022 m. Socialinių paslaugų plano: tobulinimo galimybės“. 3.14. Mokymuose „Antikorupcinių elgesio standartų diegimas įstaigoje“ (organizatoriai – MB „Apertumas“).
--	--

6. Įstaigos 2021 metų metinio veiklos plane suplanuotos veiklos.

Eil. Nr.	Tikslas	Eil. Nr.	Uždavinys	Priemonė	Rezultatai
1 prioritetas – SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS GERINIMAS					
1.1.	Įgyvendinti vidinės kokybės užtikrinimo priemones.	1.1.	Socialinių paslaugų kokybės tyrimas.	1.1.1. Atlikti socialinių paslaugų gavėjų apklausą.	1.1.1. Atlikta socialinių paslaugų gavėjų ir jų artimųjų/globėjų apklausa. Stebimas kasmet didėjantis suinteresuotų šalių pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis, darbuotojų kompetencija, įstaigos aplinka. 97,9 proc. apklausoje dalyvavusių teigiamai vertina teikiamas paslaugas. 1.1.2. 2021-09-30 atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas. Tyrimas parodė, kad darbuotojams užtikrinama saugą ir sveikatą įstaigoje pagal galiojančius LR teisės aktų reikalavimus.

				1.1.2. Atlikti socialinių paslaugų gavėjų artimųjų/globėjų apklausą.	1.1.2. Paslaugų gavėjų artimieji pasitenkinimą Globos namų veikla, teikiamos paslaugomis, aplinka vertintina teigiamai – 98,1 proc. O 95 proc. apklausoje dalyvavusių artimųjų nurodė, kad rekomenduotų įstaigą kitiems asmenims.
		1.1.2 .	Gerinimo veiksmų dėl EQUASS principų ir kriterijų atitikimo įgyvendinimas.	1.2.1. EQUASS pažangos ataskaitos parengimas ir pateikimas, remiantis EQUASS auditoriaus išvadomis.	1.2.1. Antroji įstaigos pažangos ataskaita buvo peržiūrėta ir patvirtinta. Auditorius patvirtino įstaigos veiklos patobulinimus, patvirtindamas, kad buvo laikomasis audito ataskaitoje ir pirmoje pažangos ataskaitoje pateiktų rekomendacijų.
2 prioritetas – SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PLĖTOJIMAS					
2. 2.	Plėtoti socialines paslaugas suaugusiems asmenims su negalia ir (ar) senyvo amžiaus asmenims .	2.2.1 .	Teikti Laikino atokvėpio paslaugas, suaugusiems asmenims su negalia ir (ar) senyvo amžiaus asmenims, kuriuos namuose prižiūri ir (ar) globoja (rūpina) kartu gyvenantys šeimos nariai, artimieji, kurie laikinai dėl tam tikrų priežasčių negali jais pasirūpinti.	2.2.1.1. Vadovaujantis Laikino atokvėpio paslaugų teikimo ir organizavimo Šiaulių miesto savivaldybėje tvarkos aprašu, teikti Laikino atokvėpio paslaugas pagal poreikį.	2.1.1.1. 2021m. pradėtos teikti laikino atokvėpio paslaugos – dienos socialinės globos paslaugos asmenims namuose ir laikino atokvėpio (trumpalaikės socialinės globos paslaugos) įstaigoje. Paslaugų gavėjų skaičius per III-IV ketvirtį - 27 asmenys.
		2.2.2 .	Organizuoti psichologinę pagalbą dienos centre.	2.2.2.1. Individualios ir grupinės psichologinės pagalbos teikimas.	2.2.2.1. Organizuoti vidiniai mokymai: - „Konfliktų sprendimas ir ribų nustatymas“ – deeskalacijos technikų mokymai; - „Mobingas. Kaip jį atpažinti ir pašalinti?“; - Vykdytos individualios bei grupinės konsultacijos. 2.2.2.2 2021-09-30 atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas. Tyrimas parodė, kad darbuotojams užtikrinama saugą ir sveikatą

					įstaigoje pagal galiojančius LR teisės aktų reikalavimus.
3 prioritetas – GLOBOS NAMŲ VALDYMO EFEKTYVUMO DIDINIMAS					
3.	Didinti Šiaulių miesto savivaldybės globos namų valdymo efektyvumą, skiriant ypatingą dėmesį komandinio darbo vystymui ir darbuotojų kompetencijų tobulinimui.	3.1.	Vertinti įstaigos valdymo kokybę.	3.1.1.1. Kasmet vertinti globos namų darbo organizavimą vykdant darbuotojų apklausas.	2021 m. atlikus darbuotojų apklausą apie įstaigos veiklos organizavimą, 97 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė esantys patenkinti darbo sąlygomis, vadovų įvertinimu bei galimybėmis tiesiogiai prisidėti prie įstaigos veiklos planavimų.
		3.1.	Vertinti įstaigos darbuotojų pasitenkinimą darbu.	3.1.2.1. Kasmet vertinti globos namų darbuotojų pasitenkinimą darbu vykdant darbuotojų apklausas.	Atlikus įstaigos darbuotojų apklausą apie pasitenkinimą darbo sąlygomis teigiamai įvertinimo 91,7 proc. Apklausoje dalyvavo 94 proc. įstaigos darbuotojų.
		3.1.	Užtikrinti, kad socialinių paslaugų gavėjui teikiantis paslaugas personalas nuolat tobulintų savo kvalifikaciją bei įgytų naujų žinių ir kompetencijų, reikalingų darbe.	3.1.3.1. Reguliariai organizuoti naujų teisės aktų, gerosios patirties aptarimus.	Įstaigoje patvirtintas vidinės komunikacijos tvarkos aprašas. Kiekvieną darbo dieną padalinių vadovai kartu su įstaigos vadovu dalyvauja susirinkime, kuriame aptariami kasdieniai įstaigos rodikliai, sprendžiamos problemos. Suorganizuoti dvejį visuotiniai darbuotojų susirinkimai. Įstaigoje veikia šios tarybos: - Šiaulių m. sav. Globos namų darbo taryba; - Šiaulių m. sav. Globos namų paslaugų gavėjų 3 tarybos (trijuose įstaigos padaliniuose)
				3.1.3.2. Skatinti darbuotojus atestuoti.	Žmogiškieji ištekliai: - du įstaigos darbuotojai baigė studijas magistro socialinio darbo programoje vykdomos Vilniaus Universiteto Šiaulių akademijoje, Jungtinių studijų su Ukrainos universitetu. Vienas darbuotojas gavo aukščiausią įvertinimą už baigiamojo darbo gynimą. - įstaigoje pradėjo dirbti du kineziterapeutai, kurie kelia kvalifikaciją studijuodami Lietuvos sporto universitete siekiant įgyti Kineziterapijos magistro laipsnį ir visuomenės sveikatos priežiūros specialistas, kuris kelia kvalifikaciją studijuodamas Lietuvos Sveikatos mokslų universitete, siekiant įgyti Veterinarinės maisto saugos ir kokybės magistro laipsnį. - 2 darbuotojai individualios priežiūros personalas baigė mokymų programą „Socialinio darbuotojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa Nr. T43092301“. - vienuolikai socialinių darbuotojų buvo

					suteikta vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija
				3.1.3.2. Organizuoti periodinius kvalifikacijos kėlimo kursus (16 val.)	2021 metais patvirtintas kvalifikacijos kėlimo planas. Įstaigoje buvo sudarytos sąlygos 100 proc. socialinės srities darbuotojų tobulinti (kelti) kvalifikaciją. Bendrai 98,7 proc. įstaigos darbuotojų tobulino profesinę kompetenciją dalyvaudami seminaruose, mokymuose, kursuose. 58 socialinės įstaigos darbuotojai dalyvavo 21 mokymuose.
				3.1.3.3. Organizuoti vidinius specialistų mokymus.	2021 metais organizuoti šie vidiniai mokymai: - „Pragulų gydymas ir profilaktika“. Įstaigos slaugytoja. 2 k. metuose. Dalyvių skaičius – 36 darbuotojai. - „Rankų higienos mokymai“. Įstaigos slaugytoja. 3k./metuose. Dalyvių skaičius – 51 darbuotojai. - „Širdies ligų rizikos veiksniai“. 2021-09-29. Įstaigos slaugytojos. Dalyvių skaičius – 25 asmenys. - Gaisrinės saugos mokymai. 1k./metuose. Ūkio dalies vedėjas. Dalyvių skaičius – 146 darbuotojai.
		3.1.4 .	Užtikrinti žmogiškuosius išteklius.	3.1.4.1. Žmogiškųjų išteklių planavimas.	- Vadovaujantis socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvais, įstaigoje užtikrinamas paslaugas teikiančių specialistų skaičius atitinkantis paslaugų gavėjų skaičių, taip užtikrinant kokybišką paslaugų teikimą. - Parengtas planas dėl žmogiškųjų išteklių valdymo esant COVID-19 protrūkiui įstaigoje. Esant darbuotojų trūkumui rezerve turima kontaktų specialistų, kurie jau yra apmokyti t. y. atlikę praktiką įstaigoje ir pareiškę norą atsiradus galimybei įsidiarbinti. - Vyksta nuolatinis bendradarbiavimas Šiaulių valstybine kolegija ir Vilniaus universiteto Šiaulių Akademija, sudarant sąlygas socialinio darbo, kineziterapijos ir kitų specialybių studentams atlikti praktiką bei galimybę įsidiarbinti.
		3.1.5 .	Užtikrinti saugias darbuotojų darbo sąlygas	3.1.5.1. Aprūpinti darbuotojus reikalingomis darbo asmeninėmis, apsauginėmis ir higienos priemonėmis.	3.1.5.1. Įstaiga, vadovaudamasis Socialinių paslaugų priežiūros departamento pateikta skaičiuoklė dėl AAP numatomo kiekio socialinės globos įstaigai aprūpino darbuotojus reikiamu kiekiu APP bei turi numatytų priemonių rezervą. 3.1.5.1. Įstaiga gerindamos darbuotojų darbo sąlygas papildomai įsigijo: - Specializuotus kontenerius skirtus panaudotoms sauskelnėms užtikrinant higienišką aplinką – 2 vnt.; - Vežimėlius skirtus nešvariems skalbiniams – 2 vnt.;

					- Atnaujintos priemonės kineziterapijos veiklai.
4 prioritetas – IŠORINĖS IR VIDINĖS KOMUNIKACIJOS GERINIMAS					
4.1.	Gerinti Šiaulių miesto savivaldybės globos namų išorinę komunikaciją, didinant įstaigos žinomumą.	4.1.1.	Naujų socialinių partnerių pritraukimas.	4.1.1.1. Bendradarbiavimo sutarčių sudarymas vykdančią projekcinę veiklą.	2021m. buvo sudarytos 7 naujos bendradarbiavimo sutartys su: - Mykolo Romerio universitetu; - Lietuvos Raudonasis kryžius; - Šiaulių miesto koncertinė įstaiga „Saulė“; - L/D „Gintarėlis“; - Jonavos globos namais; - VšĮ globos ir slaugos centru „Sidabražolė“; - Ugdymo įstaigų vadovų asociacija. Šiaulių skyrius
		4.1.2.	Susitikimų su socialiniais partneriais organizavimas siekiant socialinių paslaugų gavėjų integracijos visuomenėje.	4.1.2.1. Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais veiklų skaičius.	2021 metais globos namai kartu su partneriais vykdė 47 bendras veiklas. Tai apėmė koncertus, edukacines veiklas bei programas, parodas, projektines veiklas. Dėl šalyje galiojusio karantino ir ribotų kontaktinių veiklų, papildomai buvo organizuotos 20 veiklų nuotolinių būdu.
		4.1.3.	Bendradarbiavimo kokybės vertinimas.	4.1.3.1. Naudojant pasirinktą metodiką, kasmet įvertinti partnerystės naudą, tobulintinas sritis ir kt.	Parengtas elektroninis klausimynas, kuris buvo pateiktas socialiniams partneriams. 2021m. atliktoje suinteresuotų šalių apklausoje dalyvavo 39 socialinių partnerių. 95.3 proc. įstaigos partnerių nurodė esantys patenkinti bendradarbiavimu bei pasiektais rezultatais.
		4.1.4.	Užtikrinti objektyvų ir savalaikį informacijos apie Įstaigos bendruomenės gyvenimo įvykių, pateikiant visuomenei, populiarinant	4.1.4.1. Veiklos ataskaitos, informacija socialiniuose tinkluose, įstaigos internetiniame tinklapyje, informacinės – reklaminės priemonės/produktai apie Įstaigos veiklą.	Įstaigos veikla nuolat viešinama įstaigose internetinėse platformose – internetinis puslapis, bei Facebook. Socialinių dirbtuvių produktai viešinami internetinėje platformoje Craftson.lt Tai vieta, kur autorių darbų kūrėjai bei talentingi gamintojai pristato savo dirbinius. Nuoroda https://www.craftson.lt/siauliuglobosnamai?fbclid=IwAR1TaPZGncL7Ak_oK-9y8T5WZsW0Npq1CAs00PHpYFPLRuQdL80xOgoUpM Parengtos skrajutės apie dienos centre GODA teikiamas paslaugas senyvo amžiaus asmenims.

			Ištaigą.		
		4.1.5	Ištaigos veiklos viešinimas visuomenės.	4.1.5.1. Parengti viešųjų ryšių ir informacinių priemonių žiniasklaidos atstovams planą.	Parengtas viešinimo planas.
4.2.	Gerinti Šiaulių miesto savivaldybės globos namų vidinę komunikaciją.	4.2.1	Didinti darbuotojų įsitraukimą formuojant ištaigos kultūrą, darbuotojų tarpusavio santykius, jų pasitenkinimą, siekiant ištaigos tikslų ir strategijos įgyvendinimo.	4.2.1.1. Atlikti gerosios praktikos analizę ir parengti strategiją vidinės komunikacijos procesų tobulinimui ir užtikrinti joje numatytų priemonių vykdymą.	Parengtas vidinės komunikacijos strategija. Atnaujintas ištaigos strateginis veiklos planas, įtraukiant numatytas priemones vidinės komunikacijos procesų tobulinimui.
5 prioritetas – GLOBOS NAMŲ INFRASTRUKTŪROS GERINIMAS					
5.1.	Ištaigos modernizavimas	5.1.1	Šiaulių miesto savivaldybės globos namų naujo pastato statyba.	5.1.1.1. Bendradarbiavimas naujo pastato statybos klausimais.	2021 m. baigti galutiniai derinimai projekto skirto pastato statybai Energetikų g. 13A, Šiauliai.
		5.1.2	Savarankiško gyvenimo namų padalinio patalpų rekonstrukcija.	5.1.2.1. Socialinių paslaugų gavėjų kambarių atnaujinimas/remontas.	2021-12-31 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos gyvenamosios (įvairių socialinių grupių) paskirties pastato Energetikų g. 20A, Šiauliuose, paprastojo remonto darbų viešojo pirkimo komisijos posėdžio protokolu Nr. 4 nutarta pradėti pastato rekonstrukcijos darbus paskelbus konkurso laimėtoją.
6 prioritetas – SAVANORYSTĖS SKATINIMAS IR PLĖTRA					
6.1.	Skatinti ir plėtoti savanorystės veiklas.	6.1.1	Pritraukti savanorius aktyviai dalyvauti Globos namų bendruomenės veikloje	6.1.1.1. Atlikti SSGG analizę ir parengti savanorystės strateginį planą.	6.1.1. Parengtas savanorystės strateginis planas.

		6.1.2 .	Socialinė-pilietinė veikla – mokinių bendruomeniškumą ir praktinius pilietinio (socialinio) dalyvavimo gebėjimus ugdanti veikla.	6.1.1.2. Naudojantis SKU virtualus kalendorius) pritraukti savanorius.	Naudojantis SKU kalendoriumi buvo sudarytos 2 ilgalaikės savanorystės sutartys bei 7 trumpalaikės savanorystės sutartys. Paskelbus šalyje karantiną buvo pritaikytos sąlygos savanorystę vykdyti nuotoliniu būdu. Įstaigoje savanoriavo 10 asmenų iš Raudonojo kryžiaus organizacijos.
				6.1.1.2. Nuotolinio savanoriavimo galimybių sudarymas	Globos namams pakartotinai suteikta akreditacija dėl Jaunimo savanoriškos veiklos organizavimo globos namuose.
		6.1.3 .	Efektyvinti informacijos sklaidą apie savanorystės galimybes globos namuose.	6.1.3.1. Vykdyti sklaidą Šiaulių mieste, naudojantis informacinėmis technologijomis.	2021 m. dėl savanorystės Šiaulių miesto savivaldybės globos namuose kreipėsi 14 asmenų.
		6.1.4 .	Teorinių žinių bei praktinės patirties įgijimas, vykdant savanorystės veiklas globos namuose.	6.1.4.1. Dalyvauti savanorius priimančių įstaigų mokymuose.	2021 m. rugsėjo 6 d. Jaunimo savanoriška tarnyba organizavo renginį „Naujų priimančių organizacijų kuratorių įvadinis susitikimas“. Aptartos galimybės plėtoti savanorystę ir ekstremalios situacijos metu.

III SKYRIUS ĮSTAIGOS VEIKLOS REZULTATAI

7. Įstaigos veiklos analizė.

Eil. Nr.	Įstaigos teikiamos paslaugos pavadinimas	2020 metų analizė		2021 metų analizė		Komentaras apie pokytį
		Paslaugų gavėjų skaičius per metus	Suteiktų paslaugų skaičius	Paslaugų gavėjų skaičius per metus	Suteiktų paslaugų skaičius	
1.	Socialinė priežiūra Savarankiško gyvenimo namuose.	59	Informavimas – 1567. Konsultavimas – 1200. Tarpininkavimas/atstovavimas – 2450.	47	Informavimas – 2015 Konsultavimas – 1875. Tarpininkavimas/atstov	Paslaugų gavėjų skaičius 2021 sumažėjo, nes daliai asmenų buvo pradėtos teikti ilgalaikės/trumpalaikės socialinės globos

			Įtraukimas į darbo rinką – 0. Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 4893. Darbinių įgūdžių ugdymas – 793. Laisvalaikio organizavimas – 2569.		avimas – 3015. Įtraukimas į darbo rinką – 4. Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 5987. Darbinių įgūdžių ugdymas – 997. Laisvalaikio organizavimas – 3021.	paslaugos, dėl pasikeitusios sveikatos būklės. Suteiktų paslaugų skaičius padidėjo, kadangi daliai paslaugų gavėjų keitėsi paslaugos rūšis, todėl buvo reikalingos papildomos konsultacijos, tarpininkavimas su kitais specialistais. Įstaigos vykdomos socialinės dirbtuvės suteikė galimybę ir Savarankiško gyvenimo namų gyventojams įsiliesti į darbinę veiklą, todėl stebimas padidėjimas darbinių įgūdžių ugdyme.
2.	Ilgalaikė, (trumpalaikė) socialinė globa.	82	Informavimas – 1200. Konsultavimas – 1150. Tarpininkavimas/atstovavimas – 536. Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 2697. Laisvalaikio organizavimas – 1300.	81	Informavimas – 2596. Konsultavimas – 2496. Tarpininkavimas/atstovavimas – 1593. Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 3450. Laisvalaikio organizavimas – 1950.	Socialinės globos institucijoje poreikis auga ir paslaugų gavėjų skaičius kasmet didėja. Tačiau 2021 m. dėl Lietuvos Respublikoje paskelbto karantino esant COVID-19 ligai, asmenims buvo pratęstas laikotarpis gauti paslaugas tose įstaigose, kuriose jiems buvo teikiamos paslaugos dar prieš karantiną. Tačiau atšaukus karantiną III-IV ketvirčiais pastebėtas žymus naujų paslaugų gavėjų apgyvendinimas, ko pasekoje ir išsaugo suteikiamų paslaugų skaičius.
3.	Dienos socialinė globa institucijoje.	75	Informavimas – 2176. Konsultavimas – 1689.	76	Informavimas – 2362. Konsultavimas – 1798.	2021 metų I-II ketvirčiais dėl šalyje paskelbto karantino buvo ribojimas paslaugų teikimas, tai

			Tarpininkavimas, atstovavimas – 980. Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 28893. Laisvalaikio organizavimas – 3893. Darbinių įgūdžių ugdymas – 398. Įtraukimas į darbo rinką – 1.		Tarpininkavimas, atstovavimas – 1031. Kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 30132. Laisvalaikio organizavimas – 4300 Darbinių įgūdžių ugdymas – 679. Įtraukimas į darbo rinką – 2. Transporto organizavimas – 16 asmenų.	įtakoją naujų paslaugų gavėjų pritraukimui. III ir IV ketvirčiais į dienos centrą kreipėsi naujų paslaugų gavėjų – 4 asmenys. Paslaugų gavėjai aktyviai įsitraukė į atnaujintas įstaigos veiklas, socialinius projektus, todėl suteiktų paslaugų skaičius padidėjo lyginant su 2020 metais.
4.	Dienos socialinė globa asmenų namuose (integrali pagalba į namus).	69	Informavimas – 1346. Konsultavimas – 1837. Tarpininkavimas – 980. Pagalba buityje – 20500. Savanorių įtraukimas – 10.	83	Informavimas – 2589. Konsultavimas – 2963. Tarpininkavimas – 2596. Pagalba buityje – 3697.	2021 m. socialinių paslaugų gavėjų skaičius išaugo 16,9 proc. Pastebimas didelis poreikis dėl paslaugų teikimo asmenų namuose. Dėl šalyje paskelbtos ekstremalios situacijos ir vadovaujantis teisės aktais, savanorių veikla teikiama šią paslaugą buvo apribota.
5.	Dienos socialinė globa asmenų namuose.	-	-	12	Informavimas – 690. Konsultavimas – 720. Tarpininkavimas – 740. Pagalba buityje – 3750.	2021 m. pradėta teikti nauja paslauga.
6.	Laikino atokvėpio namuose paslaugos	6	Informavimas – 1362. Konsultavimas – 1052.	3	Informavimas – 1250 Konsultavimas – 1157.	Nuo 2021 m. spalio 1 d. vadovaujantis Šiaulių miesto savivaldybės tarybos

	vaikams su negalia.		Tarpininkavimas – 931. Pagalba buityje – 12458.		Tarpininkavimas – 967. Pagalba buityje – 10743.	sprendimu Šiaulių m. savivaldybės globos namai nebeteikia socialinių paslaugų nepilnamečiams asmenims.
7.	Laikino atokvėpio paslaugos (dienos socialinės globa) asmens namuose.	-	-	9	Informavimas – 963. Konsultavimas – 994. Tarpininkavimas – 750. Pagalba buityje – 5930.	Nuo 2021 m. III ketvirčio pradėta teikti paslauga.
8.	Laikino atokvėpio paslaugos (trumpalaikė socialinė globa) įstaigoje.	-	-	6	Informavimas – 1264. Konsultavimas – 1334. Tarpininkavimas/atstovavimas – 1039.	Nuo 2021 m. III ketvirčio pradėta teikti paslauga.
9.	Apsaugotas būstas	8	Informavimas – 1567. Konsultavimas – 1200. Tarpininkavimas/atstovavimas – 2450. Įtraukimas į darbo rinką – 0. Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 4893. Darbinių įgūdžių ugdymas – 793. Laisvalaikio organizavimas – 2569.	8	Informavimas – 1567. Konsultavimas – 1200. Tarpininkavimas/atstovavimas – 2450. Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 4893. Darbinių įgūdžių ugdymas – 793. Laisvalaikio organizavimas – 2569.	2021 m. apsaugoto busto paslaugos gavėjų skaičius nekito.
10.	Socialinės dirbtuvės	24	Informavimas – 1567. Konsultavimas – 1200. Tarpininkavimas/atstovavimas – 2450.	16	Informavimas – 2641. Konsultavimas – 2397. Tarpininkavimas/atstovavimas – 2891.	2021 m. socialinių dirbtuvių paslauga pradėjo naudotis 37,5 proc. daugiau paslaugų gavėjų. Tai rodo paslaugos naudingumą bei efektyvumą.

			Įtraukimas į darbo rinką – 0. Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 4893. Darbinių įgūdžių ugdymas – 793. Laisvalaikio organizavimas – 2569.		Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas – 6987. Darbinių įgūdžių ugdymas – 1368. Laisvalaikio organizavimas – 3647, Įtraukimas į darbo rinką -1.	
--	--	--	--	--	--	--

8. Vykdyti projektai (dalyvavimas projektuose).

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Trumpas aprašymas	Projekto finansavimo šaltinis	Tikslinė grupė
1.	„Nuo globos link galimybių: bendruomeninių paslaugų plėtra“.	Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendindamas institucinės globos įstaigų pertvarką Lietuvoje, planuoja ES lėšomis įgyvendinti projektą „Nuo globos link galimybių: bendruomeninių paslaugų plėtra“, kurio tikslas – didinti darbingo amžiaus asmenų su proto ir (arba) psichikos negalia, savarankiškumą ir taip įgalinti juos gyventi bendruomenėje pagal jų poreikį teikiant socialinių dirbtuvių paslaugas. - Per 2020 metus projekto metu suteikta apsaugoto būsto paslauga 6–iems asmenims su proto ir (ar) psichikos negalia, iš jų 2 asmenys apsigyveno savarankiškai bendruomenėje. - Per 2020 metus projekto metu socialinėse dirbtuvėse dalyvavo 24 asmenys su proto ir (ar) psichikos negalia. - 2021 m. ši paslauga buvo suteikta 16 asmenų.	Socialinės dirbtuvės – 43,9 tūkst. Eur.	Darbingo amžiaus asmenys, turintys proto ir (ar) psichikos negalią.
2.	„Įkvėpti džiaugsmui – fizinės ir kūrybinės treniruotės“.	Projekto dalyviai dalyvauja Šiaulių Dailės galerijos organizuojamuose Menopolio užsiėmimuose, lankosi Uniqa sporto	1517 Eur.	15 Suaugusių asmenų, turinčių

		arenoje, Kurtuvėnų žirgyne, Apolo boulinge, tokiu būdu projekto dalyviai turi galimybę bendrauti su vietos bendruomene ir ugdyti savo socialinius įgūdžius. Socialinių įgūdžių ugdymas vyksta dirbant grupėse, bendraujant tarpusavyje, bendraujant su bendruomene. Vykstant šią veiklą didžiausias dėmesys skiriamas bendravimo palaikymui, mažinant socialinę atskirtį, kad asmuo būtų kuo savarankiškesnis tiek bendraujant su aplinkiniais tiek integruojantis į vietos bendruomenę. Projekto metu lankomi Šiaulių mieste vykstantys įvairūs renginiai, parodos, šventės.		kompleksinė negalia.
3.	„Apsaugoto būsto paslaugos psichikos negalia turintiems suaugusiems asmenims Šiaulių regione“.	Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendindamas institucinės globos įstaigų pertvarką Lietuvoje, planuoja ES lėšomis įgyvendinti projektą „Nuo globos link galimybių: bendruomeninių paslaugų plėtra“, kurio tikslas – didinti darbingo amžiaus asmenų su proto ir (arba) psichikos negalia, savarankiškumą ir taip įgalinti juos gyventi bendruomenėje pagal jų poreikį teikiant apsaugoto būsto Projekto metu suteikta apsaugoto būsto paslauga 4–iems dalinai savarankiškiems suaugusiems asmenims su psichikos negalia, 36 mėnesių laikotarpiui.	ES lėšos. Apsaugotas būstas – 22,9 tūkst. Eur.	Suaugęs asmenys, turintis psichikos ir proto negalia
4.	Žmonių su negalia sporto plėtra.	Šiaulių miesto savivaldybės dienos centro Goda lankytojai priklauso neįgaliuosius sportininkus vienijančiai asociacijai Olimpikas, 2020 metais dienos centras Goda bendradarbiaujant su asociacija Olimpikas konkurse laimėjo teisę įgyvendinti projektą „Žmonių su negalia sporto plėtra“. Projekto dalyviai bus mokomi aktyvios ir sveikos gyvensenos, orientuoti ir judėti aplinkoje, rūpintis sveikata, mokytis planuoti išlaidas, turiningai leisti laisvalaikį. Vykstant šią veiklą didesnis dėmesys bus skiriamas projekto dalyvių aktyvios ir sveikos	2150 Eur.	20 Suaugusių asmenų, turinčių kompleksinę negalia.

		gyvensenos ugdymui, kadangi asmuo sveikai gyvenantis, užsiimantis fizine veikla geriau jaučiasi, taip mažiau galvoja apie savo negalią, tampa aktyvesnis bendruomenės narys. Aktyviai ir sveikai gyvensenai ugdyti bus organizuojami fiziniai pratimai „KANES“ arenoje, „Apolo“ boulinge bei Kurtuvėnų žirgyne.		
--	--	---	--	--

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS VEIKLOS VERTINIMAS

9. Įstaigos veiklos silpnosios, stipriosios ir tobulintinos sritys.

Eil. Nr.	Veikla	Trumpas aprašymas	Pastabos
1.	Stipriosios sritys	- Nuolat plėtojama partnerystė ir bendradarbiavimas; - Dalyvavimas projektinėje veikloje; - Gebėjimas efektyviai tenkinti senyvo amžiaus asmenų poreikius; - Stiprūs ryšiai su bendruomene bei joje veikiančiomis organizacijomis; - Plėtojamos naujas paslaugos, kuriant dienos užimtumo grupės dienos centre, senyvo amžiaus žmonėms; - Tikslinga ir kryptinga įstaigos veikla kuria geros, patikimos ir atviros įstaigos įvaizdį. - Nuolat modernizuojama įstaigos materialinė bazė. - Įvairiapusiška įstaigos veikla. - Aukšta socialinių darbuotojų kvalifikacija.	Globos namai atsakinga įstaiga už jos poveikį aplinkai ir visuomenei, kartu su visuomeniniais ir valstybinio sektoriaus partneriais ieško novatoriškų sisteminių socialinių ir platesnių ekonominės gerovės problemų sprendimų. Puoselėja tvarumą, kuris yra svarbi socialinės, ekonominės, kultūrinės ir ekologinės raidos sąlyga, paremta aiškia juridine plėtros baze ir priimamų sprendimų racionalumu. Taiko inovacijas, ieško naujų idėjų, koncepcijų, technologijų, formų, metodų ir procedūrų, siekiant tobulinti įstaigos valdymo ir paslaugų teikimo veiklas.
2.	Silpnosios sritys	- Nepakankamas informacinių sistemų naudojimas. - Nesaugus socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų darbas paslaugų gavėjų namuose, dėl rizikos susižeisti ir užkrečiamų ligų rizika. - Pandeminiu laikotarpiu padidėjęs streso lygis.	Siekiant efektyvaus darbo resursų panaudojimo bei skatinant ekologiškumą būtina mažinti dokumentaciją, kuri kintant įstatyminei bazei, yra nuolat atnaujinama. Ir kaskart įvykus pakitimams būtina informuoti darbuotojus. Įsidiegus dokumentų valdymo sistemą sumažėtų darbo, susijusio su dokumentų rengimu, derinimu, tvarkymu. Įstaiga siekdama užtikrinti saugias darbo sąlygas savo darbuotojams, sistemingai dirba su paslaugų gavėjais ir jų artimaisiais (globėjais) dėl darbo sąlygų ir

			pobūdžio teikiant paslaugas asmens namuose. Patiriamas stresas dėl pandeminės situacijos, paveikė darbuotojų fizinę ir psichinę sveikatą. Imtasi priemonių tam, kad būtų stiprinama darbuotojų sveikata ir organizuojami sveikatos tema mokymai.
3.	Tobulintinos sritys	• ISO kokybės sistemos diegimas; • Savanorystės veiklos skatinimas bei palaikymas; • Kelti darbuotojų kvalifikaciją ir tobulinti jų veiklos gebėjimus; • Atvirumas pokyčiams, naujovių diegimas; • Esant įvairiapusiškam kolektyvui, galimybė organizuoti įvairias socioedukacines veiklas. • Plėtoti ir gerinti bendradarbiavimą su NVO ir kitomis socialinės srities organizacijomis. • Didinti visuomenės informuotumą apie Globos namų veiklą įvairių renginių, diskusijų metu, per žiniasklaidą ir pan. Šviesti paslaugas gaunančius asmenis apie teikiamas paslaugas, naujoves. • Projektų įgyvendinimo galimybės.	Ieškoti naujų kokybės standartų, kurie skatintu siekti efektyvaus darbo bei kokybiškų paslaugų organizavimo ir teikimo. Stiprinti darbuotojų kompetenciją. Siekti plėsti bendradarbiavimo galimybes, užtikrinant naujų žinių, kompetencijų bei metodų taikymą teikiant socialines paslaugas. Būtina, pasitelkus įvairias priemones, didinti įstaigos žinomumą visuomenėje, užtikrinant konkurencingumą su kitomis socialinės globos įstaigomis. Organizuoti, įsitraukti bei vykdyti projektines veiklas.

10. Įstaigos veiklos išorės vertinimas.

Išorės vertinimą, patikrinimą atlikusios institucijos pavadinimas	Vertintos, tikrintos įstaigos veiklos sritys ir patikrinimo rezultatai	Įstaigos vadovo pastangos tobulinant išorės vertinimo, patikrinimo rezultatus
1. Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba Šiaulių departamentas.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namų, adresu: Energetikų g. 20 A, Šiauliai, atliktas planinis patikrinimas, kurio metu vertinama su maistu besiliečiančių medžiagų ir gaminių saugos, kokybės, ženklavimo kontrolė, šalutinių gyvūninių produktų saugos, kokybės, ženklavimo kontrolė, RVASVT sistemos ir GHPT audito, tinkamumo vartoti terminų, laikymo sąlygų, atsekamumo, savikontrolės sistemos, personalo higienos, technologinių kortelių, gamybos, biocidinių produktų naudojimo,	Trūkumų nerasta.

	saugos, kokybės, higienos kontrolė.	
2. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas.	2021 m. birželio mėn. 10 dieną atliktas Šiaulių miesto savivaldybės globos namų padalinio Savarankiško gyvenimo namų, adresu Energetikų 20A, Šiauliai, teritorijos ir pastatų neplaninis priešgaisrinis techninis patikrinimas. Trūkumų nerasta.	Įstaigos veikla vykdoma, vadovaujantis priešgaisrinę saugą reglamentuojančiais teisės aktais.
3. Nacionalinės visuomenės sveikatos centras prie Sveikatos apsaugos ministerijos Šiaulių departamentas.	2021 m. rugsėjo mėn. buvo atlikta įstaigos patikra dėl ekstremalios situacijos metu taikomų apribojimų laikymosi kontrolės.	Pažeidimų nenustatyta.
4. LR Valstybinės darbo inspekcija.	2021 m. rugsėjo 8 d. patikrinimo tikslas: psichosocialinių profesinės rizikos veiksnių vertinimo ir mobingo darbe prevencijos klausimai.	Įstaigoje buvo atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas. Rizika maža-priimtina.
5. Socialinių paslaugų priežiūros departamentui prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.	2021 m. spalio 7 d. apžiūrėtos patalpos adresu Žalgirio g. 3, Šiauliai, dėl licencijos papildymo – pradėti teikti dienos socialinės globos paslaugas senyvo amžiaus asmenims.	Trūkumų nerasta. Suteikta licencija teikti paslaugas
6. Nacionalinis visuomenės sveikatos centras prie sveikatos apsaugos ministerijos.	2021 m. lapkričio mėn. 15 d. atliktas patikrinimas dėl leidimo – higienos paso išdavimo stacionarių socialinių paslaugų įstaigų veiklai vykdyti. Trūkumai nenustatyti.	Leidimas – higienos pasas išduotas 2021-11-15

V SKYRIUS

AKTUALIAUSIOS ĮSTAIGOS PROBLEMOS IR GALIMI JŲ SPRENDIMO BŪDAI

11. Nurodyti problemas ir galimus jų sprendimo būdus.

11.1. Bendruomeninių paslaugų plėtra Šiaulių mieste, užtikrinant skirtingas negalias turinčių neįgaliųjų individualių poreikių tenkinimą, kompleksiskai teikiant bendruomenines paslaugas ir socialinės integracijos priemones: plėsti socialinės (dienos) globos paslaugas dienos centre - GODA, pritaikant įstaigos turimas patalpas (teikti paslaugas senyvo amžiaus asmenims).

11.2. Žmoniškųjų išteklių trūkumas. Tobulinti žmoniškųjų išteklių valdymo procesą, atsakingai reaguojant į aplinkos pokyčius, ekonominę situaciją ir bendradarbiauti su specialistus rengiančiomis institucijomis darbuotojų paieškos klausimais.

11.3. Organizuoti įstaigos valdomų pastatų nuolatinės priežiūros darbus (pagal pastatų/statinių apžiūrų rezultatus). Bendradarbiaujant su savivaldybės administracijos padaliniais sudaryti statinio Energetikų g. 20A fasado remonto darbų lokalinę sąmatą ir atlikti remonto darbus, gaunant papildomą finansavimą.
