

**Projekto
nauja redakcija**

Šiaulių miesto nominacijos
„Geriausias metų darbdavys“
atrankos nuostatų
priedas

(Paraiškos forma)

(paraišką teikiančios įmonės pavadinimas)

(kodas, adresas, telefonas, faksas, el. paštas)

Šiaulių miesto savivaldybė
Vasario 16-osios g. 62
76295, Šiauliai

**PARAIŠKA
DĖL DALYVAVIMO ŠIAULIŲ MIESTO NOMINACIJOS „GERIAUSIAS METŲ
DARBDAVYS“ ATRANKOJE**

_____ Nr. _____

(data)

(vieta)

1. Bendrieji duomenys

Pareiškėjo pavadinimas

Kodas

Adresas

Telefonas

Elektroninis paštas

Interneto svetainė

Įmonės, kuri teikia paraišką, kategorija

2. Informacija apie pareiškėją

Darbuotojų skaičius

Filialų skaičius (jei taikoma)

Apyvarta

Turtas iš viso

Veiklos apibūdinimas

Kontaktinis asmuo (vardas, pavardė, elektroninis paštas, telefonas)

3. Įmonių socialinės atsakomybės veiklų ir (ar) iniciatyvų apibūdinimas pagal vertinimo kriterijus

Vertinimo kriterijai	Vertinimo kriterijų aprašymas	Maksimalus galimas balas	Komisijos nario skirtas balas
3.1. Ekonominiai aspektai: 3.1.1. Praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio (bruto) vidurkis. 3.1.2. Praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio (bruto) įmonėje augimas (procentais). 3.1.3. Praėjusiais metais įsteigtų naujų darbo vietų skaičius. 3.14. Darbuotojų kaita (priimta / atleista) per praėjusius metus.		10	
3.2. Socialinės atsakomybės principų taikymas įmonėje: 3.2.1. Ar taikomos lanksčios darbo organizavimo formos, pavyzdžiui: 3.2.1.1. individualus darbo laikas; 3.2.1.2. sudaromos galimybės dirbti nuotoliniu būdu; 3.2.1.3. ne visas darbo laikas; 3.2.1.4. kita. 3.2.2. Ar darbo aplinka yra pritaikyta asmenims su negalia? Kaip? 3.2.3. Ar įmonės kolektyvinėje sutartyje, darbo tvarkos taisyklėse ar kituose dokumentuose numatytos papildomos teisės aktuose nenurodytos socialinės garantijos? Kokios? 3.2.4. Kokiais būdais įmonėje sprendžiami iškylantys ginčai su darbuotojais? 3.2.5. Kokie darbuotojų tyrimai vykdomi Jūsų įmonėje (jeigu vykdomi), pavyzdžiui, darbuotojų kompetencijų tyrimai, darbuotojų pasitenkinimo tyrimai, darbuotojų		10	

įsitraukimo tyrimai, darbuotojų komunikacijos tyrimai ar kt.? 3.2.6. Ar įmonėje taikoma moterų ir vyrų lygių galimybių (lygybės) politika, vykdoma priekabiavimo dėl lyties ir psichologinio priekabiavimo prevencijos, smurto prevencijos ir seksualinio priekabiavimo prevencijos politika? 3.2.7. Ar Jūsų įmonėje už tokį patį ir vienodos vertės darbą yra mokamas vienodas darbo užmokestis vyrams ir moterims? Kaip to siekiate ir kaip tai užtikrinte? Ar vykdate vienodo darbo užmokesčio mokėjimo savo įmonėje stebėseną? 3.2.8. Ar įmonė taiko papildomas, nei reikalauja teisės aktai, saugą darbe užtikrinančias priemones? 3.2.9. Ar įmonės strategijoje, veiklos planuose apibrėžtos darbuotojų skatinimo / motyvavimo sistemos, priemonės? 3.2.10. Ar suteikiama galimybė prireikus atsivesti vaiką (-us) į darbovietę (pavyzdžiui, įrengtas vaikų kambarys)? 3.2.11. Ar skiriamos papildomos išmokos šeimos (asmeninių) švenčių proga? 3.2.12. Ar organizuojamos išvykos, renginiai, kuriuose būtų kviečiami dalyvauti darbuotojo šeimos nariai? 3.2.13. Kita.			
3.3. Ar įmonė teikia pagalbą miesto bendruomenei, socialinėms grupėms sprendžiant jų problemas, remia sporto, kultūros ir sveikatinimo projektus? Jei atsakymas „taip“, pateikite pavyzdžių.		10	
Iš viso		30	...

Komisijos nario vardas, pavardė
Data
