

RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS

TEISĖS, PERSONALO IR CIVILINĖS METRIKACIJOS SKYRIUS

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

**DĖL TARYBOS SPRENDIMO „DĖL RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS TVARKOS
APRAŠO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO**

2021 m. lapkričio 9 d.
Raseiniai

1. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Šiuo metu galioja Raseinių rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Raseinių rajono savivaldybės tarybos 2018 m. rugpjūčio 21 d. sprendimu Nr. TS-261 „Dėl Raseinių rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), nustatantis Raseinių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – vadovas) pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo sąlygas ir tvarką, priemokų bei premijų, materialinių pašalpų, mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinių darbų, budėjimą sąlygas ir tvarką.

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (toliau – Įstatymas) nustatyta, kad savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 4 straipsnio 2 dalį – savivaldybių tarybos) nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą.

Įsigaliojus Įstatymo pakeitimams (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 16 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymo 14 straipsnio 2 dalis, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 7, 8, 14 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymas) tapo keistinos Aprašo nuostatos, susijusios su: švietimo pagalbos įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymu; socialinių paslaugų įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimu; vadovų veiklos vertinimu (veiklą įvertinus nepatenkinamai).

2. Kokių pozityvių rezultatų laukiama.

Siekiant užtikrinti Savivaldybės tarybos priimtų teisės aktų atitikimą įstatymų reikalavimams, šiuo sprendimo projektu siūloma Savivaldybės tarybai patvirtinti naują Raseinių rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovai Įstatymo nustatyta tvarka informuoti apie pakeitimus.

3. Galimos neigiamos priimto projekto pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Neigiamų pasekmių nenumatoma.
4. Jeigu reikia atlikti sprendimo projekto antikorupcinį vertinimą, sprendžia projekto rengėjas, atsižvelgdamas į Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisykles.
Antikorupcinio vertinimo atlikti nereikia. Korupcijos pasireiškimo teisės akto projekte rizikos nėra ir šis teisės akto projektas neturi įtakos korupcijai savivaldybėje pasireikšti.
5. Projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados, ekonominiai apskaičiavimai (sąmatos) ir konkretūs finansavimo šaltiniai.
Sprendimo projekto rengimo metu buvo sudaryta biudžetinių įstaigų vadovų darbo sistemos tvarkos aprašui parengti darbo grupė (Raseinių rajono savivaldybės mero 2021-09-17 potvarkiu Nr. M-124), taip pat įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka (prieš nustatant ar keičiant biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija informuoja apie tai jos sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovus). Igyvendinant sistemą papildomų lėšų darbo užmokesčiui gali prireikti tuo atveju, jei bus nustatyta, kad pasikeitė vadovaujamo darbo patirties trukmė, veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, mokinių skaičius mokykloje, pedagoginio darbo stažas, ir kt. kriterijai. Taip pat tuomet, jei už gerus darbo rezultatus jam bus numatyta skirti premiją arba dėl padidėjusio darbo krūvio ar papildomų funkcijų atlikimo jam bus numatyta skirti priemoną. Biudžetinių įstaigų vadovų priemokos, premijos, pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios algos didinimas nustatytu dydžiu finansuojamas iš konkrečiai įstaigai skiriamų asignavimų, atsižvelgiant į nustatytus kriterijus ir patvirtintą įstaigos darbo užmokesčio fondą. Sprendimo projektas suderintas Savivaldybės Tarybos nustatyta reglamento tvarka.
6. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas (norminio pobūdžio teisės aktams).
Parengtas teisės aktas neprieštarauja norminio pobūdžio teisės aktams.
7. Projekto autorius ar autorių grupė.
Savivaldybės mero pavaduotojas Kęstutis Užemeckas, Biudžeto ir finansų analizės skyriaus vedėja Dalia Andriulienė, Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėja Rima Kedavičienė, Socialinės paramos skyriaus vedėja Loreta Laugalienė, Švietimo ir sporto skyriaus vedėja Modesta Lukoševičienė, Komunikacijos, kultūros ir turizmo skyriaus vedėja Judita Radavičienė, Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus vyriausioji specialistė Vaida Raginskė, Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos Raseinių skyriaus pirmininkas Rimas Puidokas, Lietuvos mokyklų vadovų asociacijos Raseinių skyriaus pirmininkas Linas Dargevičius.

Vyriausioji specialistė

(parašas)

Vaida Raginskė