

LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO 52 STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

2022 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 52 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 52 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Jeigu dirbdamas nuotoliniu būdu darbuotojas patiria papildomų išlaidų, susijusių su jo darbu, **kompensuojama ne tik su darbuotojo turimų priemonių naudojimu ar** darbo priemonių įsigijimu, įsirengimu ir naudojimu **susijusios išlaidos, jos privalo būti kompensuotos, bet ir su internetinio ryšio paslaugų, padidėjusiu elektros energijos, šildymo ir vandens, naudojamo darbo reikmėms, vartojimu susijusios išlaidos. Darbo sutarties šalys gali susitarti ir dėl kitų papildomų kompensacijų. Kompensacijos Kompensacijų dydį ir jos jų mokėjimo sąlygas darbo sutarties šalys nustato susitarimu.**“

2. Pakeisti 52 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Nuotolinio darbo atveju darbuotojo dirbtas laikas apskaičiuojamas darbdavio nustatyta tvarka. Savo darbo laiką darbuotojas skirsto savo nuožiūra, nepažeisdamas maksimaliųjų darbo ir minimaliųjų poilsio laiko reikalavimų. **Darbuotojas, jei to nereikalauja darbo pobūdis, turi teisę būti darbdavio nepasiekiamas ne darbo laiku.**“

2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

Šis įstatymas įsigalioja 2023 m. sausio 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Teikia:
Seimo nariai