

Teigiamos pasekmės – bus įgyvendintos Lietuvos Respublikos žemės įstatymo įstatymų nuostatos, Savivaldybė teisiniu ir administraciniu požiūriu bus pasirengusi kokybiškai priimti Nacionalinės žemės tarnybos perduodamų funkcijų dalį, laikantis įstatymuose įtvirtintų srities teisinio reguliavimo nuostatų.

Neigiamos pasekmės – nėra.

Priėmus sprendimą, keičiami ar panaikinami galiojantys Savivaldybės teisės aktai.

Priėmus sprendimą pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės tarybos 2023 m. rugsėjo 7 d. sprendimas Nr. T-379 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus nustatymo“.

Sprendimui įgyvendinti reikalingi priimti papildomi teisės aktai.

Priėmus sprendimą, reikės pakeisti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos karjeros valstybės tarnautojų sąrašą, parengti Žemės valdymo skyriaus nuostatus, Žemės valdymo skyriaus vedėjo, teisininko ir vyriausiųjų specialistų pareigybės aprašymus.

Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos.

Sprendimui įgyvendinti reikės papildomų biudžeto lėšų, nes valstybės biudžeto lėšų bus skiriama šešioms iš Nacionalinės žemės tarnybos perkeliamoms vyriausiųjų specialistų pareigybėms, tačiau perduotoms funkcijoms vykdyti įsteigiant atskirą Žemės valdymo skyrių bus steigiamos 1 skyriaus vedėjo, 1 teisininko (vyriausiojo specialisto) ir 4 vyriausiųjų specialistų pareigybės (dar 5 vyriausiųjų specialistų pareigybės bus perkeltos iš kitų Savivaldybės administracijos skyrių).

Kadangi neturime informacijos, kokius pareiginės algos koeficientus turės iš Nacionalinės žemės tarnybos perkelti specialistai, teikiame apytikslį Savivaldybės biudžeto lėšų poreikį. Savivaldybės administracijoje skyriaus vedėjo vidutinis darbo užmokesčio koeficientas 14,35 (2669,10 Eur), vidutinis priedas už tarnybos stažą 19 proc. – 507,13 Eur, bendra suma – 3176,23 Eur, vyriausiojo specialisto vidutinis darbo užmokesčio koeficientas 10,23 (1902,78 Eur), vidutinis priedas už tarnybos stažą 10 proc. – 190,28 Eur, bendra suma – 2093,06 Eur. Skyriaus vedėjo ir vyriausiojo specialisto darbo užmokesčių skirtumas – 1083,17 Eur, „Sodrai“ 1,45 proc. – 15,71 Eur, bendra suma su „Sodra“ – 1098,88 Eur per mėnesį, 13186,56 Eur per metus.

Sprendimo projekto korupcijos pasireiškimo rizika.

Nebuvo nustatoma, nes šis projektas nėra susijęs nė su viena iš sričių, išvardytų Savivaldybės teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodikoje.

Sprendimo projektą parengė Savivaldybės administracijos Personalo skyrius. Tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Rasa Vasauskienė, tel. (8 41) 59 62 05. Projekto iniciatorius – Personalo skyrius.

Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliktinas, nes sprendimo projektu nėra numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius ar iš esmės keisti teisinį reguliavimą.