

Lyginamasis variantas

Dėl Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 28 d. sprendimo Nr. B1-55 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

„7. Savivaldybės kultūros įstaigų vadovų, pagal Aprašo 1 priedą nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas 30 procentų, jiems įgijus nacionalinio masto pripažinimą, ir 50 procentų – tarptautinio masto pripažinimą.

Socialinių paslaugų srities įstaigų vadovams Aprašo pirmame priede nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų ir atsižvelgiant į socialinių paslaugų srities įstaigos vadovo turimą kvalifikacinę kategoriją: už pirmą (žemiausią) kvalifikacinę kategoriją – 15 procentų, už antrą (aukštesnę) kvalifikacinę kategoriją – 20 procentų, už trečią (aukščiausią) kvalifikacinę kategoriją – 30 procentų. Socialinių paslaugų srities įstaigų vadovams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų.“

„11. Kiekvienais metais **iki kovo 1 d.** ~~iki sausio 31 d. (švietimo įstaigų vadovams iki kovo 1 dienos)~~ savivaldybės meras, vadovaudamasis Vyriausybės ar atitinkamo ministro nustatyta tvarka, įvertina įstaigų vadovų (**išskyrus, kurių darbo biudžetinėje įstaigoje pradžios data buvo ne vėlesnė negu spalio 1 diena**) praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. ~~Įstaigų vadovams, kurie buvo priimti į pareigas iki einamųjų metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams, , metinės veiklos užduotys, siektini veiklos rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi ir jie vertinami iki kitų metų sausio 31 d. (švietimo įstaigų vadovai iki kovo 1 d.)~~

„14. Pareiginės algos kintamoji dalis, gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies **ir mokama iki įstaigos vadovo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto šio Aprašo 13.1-13.2 punktuose nurodyto sprendimo įsigaliojimo dienos. Jeigu pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas padidintas pagal šio Aprašo 8-9 punktus, kintamoji dalis skaičiuojama nuo padidinto pastoviosios dalies koeficiento.**

„15. Įstaigos vadovo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, taip pat grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki kito kasmetinio veiklos vertinimo **metu priimto šio Aprašo 13.1-13.2 punktuose nurodyto sprendimo įsigaliojimo dienos**“.

„30. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir darbą esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų įstaigų vadovams mokama

Įstatymo nustatyta tvarka.“

„Molėtų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1 priedas

**MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ (NE MOKYKLŲ)
VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Įstaigos grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientas
50 ir mažiau pareigybių	iki 5	6,16-13,2 8,5-13,3
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,3-13,42 8,6-13,5
	daugiau kaip 10	6,44-13,64 8,7-13,7