

TEISĖS AKTŲ NUOSTATŲ, RIBOJANČIŲ GALIMYBĘ UŽSIIMTI REGLAMENTUOJAMA PROFESIJA AR VERSTIS, PROPORCINGUMO VERTINIMO ATLIKIMO FORMA

Nurodykite vertinamą nuostatą, ribojančią galimybę užsiimti atitinkama reglamentuojama profesija (toliau – Nuostata):	Reikalavimai asmenims, norintiems dirbti socialinių paslaugų įstaigos užimtumo specialistu. 14. Socialinių paslaugų įstaigos užimtumo specialistu turi teisę dirbti: 1) asmuo, turintis ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 2) asmuo, turintis ne žemesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir kvalifikaciją įgytą baigus profesinio mokymo programą ir (arba) nustatyta tvarka gavus įgytų kompetencijų įvertinimą, ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą.
Nurodykite reglamentuojamą profesiją dėl kurios yra svarstoma priimti atitinkamą Nuostatą:	Socialinių paslaugų įstaigos užimtumo specialistas (toliau – užimtumo specialistu).
Nurodykite kokiomis svarbiomis bendrojo intereso priežastimis yra grindžiama vertinama Nuostata ¹ :	Užimtumo specialistų bei socialinių paslaugų gavėjų apsauga
	Nėra

¹ **Svarbiomis bendrojo intereso priežastimis** yra laikomos tokios priežastys kaip viešoji politika, viešasis saugumas, visuomenės sveikata, socialinės apsaugos sistemos finansinės pusiausvyros išsaugojimas, vartotojų, paslaugų gavėjų ir darbuotojų apsauga, tinkamo teisingumo vykdymo užtikrinimas, prekybos sandorių sąžiningumo užtikrinimas, kova su nusikalstamumu ir sukčiavimu, mokesčių slėpimo ir vengimo prevencija bei fiskalinės priežiūros veiksmingumo užtikrinimas, transporto sauga, aplinkos ir miesto aplinkos apsauga, gyvūnų sveikata, intelektinė nuosavybė, nacionalinio istorinio ir meninio paveldo apsauga ir išsaugojimas, socialinės politikos ir kultūros politikos tikslai ir kitos svarbios bendrojo intereso priežastys;

Pažymėtina, kad sąvokos „viešoji politika“, „visuomenės saugumas“ ir „visuomenės sveikata“ yra Europos Sąjungos teisės sąvokos, tiesiogiai kylančios iš Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 52 straipsnio. Šias sąvokas Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (ESTT) nuosekliai aiškino siaurąja prasme, tai reiškia, kad turi kilti reali ir rimta grėsmė pagrindiniam visuomenės interesui, o valstybė, kuri remiasi šiais viešojo intereso tikslais, turi parodyti su tuo susijusią riziką (Žr. ESTT 2006 m. gruodžio 14 d. sprendimą byloje C-257/05, 25 punktą).

<i>Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra grindžiama išskirtinai ekonominėmis ar administracinėmis priežastimis²:</i>	
<i>Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra nei tiesiogiai, nei netiesiogiai diskriminuojanti dėl pilietybės ar gyvenamosios vietos:</i>	Nėra
<i>Pagal toliau nurodytus kriterijus įvertinkite kaip siūloma Nuostata atitinka proporcingumo principą:</i>	
1. Profesine veikla keliamą riziką asmenims, gaunantiems paslaugas, vartotojams, kitiems asmenims, užsiimantiems reglamentuojama profesija, ar trečiosiomis šalims ir ar ši rizika nuostatomis šalinama kaip panašiose veiklos srityse. <i>Kokia yra rizika, kurią siekiama sumažinti, ar nauda, kurią siekiama maksimaliai padidinti taikoma Nuostata, siekiant viešojo intereso tikslų? Kaip Nuostata veikia siekiant šių tikslų?</i> <i>Nuostata turėtų veiksmingai prisidėti siekiant užsibrėžto tikslo. Turi būti aiškiai nurodyta konkreti rizika ar nauda, kurią siekiama sumažinti arba padidinti siūloma Nuostata. Turi būti paaiškinta, koku būdu ir kiek konkrečiai Nuostata pasiekiamas konkretus tikslas (-ai).</i> <i>Jei įmanoma, pateikta analizė turėtų būti pagrįsta faktais, kurie gali parodyti, kad iš tiesų yra atitinkama rizika ir kad Nuostata galėtų sušvelninti šią riziką.</i>	Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje yra numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kvalifikacijos, specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje lemia netolygią teikiamų socialinių paslaugų kokybę, paslaugų trūkumą, darbuotojų „perdegimą“. Lietuvos biudžetinėse įstaigose iš viso pagal 2021 m. Statistikos departamento duomenis dirba 682 užimtumo specialistai, kurie veiklą vykdo socialinių paslaugų įstaigose. Užimtumo specialistas veikdamas užimtumo srityje, siekia asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimo organizuojant sociokultūrinių paslaugų teikimą, užimtumo, meninės saviraiškos veiklas, kitas veiklas susijusias su asmens įgalinimu pagal individualius asmens poreikius bei stiprina ryšį tarp įvairių socialinių paslaugų gavėjų grupių ir vietos bendruomenės, telkia šias grupes bendroms veikloms, taip pat stiprina socialinių paslaugų gavėjų gebėjimą veikti savarankiškai. Užimtumo specialistas dirba skirtingose socialinių paslaugų įstaigose: dienos socialinės globos centruose asmenims su negalia, dienos socialinės globos centruose senyvo amžiaus asmenims, vaikų su negalia dienos socialinės globos centruose, socialinės globos namuose ir kitose įstaigose. Užimtumo specialistas teikia paslaugas vaikams su negalia, suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims ir kitoms tikslinėms grupėms. Todėl tinkamas jo pasiruošimas ir įgyjama kvalifikacija išklauius 40 akademinių valandų mokymus arba turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą

² Pažymėtina, kad pagal nusistovėjusią ESTT praktiką išskirtinai ekonominės priežastys, būtent nacionalinės ekonomikos skatinimas, kenkiant pagrindinėms laisvėms, ir išskirtinai administracinės priežastys, tokios kaip kontrolės atlikimas ar statistikos rinkimas, negali būti svarbiomis bendrojo intereso priežastimis.

<i>Pastaba: vien bendrų teiginių, kad Nuostata yra naudinga paslaugų kokybei ar vartotojų apsaugai, nepakanka. Jei įmanoma, teiginiai turėtų būti patvirtinti išsamia analize.</i>	baigus socialinės pedagogikos arba socialinio darbo studijas yra itin svarbūs. Nepakankama socialinių paslaugų kokybė, sąlygota specialistų profesinės kvalifikacijos ir profesinių kompetencijų trūkumo, reikštų didėjančias ir gilėjančias socialines problemas, socialinių paslaugų gavėjų netinkamą ir nepakankamą įgalinimą bei nekokybišką pagalbą jiems. Siekiant nustatyti užimtumo specialisto atitiktį individualiems socialinių paslaugų gavėjų poreikiams, buvo diskutuota su įvairiais socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų teikimo ekspertais (Lietuvos socialinio darbo taryba, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija ir kt.). Nenurodyta užimtumo specialisto kompetencija bei reikalavimai šiems specialistams neatliepia individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių – susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe, socialinių paslaugų valdymo, skyrimo ir teikimo principų nesilaikymu.
2. Kituose teisės aktuose nustatytus reikalavimus, susijusius su svarbių bendrojo intereso priežasčių apsauga, ir jų pakankamumą iškeltam tikslui pasiekti. <i>Paašikinkite, ar ir kaip vertinote, ar galiojančios specifinio ar bendro pobūdžio taisyklės (pvz., produktų saugos įstatymai, vartotojų apsaugos įstatymai, baudos/ baudžiamosios sankcijos už neteisėtą profesinės veiklos vykdymą) yra nepakankamos siekiant apsaugoti siekiamą viešojo intereso tikslą?</i> <i>Nuostata turėtų būti laikoma būtina tik tada, kai esamos nuostatos (tokios kaip produktų saugos įstatymai ar vartotojų apsaugos įstatymai) negali būti laikomos tinkamomis ar tikrai veiksmingomis siekiamam tikslui pasiekti.</i>	Kituose teisės aktuose, Civiliniame kodekse, Baudžiamajame kodekse ir kt., nėra numatyta nuostatų, kuriomis būtų užtikrinamos asmenų, gaunančių socialines paslaugas, teisės į kokybišką paslaugą, taip pat darbuotojų atsakomybė už nekokybiškų paslaugų teikimą. Darbo kodeksas numato bendrines nuostatas, tačiau neužtikrina asmenims, gaunantiems paslaugas, jų kokybės. Reglamentavimo trūkumas lemia nepakankamą socialinių paslaugų kokybę, o tai reiškia didėjančias ir gilėjančias socialines problemas, socialinių paslaugų gavėjų netinkamą ir nepakankamą įgalinimą bei pagalbą jiems.
3. Nuostatos tinkamumą siekiamam tikslui ir ar ja to tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai, taip pat ar ji padeda šalinti nustatytą riziką taip, kaip panašiose veiklos srityse. <i>Ką siūloma Nuostata siekiama apsaugoti (kas yra paslaugos gavėjai: vartotojai, pacientai, profesijos atstovai)?</i>	Šiuo metu Socialinių paslaugų įstatyme nėra nustatyta, kokie asmenys turi teisę dirbti užimtumo specialistu ir nėra nurodyta minėtų darbuotojų sąvoka ar jiems keliami profesinės kvalifikacijos reikalavimai. Vertinant siūlomą nuostatą buvo atsižvelgta į tai, kad užimtumo specialistas teikia paslaugas vaikams su negalia, suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenys ir kitoms tikslinėms grupėms įvairiose socialinių paslaugų įstaigose, pavyzdžiui socialinės globos centruose asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims, vaikų su negalia dienos socialinės globos centruose, socialinės globos namuose ir kitur.

<i>Trečiosios šalys (ar profesinė veikla turi įtakos ne tik tiems, kurie moka už tokią paslaugą?)?</i> <i>Ar vertinate ir kaip vertinate, ar tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai?</i> <i>Ar buvo vertinamos panašios veiklos, ar panašūs sektoriai ir ten esanti rizika ir kaip su ja tvarkomasi?</i> <i>Siekiant atitikti proporcingumo principo reikalavimą, Nuostata turėtų būti tinkama ir pakankama užtikrinti, kad būtų pasiektas tikslas.</i> <i>Nuostata turėtų būti laikoma tinkama norimam tikslui pasiekti tik tuo atveju, jei ji iš tikrųjų atspindi siekį nuosekliai ir sistemingai pasiekti tą tikslą (be prieštaravimų ar nenuoseklumo), pavyzdžiui, kai panaši rizika, susijusi su tam tikra veikla, yra sprendžiama panašiu būdu.</i>	Siūloma nuostata tikslo siekiama nuosekliai, vadovaujantis sistemiškumo principu. Jau Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje yra numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kvalifikacijos, specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje lemia netolygią teikiamų socialinių paslaugų kokybę, paslaugų trūkumą, darbuotojų „perdegimą“. Be to, šiuo metu Socialinių paslaugų sistemoje jau yra nurodyti reikalavimai išsilavinimui socialiniams darbuotojams, individualios priežiūros specialistams, socialinių paslaugų įstaigų psichologams ir kitiems socialinių paslaugų įstaigose dirbantiems specialistams. Tuo tarpu reikalavimai užimtumo specialistai iki šiol nebuvo reglamentuoti. Tai spraga atsiranda, neužtikrinantis socialinių paslaugų kokybės. Siekiant nustatyti užimtumo specialistų profesinės kvalifikacijos ir profesinių kompetencijų atitiktį individualiems socialinių paslaugų gavėjų poreikiams, buvo diskutuota su įvairiais socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų teikimo ekspertais (Lietuvos socialinio darbo taryba, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija, ir kt.). Atsižvelgiant į minėtų socialinių partnerių bei ekspertų įžvalgas ir patirtis, darytina išvada, kad stebimas užimtumo specialistų profesinės kvalifikacijos, profesinių kompetencijų trūkumas, siekiant socialinių paslaugų gavėjams užtikrinti asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimo galimybes. Užimtumo specialistas teikia paslaugas vaikams su negalia, suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims ir kitoms tikslinėms grupėms įvairiose socialinių paslaugų įstaigose, pavyzdžiui, socialinės globos centruose asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims, vaikų su negalia dienos socialinės globos centruose, socialinės globos namuose ir kitur. Vertinant poveikį tretiesiems asmenims, svarbu pažymėti, kad teikiant paslaugas vienam iš šeimos narių jos turės įtakos ir kitiems šeimų nariams. Siekiant nustatyti užimtumo specialisto kvalifikacijos reikalavimus buvo atsižvelgiama ir į dabar įtvirtintus reikalavimus socialiniams darbuotojams ir individualios priežiūros darbuotojui. Pažymėtina, kad yra paliktas pereinamasis laikotarpis specialistams įgyti nustatomus reikalavimus. Užimtumo specialistui nustatyti reikalavimai išsilavinimui, asmenims, kurie pradėjo dirbti iki įstatymo įsigaliojimo netaikomi iki 2023 m. gruodžio 31 d., o jeigu jiems 2023 m. liepos 1 d. iki senatvės pensijos amžiaus yra likę ne daugiau kaip 5 metai tai reikalavimai netaikomi iš viso.
	Poveikis konkurencijos laipsniui rinkoje yra teigiamas, nes įgydami profesinę kvalifikaciją užimtumo specialistai tampa profesionaliais specialistais, o tai kelia tiek šių darbuotojų, tiek

4. Poveikį laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Europos Sąjungoje, vartotojų pasirinkimo galimybėms ir teikiamų paslaugų kokybei.

Ar įvertinote Nuostatos poveikį konkurencijos laipsniui rinkoje?

Ar įvertinote Nuostatos poveikį paslaugų kokybei?

Ar įvertinote Nuostatos poveikį vartotojų pasirinkimui?

Ar įvertinote Nuostatos poveikį poveikiui laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Sąjungoje?

Nuostata turėtų būti atsižvelgta į pagrindinį reguliavimo poveikį paslaugų vartotojams. Nors vartotojų apsauga ir profesinės veiklos kokybės užtikrinimas teoriškai galėtų būti naudojami pateisinant daugelį priemonių (visada, jei analizė yra pagrįsta faktais ir yra pakankamai gili), kiti aspektai, pavyzdžiui, reguliavimo poveikis kainoms, konkurencingumas, vartotojų pasirinkimas ar laisvas judėjimas, galėtų tai atsvirti.

Pavyzdžiui, reguliuojant priskirtas veiklas, kurioms taikomi specialūs kvalifikacijos reikalavimai, teisės akto projekto rengėjas negali apriboti savo analizės prielaida, kad tai automatiškai pagerins vartotojų apsaugą ir (arba) paslaugų kokybę. Be to, kvalifikacijos reikalavimai, reikalaujantys specifinių įgūdžių įgijimo, nebūtinai užtikrina aukštą proceso ar paslaugų teikimo ar net rezultatų kokybę. Taip pat reikėtų atsižvelgti į kitus aspektus, pavyzdžiui, ar toks naujas reguliavimas gali sumažinti rinkoje veikiančių paslaugų teikėjų skaičių ir ar toks paslaugų teikėjų skaičiaus sumažėjimas galėtų neigiamai paveikti paslaugų kokybę,

jų darbovietės (socialinių paslaugų įstaigos) konkurencingumo lygį rinkoje. Taip pat, tai prisideda prie socialinių paslaugų įstaigos prestižo kėlimo. Užimtumo specialistui didėja galimybės pasinaudoti laisvo asmenų judėjimo principu, taip pat didėja tikimybė atitikti kitose valstybėse užimtumo specialistams keliamus profesinės kvalifikacijos reikalavimus.

Vertinant Nuostatos poveikį socialinių paslaugų kokybei bei vartotojų (socialinių paslaugų gavėjų) pasirinkimui, pažymėtina, kad socialinių paslaugų gavėjai galės rinktis/gauti kokybiškesnes, labiau individualius socialinių paslaugų gavėjų poreikius atitinkančias paslaugas.

<i>įskaitant paslaugos prieinamumą mažiau pasiturintiems vartotojams dėl sumažėjusio paslaugų teikėjų skaičiaus.</i> <i>Galiausiai reikėtų atsižvelgti į reguliavimo poveikį laisvam judėjimui tiek išvykstančių, tiek atvykstančių specialistų paslaugų požiūriu. Teisės akto projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar/ir kokią įtaką vertinama Nuostata turėtų tarpvalstybiniam ES mobilumui.</i>	
5. Galimybę naudoti mažiau ribojančias priemones siekiant viešojo intereso tikslo (pavyzdžiui, mažiau ribojančių priemonių, nei priskirtos veiklos rūšys³, taikymo galimybės, kai siekiama tik apsaugoti vartotojų teises, jei keliama rizika apsiriboja tik asmens, užsiimančio reglamentuojama profesija, ir vartotojo santykiais ir neturi neigiamo poveikio trečiosioms šalims). <i>Ar svarstėte galimybę taikyti mažiau ribojančias priemones šiems tikslams pasiekti?</i> <i>Kai Nuostata pateisinama tik vartotojų apsauga ir kai nustatyta rizika apsiriboja specialisto ir vartotojo santykiais ir todėl neturi neigiamos įtakos trečiosioms šalims, teisės aktų projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar jų tikslą būtų galima pasiekti mažiau ribojančiomis priemonėmis nei priskirti atitinkamas veiklas profesionalams.</i> <i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų palyginti nagrinėjamą Nuostatą ir alternatyvias, mažiau ribojančias priemones,</i>	Nustatant reikalavimus užimtumo specialistams, buvo pasirinkti mažiausi/minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai. Atsižvelgiant į socialinės apsaugos sistemoje dirbančių specialistų reglamentavimo praktiką ir taip juo užtikrinamas tinkamas socialines paslaugas, mažiau ribojančios priemonės nebuvo svarstomos.

³ **Priskirtos veiklos rūšys** – profesinė veikla ar profesinės veiklos rūšių grupei priskiriama veikla, kurią vykdyti pagal įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas tiesiogiai ar netiesiogiai gali tik asmenys, užsiimančys reglamentuojama profesija ir turintys reikiamą profesinę kvalifikaciją, įskaitant atvejus, kai veikla sutampa su kitų reglamentuojamų profesijų veikla. Veiklos rūšių priskyrimas yra profesijos reglamentavimo forma. (2020 m. spalio 28 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1218 “Dėl teisės aktų projektų nuostatų, ribojančių galimybę užsiimti reglamentuojama profesija ar ja verstis, proporcingumo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 1218) tvarkos aprašo 3 d. 3.1 p.)

<i>kurios leistų pasiekti tą patį tikslą, tačiau nustatytų mažiau apribojimų.</i>	
6. Nuostatos teigiamą ar neigiamą poveikį, būtinumą ir atitiktį siekiamam tikslui, kai ji taikoma su kitais reikalavimais, jau ribojančiais galimybes užsiimti reglamentuojama profesija, tokiais kaip: 6.1. priskirtos veiklos rūšys, saugomas profesinis vardas⁴ ar bet kokios kitos formos reglamentavimas, nustatytas reglamentuojamai profesijai; 6.2. pareiga vykdyti testinį profesinį tobulinimąsi; 6.3. atitinkamos profesinės veiklos vykdymo, etikos ar priežiūros taisyklės; 6.4. privaloma narystė ar registracija profesinėje organizacijoje ar institucijoje, kai reikalaujama turėti tam tikrą profesinę kvalifikaciją; 6.5. kiekybiniai apribojimai, susiję su leidimų užsiimti reglamentuojama profesija skaičiumi, nustatomu mažiausiu ar didžiausiu darbuotojų, vadovų ar konkrečias profesines kvalifikacijas turinčių asmenų skaičiumi; 6.6. teisės aktuose nustatytos sąlygos dėl juridinio asmens teisinės formos, valdymo, privalomo įmonės akcijų įsigijimo, jų skaičiaus ar balsavimo teisės, kai jos susijusios su leidimu užsiimti reglamentuojama profesija; 6.7. teritoriniai apribojimai, jei valstybės administraciniuose vienetuose nustatomas skirtingas užsiėmimo reglamentuojama profesija teisinis reguliavimas; 6.8. ribojamos bendros galimybės užsiimti reglamentuojama profesija, taip pat ribojimai dėl tam tikrų veiklos rūšių nesuderinamumo;	6.1. Asmuo turi teisę dirbti užimtumo specialistu, jei jis atitinka bent vieną iš Socialinių paslaugų įstatymo projekte nustatytų profesinės kvalifikacijos reikalavimų: 1) asmuo, turintis ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 2) asmuo, turintis ne žemesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir kvalifikaciją įgytą baigus profesinio mokymo programą ir (arba) nustatyta tvarka gavus įgytų kompetencijų įvertinimą, ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą. Iki šiol, kvalifikacijos reikalavimai užimtumo specialistams nebuvo nurodyti. Profesinė kvalifikacija reikalinga tiesiogiai atliekant užimtumo specialistui priskirtas veiklas – tai užtikrintų aukštesnę specialistų kompetenciją užtikrinti asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimą, o taip pat apsaugotų patį specialistą nuo „perdegimo“ sindromo. 6.2. Socialinių paslaugų įstatyme numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojai (užimtumo specialistai taip pat) ne mažiau kaip 16 akademinių valandų per kalendorinius metus dalyvauja mokymuose. Minėta nuostata užtikrina užimtumo specialistų nuolatinį tobulėjimo savo profesinėje veikloje, o tai tiesiogiai susiję su profesine kvalifikacija, kurią asmuo įgyja, baigdamas rengimą. Užimtumo specialistai gali tobulinti įgytas kompetencijas pagal poreikį: dėl to gali spręsti pats užimtumo specialistas arba tartis su darbdaviu, arba konsultuotis su atrinktu subjektu, kuris organizuos ir (ar) vykdys socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimą, kaip tai numato Socialinių paslaugų įstatymas. Šis procesas ženkliai prisideda prie socialinių paslaugų teikimo kokybės užtikrinimo. 6.3. Socialinių paslaugų įstatyme įtvirtinta nuostata dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų (užimtumo specialistų taip pat) etikos kodekso patvirtinimo. Užimtumo specialistui Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodekso nuostatos taip pat galioja. Užimtumo specialistai bus supažindinti su etikos kodekso nuostatomis, įpareigojant juos laikytis tų nuostatų siekiant suteikti kokybiškas socialines paslaugas.

⁴ Saugomas profesinis vardas – profesinis vardas, kuriuo norint naudotis profesinėje veikloje ar profesinės veiklos rūšių grupės veikloje pagal įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas tiesiogiai ar netiesiogiai reikalaujama turėti profesinę kvalifikaciją, o naudojantis juo netinkamai taikomos sankcijos. Reikalavimas turėti saugomą profesinį vardą yra profesijos reglamentavimo forma (Nutarimu Nr. 1218 patvirtinto tvarkos aprašo 3 d. 3.2. p.).

6.9. draudimas ar kitos asmeninės ar kolektyvinės apsaugos priemonės, susijusios su profesine atsakomybe; 6.10. kalbos mokėjimo, būtino užsiimti reglamentuojama profesija, ir su juo susiję reikalavimai; 6.11. teisės aktuose nustatyti mažiausi ir (arba) didžiausi įkainiai, taikomi paslaugų gavėjui; 6.12. reikalavimai dėl reklamos turinio ar viešinimo būdo, susiję su reglamentuojama profesija. <i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote Nuostatos poveikį kartu su kitais esamais reikalavimais? Paaiškinkite, kaip Nuostata, kartu su kitais reikalavimais prisidėtų pasiekti tą patį (-us) tikslą (-us) ir ar ji būtina.</i> <i>Remiantis ESTT praktika, nacionaliniai teisės aktai turėtų būti vertinami kaip visuma, atsižvelgiant į įvairias atitinkamas taisykles, kuriomis siekiama užtikrinti nurodytą tikslą.</i> <i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų atlikti išsamų aplinkybių, kuriomis priimama ir įgyvendinama Nuostata, vertinimą ir visų pirma išnagrinėti naujų ar pakeistų Nuostatų poveikį kartu su kitais reikalavimais, ribojančiais galimybę užsiimti profesine veikla.</i>	6.4. Netaikoma 6.5. Netaikoma 6.6. Netaikoma 6.7. Netaikoma 6.8. Netaikoma 6.9. Netaikoma 6.10. Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos įstatymu 6 straipsniu nustatyta, kad socialinės apsaugos srities darbuotojai turi mokėti valstybinę kalbą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas kalbos mokėjimo kategorijas. Visiems socialinės apsaugos srities darbuotojams, taip pat ir užimtumo specialistams, siekiant užtikrinti asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimą, taikoma antroji valstybinės kalbos mokėjimo kategorija. Toks reikalavimas yra nustatytas atsižvelgiant į tai, kad socialinės apsaugos specialistai tiesiogiai bendrauja su asmenimis, kuriems teikiamos socialinės paslaugos, ir nesuprantant ar neviseiškai suprantant jų nukentėtų paslaugų kokybę, nes galimai nebūtų atpažinti, suprasti individualių asmens poreikiai. 6.11. Netaikoma 6.12. Netaikoma
7. Profesinės veiklos ar jai priskirtų veiklos rūšių apimtį ir reikalaujamą profesinę kvalifikaciją. <i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote profesijai priskirtos veiklos ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos ryšį?</i> <i>Kuo platesnė priskirtų veiklų sritis, tuo didesnė išimtinė teisė yra suteikta teikti šias paslaugas.</i> <i>Peržiūrint priskirtas veiklas reikia atsižvelgti į reikalaujamą kvalifikacijos lygį, palyginti su profesijai priskirtų užduočių</i>	Užimtumo specialistas teikdamas paslaugas, siekia asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimo organizuojant sociokultūrinių paslaugų teikimą, užimtumo, meninės saviraiškos veiklas, kitas veiklas susijusias su asmens įgalinimu pagal individualius asmens poreikius bei stiprina ryšį tarp įvairių socialinių paslaugų gavėjų grupių ir vietos bendruomenės, telkia šias grupes bendroms veikloms, taip pat stiprina socialinių paslaugų gavėjų gebėjimą veikti savarankiškai. Numatoma, kad asmuo, turintis ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus arba asmuo, turintis ne žemesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir kvalifikaciją įgytą baigus profesinio mokymo programą ir (arba) nustatyta tvarka gavus įgytų kompetencijų įvertinimą, ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses

<i>sudėtingumu (kuo mažiau sudėtingos šios užduotys, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą). Taip pat reikėtų atsižvelgti į autonomiją ir atsakomybės lygį atliekant tas užduotis (kuo mažiau atsakomybės turi profesionalas, vykdydamas šias užduotis, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą konkrečiai profesijai).</i>	40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba asmuo turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas galės dirbti užimtumo specialistu, taip pat užimtumo specialistai gali dirbti ir asmenys atitinkantys socialiniams darbuotojams keliamus reikalavimus, kadangi jie dar studijuodami mokosi apie asmens įgalinimą, savarankiškumo ugdymą bei užimtumo organizavimą, užtikrinimą. Atsižvelgiant į užimtumo specialisto vykdomos profesinės veiklos turinį, 40 akademinių valandų įžanginiai mokymai turės teigiamos įtakos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimui: • siekiant apsaugoti socialinių paslaugų gavėjus nuo nekokybiško socialinių paslaugų teikimo; • padidins sėkmingus bendradarbiavimo santykius tarp specialistų ir jų klientų (socialinių paslaugų gavėjų); • gerinant socialinių paslaugų teikimą; • ugdant specialistų profesinius įgūdžius; Taip pat užtikrinant psichologinį darbuotojų atsparumą: • didinant užimtumo specialisto pasitenkinimą darbu; • siekiant išvengti „perdegimo“ sindromo pavojaus; • užtikrinant vertingą prevenciją nuo emocinio ir profesinio išsekimo; • suprantant savo profesinę tapatybę ir įgyjant pasitikėjimo savo profesine veikla. Pirmiau nurodyti užimtumo specialisto profesinės kvalifikacijos reikalavimai ir jų numatomi rezultatai buvo aptarti su įvairiais socialiniais partneriais (Lietuvos socialinio darbo taryba, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija, ir kt.). Minėtų diskusijų išvados: šiuo metu trūkstant reikalavimų užimtumo specialistui, trūkstamos kompetencijos neatliepia individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių – susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe.
8. Atliekamų užduočių sudėtingumą ir reikalavimą, kad jų vykdytojai turėtų atitinkamą profesinę kvalifikaciją, profesinio rengimo ar patirties lygį, pobūdį ar trukmę. <i>Ar įvertinote sąsają tarp užduočių sudėtingumo ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos (atsižvelgiant į reikalaujamo rengimo lygį, pobūdį ir trukmę)?</i>	Užimtumo specialistas atsakingas už sociokultūrinių paslaugų teikimo organizavimą, meninės saviraiškos užimtumo veiklas, kitas veiklas susijusias su asmens įgalinimu pagal individualius asmens poreikius bei už ryšio stiprinimą tarp įvairių socialinių paslaugų gavėjų grupių ir vietos bendruomenės, telkimą šių grupių bendroms veikloms, taip pat stiprinimą socialinių paslaugų gavėjų gebėjimo veikti savarankiškai. Užimtumo specialistas dirba dienos socialinės globos centruose asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims, vaikų su negalia dienos socialinės globos centruose, socialinės globos namuose ir kitose įstaigose teikdamas paslaugas vaikams su negalia, suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenys ir kitoms tikslinėms grupėms. Atsižvelgiant į užimtumo specialisto vykdomų funkcijų pobūdį, jų reikšmę bei tikslinių socialinių paslaugų gavėjų grupių specifiką,

	socialinių paslaugų srities tarpdiscipliniškumą, Socialinių paslaugų įstatymo projekte siūloma nustatyti tris profesinės kvalifikacijos įgijimo būdus asmenims, norintiems dirbti užimtumo specialistu: 1) asmuo, turintis ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 2) asmuo, turintis ne žemesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir kvalifikaciją įgytą baigus profesinio mokymo programą ir (arba) nustatyta tvarka gavus įgytų kompetencijų įvertinimą, ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą. Įžanginiai mokymai (o tuo pačiu ir specialistų profesinės kompetencijos tobulinimas) yra svarbus ir tampriai susijęs su užimtumo specialisto tiek asmeniniu, tiek profesiniu tobulėjimu. Po diskusijų su įvairiais socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų teikimo ekspertais, pasirinktas minimalus įžanginių mokymų akademinių valandų skaičius – 40 akademinių valandų. Toks profesinės kvalifikacijos įgijimo modelis pasirinktas, atsižvelgiant į individualius socialinių paslaugų gavėjų, kuriems reikalinga užimtumo specialisto pagalba, poreikius ir į socialinių paslaugų prieinamumo užtikrinimą.
9. Galimybę įgyti profesinę kvalifikaciją alternatyviais būdais. <i>Ar apsvarstėte alternatyvias galimybes įgyti reikiamą profesinę kvalifikaciją (pvz., kitas rengimo galimybes arba rengimo ir profesinės patirties derinį ir pan.)?</i> <i>Kai Nuostata susijusi su kvalifikacijos reikalavimais, šis kriterijus reikalauja, kad būtų įvertintas sistemos lankstumas norint gauti reikiamus įgaliojimus. Kuo daugiau galimybių (būdų) įgyti kvalifikaciją yra, tuo mažiau ribojanti sistema būtų svarstoma.</i> <i>Nors vien dėl to, kad nėra jokių kitų būdų kvalifikacijai įgyti, Nuostata nebūtų automatiškai neproporcinga, todėl vertinant reikėtų tinkamai įvertinti šį kriterijų, atsižvelgiant į tam tikros profesijos reguliavimo kontekstą.</i>	Siekiant didinti sistemos lankstumą bei socialinių paslaugų prieinamumą, Socialinių paslaugų įstatymo projekte siūloma nustatyti tris profesinės kvalifikacijos įgijimo būdus asmenims, norintiems dirbti užimtumo specialistu: 1) asmuo, turintis ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 2) asmuo, turintis ne žemesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir kvalifikaciją įgytą baigus profesinio mokymo programą ir (arba) nustatyta tvarka gavus įgytų kompetencijų įvertinimą, ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinių valandų įžanginius mokymus, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą. Buvo įvertinta, kad socialinis darbuotojas ir socialinis pedagogas studijuodami mokosi dalykų, kurie yra būtini vykdant užimtumo specialisto veiklas. Todėl siūloma nuostata suteikiama teisė ir socialinio darbuotojo bei socialinio pedagogo profesinę kvalifikaciją turintiems asmenims, vykdyti užimtumo specialisto funkcijas.
10. Atitinkamai profesijai priskirtų veiklos rūšių galima sutapimą su kitų profesijų veikla.	Ši galimybė nebuvo vertinta, kadangi sistema taip sudaryta, kad kiekvienas SPSPD specialistas turi savo funkcijas: užimtumo specialistas yra atsakingas už sociokultūrinių paslaugų teikimo

<i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote galimybę dalintis priskirtomis veiklomis su kitomis profesijomis?</i>	organizavimą, meninės saviraiškos užimtumo veiklas, kitas veiklas susijusias su asmens įgalinimu pagal individualius asmens poreikius bei už ryšio stiprinimą tarp įvairių socialinių paslaugų gavėjų grupių ir vietos bendruomenės, telkimą šių grupių bendroms veikloms, taip pat stiprinimą socialinių paslaugų gavėjų gebėjimo veikti savarankiškai. Nurodytos veiklos nėra priskirtos kitiems socialines paslaugas teikiantiems darbuotojams.
11. Autonomiškumo lygį, kai reglamentuojama profesija galima užsiimti tik esant kitų kvalifikuotų asmenų priežiūrai ar atsakomybei, atsižvelgiant į teisės aktuose tai profesijai nustatytas priežiūros taisyklės. <i>Ar įvertinote savarankiškumo laipsnio svarbą užsiimant profesija, taip pat organizacinių ir priežiūros priemonių poveikį (ypač kai veikla vykdoma prižiūrint tinkamai kvalifikuotam specialistui)?</i>	Užimtumo specialistas yra atsakingas už sociokultūrinių paslaugų teikimo organizavimą, meninės saviraiškos užimtumo veiklas, kitas veiklas susijusias su asmens įgalinimu pagal individualius asmens poreikius bei už ryšio stiprinimą tarp įvairių socialinių paslaugų gavėjų grupių ir vietos bendruomenės, telkimą šių grupių bendroms veikloms, taip pat stiprinimą socialinių paslaugų gavėjų gebėjimo veikti savarankiškai. Užimtumo specialistas dirba dienos socialinės globos centruose asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims, vaikų su negalia dienos socialinės globos centruose, socialinės globos namuose ir kitose įstaigose teikdamas paslaugas vaikams su negalia, suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims ir kitoms tikslinėms grupėms. Užimtumo specialistas dirba bendroje komandoje kartu su socialiniu darbuotoju, individualios priežiūros specialistu atlikdamas užimtumo specialisto kompetencijai priskirtas funkcijas, nustatytas Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašo patvirtinimo“, atsižvelgiant į tikslinių grupių poreikius. Tačiau savarankiškumo laipsnis yra ganėtinai aukštas, kadangi užimtumo specialistas pats, organizuoja veiklą ir atsako už veiklos rezultatus – sociokultūrinių paslaugų teikimo organizavimą, meninės saviraiškos užimtumo veiklas, kitas veiklas susijusias su asmens įgalinimu pagal individualius asmens poreikius bei už ryšio stiprinimą tarp įvairių socialinių paslaugų gavėjų grupių ir vietos bendruomenės, telkimą šių grupių bendroms veikloms, taip pat stiprinimą socialinių paslaugų gavėjų gebėjimo veikti savarankiškai.
12. Mokslo ir technologinę plėtrą, kuri gali sumažinti arba padidinti asmenų, užsiimančių reglamentuojama profesija, ir vartotojų turimos informacijos asimetriją. <i>Ar atsižvelgėte į mokslo ir technologijų raidą, kuri galėtų veiksmingai sumažinti informacijos asimetriją tarp specialistų ir vartotojų?</i>	Socialinių paslaugų gavėjai turi galimybę vertinti užimtumo specialisto profesinę kompetenciją, jo teikiamų socialinių paslaugų kokybę, kreipdamiesi į socialinių paslaugų įstaigos, kurioje dirba užimtumo specialistas, administraciją, arba į savivaldybės, kurioje gauna socialines paslaugas, administraciją, arba Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta tvarka, kur yra reglamentuotos bendrinės nuostatos dėl darbo teisės normų, darbo teisių gynimo ir kt.

<i>Ar įvertinote, kad vartotojams gali kilti sunkumų įvertinant paslaugų teikėjo turimas žinias ar kompetenciją? Kokios priemonės gali tai užtikrinti geriausia?</i> <i>Ar įvertinote, kad techniniai pasiekimai, esanti informacija internete ar kita informacija sumažina atotrūkį tarp paslaugų teikėjo ir vartotojo?</i>	Pažymėtina, kad Socialinių paslaugų įstatyme numatyta, kad tiek socialinių paslaugų gavėjai, tiek socialinių paslaugų srities darbuotojai (užimtumo specialistas taip pat) turi galimybę socialinių paslaugų srities darbuotojo (užimtumo specialisto taip pat) profesinę kompetenciją ir (ar) gaunamų socialinių paslaugų kokybę vertinti kreipdamiesi ir į Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos komisiją, kuri, vykdydama socialinių paslaugų srities darbuotojų reguliaciją, atlieka šias funkcijas: nagrinėja skundus dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodekso pažeidimų; teikia pasiūlymus ir (ar) rekomendacijas socialinių paslaugų įstaigoms dėl socialinių paslaugų įstaigų vadovų ir (ar) socialinių darbuotojų veiklos vertinimo ir (ar) socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo. Užimtumo specialistas teikia paslaugas vaikams su negalia, suaugusiems asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenys ir kitoms tikslinėms grupėms. Minimios grupės ne visada turi galimybes, pajėgumus susirasti informaciją internete. Taip pat užimtumo specialisto teikiamos paslaugos, sociokultūrinių paslaugų teikimo organizavimas, meninės saviraiškos užimtumo veiklos, kitos veiklos susijusios su asmens įgalinimu ir kt., negali būti suteiktos internetu.
Kai Nuostatos susijusios su sveikatos priežiūros sektoriaus profesijų reglamentavimu ir (arba) turi poveikį paciento saugumui, vertinant proporcingumą atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą. <i>Jei profesija susijusi sveikatos priežiūra ir turi poveikį paciento saugumui, turite pateikti informaciją kaip nustatant reikalavimus buvo atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</i>	-
Teisės akto projekto rengėjas įvertina atitiktį Nuostatų, susijusių su laikinai ar kartais teikiamomis paslaugomis pagal Įstatymo II dalį, proporcingumo principui, įskaitant: 1) automatinę laikinąją registraciją arba asocijuotą (pro forma) narystę profesinėje organizacijoje ar institucijoje, nurodytą Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 8 straipsnio 1 punkte⁵;	1) netaikoma;

⁵ „Teisėtą įsisteigimą kitoje valstybėje narėje įrodęs paslaugos teikėjas atleidžiamas nuo:

2) išankstinę deklaraciją, dokumentus ar kitus reikalavimus, nurodytus Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 9 straipsnyje; 3) reikalavimą paslaugų teikėjui sumokėti mokestį arba atlyginti bet kokias išlaidas, susijusias su profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija. <i>Jei siūloma nuostata turi poveikį/yra susijusi su laikinai ir kartais teikiamomis paslaugomis reikalinga įvertinti šios nuostatos atitikimą proporcingumo principui, įvertinant kokią įtaką gali turėti paslaugų teikėjui ir gavėjui laikina paslaugų teikėjo automatinė registracija/narystė profesinėje organizacijoje, išankstinė deklaracija, pateikiami dokumentai, reikalavimai paslaugų teikėjui sumokėti mokestį ar atlyginti kitas išlaidas, kurios yra susiję su paslaugų teikėjo profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</i>	2) asmuo, atvykdamas į Lietuvos Respubliką ir pateikdamas išankstinę deklaraciją dėl laikinai ir kartais teikiamų paslaugų, privalo pateikti profesinę kvalifikaciją įrodančius dokumentus. Tokiu būdu siekiama užtikrinti viešąjį socialinių paslaugų gavėjų interesą bei saugumą, vienodą ir aukštą socialinių paslaugų kokybę; 3) netaikoma.
Kiekybiniai/kokybiniai įrodymai <i>Pateikite visą surinktą svarbią informaciją (pvz., kokybinius ir (arba) kiekybinius įrodymus) apie konkretų Nuostatos poveikį. Kokybiniai ir kiekybiniai įrodymai turėtų pagrįsti argumentus pateiktus vertinant Nuostatą pagal pirmiau nurodytus kriterijus.</i>	Rengiant Socialinių paslaugų įstatymo pakeitimo projektą bei į jį įtraukiant nuostatą dėl asmens teisės dirbti užimtumo specialisto bei tokio darbuotojo profesinės kompetencijos tobulinimo buvo remtasi reguliariomis bei intensyviomis diskusijomis su įvairiais socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų teikimo ekspertais (Lietuvos socialinio darbo taryba, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija ir kt.). Minėtų diskusijų išvados: užimtumo specialisto turima profesinė kvalifikacija, įgytos profesinės kompetencijos neatliepia individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių – susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe.

1) narystės arba registracijos profesinėje organizacijoje ar institucijoje, jeigu tai privaloma asmenims, siekiantiems dirbti pagal tą pačią profesiją Lietuvos Respublikoje. Kompetentinga institucija pagal šio įstatymo 7 straipsnio 5 dalį tam tikroms profesijoms ar jų grupėms gali nustatyti automatinės laikinosios registracijos arba asocijuotos (pro forma) narystės tokioje profesinėje organizacijoje ar institucijoje reikalavimus. Tokios registracijos ar narystės reikalavimas negali vilkinti ar kitaip apsunkinti paslaugų teikimo ir sudaryti jokių papildomų išlaidų paslaugos teikėjui. Kompetentinga institucija nusiunčia atitinkamai profesinei organizacijai šio įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nurodytos deklaracijos ir, kai taikytina, šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje nurodytos atnaujintos deklaracijos kopiją, jeigu profesijos susijusios su visuomenės sveikata ir sauga, kaip nurodyta šio įstatymo 9 straipsnio 8 dalyje, arba jų kvalifikacijos įrodymai automatiškai pripažįstami pagal šio įstatymo III dalies III skyrių, šio įstatymo 9 straipsnio 4 dalyje nurodytų dokumentų kopijas, ir tai sudaro automatinę laikinąją registraciją ar asocijuotą (pro forma) narystę“;

Kiekybiniai ir kokybiniai įrodymai gali būti pateikiami ir įvertinant/analizuojant kiekvieną kriterijų atskirai. Tokiu atveju, pateikti kiekybinių ir (arba) kokybinių įrodymų atskirai nėra būtina.

Lietuvos biudžetinėse įstaigose iš viso pagal Statistikos departamento 2021 m. duomenis dirba 682 užimtumo specialistai, kurie veiklą vykdo skirtingose socialinių paslaugų įstaigose.