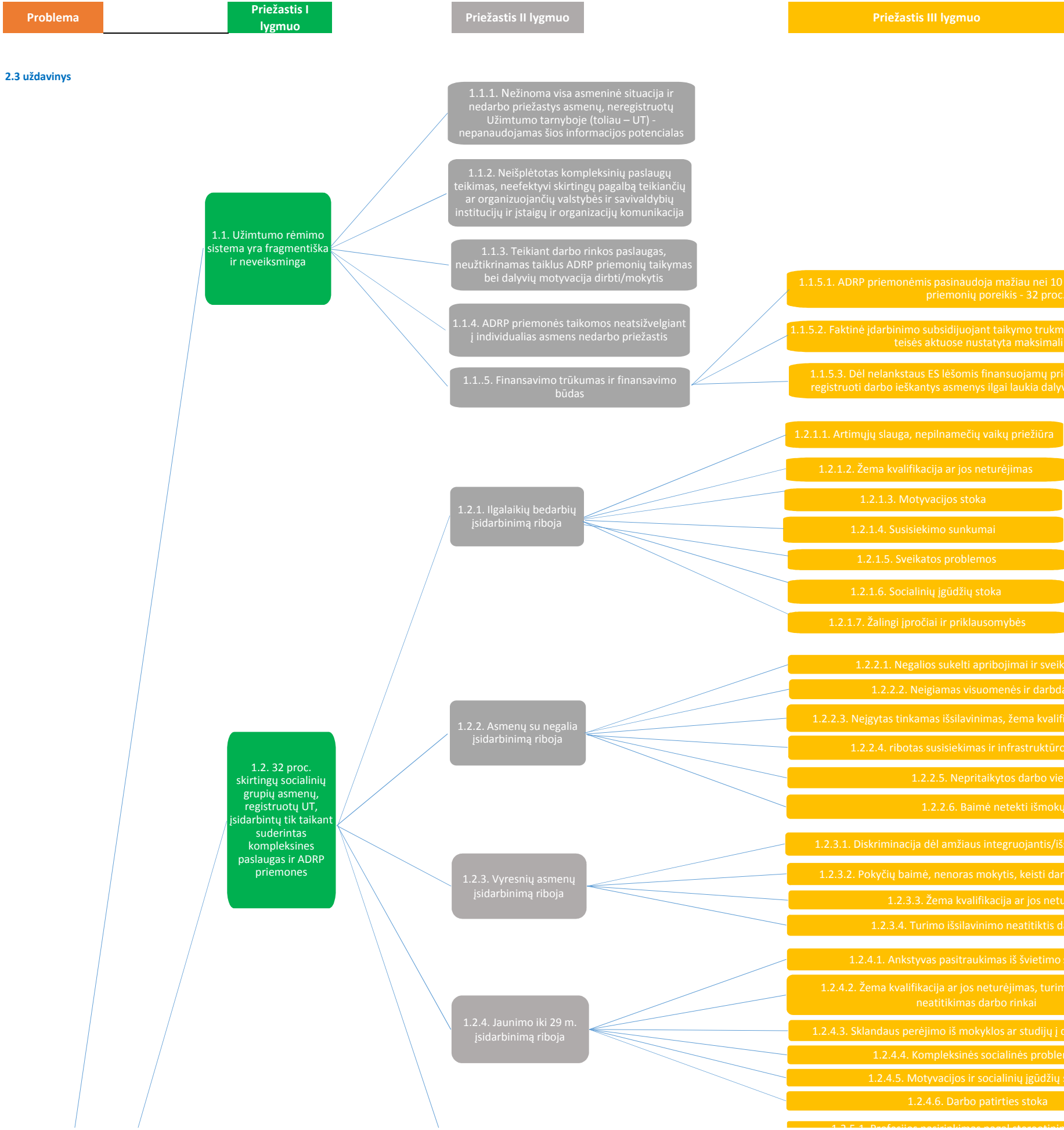




1

Nepaisant darbo ieškančių asmenų užimtumui remti teikiamų paslaugų ir taikomų priemonių, 26 proc. registruotų bedarbių (72 tūkst.) sudarė ilgalaikiai bedarbiai, iš kurių 6,2 proc., 4,5 tūkst. nėra dirbę, 27,4 proc., 19,8 tūkst. - yra nedirbę ilgiau nei 2 m.

1.3. Beveik kas trečias UT registruotas asmuo yra ne kvalifikuotas, apie penktadalis Lietuvos dirbančiųjų dirba žemesnės kvalifikacijos darbą nei įgyta kvalifikacija, trečdalis dirbančiųjų dirba su savo studijų sritimi nesusijusį darbą, darbdaviams trūksta reikiamos kvalifikacijos darbuotojų, tai parodo Lietuvoje esant struktūrinį nedarbą

1.4. Norintiems pradėti savo verslą neprieinamos finansų įstaigų (veikiančių rinkos sąlygomis) verslo kreditavimo galimybės, trūksta pradinio kapitalo, neretai – žinių, taip pat metodinės-konsultacinės pagalbos bei kitos paramos pradiniam savo verslo kūrimo etape

1.5. Asmenys, galintys įsitraukti į darbo rinką, atskiruose regionuose susiduria su kliūtimis

1.6. Užimtumo tarnybos teikiamų paslaugų kokybė ir įvairovė neatliepia darbo ieškančių

1.2.5. Moterų ir vyrų segregacija švietime ir darbo rinkoje

1.3.1. Kvalifikacijos trūkumas riboja visų socialinių grupių įsidarbinimo ir išsilaikymo darbo rinkoje galimybes

1.3.2. Europos žaliasis kursas, skaitmenizacija, automatizacija, robotizacija ir globalizacija lemia atitinkamos kvalifikacijos darbuotojų poreikį, tačiau tam trūksta kompleksinio darbo rinkos vertinimo, žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir prognozavimo

1.3.3. Neįdiegta nacionalinė visus asmens amžiaus tarpsnius apimanti profesinio orientavimo sistema, trūksta informacijos apie darbo pasiūlos ir paklausos

1.3.4. Švietimo ir mokymo problemos, turinčios įtakos struktūriniam nedarbui

1.3.5. Darbdaviai nesudaro galimybių darbuotojams mokytis darbo vietoje

1.3.6. Trūksta informacijos apie suaugusiųjų mokymosi naudą ir galimybes

1.4.1. Lietuvoje tik kas dešimtas užimtas šalies

1.4.2. Išlieka didelis ne tik verslo (ypač

1.5.1. 14,7 proc., 10,6 tūkst. neturi galimybės nuvykti į darbo vietą, kadangi regionuose neišvystytas visuomeninis susisiekimas, neturi asmeninio transporto, darbdaviai neorganizuoja atvežimo į darbo vietą

1.5.2. Finansinių paskatų į darbą važinėjantiems asmenims trūkumas

1.5.3. Dalis darbdavių nėra pasirengę taikyti lanksčias darbo organizavimo formas, įskaitant nuotolinį darbą, o ne visi darbuotojai – dirbti lanksčiai, įskaitant rinktis nuotolinį darbą *(plačiau analizuojama aptariant 2.9 uždavinio 5 problemą)*

1.5.4. Darbdavių siūlomas darbo užmokestis neskatina dirbti

1.6.1. UT paslaugomis naudojasi mažiau nei 20 proc. darbdavių, o UT informacinėje sistemoje yra skelbiama tik 40 proc. laisvų darbo vietų

1.6.2. Nepritraukiami kokybiškas darbo vietas kuriantys darbdaviai ir aukštos kvalifikacijos darbo ieškantys asmenys dėl neigiamo visuomenės požiūrio į UT teikiamas paslaugas

1.6.3. Nepakankamas UT teikiamos informacijos aiškumas ir prieinamumas klientams

1.6.4. Žemas paslaugų skaitmenizavimo ir automatizavimo lygis

1.2.5.1. Profesijos pasirinkimas pagal stereotipinius lyčių vaidmenis

1.2.5.2. Studijų srities bei krypties pasirinkimas pagal stereotipinius lyčių vaidmenis

1.2.5.3. Nepakankamas procentas moterų, užimančių aukščiausias pareigas

1.2.5.4. Darbo užmokesčio atotrūkis tarp moterų ir vyrų

1.3.4.1. Profesinio mokymo metu įgyta kvalifikacija, kompetencijos ir įgūdžiai

1.3.4.2. Aukštojo mokslo suteikiamos kvalifikacijos netenkina tiek darbdavių, tiek studijuojančių poreikių

1.3.4.3. Norintiems mokytis Lietuvos aukštosiose mokyklose nepakankamai išplėtotos formaliojo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo galimybės bei profesinių kvalifikacijų pripažinimo sistema

1.4.1.1. gyventojai, ypač susiduriantys su sunkumais darbo rinkoje ir socialiai pažeidžiami, dažnai nepasitiki savo jėgomis, neturi patirties, reikiamų verslumo įgūdžių bei gebėjimų, stokoja verslo idėjų

1.4.1.2. galimybės norintiems pradėti savo verslą gauti paskolą rinkos sąlygomis yra ribotos dėl lėšų ar turto, reikalingų užstatui, stokos, verslo patirties trūkumo ir finansų įstaigoms nepriimtinos rizikos

