

PATVIRTINTA
Radviliškio rajono savivaldybės tarybos
2018 m. vasario 27 d. sprendimu Nr. T-

**RADVILIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS
KOVOS SU KORUPCIJA 2018–2019 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS**

Pirmasis tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos riziką Radviliškio rajono savivaldybės įstaigose, įmonėse.					
Tikslo rezultato kriterijus – visose Radviliškio rajono savivaldybės įstaigose, įmonėse užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 uždavinys. Efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, veiklą.					
1.1.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatų įgyvendinimas.	Įsteigti korupcijos prevenciją ir kontrolę vykdantį padalinį arba skirti asmenį (-is), kuriam (-iems) pavedama atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo funkciją ¹ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. I ketvirtis.	Savivaldybės įstaigose, įmonėse įsteigti korupcijos prevenciją ir kontrolę vykdantys padaliniai ar paskirti asmenys, kuriems pavesta atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo funkciją.
1.2.	Nesuformuoti specialūs gebėjimai įgyvendinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatas.	Organizuoti korupcijos prevenciją ir kontrolę vykdančio padalinio personalo arba asmens (-ų), kuriam (-iems) pavesta atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. II ketvirtis.	Savivaldybės įstaigose, įmonėse įsteigtų korupcijos prevenciją ir kontrolę vykdančių padalinių personalas ar paskirti asmenys, kuriems pavesta atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo funkciją, supažindinti su antikorupcinės aplinkos kūrimu bei korupcijos prevencijos priemonių

¹ Padalinių ir asmenų, savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklą ir bendradarbiavimą, įskaitant bendradarbiavimą su kitomis valstybės institucijomis ir įstaigomis reglamentuoja Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (nuoroda internete <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.BC48C6C9AEF4>).

		funkciją, antikorupcinį švietimą ² .			įgyvendinimu įstaigoje ar įmonėje. Mokymų tema, trukmė ir dalyvių skaičius.
	2 uždavinys. Nustatyti įstaigose, įmonėse dirbančių asmenų toleranciją korupcijai.				
2.	Nenustatytas personalo tolerancijos korupcijai lygis.	Nustatyti valstybės tarnautojų (darbuotojų) toleranciją korupcijai ³ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. III ketvirtis.	Savivaldybės įstaigose, įmonėse nustatytas tolerancijos korupcijai lygis.
	3 uždavinys. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.				
3.1.	Nesuformuotos personalo antikorupcinio švietimo nuostatos.	Suformuoti valstybės tarnautojų (darbuotojų) antikorupcinio švietimo nuostatas.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. IV ketvirtis.	Suformuotos personalo antikorupcinio švietimo nuostatos.
3.2.	Nevykdomas antikorupcinis švietimas.	Organizuoti personalo kursus antikorupcinio švietimo tema, atsižvelgiant į įstaigos, įmonės veiklos specifiką ⁴ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2019 m. I ketvirtis.	Suformuotas savivaldybės įstaigų, įmonių personalo vieningas suvokimas apie korupciją, aukštų etikos standartų reikšmę. Mokymų tema, trukmė ir dalyvių skaičius.
	4 uždavinys. Tinkamai organizuoti informaciją apie asmenis, siekiančius eiti ar einančius pareigas įstaigoje ar įmonėje.				
4.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio įgyvendinimas.	Nustatyti sąrašą pareigybių, į kurias prieš skirdama asmenį, savivaldybės įstaiga ar įmonė turi pateikti rašytinį prašymą STT dėl informacijos apie šias pareigas siekiantį eiti asmenį.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. III ketvirtis.	Parengtas ir įstaigos, įmonės vadovo patvirtintas sąrašas pareigybių, į kurias, prieš skirdama asmenį, savivaldybės įstaiga ar įmonė turi pateikti rašytinį prašymą STT dėl informacijos apie šias pareigas siekiantį eiti asmenį.
	5 uždavinys. Tinkamai organizuoti interesų konfliktų valdymą įstaigoje, įmonėje.				
5.1.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų	Igaluoti asmenį (-is) vykdyti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2019 m. I ketvirtis	Savivaldybės įstaigose, įmonėse paskirti asmenys, kuriems pavesta atlikti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų

² Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas privalo organizuoti antikorupcinį švietimą, jei įsteigto padalinio personalo ar asmens (-ų), kuriam (-iems) pavesta atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimo funkciją, antikorupcinis švietimas buvo organizuotas 2015 m. ar seniau.

³ Pavyzdiniai anketų klausimai dėl viešojo sektoriaus personalo tolerancijos korupcijai pateikti Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovo 2 priede, 145-147 psl. (nuoroda internete <http://www.stt.lt/lt/menu/korupcijos-prevencija/#turinys>), dėl verslo sektoriaus – 6 priede, 103 psl. (nuoroda internete <http://www.stt.lt/lt/menu/korupcijos-prevencija/#turinys>).

⁴ Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas privalo organizuoti personalo antikorupcinį švietimą, jei antikorupcinis švietimas buvo organizuotas 2016 m. ar seniau.

	derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimas.	valstybinėje tarnyboje įstatymo vykdymo kontrolę.			derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo įgyvendinimo funkciją.
5.2.	Nesuformuoti specialūs gebėjimai įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas.	Organizuoti asmens (-ų), kuriam (-iems) pavesta atlikti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo įgyvendinimo funkciją, kursus interesų konfliktų valdymo tema, atsižvelgiant į įstaigos, įmonės veiklos specifiką	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2019 m. II ketvirtis	Savivaldybės įstaigose, įmonėse paskirti asmenys, kuriems pavesta atlikti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo įgyvendinimo funkciją, supažindinti su interesų konfliktų valdymo priemonių įgyvendinimu įstaigoje ar įmonėje. Mokymų tema, trukmė ir dalyvių skaičius.
5.3.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimas.	Reglamentuoti ir organizuoti interesų konfliktų valdymo priemonių įgyvendinimą savivaldybės įstaigoje, įmonėje ⁵ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2019 m. III–IV ketvirčiai.	Nustatyta Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi ir kontrolės vykdymo tvarka. Patvirtintas asmenų, turinčių deklaruoti privačius interesus, sąrašas. Reglamentuota asmenų privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo tvarka.

⁵ Informacija dėl interesų konfliktų valdymo priemonių įgyvendinimo skelbiama Radviliškio rajono savivaldybės interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“, toliau poskyriuose „Išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės“, „2017m.“ (nuoroda internete <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAK/b12b93b0c55311e782d4fd2c44cc67af>).

Antrasis tikslas – stiprinti pilietiškumą ir netoleranciją korupcijai.					
Tikslo rezultato kriterijai:					
1. Asmenų, teigiančių, kad korupcijos lygis Radviliškio rajono savivaldybėje sumažėjo, padidėjimas 10 proc. ⁶					
2. Asmenų, teigiančių, kad praneštų apie korupcijos atvejį, padidėjimas 10 proc. ⁷					
3. Pranešimų, susijusių su korupcija, etikos, darbo drausmės ir pan. pažeidimų užfiksavimas.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	1 uždavinys. Didinti asmenų informuotumą ir sudaryti galimybes pranešti apie korupcijos atvejus ar kitus įstaigoje, įmonėje padarytus, daromus pažeidimus.				
6.1.	Gyventojų aplinkoje vyrauja nepasitikėjimo ir beprasmiškumo įsitikinimai, negatyvus pilietiškumas.	Savivaldybės įstaigos, įmonės interneto svetainėje sukurti skyrių „Korupcijos prevencija“ ⁸ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. II ketvirtis.	Savivaldybės įstaigų, įmonių interneto svetainėse sukurti skyriai „Korupcijos prevencija“.
6.2.		Sukurti el. paštą, kuriuo galima pateikti informaciją apie korupciją, etikos, darbo drausmės ir pan. pažeidimus (pvz., pranešk@įstaigos, įmonės pavadinimas ar jo santrumpa.lt.).	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2018 m. III ketvirtis.	Savivaldybės įstaigų, įmonių interneto svetainėse sukurta pranešimų nuoroda ar reklamjuostė.
	2 uždavinys. Skatinti antikorporucines iniciatyvas.				
7.	Gyventojų antikorporucinis potencialas yra nepakankamas.	Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos tema ⁹ .	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	Kasmet	Įgyvendinta vieša antikorporucinė veikla. Veiklos tema, trukmė, dalyvių skaičius.
	3 uždavinys. Inicijuoti pokyčius Radviliškio gyventojų bendruomenėje, stiprinti gyventojų ir institucijų bendradarbiavimo ryšius.				
8.	Gyventojų aplinkoje vyrauja	Organizuoti veiksmingų	Radviliškio	2019 m. IV ketvirtis	Įvykdytas veiksmingų antikorporucinių

⁶ Pagal 2017 m. balandžio–birželio mėn. pakartotinio sociologinio tyrimo „Radviliškio rajono savivaldybės antikorporucinė aplinka“ duomenis, 24,3% apklausoje dalyvavusių Radviliškio rajono gyventojų, nurodė, kad per 2016 metus korupcijos lygis Radviliškio rajono savivaldybėje sumažėjo, 59,3% – išliko nepakitęs, 16,4% – padidėjo.

⁷ Pagal sociologinių tyrimų „Radviliškio rajono savivaldybės antikorporucinė aplinka“ duomenis, 2016 m. 23,2% gyventojų nurodė, kad praneštų apie korupcijos atvejį, o 2017 m. – 30,8%, t. y. 7,6% daugiau nei 2016 m.

⁸ Bendruosius savivaldybės institucijų, įstaigų reikalavimus interneto svetainėms reglamentuoja Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ (nuoroda internete <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.3FB3953EFFDC/yYzshwtXBe>).

⁹ Pavyzdžiui, organizuoti Tarptautinės antikorporucijos dienos (gruodžio 9 d.) minėjimą, „Protų mūši“, reklamas, akcijas, konkursus, į tokią veiklą įtraukiant vietos bendruomenes, ugdytinius ir jų tėvus (atstovus), kitas įstaigas ir pan.

	nepasirengimas bendradarbiauti su institucijomis.	antikorupcinių iniciatyvų konkursą.	rajono savivaldybės administracija		iniciatyvų konkursas. Renginio tema, trukmė, dalyvių skaičius.
Trečiasis tikslas – diegti skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio Radviliškio rajono savivaldybės įstaigų, įmonių veiklos skaidrumo ir viešumo.					
Tikslo rezultato kriterijus – sukurta vietos savivaldos skaidraus ir sąžiningo elgesio sistema.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (- ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	1 uždavinys. Nustatyti etikos principus, elgesio taisykles, kaip savivaldybės įstaigos, įmonės darbuotojas turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje.				
9.	Neapibrėžti įstaigos, įmonės personalo elgesio, darbo aplinkos standartai, normos.	Parengti Elgesio kodeksą ar kitą panašaus pobūdžio teisės aktą.	Radviliškio rajono savivaldybės administracija	2019 m. I ketvirtis.	Parengtas teisės aktas, reglamentuojantis Radviliškio rajono savivaldybės administracijos tarnautojų (darbuotojų) elgesio principus, kurių privaloma laikytis vykdant teisės aktų nustatytas pareigas ir funkcijas bei teikiant viešąsias paslaugas, kurti kūrybingą ir geranorišką tarnybinę aplinką, ugdyti bendradarbiavimu ir tarpusavio supratimu paremtus santykius, didinti visuomenės pasitikėjimą viešojo sektoriaus atstovais, gerinti viešojo administravimo kokybę.
	2 uždavinys. Preciziškai tirti etikos normų, darbo pareigų pažeidimus, tarnybinius nusižengimus.				
10.	Nenustatyta aiški personalo atsakomybės taikymo sistema.	Nustatyti privalomą personalo elgesio vertinimą pagal etikos kriterijus.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2019 m. II ketvirtis.	Parengtas, papildytas teisės aktas, normos reglamentuojantys savivaldybės įstaigų, įmonių darbuotojų atsakomybės taikymą už etikos reikalavimų pažeidimą.
	3 uždavinys. Sukurti asmenų, dirbančių Radviliškio rajono savivaldybės institucijose motyvavimo sistemą.				
11.	Nenustatyta aiški personalo vertinimo sistema.	Nustatyti privalomą personalo elgesio vertinimą pagal etikos kriterijus.	Savivaldybės įstaigos, įmonės vadovas	2019 m. II ketvirtis.	Parengtas, papildytas teisės aktas, normos reglamentuojantys savivaldybės įstaigų, įmonių darbuotojų veiklos vertinimą atsižvelgiantį darbuotojo elgesio atitiktį etikos reikalavimams.
	4 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.				
12.	Gyventojų pasitikėjimas	Sisteminti asmenų prašymų	Savivaldybės	Kiekvieną ketvirtį	Susisteminti duomenys apie įstaigų, įmonių

	vietos savivalda yra nepakankamas.	nagrinėjimo ir jų aptarnavimo įstaigose, įmonėse kompetentingų subjektų nustatytų įstaigos, įmonės veiklos trūkumų, pažeidimų duomenis.	įstaigos, įmonės vadovas		veiklos trūkumus, pažeidimus asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo srityje.
--	------------------------------------	---	--------------------------	--	--
